



Informe de Responsabilidad Empresarial 2025

ONE VERTIV
ONE WORLD™



Columbus, Ohio (EE. UU.)



Nota de advertencia sobre las declaraciones prospectivas

Este documento contiene declaraciones prospectivas de conformidad con lo establecido en la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de 1995 y, por lo tanto, no son hechos históricos. Tales declaraciones pueden incluir, entre otras: (1) declaraciones que puedan estar relacionadas con nuestro propósito, ambiciones, objetivos, compromisos, finalidades, planes, y metas, y el progreso de los objetivos; (2) datos ambientales, de salud y de seguridad relacionados con el ambiente, el rendimiento de la seguridad, los sistemas de administración, la implementación, y el cumplimiento normativo; (3) datos sociales relacionados con las métricas de los colaboradores, prácticas sociales y programas de compromiso comunitario derivados de nuestras diversas bases de datos; (4) el abastecimiento responsable de materiales y los sistemas y datos de abastecimiento responsable relacionados; y (5) declaraciones sobre acciones de proveedores y socios o nuestro trabajo con ellos. Estas declaraciones constituyen proyecciones, pronósticos y declaraciones prospectivas, y no son garantías de resultados ni rendimientos. Vertiv advierte que las declaraciones prospectivas están sujetas a numerosas suposiciones, riesgos e incertidumbres, que pueden cambiar con el tiempo. Dichas declaraciones pueden identificarse por el hecho de que no se relacionan estrictamente con hechos históricos o actuales. Cuando en este comunicado de prensa se utilizan palabras como “anticipar”, “creer”, “continuar”, “podría”, “estimar”, “esperar”, “pretender”, “puede”, “podiera”, “planificar”, “posible”, “potencial”, “predecir”, “proyecto”, “debería”, “esforzarse”, “haría” y expresiones similares pueden identificar declaraciones prospectivas, pero la ausencia de estas palabras no significa que una declaración no sea mirando hacia el futuro. Cuando Vertiv analiza sus estrategias o planes, está haciendo proyecciones, pronósticos o declaraciones a futuro. Dichas declaraciones se basan en las creencias, así como en los supuestos y la información actualmente disponible para, del equipo de gestión de Vertiv. Las declaraciones prospectivas contenidas en esta presentación se basan en las expectativas y creencias razonables y conocimientos de la gerencia sobre desarrollos futuros y sus posibles efectos en Vertiv al momento de su publicación. Ni la distribución futura de este material ni la disponibilidad continua de este material en formato de archivo en nuestro sitio web deben considerarse como una actualización o reafirmación de estas cifras o declaraciones a partir de cualquier fecha futura. Cualquier actualización futura se proporcionará solo a través de una divulgación pública que indique ese hecho. No puede garantizarse que los desarrollos futuros que afectarán a Vertiv serán los que Vertiv ha anticipado. Las declaraciones prospectivas incluidas en este documento solo se refieren a la fecha del presente documento o cualquier fecha especificada anteriormente para dichas declaraciones. Vertiv no asume ninguna obligación de actualizar o revisar ninguna declaración prospectiva, ya sea como resultado de nueva información,

eventos futuros o de otro tipo, excepto según lo exijan las leyes de valores aplicables. Todas las declaraciones posteriores, escritas u orales a futuro, atribuibles a Vertiv o a personas que actúen en nombre de Vertiv están calificadas en su totalidad por esta nota de precaución con respecto a las declaraciones prospectivas. Estas declaraciones prospectivas implican una serie de riesgos, incertidumbres (algunas de las cuales están fuera del control de Vertiv) u otras suposiciones que pueden causar que los resultados reales o el rendimiento sean materialmente diferentes de los expresados o implícitos en estas declaraciones prospectivas. Si uno o más de estos riesgos o incertidumbres se materializan, o si alguna de las suposiciones resulta incorrecta, los resultados reales pueden variar en aspectos materiales a los proyectados en estas declaraciones prospectivas. Vertiv ha divulgado previamente los factores de riesgo en sus informes de la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (Securities and Exchange Commission, “SEC”), incluidos aquellos expuestos en el Informe anual 2023 de Vertiv del Formulario 10-K presentado ante la SEC el 23 de febrero de 2024. Estos factores de riesgo y los identificados en otras partes de este documento, entre otros, podrían provocar que los resultados reales difieran significativamente del desempeño histórico, e incluyen, entre otros: riesgos relacionados con el crecimiento de los mercados de nuestros clientes; largos ciclos de ventas para ciertos productos y soluciones de Vertiv, así como la impredecible colocación o cancelación de pedidos de los clientes; no obtener las ventas esperadas de nuestros pedidos y contratos pendientes; alteración de nuestra consolidación en los mercados de los clientes o cambios significativos en los gastos en tecnología de los clientes; menor apalancamiento en los términos de los contratos con clientes mayores; no mitigar los riesgos relacionados con contratos de precio fijo a largo plazo; competencia en la industria en la que operamos; no obtener garantías de desempeño y de otros tipos de instituciones financieras; riesgos asociados con contratos gubernamentales; incapacidad para gestionar de manera correcta los cambios en los costos de producción y los insumos; no anticipar cambios en los mercados y competencia en las tecnologías de infraestructura; riesgos asociados con disrupciones en la tecnología informática o incidentes de ciberseguridad; riesgos asociados con la implementación y mejora de sistemas de información; no obtener el beneficio esperado de alguna actividad de racionalización, reestructuración o mejora; alteración o cambios en los representantes de ventas independientes, distribuidores y fabricantes de equipo original de Vertiv; incremento en la variabilidad de los costos de tasa impositiva neta u obligaciones relacionadas con la responsabilidad de productos debido a operaciones globales que nos someten a impuestos sobre la renta y de otros tipos en los EE. UU. y en varias entidades extranjeras; costos u obligaciones asociados con la responsabilidad por los productos y daños a nuestra reputación y

marcas; el alcance global de las operaciones de Vertiv, en especial en mercados emergentes; incapacidad para obtener beneficios de futuras transacciones corporativas significativas; riesgos relacionados con las ventas y operaciones de Vertiv y la expansión de las instalaciones de producción mundiales; riesgos asociados con la futura legislación y regulación de los mercados de los clientes de Vertiv; nuestra capacidad para cumplir con las diversas leyes y reglamentaciones, como serían, entre otras, leyes y reglamentaciones relacionadas con la protección y privacidad de datos; incapacidad para abordar de modo correcto asuntos de cumplimiento legal, en particular aquellos relacionados con importación y exportación, leyes anticorrupción y operaciones extranjeras; riesgos relacionados con políticas de comercio exterior, como aranceles, y riesgos de conflictos de comercio mundial asociados con litigios o reclamaciones en contra de la empresa, incluido el riesgo de resultados adversos en reclamaciones y procedimientos legales; nuestra capacidad para proteger o ejercer nuestros derechos de propiedad de los que depende nuestra empresa; reclamaciones de infracción de propiedad intelectual de terceros; responsabilidades relacionadas con asuntos ambientales, de salud o de seguridad; incapacidad para lograr objetivos ambientales, sociales o de gobernanza; incapacidad para obtener el valor del fondo de comercio y activos intangibles; exposición a fluctuaciones en los tipos de cambio de monedas extranjeras; incapacidad para remediar debilidades significativas en nuestros controles internos de informes financieros; nuestro nivel de endeudamiento y nuestra capacidad para cumplir con los convenios y restricciones contenidos en nuestros contratos de crédito; nuestra capacidad para acceder a fondos a través de mercados de capital; las reventas de valores de Vertiv pueden causar volatilidad en el precio de mercado de nuestros valores; nuestros documentos organizacionales contienen disposiciones que podrían desalentar propuestas de adquisición no solicitadas; nuestra acta constitutiva incluye una cláusula de selección de foro, que podría desalentar o limitar la capacidad de los accionistas para presentar una reclamación en su contra; la capacidad de nuestras subsidiarias para pagar dividendos; factores relacionados con los negocios, las operaciones y el desempeño financiero de Vertiv y sus subsidiarias, incluido lo siguiente: debilidad o incertidumbre económica mundial; nuestra capacidad para atraer, capacitar y retener elementos clave de nuestro equipo de liderazgo y otro personal calificado; la idoneidad de nuestra cobertura de seguros; fluctuaciones en las tasas de interés que afecten nuestros resultados financieros de manera significativa e incrementen el riesgo de incumplimiento de nuestras contrapartes en nuestras coberturas de tasas de interés; que incurramos en costos significativos y dedicación de tiempo de gestión considerable como consecuencia de la operación como empresa pública; gastos esperados relacionados con la integración de nuestras adquisiciones; el posible desvío de tiempo de gestión en asuntos relacionados con

la integración de las empresas que hemos adquirido; la capacidad de Vertiv para mantener relaciones con los clientes y proveedores de las empresas que hemos adquirido; y la capacidad de Vertiv para retener la dirección y los colaboradores clave de las empresas que hemos adquirido; y otros riesgos e incertidumbres indicados en los informes y documentos que Vertiv ha presentado o presentará a la SEC. La información presentada, analizada, a la que se hace referencia o incluida de otro modo en este documento, o puesta a disposición en nuestro sitio web o a través de este, no cubre toda la información sobre nuestra empresa. La inclusión de información o referencias, incluido el uso de términos de “materialidad” o similares, no debe interpretarse como una caracterización con respecto a la materialidad de dicha información para nuestros resultados financieros o que dicha información es necesariamente material para los inversionistas u otras partes interesadas a los fines de las leyes federales de los EE. UU. Los planes, las iniciativas, las proyecciones, los objetivos y las expectativas de Responsabilidad empresarial presentadas, analizadas, mencionadas o incluidas de otro modo en este documento, o puestos a disposición en nuestro sitio web o a través de este, son aspiracionales y no garantizan ni prometen que se lograrán dichos planes, iniciativas, proyecciones, objetivos y expectativas. Además, la información histórica, actual y prospectiva incluida en este documento o puesta a disposición en nuestro sitio web o a través de este puede basarse en estándares y prácticas para medir el progreso que aún se está desarrollando, controles internos y procesos que continúan evolucionando, y suposiciones que están sujetas a cambios. En consecuencia, esa información histórica, actual y con visión de futuro o las hipótesis subyacentes pueden ser objeto de modificaciones en futuras divulgaciones debido a la elaboración de normas, prácticas y controles y procesos. Se advierte a los lectores y espectadores que no deben confiar indebidamente en dicha información. Este documento incluye métricas no financieras que están sujetas a incertidumbres de medición resultantes de limitaciones inherentes a la naturaleza y los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes, pero aceptables, incluida la estimación, puede resultar en mediciones sustancialmente diferentes. La precisión de las diferentes técnicas de medición y estimación también puede variar. Este [Informe de responsabilidad empresarial 2025 de Vertiv] (el “Informe”) se publicó en mayo de 2026. Vertiv se reserva el derecho de actualizar sus técnicas y metodologías de medición y estimación en el futuro. Cualquier referencia al apoyo, al trabajo o a la colaboración de Vertiv con una organización de terceros dentro de este informe no constituye ni implica un respaldo por parte de Vertiv de cualquiera o todos los puestos o actividades de dicha organización.



Índice

4	Carta del Director General	30	Nuestra gente
5	One Vertiv, One World		• Principios fundamentales/Conductas en Vertiv, Prioridades estratégicas • Bases para la inclusión • Puntos destacados de aprendizaje técnico y desarrollo • Beneficios competitivos
	• Nuestro enfoque en la responsabilidad empresarial • Vertiv de un vistazo, año fiscal 2025 • Nuestras áreas clave de responsabilidad empresarial • Conexión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas	35	Nuestros vecinos
			• Áreas de impacto • Historias de impacto
12	Productos y soluciones responsables	39	Gobernanza
	• Diseño de infraestructura digital eficiente • Sistemas de potencia y energía • Gerenciamiento térmico • Asociación para el progreso • Historias de éxito de los clientes		• Conducta empresarial • Privacidad de datos, ciberseguridad, seguridad de productos • Supervisión de la responsabilidad empresarial • Gobernanza corporativa
21	Operaciones responsables	44	Apéndice
	• Gestión ambiental • Eficiencia operativa • Medioambiente, salud y seguridad (EHS)		• Índice de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad • Índice de contenido de la Iniciativa Global de Informes • Grupo de trabajo sobre información financiera relacionada con el clima
26	Integridad de la cadena de suministro		
	• Estrategia “Local +1” • Código de Conducta para Proveedores • Abastecimiento responsable		



Centro de fabricación de Vertiv, Burnfoot, Irlanda



Carta del Director General

Le damos la bienvenida al quinto informe anual de Vertiv sobre responsabilidad empresarial. Para operar de manera responsable y ayudar a nuestros clientes a hacer lo mismo, se requiere un liderazgo disciplinado en una industria sometida a rápidas oleadas de reinversión, como la transformación tecnológica impulsada por la inteligencia artificial (IA) y la computación de alto rendimiento, centros de datos con una escala de gigavatios y un crecimiento sin precedentes.

Esta evolución está transformando los requisitos de desempeño del gerenciamiento energético y térmico, los sistemas y servicios de TI, con frecuencia en entornos con restricciones de energía, agua y capacidad del sitio. En este contexto, hacer negocios de manera responsable es parte integral de cómo operamos. Forma parte de la manera en la cual entregamos infraestructura digital crítica de manera confiable y crecemos de la manera correcta.

En Vertiv, nuestro éxito depende no solo de los productos y servicios que creamos, sino también de cómo operamos. Depende de la manera como prestamos servicio a nuestros clientes, apoyamos a nuestro personal, gestionamos los recursos y contribuimos con las comunidades donde trabajamos. Nuestro plan One Vertiv, One World es el marco que conecta estas prioridades y guía la manera en la cual se integran las cuestiones ambientales y sociales en nuestra empresa. Ser una empresa responsable no es una tarea paralela a nuestra estrategia; es parte integral de cómo la ejecutamos.

Conforme aumenta la densidad de los centros de datos y se agiliza la escala de implementación, ha cambiado la manera en la cual concebimos la ingeniería de sistemas. El chip ya no es lo único que determina el rendimiento informático. Depende cada vez más de la convergencia de la infraestructura física que la rodea: la alimentación, el enfriamiento, los controles, los servicios y la ejecución de implementación, que deben trabajar en conjunto como un mismo sistema. Los clientes se enfrentan a un incremento en la densidad, expectativas de implementaciones más rápidas, requisitos de capacidad de mayor escala, una mayor complejidad de los sistemas y cargas de trabajo de IA más dinámicas. Estas fuerzas

guían las decisiones sobre activos que operarán durante décadas, incluso si se aceleran los ciclos tecnológicos. Como respuesta, seguimos avanzando con una estrategia basada en sistemas para la alimentación, el enfriamiento y el diseño de sitios. Nos centramos en arquitecturas integradas, interoperables, las cuales apoyan el rendimiento y la confiabilidad y además permiten un uso más eficiente de la energía, el agua y los materiales. En 2025, ampliamos las capacidades a nivel de sistema en las estrategias de energía que interactúan con la red eléctrica pública, el enfriamiento líquido y las soluciones prefabricadas, para ayudar a los clientes a gestionar la complejidad en entornos de computación de alta densidad.

Ser una empresa responsable es parte intrínseca que la manera en la cual operamos Vertiv. A través del Sistema Operativo Vertiv, fomentamos una ejecución congruente en nuestras operaciones globales como parte del crecimiento disciplinado. En 2025, ampliamos y optimizamos nuestras instalaciones para apoyar la creciente demanda y mantener el enfoque en el consumo energético, la gestión del agua y la reducción de los residuos. Alineamos nuestros sistemas de gestión ambiental con estándares reconocidos internacionalmente y muchos de nuestros centros de fabricación cuentan con la certificación ISO 14001.

En toda la empresa, la seguridad sigue siendo un valor fundamental y una responsabilidad que todos compartimos. Por medio del programa “Lideramos con seguridad”, hacemos hincapié en que cada colaborador tiene un rol en la creación de entornos de trabajo seguros. La protección de nuestro personal requiere un enfoque constante, un liderazgo fuerte y una cultura en la cual se espera que las personas se expresen y cuiden a los demás.



Esta misma estrategia se extiende a nuestra cadena de suministro. Tenemos altos estándares para nuestros proveedores y expectativas claras a través de la versión actualizada de nuestro Código de Conducta para Proveedores, el cual se basa en el Código de Conducta de la Alianza de Responsabilidad Empresarial. En 2025, seguimos fortaleciendo nuestra estrategia al ir más allá del cumplimiento reactivo y adoptamos una interacción más proactiva con los proveedores, con un enfoque en la resiliencia a largo plazo de la cadena de suministro. Esto incluye continuar con nuestra estrategia de abastecimiento “Local + 1” para reducir la dependencia de un solo país, a fin de apoyar la continuidad empresarial.

En todo el sector, crecen las expectativas de mayor uniformidad, transparencia y colaboración en la manera

en la cual se diseñan, se construyen y operan los sistemas digitales a gran escala. Seguimos participando en iniciativas y asociaciones de la industria que ayudan a fomentar el aprendizaje compartido, mejorar las normas y apoyar el progreso responsable a escala. Me siento agradecido por la dedicación de nuestros colaboradores, la asociación con nuestros clientes y proveedores, y la guía de nuestra Junta Directiva y del Comité Directivo Ejecutivo de Responsabilidad Empresarial. Le invito a explorar este informe para conocer más sobre nuestro progreso y el camino a seguir.

Atentamente,

Giordano Albertazzi
Director General



One Vertiv, One World



Oficinas centrales de Vertiv, Westerville, Ohio, EE. UU.



ONE VERTIV ONE WORLD™

Nuestro enfoque en la responsabilidad empresarial

Vertiv Holdings Co, una corporación constituida conforme a las leyes del estado de Delaware, y sus subsidiarias consolidadas (colectivamente, “Vertiv”), es un líder mundial en infraestructura digital crítica. A medida que la inteligencia artificial (IA), la computación en la nube y los servicios digitales continúan su marcha acelerada, la infraestructura necesaria para soportarlos es cada vez más densa, dinámica y compleja.

Los clientes se enfrentan a una creciente densidad de computación, expectativas de implementaciones más rápidas, requisitos de capacidad a mayor escala, mayor complejidad de los sistemas y mayores restricciones con respecto a la capacidad de la energía, el agua y la red eléctrica. En Vertiv, creemos que el éxito a largo plazo en este entorno depende no solo de productos individuales; exige una convergencia de infraestructura física: alimentación, gerenciamiento térmico, controles, TI, sistemas, servicios y ejecución de la implementación, diseñados para trabajar en conjunto como un sistema integrado. Con uno de los portafolios de infraestructura digital crítica más completos de la industria, una profunda experiencia en aplicaciones, una escala global y una red de servicio líder en la industria, Vertiv ayuda a los clientes a implementar, operar y adaptar la infraestructura necesaria para un mundo más conectado y con un mayor uso intensivo de los recursos informáticos.

One Vertiv, One World es el marco que conecta nuestras prioridades de responsabilidad empresarial con este rol. Guía la manera en la cual incorporamos los aspectos ambientales y sociales en la innovación de productos, la toma de decisiones operativas, la interacción con la cadena de suministro, la experiencia de los colaboradores y la forma como apoyamos a los clientes y comunidades. En lugar de tratar la responsabilidad empresarial como una iniciativa paralela, el marco la integra en la manera en la cual ejecutamos, aumentamos la escala y creamos valor a largo plazo.

En la práctica, esto significa enfocarnos en la eficiencia, la confiabilidad y la rendición de cuentas a lo largo de todo el ciclo

de vida de nuestros productos, sistemas, operaciones y servicios. Diseñamos soluciones de alimentación y enfriamiento que ayudan a los clientes a manejar cargas de trabajo de mayor densidad y al mismo tiempo mejorar la eficiencia energética e hídrica. Refinamos continuamente nuestros procesos de fabricación y operación para mejorar el desempeño, gestionar el riesgo y reducir los residuos. Además, invertimos en un lugar de trabajo seguro, inclusivo y atractivo, que le permita a nuestro personal adaptarse, colaborar y liderar a medida que evolucionan las tecnologías, los mercados y las expectativas.

Nuestra estrategia es deliberadamente pragmática. Damos prioridad a iniciativas con un buen sentido empresarial y que fortalecen la disciplina operacional, apoyan los objetivos de los clientes y funcionan de manera confiable en condiciones del mundo real. Conforme crecen los requisitos de infraestructura, las empresas responsables apoyan el crecimiento mediante prácticas comerciales más eficientes, resilientes y alineadas que fomenten los intereses a largo plazo de nuestras partes interesadas. Este informe destaca la manera en la cual One Vertiv, One World se aplica en nuestra organización. Describe nuestros avances en el desarrollo de productos y sistemas más eficientes, la promoción de operaciones responsables, el fortalecimiento de la integridad de la cadena de suministro, el apoyo a nuestro personal y la interacción con las comunidades donde operamos. En conjunto, estas actividades apoyan nuestra estrategia a largo plazo y nos posicionan para satisfacer la creciente demanda de infraestructura y gestionar los impactos ambientales y sociales de manera responsable.



“ One Vertiv, One World es la forma en que traducimos el crecimiento rápido, en especial en la era de la IA, a una ejecución resiliente y responsable. Guía la manera en la cual diseñamos productos más eficientes, operamos con mayor disciplina y ayudamos a los clientes a satisfacer la creciente demanda y a la vez gestionar de manera responsable los impactos de la energía, el agua, el carbono y los recursos relacionados”.



Dan Rapp
Director General de Responsabilidad Empresarial y Asuntos Ambientales, Vertiv

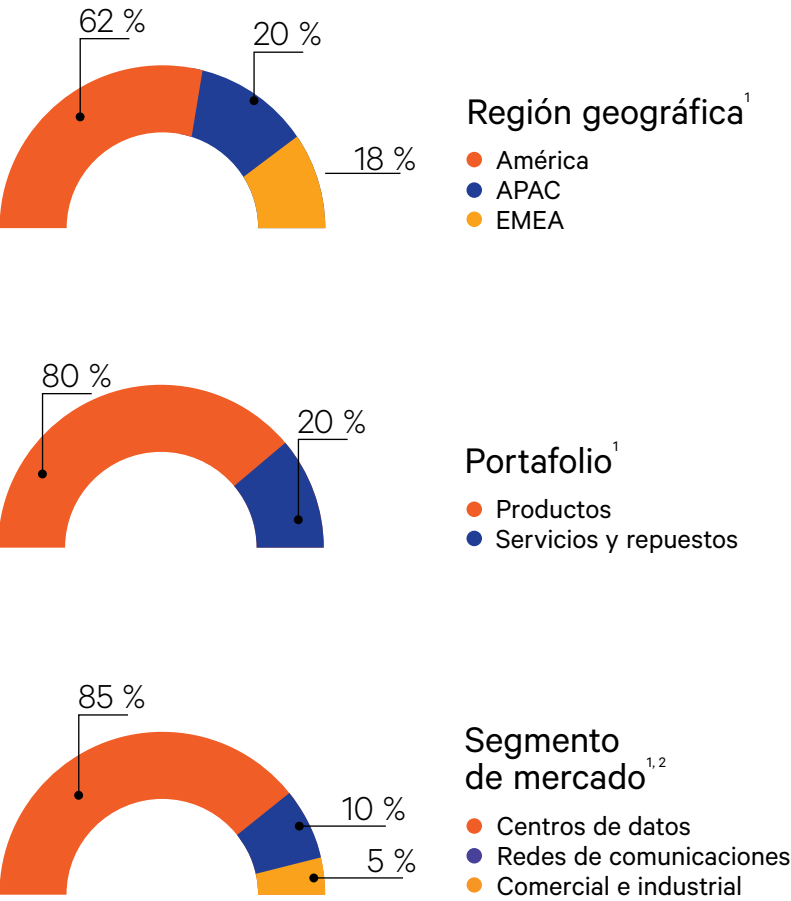


Vertiv de un vistazo, año fiscal 2025

Vertiv es un líder global en infraestructura crítica para aplicaciones en centros de datos, redes de telecomunicaciones y entornos industriales y comerciales.

La revolución de la IA está reescribiendo las reglas de la infraestructura digital, lo cual exige soluciones que se muevan como un todo. Vertiv entrega infraestructura de extremo a extremo donde la alimentación, el enfriamiento, la TI y los servicios trabajan al unísono.

Con nuestras tecnologías innovadoras líderes en la industria y nuestra red de servicios globales, impulsamos la revolución del mundo digital, al mantener los ecosistemas tecnológicos funcionando de manera eficiente e ininterrumpida.



~\$10 200 millones de ingresos en USD¹

~34 000 colaboradores en todo el mundo

Más de 60 años en la industria

Más de 130 países disfrutan de nuestros servicios

#1 en UPS grandes trifásicos e infraestructura de distribución eléctrica^{4,5}

#1 en gerenciamiento térmico³

Nota:1 Basado en los ingresos del año fiscal 2025; 2 Segmento de mercado redondeado al 5 % más cercano; 3 Informes de infraestructura física de centro de datos por parte de Dell'Oro 2025. 4 Omdia UPS Hardware Market Tracker 2025, > 250 kVA; 5 Estudio Omdia Ultimate Power, diciembre de 2025, blindobarra, panel de alimentación remoto, conmutador de transferencia estática, PDU trifásica. El resto es información de la empresa al 31 de diciembre de 2025.

Presencia global, experiencia local

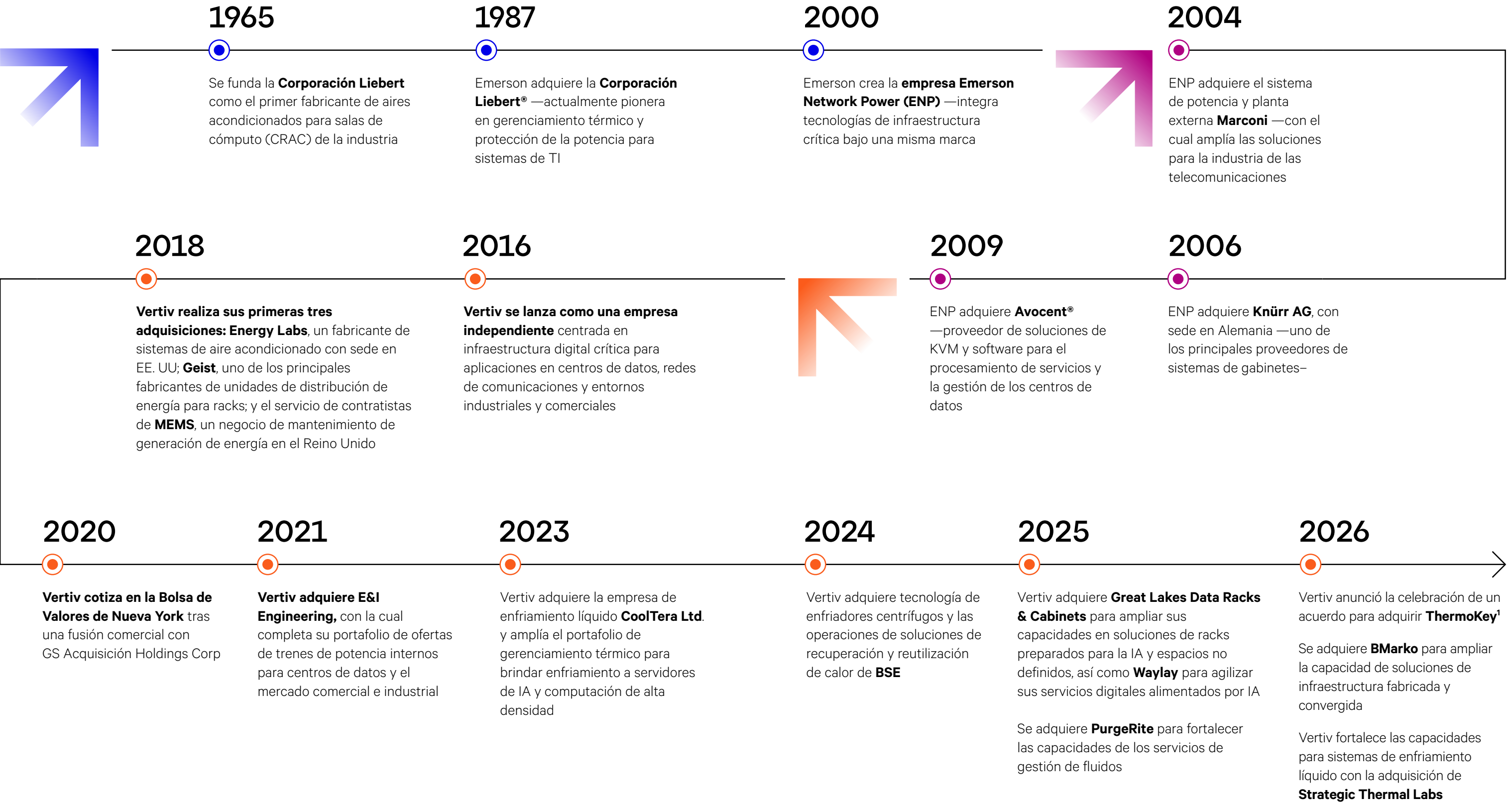
Con sede en Westerville, Ohio, EE. UU., Vertiv opera en más de 130 países.

En todo el mundo

Plantas de fabricación: 30
Centros de servicio: ~320
Ingenieros de servicio de campo ~5,000
Técnicos de soporte/respuesta: ~400
Centros/Laboratorios de experiencia del cliente: 26



América	Europa, Medio Oriente y África	Asia-Pacífico
Plantas de fabricación: 14	Plantas de fabricación: 10	Plantas de fabricación: 6
Centros de servicio: ~180	Centros de servicio: ~60	Centros de servicio: ~80
Ingenieros de servicio de campo: ~2,600	Ingenieros de servicio de campo: ~700	Ingenieros de servicio de campo: ~1,700
Técnicos de soporte/respuesta: ~170	Técnicos de soporte/respuesta: ~150	Técnicos de soporte/respuesta: ~80
Centros/Laboratorios de experiencia del cliente: 3	Centros/Laboratorios de experiencia del cliente: 12	Centros/Laboratorios de experiencia del cliente: 11



¹Conforme al comunicado de prensa del 23 de marzo de 2026, se espera que la adquisición se cierre en el segundo trimestre de 2026 y está sujeta a las condiciones de cierre habituales, incluida la recepción de las aprobaciones reglamentarias.



Productos y sistemas eficientes

Satisfacemos las necesidades de los clientes al proporcionar productos, sistemas y servicios de alta calidad, confiabilidad y eficiencia energética e hídrica. Innovamos continuamente para mejorar la eficiencia, reducir el consumo de energía y agua, y minimizar el impacto de los materiales, a través de sistemas eficientes y principios de diseño circular.



Operaciones responsables

Refinamos continuamente nuestras operaciones para reducir el impacto ambiental y mantener una sólida cultura de seguridad. Además, nos enfocamos en mejorar la eficiencia en nuestras instalaciones y procesos, al dar seguimiento a indicadores internos de energía, agua, carbono y residuos. A través de una gestión operacional disciplinada y la adherencia a los reglamentos y normas ambientales aplicables, trabajamos para reducir el uso de recursos y evitar, cuando resulte práctico, la llegada de residuos a los vertederos.



Integridad de la cadena de suministro

Esperamos que nuestros proveedores mantengan altos estándares de integridad y cumplan con las leyes aplicables y los códigos de conducta para proveedores. Llevamos a cabo nuestras actividades con cero tolerancia a la corrupción y con altas expectativas de respeto por los derechos humanos en toda nuestra cadena de suministro. Mediante la diligencia e interacción debidas, apoyamos a los proveedores en las prácticas responsables de obtención de minerales y las actividades para prevenir la trata de personas y la esclavitud moderna.



Nuestra gente

Nuestros valores guían nuestras actividades para fomentar un lugar de trabajo seguro, inclusivo y atractivo donde los colaboradores puedan crecer y contribuir. Nos centramos en ofrecer oportunidades de desarrollo, apoyar carreras profesionales desde el inicio mediante programas de pasantía al empleo, y fomentamos la participación de los colaboradores en las comunidades donde vivimos y trabajamos.



Nuestros vecinos

Nuestro objetivo es contribuir de manera positiva a las comunidades donde operamos, a través de la interacción con la comunidad e iniciativas filantrópicas. Nuestras actividades actuales se centran en el voluntariado de los colaboradores, un mayor acceso a la educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) y el apoyo a iniciativas que contribuyan a proteger y restaurar los recursos hídricos.



Gobernanza

Nuestra estrategia de gobernanza se basa en la integridad, la rendición de cuentas y una supervisión efectiva. Mantenemos una estructura de liderazgo y gobernanza independiente, diseñada para representar los intereses de nuestras partes interesadas. A través de políticas sólidas, el cumplimiento de las leyes y los reglamentos aplicables, y una gestión proactiva del riesgo, trabajamos para apoyar prácticas de responsabilidad empresarial y la resiliencia empresarial a largo plazo.



Nuestras principales áreas de responsabilidad empresarial

En Vertiv, nuestra estrategia para gestionar los impactos ambientales y sociales se centra en las áreas más importantes para nuestra empresa y nuestras partes interesadas. Refleja dónde consideramos que Vertiv puede tener el mayor impacto y a la vez gestionamos el riesgo y apoyamos la creación de valor a largo plazo.

Para dar forma a esta evaluación, consideramos estándares y marcos reconocidos, como los de la Iniciativa Global de Informes (Global Reporting Initiative, GRI), la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB), y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Sustainable Development Goals, SDG) de las Naciones Unidas, así como la participación de las partes interesadas y las prioridades de la empresa.

Basándonos en esta estrategia, hemos identificado las siguientes áreas como las más relevantes para Vertiv:

- **Salud y seguridad**
- **Confiabilidad de los productos y sistemas**
- **Código de conducta e integridad**
- **Seguridad de los datos**
- **Tecnología e innovación**
- **Impactos medioambientales**
- **Compromiso con la comunidad**
- **Inclusión y oportunidades**
- **Atracción, retención y desarrollo de los colaboradores**
- **Gestión de la cadena de suministro**



Feria de Tecnología Vertiv 2025, Columbus, OH, EE. UU.



Conexión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Evaluamos cómo las áreas clave de responsabilidad empresarial corresponden a los SDG en el nivel de objetivo. Si bien reconocemos la importancia de los 17 objetivos, las áreas clave de responsabilidad empresarial que hemos identificado se correlacionan más estrechamente con los siguientes SDG:





Productos y soluciones responsables



Vertiv™ SmartRun



Productos y soluciones responsables

El crecimiento de la infraestructura digital, impulsado por la adopción de la nube, las cargas de trabajo de IA y los volúmenes de datos cada vez mayores, ejercen una demanda creciente en los sistemas de energía, los recursos hídricos, los materiales y el equipo físico. A medida que aumentan las densidades de rack y se reducen los tiempos de implementación, la eficiencia en todo el sistema se vuelve cada vez más importante para gestionar la confiabilidad, la escala y el costo total de propiedad.



“ A medida que aumenta la demanda de alimentación con la computación de alta densidad, la ejecución responsable comienza con el diseño a nivel de sistema. Nos centramos en diseñar y construir arquitecturas de alimentación eficientes y resilientes que puedan adaptarse a lo largo del tiempo. Esto ayuda a los clientes a equilibrar los factores de desempeño, confiabilidad y recursos a medida que los requisitos de infraestructura siguen evolucionando”.



Kyle Keeper
Vicepresidente Ejecutivo, Unidad de Negocios de Alimentación, Vertiv

En Vertiv, hacemos frente a estos desafíos por medio de una estrategia basada en sistemas y centrada en el diseño de infraestructura digital. En lugar de optimizar los componentes individuales de forma aislada, diseñamos, fabricamos, instalamos y damos servicio a sistemas integrados de alimentación, enfriamiento e infraestructura de TI con el objetivo de:

- Mejorar la eficiencia energética
- Reducir la demanda de agua cuando resulte práctico
- Limitar el desperdicio de materiales
- Gestionar el impacto de carbono en el ciclo de vida de los productos y sistemas

Hacemos todo esto mientras apoyamos los requisitos de resiliencia y de desempeño con un tiempo operativo ininterrumpido. Se incorporan consideraciones de eficiencia en el diseño de productos, la arquitectura de sistemas y el soporte a lo largo del ciclo de vida, para ayudar a los clientes a lograr un equilibrio entre el desempeño operativo y las consideraciones de costos y recursos a largo plazo.

Diseño de infraestructura digital eficiente como un sistema integrado

Nuestra estrategia se basa en cinco principios fundamentales que guían la manera en la cual diseñamos, desarrollamos y entregamos productos y soluciones que satisfacen las necesidades de nuestros clientes y apoyan la confiabilidad, el desempeño y el costo total de propiedad.

Principios del diseño responsable de infraestructura



Una alta eficiencia
Diseñar soluciones con eficiencia energética, hídrica y de carbono para el mercado.



Mínima interacción directa
Facilitar la resolución remota de problemas, ofrecer servicios de optimización y tener sistemas más conectados para reducir el impacto ambiental de las prácticas de mantenimiento y servicio.



Una alta confiabilidad
Construir equipos resilientes, fáciles de mantener, resistentes y duraderos.



Bajo impacto
Se busca comprender y limitar los procesos de fabricación que podrían tener efectos ambientales adversos, y medir y aumentar el uso de materiales reciclados en nuestros productos y embalajes.



Economía circular
Reutilizar, renovar o reciclar equipos y materiales al final de su vida útil.

Ayudar a nuestros clientes a alcanzar sus objetivos de responsabilidad empresarial

Estos principios también sirven de base para la manera en la cual definimos y comunicamos las principales consideraciones de eficiencia, como la eficiencia de la energía, del agua, de los residuos y del carbono en nuestro portafolio de productos. Estas áreas se destacan de modo más explícito como beneficios clave en la literatura de nuestros productos, a fin de que los clientes comprendan mejor la manera en la cual los productos y sistemas específicos apoyan sus objetivos operacionales y de gestión de recursos.



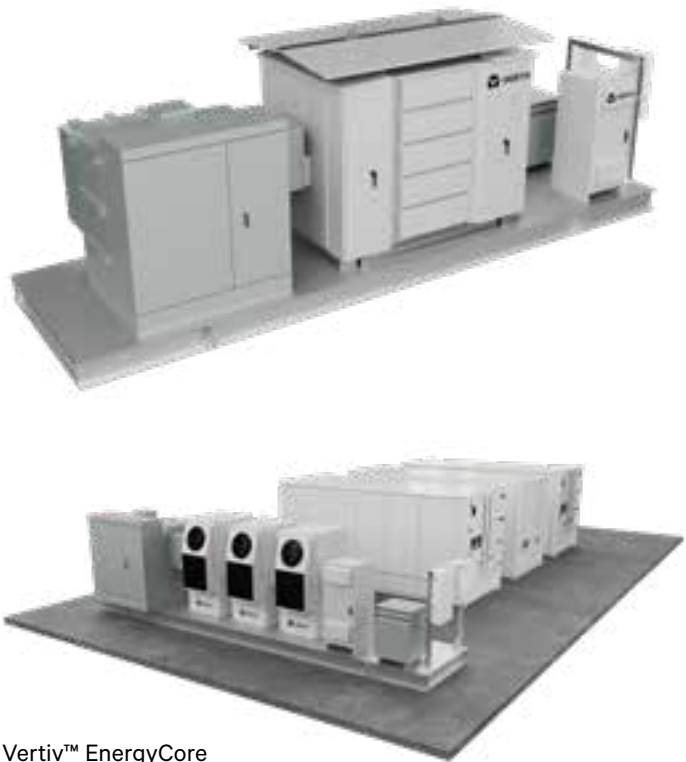


Sistemas de potencia y energía: Apoyar un diseño eficiente y adaptable a la red eléctrica

Nuestros clientes buscan soluciones para mejorar la eficiencia eléctrica, reducir la intensidad de material por kilovatio y brindar flexibilidad para obtener, almacenar, distribuir y gestionar la energía. Las arquitecturas de alimentación se evalúan a nivel de sistema para apoyar la eficiencia, la resiliencia y la integración adaptable a la red.

Vertiv™ EnergyCore Grid, un producto lanzado en 2025, apoya arquitecturas de alimentación listas para microrredes para la implementación digital a gran escala, incluidos los entornos con limitaciones de red o requisitos de energía complejos. Cuando se implementa como parte de un sistema de alimentación de microrred integrado o que interactúa con la red, la plataforma de almacenamiento de energía con baterías a nivel de red pública apoya estrategias operativas como la nivelación de picos, el desplazamiento de cargas y la gestión de la demanda, en línea con condiciones de la red específicas para el sitio y los marcos normativos.

Como parte de estas arquitecturas, Vertiv™ EnergyCore Grid funciona como un componente que contribuye al funcionamiento coordinado entre varias fuentes de energía, como el suministro de la red pública, la generación en el lugar y recursos de energía distribuida (DER). Estas capacidades pueden apoyar la flexibilidad y la resiliencia de las operaciones, según el diseño del sistema y las condiciones de implementación.



Vertiv™ EnergyCore



UPS Vertiv™ Trinergy™

Vertiv™ Power Module H2 refleja nuestra exploración de estrategias de alimentación de respaldo de baja emisión de carbono que puedan apoyar a los DER. El sistema, basado en tecnología de celdas de combustible de membrana de intercambio de protones (PEM), genera electricidad sin emisiones directas de carbono en el sitio durante su operación y produce agua como producto secundario. Las emisiones totales durante el ciclo de vida dependen de los métodos de producción de hidrógeno. El sistema está diseñado para apoyar las aplicaciones de alimentación de respaldo en regiones con limitaciones ambientales o de la red.

Nuestro portafolio de alimentación de alta eficiencia incluye productos y sistemas diseñados para apoyar aplicaciones de alta densidad energética. Algunos de ellos son el UPS Vertiv™ Trinergy™ (bloque de 2 MW), lanzado en 2024, que brinda eficiencia de hasta un 99 % en modo dinámico en línea, y la rPDU Vertiv™ PowerIT, que apoya racks de alta densidad y ofrece monitoreo granular para ayudar a identificar las cargas infrutilizadas. Los sistemas modulares de distribución eléctrica también permiten la reconfiguración durante las actualizaciones tecnológicas, lo cual ayuda a reducir el uso de materiales y los residuos electrónicos con el paso del tiempo.



Gerenciamiento térmico: Enfriamiento eficiente para la computación de alta densidad

Un gerenciamiento térmico efectivo es un factor crítico en la gestión del consumo de energía y de agua, y el desempeño de los sistemas a medida que aumenta la densidad de los racks. Nuestro portafolio de enfriamiento sigue evolucionando hacia diseños listos para líquidos, refrigerantes de bajo potencial de calentamiento global (PCA) y de alta eficiencia hídrica, apropiados para una diversidad de climas y modelos de implementación.

Los sistemas de enfriamiento líquido, como los sistemas Vertiv™ CoolCenter Immersion, Vertiv™ CoolChip CDU y Vertiv™ CoolPhase Flex presentados o expandidos en 2025, apoyan cargas de trabajo de alta densidad y permiten configuraciones capaces de reducir o evitar el consumo de agua en ciertas condiciones. Vertiv™ CoolPhase Flex utiliza refrigerante como medio de eliminación de calor y apoya modalidades híbridas de enfriamiento con aire y con líquido que pueden adaptarse con el tiempo, para ayudar a los clientes a alinear las arquitecturas

de enfriamiento con la evolución en los requisitos de desempeño y minimizar el reemplazo de infraestructura en el futuro.

Según el clima, la configuración del sistema y el perfil operativo, estas soluciones de enfriamiento pueden mejorar la eficacia del uso de energía (PUE) y la eficacia del uso de agua (WUE). Algunos de los factores contribuyentes son la economización, el funcionamiento híbrido húmedo-seco y los modos de operación con eficiencia hídrica.

Durante el diseño y la implementación, evaluamos el desempeño energético, hídrico y térmico previsto usando modelos a nivel de sistema y datos específicos del cliente para informar la selección y configuración de la solución. El desempeño real varía según las condiciones del sitio y los perfiles operativos.



Transición del portafolio de enfriamiento y refrigerantes de bajo PCA

Durante 2025, continuamos nuestra transición a los refrigerantes de bajo potencial de calentamiento global (PCA) en nuestro portafolio de enfriamiento. Esto incluye el uso de refrigerantes como R1234ze, R454B, R513A y R32 en plantas de enfriamiento, sistemas de free-cooling evaporativo y soluciones de enfriamiento perimetral.

La selección de estos refrigerantes tiene el propósito de reducir las posibles emisiones de gases de efecto invernadero (GHG) asociadas a fugas de refrigerante y mantener el desempeño de enfriamiento, la seguridad y la compatibilidad normativa en los mercados mundiales. Evaluamos las elecciones de refrigerantes en combinación con la eficiencia energética, el diseño del sistema y los requisitos específicos del sitio.



Vertiv™ OneCore

Sistemas de infraestructura fabricada y convergente

Nuestros sistemas de infraestructura fabricada están diseñados para ayudar a reducir la complejidad de la construcción, los tiempos de implementación, la mano de obra en el sitio y el desperdicio de materiales, al asignar más trabajo a los entornos de fábrica controlados e integrar los sistemas críticos antes de que lleguen al sitio. Este método se basa en la perspectiva enfocada en sistemas de Vertiv, donde la mejor forma de lograr la eficiencia y resiliencia es diseñar, fabricar y operar la infraestructura digital crítica como un sistema integrado en la infraestructura de TI y de las instalaciones.

Lanzado en 2025, Vertiv™ OneCore es un sistema de infraestructura convergente diseñado para implementaciones de gran escala y alta densidad. Reúne alimentación, enfriamiento, controles y ejecución de implementación en una arquitectura que ayuda a los clientes a simplificar la construcción del sitio, reducir el trabajo de coordinación en el sitio y agilizar el camino de la planificación de la infraestructura a la capacidad operacional. Al integrar los principales sistemas antes de la implementación, OneCore puede optimizar la logística, reducir la complejidad en el campo y apoyar una ejecución más predecible en entornos de alta densidad.

Vertiv también ofrece sistemas de infraestructura modular, como Vertiv™ PowerNexus, Vertiv™ MegaMod™, Vertiv™ MegaMod™ HDX y Vertiv™ TimberMod™. Estas ofertas ayudan a los clientes a mover más trabajo de infraestructura fuera del sitio, simplificar la construcción de salas de alimentación e instalaciones, y mejorar la uniformidad de la implementación. Con base en el alcance del proyecto, estos sistemas pueden apoyar estrategias de infraestructura convergente más extensas, al integrar elementos críticos de alimentación, de gerenciamiento térmico, de TI y de implementación en arquitecturas repetibles y escalables.

Vertiv™ TimberMod™ utiliza madera en masa, un tipo de madera procesada que se emplea en la construcción de edificios como material estructural principal. Este método puede reducir el carbono integrado, en comparación con la construcción convencional con acero, según el diseño del proyecto, el abastecimiento, la ubicación y los supuestos a lo largo del ciclo de vida.

Eficiencia de carbono a lo largo del ciclo de vida de la infraestructura

Nuestra estrategia de eficiencia de carbono considera factores operacionales e integrados. La eficiencia de carbono operacional depende del uso de sistemas de alimentación y enfriamiento energéticamente eficientes, capacidades de respuesta a la red, integración de fuentes de energía alternativa y el uso de refrigerantes con bajo PCA. Las consideraciones del carbono integrado incluyen la selección de materiales, métodos de construcción modular prefabricada, y decisiones de diseño del ciclo de vida que buscan reducir el reprocesamiento y los desechos.

Las herramientas como las Evaluaciones de carbono integrado (ECA), las Evaluaciones de ciclo de vida (LCA) y las Declaraciones ambientales de producto (EPD) apoyan la toma de decisiones de los clientes, al ofrecer perspectivas a nivel de producto sobre el impacto de los materiales y el ciclo de vida, cuando se solicitan.



Vertiv™ Trinergy™



UPS Vertiv™ Liebert® PSI5 con baterías de iones de litio

Economía circular y diseño del ciclo de vida

Integramos factores de economía circular en el diseño de los productos y los modelos de servicio para apoyar la durabilidad, la facilidad de mantenimiento y la gestión responsable al final de la vida útil (EOL). Las prácticas de diseño hacen hincapié en la confiabilidad, la modularidad y el uso de componentes reemplazables para prolongar la vida útil de los productos y reducir el reemplazo prematuro.

Varios programas, como el Programa de intercambio Vertiv™, les ofrecen a los clientes la opción de devolver el equipo que reúne determinadas condiciones, para su retiro y reemplazo responsable a cambio de ciertos productos. Las alianzas con recicladores certificados también ayudan gestionar los materiales al final de la vida útil. Evaluamos continuamente las tecnologías de baterías y las arquitecturas de sistemas que apoyan la capacidad de reciclaje, la seguridad y el uso eficiente de los materiales.



Cumbre Global del OCP 2025, San José, California, EE. UU.

Asociación para el progreso

El avance de una infraestructura digital eficiente depende de una estrecha colaboración con los clientes, los socios tecnológicos y las organizaciones de la industria. Por esta razón, participamos en iniciativas de la industria, asociaciones académicas y actividades de investigación colaborativa centradas en alimentación, enfriamiento, materiales y diseño de sistemas. Estas alianzas apoyan el desarrollo de productos, el compromiso con las normas y el aprendizaje compartido sobre la eficiencia energética, el gerenciamento térmico y la resiliencia. En conjunto, esto contribuye a orientar nuestros diseños a nivel de sistema y nuestra hoja de ruta tecnológica.

Proyecto Open Compute (OCP)

OCP es una iniciativa de colaboración centrada en el desarrollo de tecnologías de hardware abiertas y escalables para el diseño de centros de datos. Vertiv participa en actividades del OCP relacionadas con sistemas de alimentación, de gerenciamento térmico, de racks y de TI, para aportar nuestra experiencia y conocimientos técnicos, apoyar el desarrollo de normas y participar en grupos de trabajo que promueven diseños de hardware abierto en una gama de aplicaciones de centros de datos.

iMasons Climate Accord

El Acuerdo Climático de iMasons es una iniciativa de la industria centrada en mejorar la transparencia de carbono en la infraestructura digital. Contribuimos a las actividades del acuerdo relacionadas con metodologías de contabilidad de carbono y transparencia de datos ambientales, incluidos los flujos de trabajo asociados con los modelos de madurez y las divulgaciones de productos ambientales.

Asociación Europea de Centros de Datos (EUDCA)

Vertiv forma parte de la EUDCA, la cual juega un rol importante en la formación del Pacto de Centros de Datos Climáticamente Neutros. A través de este compromiso, aportamos datos y conocimientos técnicos sobre consideraciones de diseño de alimentación, enfriamiento e infraestructura para dar a conocer el diálogo de la industria conforme a los objetivos de las políticas europeas.

Programa de colaboración RISE (Research Institutes of Sweden)

Vertiv es socio fundador de RISE, un programa de colaboración académica-industrial enfocada en el avance de tecnologías de centros de datos con un uso eficiente de la energía y los recursos. A través de RISE, aportamos experiencia y conocimientos a nivel de sistema sobre sistemas energéticos y térmicos para apoyar la investigación aplicada y el desarrollo tecnológico.

Coalición de Enfriamiento Líquido (Liquid Cooling Coalition, LCC)

La LCC es un foro de la industria dedicado a promover la adopción de tecnologías de enfriamiento líquido para centros de datos y computación de alto desempeño. Como miembro de la coalición, aportamos perspectivas técnicas y apoyamos el desarrollo de arquitecturas escalables de enfriamiento líquido alineadas con las crecientes densidades de los racks.

Coalición de Infraestructura de IA

Vertiv participa en la Coalición de Infraestructura de IA, un grupo encabezado por la industria y enfocado en apoyar el desarrollo de estrategias escalables de alimentación y enfriamiento para las cargas de trabajo de IA. Nuestra participación se centra en cuestiones de eficiencia, confiabilidad e implementación a nivel de sistema relacionadas con entornos de computación de alta densidad.



Sistema Operativo Vertiv (VOS) y gobernanza de productos

El VOS provee el marco operacional que apoya la uniformidad, la calidad y la mejora continua en el desarrollo y la entrega de los productos.

El VOS hace hincapié en la eliminación de los desechos, los procesos estandarizados y la ejecución disciplinada en las operaciones de desarrollo, fabricación y servicio de nuevos productos.

Al integrar consideraciones de calidad, ambientales, de salud y de seguridad en nuestra gobernanza de productos y procesos, VOS apoya la integración de aspectos de eficiencia (energía, agua, residuos y carbono) en el diseño y la gestión del ciclo de vida de los productos.



Calidad de los productos, cumplimiento y transparencia del ciclo de vida

Las prácticas de calidad y seguridad de los productos de Vertiv están respaldadas por un marco de gestión de calidad alineado con las normas ISO 9001, aplicadas en todas las operaciones de fabricación. Nuestros procesos de cumplimiento de productos cumplen con los requisitos normativos pertinentes en los mercados globales, incluidas las reglamentaciones químicas, ambientales y de materiales, y se integran en nuestras actividades de diseño, abastecimiento y fabricación de productos.

Además, proporcionamos ECA, LCA y EPD para ciertos productos, si se solicitan. Estas evaluaciones se llevan a cabo con metodologías reconocidas y verificación de terceros cuando corresponde, para apoyar la transparencia ante los clientes y la toma de decisiones informadas.



Fabricación y operaciones globales

En 2025, Vertiv continuó con el fortalecimiento de su presencia global de fabricación y operaciones, con el propósito de apoyar la creciente demanda de infraestructura digital crítica y mejorar la resiliencia de la cadena de suministro. Ampliamos, añadimos y optimizamos las instalaciones en las principales regiones para mejorar la capacidad, reducir los tiempos de entrega y apoyar mejor a los clientes que implementan sistemas de alta densidad y con uso intensivo de alimentación y enfriamiento.

En 2025, las inversiones en instalaciones se centraron en:

- Aumentar la capacidad regional de fabricación y ensamble para apoyar una entrega más rápida de sistemas integrados de alimentación, enfriamiento y prefabricados
- Mejorar la proximidad a los clientes en los mercados de centros de datos y de infraestructura digital
- Apoyar la escalabilidad y la producción modular, incluidos los diseños prefabricados y a nivel de sistema
- Aumentar la eficiencia operativa y la resiliencia en la cadena de suministro, mediante disposiciones, herramientas y flujos de trabajo actualizados

Estas adiciones y mejoras a las instalaciones apoyan nuestra capacidad para entregar diseños oportunos, confiables y eficientes, aptos para la evolución en la arquitectura de productos, mayores densidades de alimentación y configuraciones más complejas de los sistemas. Las inversiones en las instalaciones se evalúan conjuntamente con los aspectos de eficiencia operativa, calidad, seguridad y riesgo ambiental y geográfico, con el fin de comprobar que correspondan a los requisitos de los clientes y las necesidades empresariales a largo plazo.



Historias de éxito de los clientes



Perfil de compañía:

Greenenergy diseña y opera instalaciones de centros de datos en el norte de Europa, donde las características energéticas regionales y las condiciones climáticas apoyan configuraciones eficientes de alimentación y enfriamiento. La compañía trabaja con socios para aumentar la capacidad en la región Báltica y a la vez mantener estándares operacionales y de eficiencia consistentes.

Industria: Centro de datos

Región: Europa

Desafío:

El rápido crecimiento en las cargas de computación de alto desempeño e impulsadas por la IA ha exigido que Greenenergy incremente la escala de la infraestructura de alimentación y se adapte a la creciente densidad de alimentación de los racks y la demanda variable de los clientes. Más allá de añadir capacidad, la empresa necesitaba infraestructura capaz de ofrecer visibilidad del consumo energético, de apoyar las decisiones operacionales informadas a medida que evolucionaban las cargas de TI, y de estar alineada con los principios de diseño EN 50600.

Solución:

En colaboración con A-Kaabel, un socio de ventas y servicio autorizado por Vertiv, entregamos unidades de distribución de energía en rack (rPDU) Vertiv™ para apoyar las operaciones escalables de centros de datos de alta densidad. En un principio, las rPDU se implementaron en configuraciones de menor densidad y permanecieron en servicio conforme aumentaron los requisitos de alimentación con el tiempo. El monitoreo integrado permitió la visibilidad de la carga a nivel de rack, lo cual apoyó el mantenimiento predictivo y la planificación de la capacidad. Las opciones de diseño modular y las disposiciones de receptáculos configurables permitieron la compatibilidad en una extensa gama de requisitos del cliente.

Resultados:

Nuestras rPDU permitieron medir la carga de TI a nivel de cliente, lo cual le brindó a Greenenergy una perspectiva más clara de cómo se distribuía y utilizaba la energía a medida que aumentaba la densidad de los racks. Esta visibilidad apoyó la planificación de la capacidad y el control operacional de conformidad con las normas de diseño y operacionales EN 50600. El monitoreo continuo fortaleció la capacidad de Greenenergy para gestionar la eficiencia y la confiabilidad a medida que aumentaba la escala de las cargas de TI, con la implementación de rPDU para apoyar operaciones estables a lo largo de varios años de servicio.

“ Las PDU de Vertiv con monitoreo han jugado un papel clave en nuestra capacidad de escalamiento eficiente y confiable. Diseñadas inicialmente para racks de 4 a 6 kW, se han adaptado sin problemas incluso cuando nuestra demanda de alimentación ha aumentado a más del doble. Las funciones de monitoreo en tiempo real presentan datos en tiempo real que se alimentan directamente a nuestro sistema de mantenimiento predictivo y nos ayudan a evitar los problemas antes de que ocurran. Su diseño modular y la flexibilidad de receptáculos satisfacen una amplia gama de necesidades del cliente, y las unidades han demostrado una resiliencia increíble, incluso en pruebas de esfuerzo. Con su apoyo, vamos por buen camino para alcanzar nuestro objetivo de una PUE de 1.2 a medida que la carga de TI siga creciendo, y hemos superado constantemente nuestras expectativas de tiempo operativo, muy por encima de las normas de la industria”.

Toomas Kell

Director de Tecnología de Greenenergy



Historias de éxito de los clientes



Perfil de compañía:

Inwi es una compañía líder en telecomunicaciones y uno de los principales proveedores de internet en Marruecos. La empresa juega un rol fundamental en apoyar la conectividad digital y la ampliación de la economía digital de Marruecos.

Industria: Proveedor de servicios de internet (ISP) y telecomunicaciones

Región: África del Norte

Desafío:

Para apoyar la expansión de los servicios digitales, Inwi necesitaba mejorar el desempeño de enfriamiento de su centro de datos en Technopolis Rabat, Marruecos. El sitio opera en un entorno de alta temperatura, la cual puede superar los 45 °C (113 °F) en el verano, por lo que requiere sistemas de enfriamiento que mantengan un funcionamiento confiable en condiciones exigentes. El proyecto requería la integración de nueva infraestructura de enfriamiento sin alterar las operaciones en funcionamiento, y a la vez aumentar la eficiencia energética y permitir una futura expansión de la capacidad.

Solución:

Vertiv entregó soluciones escalables de enfriamiento de precisión y agua helada para apoyar operaciones confiables y energéticamente eficientes. La implementación incluyó plantas de enfriamiento alimentadas por aire Vertiv™ Liebert® AFC con capacidades de free-cooling integradas y una configuración con redundancia N+1 para mejorar la disponibilidad del sistema.

Para mantener condiciones ambientales uniformes en las áreas de TI, implementamos unidades Vertiv™ Liebert® PCW CRAH con enfriamiento por agua helada, integradas con sistemas de control Vertiv™ Liebert® iCOM™ para el monitoreo y el control centralizados. El diseño modular del sistema permitió una instalación por fases, con lo cual se pudo ampliar la capacidad mientras las operaciones seguían en operación. Además, proporcionamos servicios de instalación, puesta en marcha, asesoramiento técnico y mantenimiento continuo.

Resultados:

La solución de enfriamiento permitió un funcionamiento confiable, al mantener condiciones térmicas estables mediante sistemas de agua helada y enfriamiento de precisión. Las capacidades integradas de free-cooling contribuyeron a una reducción en el consumo energético y en los costos operativos, de conformidad con los objetivos de eficiencia. La configuración redundante N+1 y el diseño de sistema modular facilitaron la disponibilidad continua durante el mantenimiento o las fallas de los componentes, además de permitir el aumento de la escala sin alterar las operaciones.

“ Gracias a la implementación de soluciones avanzadas de enfriamiento de precisión y por agua helada en nuestro sitio en Technopolis en Rabat, y con base en proyectos anteriores en Marrakech y Settat, Vertiv ha desempeñado una función clave en nuestra iniciativa estratégica para actualizar y modernizar los centros de datos de Inwi, lo cual nos permite satisfacer la creciente demanda de procesamiento y almacenamiento de datos”.



Abdelilah Idrissi
Jefe de Diseño y Operaciones de Centros de Datos de Inwi



Historias de éxito de los clientes



Perfil de compañía:

Polar es un operador europeo de centros de datos de alto rendimiento que desarrolla y opera instalaciones optimizadas para la IA y las cargas de computación de alto rendimiento. La empresa opera centros de datos alimentados por electricidad generada con fuentes renovables, incluida la hidroeléctrica, y aplica estrategias de diseño modular para apoyar una implementación eficiente y la expansión futura en entornos de clima frío.

Industria: Centro de datos de coubicaciones

Región: Noruega

Desafío:

Ante el aumento en la demanda de computación impulsada por IA y de alto rendimiento, Polar requería un diseño de sala de datos capaz de soportar cargas de trabajo de alta densidad y de adaptarse a los cambios en la tecnología y la expansión futura. Además de satisfacer los requisitos de rendimiento, el proyecto requería infraestructura capaz de ofrecer visibilidad de las operaciones de alimentación y enfriamiento, apoyar el funcionamiento continuo en entornos de clima frío y satisfacer los plazos de desarrollo y de mantenimiento conforme evolucionen las cargas de TI.

Solución:

Entregamos una solución de centro de datos modular, prefabricada y diseñada para entornos de alta densidad y preparados para la IA, como los de Polar. El sistema integrado, probado en fábrica antes de la implementación, combina infraestructura modular de alimentación y enfriamiento para apoyar diversas arquitecturas de enfriamiento líquido y reducir la construcción en el sitio. La solución incluye las unidades de suministro ininterrumpido de energía (UPS) Vertiv™ EXL S1 con baterías de iones de litio, y plantas de free-cooling sin glicol Vertiv™ Liebert® AFC que emplean un refrigerante de bajo PCA. Su diseño escalable permite una expansión eficiente sin necesidad de reemplazar el sistema completo, con integración a nivel de sistema, visibilidad operacional y adaptabilidad para un rendimiento constante y un crecimiento responsable.

Resultados:

La solución modular permitió una implementación más rápida que con una construcción tradicional, además de permitir un escalamiento flexible a medida que evolucionen los requisitos tecnológicos y de cargas de trabajo. Nuestros sistemas prefabricados, integrados en la fábrica, mejoraron la confiabilidad y simplificaron la instalación en el sitio, además de optimizar el uso del espacio y la infraestructura a medida que crezca la capacidad. Esta estrategia resulta especialmente efectiva para centros de datos preparados para la IA en climas fríos, donde la eficiencia y la resiliencia son críticas.

“ La asociación con Vertiv nos permite ampliar los límites de lo que es posible en la implementación de centros de datos de IA y de computación de alta densidad. Su experiencia y soluciones modulares avanzadas nos permiten alcanzar nuestras metas de sostenibilidad, innovación tecnológica y expansión rápida de las operaciones empresariales. Tenemos la confianza de que esta colaboración establecerá nuevas bases de referencia en la industria y les ofrecerá a nuestros clientes la infraestructura innovadora que satisfaga sus necesidades en constante evolución”.



Tom Chubb
Director Operativo de Polar



Operaciones responsables





Operaciones responsables

El mejoramiento de la eficiencia y la confiabilidad en nuestras instalaciones globales es esencial para las operaciones responsables. Logramos esto gracias a una serie de procesos operacionales disciplinados e iniciativas de mejora continua.

Estas actividades se centran en reducir el consumo energético y la demanda de agua, gestionar los riesgos de seguridad y ambientales específicos del sitio, mantener el cumplimiento de las reglamentaciones de aguas residuales, y minimizar las emisiones de carbono y los residuos de las operaciones.

Para apoyar la supervisión y las mejoras continuas, monitoreamos indicadores operacionales relacionados con el consumo de energía y de agua, los residuos y el reciclaje, las emisiones de gases de efecto invernadero, el desempeño de la seguridad y las prácticas de gestión ambiental. De conformidad con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, damos seguimiento a las emisiones de Alcance 1 (directas) y de Alcance 2 (electricidad adquirida) en las instalaciones operadas, así como las emisiones de Alcance 3 (indirectas) relevantes, para apoyar la evaluación de riesgos, la toma de decisiones y la preparación para futuras divulgaciones.

De forma paralela, seguimos fortaleciendo la resiliencia a nivel de instalaciones por medio de evaluar los riesgos físicos, ambientales y operativos, e incorporar consideraciones de mitigación en el diseño de los sitios, la planificación del mantenimiento y las decisiones de mejoras de capital. Estas actividades tienen el objetivo de apoyar la continuidad de las operaciones en una gama de condiciones operativas y a la vez mantener la alineación con los sistemas de seguridad, ambientales y de gestión de calidad.

Colaboramos con el sitio y con los líderes de adquisiciones para identificar e implementar iniciativas de mejoras específicas para el sitio, como proyectos de energía alternativa en el sitio y actualizaciones enfocadas en la eficiencia energética de la iluminación, los sistemas de los edificios y el equipo industrial. Estas actividades se basan en el progreso logrado en todas nuestras instalaciones alrededor del mundo y cuentan con el apoyo de controles operacionales y prácticas de gobernanza diseñadas para reducir el impacto ambiental y mantener la resiliencia y la eficiencia de las operaciones.



Gestión ambiental

En nuestras operaciones de fabricación, mantenemos sistemas de gestión ambiental alineados con normas reconocidas internacionalmente, como la ISO 14001. Una parte significativa de nuestros sitios de fabricación cuenta con certificación ISO 14001, lo cual apoya una gestión constante del riesgo ambiental, el cumplimiento normativo y las mejoras continuas en todas las ubicaciones de la compañía alrededor del mundo.

Las decisiones de certificación se determinan con base en cada sitio específico, se dan a conocer por el alcance operacional, el perfil de riesgo ambiental y el contexto normativo, y se guían por una hoja de ruta priorizada para los principales sitios. Las políticas ambientales corporativas establecen un marco global coherente para la gestión ambiental en todas nuestras operaciones, con instalaciones locales responsables de la implementación de controles y prácticas que mantienen el cumplimiento con la normativa aplicable y reflejan las condiciones específicas del sitio.

“ Las operaciones responsables requieren una ejecución disciplinada del personal, los procesos y los sistemas. Nos centramos en mejorar la eficiencia y gestionar los riesgos ambientales y de seguridad, de modo que se pueda aumentar la escala de las operaciones globales de una manera confiable y conforme a las expectativas de cumplimiento”.



Sebastien Guery
Vicepresidente de Operaciones, Estrategia, Fusiones y Adquisiciones, Vertiv





Eficiencia operativa

Una estrategia de mejora continua sustenta la implementación de iniciativas del consumo de energía y de agua y la reducción de los residuos en las operaciones globales, lo cual fortalece la eficiencia y el desempeño operacional en general. La selección de proyectos es guiada por criterios claros de priorización, incluido el potencial para mejorar los procesos, reducir la intensidad de los recursos y apoyar la fabricación y las operaciones confiables.

La eficiencia operativa recibe el apoyo de sistemas de gestión de calidad alineados con la norma ISO 9001, para fomentar procesos coherentes y mejoras continuas en nuestras operaciones de fabricación. Estas prácticas operacionales refuerzan nuestro enfoque en la eficiencia como ventaja competitiva, lo cual fortalece la resiliencia operacional y apoya el crecimiento responsable y escalable.

Eficiencia de la energía, el agua y los residuos

Las mejoras en la eficiencia de la energía, el agua y los residuos se logran mediante una combinación de la generación en el sitio, las mejoras de los procesos y la colaboración coordinada con los equipos internos y las partes interesadas externas. Evaluamos e implementamos iniciativas, con las condiciones específicas del sitio en mente, para apoyar operaciones confiables, eficientes y resilientes.

Administración del agua

Los esfuerzos para gestionar el consumo de agua priorizan la reducción de la demanda y, cuando resulte viable, la incorporación de prácticas de reutilización o reciclaje en las operaciones. Las soluciones de reutilización de agua se evalúan al tomar en consideración las condiciones específicas del sitio, la disponibilidad local de agua, los requisitos normativos y las necesidades operativas, con particular atención a las regiones donde este recurso es escaso.

Las prácticas de agua y aguas residuales se rigen mediante revisiones ambientales internas y evaluaciones de cumplimiento realizadas conforme a nuestros programas de gestión ambiental. Los hallazgos identificados se abordan a través de medidas correctivas para apoyar el cumplimiento continuo.

En nuestras operaciones, aplicamos prácticas de eficiencia y reutilización del agua cuando resulte apropiado, incluidos los sistemas de enfriamiento de circuito cerrado, la recuperación de la condensación, la reutilización del agua de procesos y el uso de fuentes de agua alternativas. Estas prácticas se tienen en consideración en el diseño de las nuevas instalaciones, las ampliaciones mayores y los proyectos de remodelación, y están apoyadas por el monitoreo continuo del consumo de agua y el desempeño del sistema.

Aunque no todos los sitios son apropiados para la reutilización del agua, seguimos evaluando las oportunidades para ampliar las prácticas de reutilización y reciclaje cuando brinden beneficios ambientales y apoyen la confiabilidad operativa, como la reutilización de agua condensada del sistema de HVAC en la planta de Monterrey, México.

Gestión de la energía

Los esfuerzos de gestión energética se centran en la reducción de la demanda total mediante el diseño centrado en la eficiencia, las mejoras operacionales y el monitoreo continuo del desempeño. Evaluamos y aplicamos medidas de eficiencia energética según las condiciones específicas del sitio y las incorporamos, cuando resulte apropiado, en nuevos sitios, ampliaciones y proyectos de remodelación, con el objetivo de apoyar operaciones confiables y eficientes.

Las iniciativas relacionadas con la energía pueden incluir proyectos de energía alternativa en el sitio y mejoras en la eficiencia de los sistemas del edificio y el equipo industrial, cuando resulte apropiado. Varios de nuestros sitios de fabricación operan con sistemas de energía solar en el sitio, y seguimos evaluando opciones de alimentación adicionales, como los sistemas de bancos de carga regenerativos en la planta de Mianyang, China, los cuales reducen la energía requerida para las pruebas de equipo.

Inventario y gestión de gases de efecto invernadero

Mantenemos un inventario corporativo consolidado de gases de efecto invernadero, calculado con la Norma Corporativa de Contabilidad y Reporte del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, la cual abarca emisiones de Alcance 1 y 2 en las instalaciones, y utiliza una estrategia de control operativo. Se calculan las emisiones de Alcance 3 para apoyar la evaluación de riesgos relacionados con el clima y la toma de decisiones, con un enfoque en mejorar la calidad de los datos en las categorías prioritarias.

Los datos de gases de efecto invernadero se rigen mediante límites organizacionales definidos, metodologías estandarizadas y controles internos. Estos datos informan la gestión de riesgos relacionados con el clima, la planificación estratégica y la gestión del desempeño. En Vertiv, seguimos fortaleciendo nuestros procesos de gestión de las emisiones, la documentación y la gobernanza en respuesta a los cambios en las expectativas de las partes interesadas y los requisitos normativos.

Buscamos reducir las emisiones mediante iniciativas de eficiencia energética, transiciones a refrigerantes de bajo PCA, proyectos de energía renovable y mejoras operacionales. Seguimos evaluando metodologías para apoyar la definición de futuros objetivos climáticos sujetos a limitaciones de tiempo.



Medioambiente, salud y seguridad (EHS)

La seguridad es un valor fundamental en Vertiv y una pieza clave de nuestra disciplina operacional. Mantenemos una estrategia estructurada para brindar un entorno de trabajo seguro para nuestros colaboradores en nuestras operaciones globales.

Fortalecemos nuestras prácticas de seguridad por medio de evaluar los cambios en las normas de seguridad, interactuar con los colaboradores para identificar y abordar los riesgos en el trabajo, y verificar la eficacia de los controles por medio de inspecciones y auditorías. A través de una gestión proactiva de los riesgos, la capacitación y los controles operacionales, trabajamos para reducir los incidentes laborales y fortalecer la aplicación de los sistemas de gestión de seguridad en todas nuestras instalaciones alrededor del mundo.



Políticas corporativas de EHS

Las políticas corporativas de EHS de Vertiv se aplican a todos los colaboradores, contratistas y visitantes, ya sea en las instalaciones de Vertiv o que trabajan en cualquier otro lugar en representación nuestra. Estas políticas establecen los requisitos básicos para gestionar los riesgos ambientales, de salud y de seguridad en nuestras operaciones globales.

Las políticas de EHS definen expectativas de identificación de riesgos, capacitación y cumplimiento, y cuentan con el apoyo de sistemas de gestión estructurados y procesos de gobernanza diseñados para promover una aplicación uniforme en los diversos sitios y actividades.

El desempeño de EHS se monitorea mediante indicadores predictivos y de resultados, y se revisa a través de nuestra cadencia operativa a nivel de sitio y gerencia. Las tendencias de desempeño y la información de supervisión son revisadas por los líderes ejecutivos, incluido el Director General, y se utilizan para los informes y la supervisión por parte de la Junta Directiva de Vertiv.

[Declaración de la política de seguridad](#)

[Declaración de la política de medio ambiente](#)



Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional

Mantenemos sistemas de salud y seguridad ocupacional alineados con normas internacionales reconocidas, como la ISO 45001. Estos sistemas proveen un marco estructurado para identificar, evaluar y gestionar los riesgos de salud y seguridad en nuestras operaciones globales.

Los sitios de Vertiv son evaluados rutinariamente conforme a los requisitos aplicables de salud y seguridad ocupacional, y se les da seguimiento a las deficiencias identificadas a través de procesos de medidas correctivas definidas. Una proporción cada vez mayor de nuestras plantas de fabricación cuenta con la certificación ISO 45001, lo cual apoya la presencia de controles de seguridad congruentes, gestión de riesgos y mejoras continuas.

Para más información sobre la certificación de nuestro sistema de gestión, visite nuestro sitio web.

[Política de calidad y certificaciones](#)



Gestión de riesgos de EHS

En Vertiv, utilizamos procesos estructurados para identificar, evaluar y mitigar los peligros y riesgos relacionados con el trabajo en nuestras operaciones. Estos procesos pueden incluir informes de incidentes, iniciativas de comunicación de peligros y autoridad para detener el trabajo que apoyen la pronta identificación de riesgos y medidas correctivas oportunas.

Nuestro Programa de seguridad de informe de incidentes ofrece un mecanismo uniforme para informar lesiones, incidentes y posibles incidentes. Los informes son revisados por supervisores y gerentes apropiados, se investigan para identificar los factores contribuyentes y se utilizan para implementar medidas correctivas. Cuando resulte apropiado, los hallazgos se comparten en toda la organización para evitar recurrencias. Este programa se aplica a todos los colaboradores, contratistas y visitantes en todas nuestras instalaciones y sitios de los clientes.

Para apoyar la gestión integral de riesgos, mantenemos programas, políticas y sistemas que abordan áreas de riesgo clave de EHS, como las siguientes:

- Control de energía peligrosa y seguridad del equipo
- Preparación ante emergencias y protección contra incendios
- Comunicación de riesgos y gestión de materiales peligrosos
- Ergonomía e higiene industrial
- Notificación de incidentes, investigación y medida correctiva
- Equipo de protección personal y seguridad de herramientas
- Sistemas de capacitación, registros y prácticas de trabajo seguras

En conjunto, estos controles apoyan una gestión coherente de los riesgos de EHS y mejoras continuas en todas las operaciones globales de Vertiv.



Protección de nuestros contratistas y visitantes

Nuestras políticas de seguridad de contratistas y visitantes definen los requisitos para el trabajo realizado en nuestras instalaciones y en representación nuestra. Estas políticas apoyan prácticas laborales seguras y expectativas coherentes para los contratistas que operan en nuestras instalaciones.

Los protocolos de seguridad están diseñados para proteger a los visitantes en nuestros sitios, incluso durante actividades como visitas de clientes y demostraciones de productos. Asimismo, evaluamos y precalificamos a los contratistas que trabajan en los sitios de los clientes, por medio de examinar sus políticas y programas de seguridad para garantizar la alineación con nuestras expectativas de seguridad.

Las prácticas de seguridad de contratistas y visitantes cuentan con el respaldo de monitoreo a nivel de sitio y revisiones de seguridad periódicas para verificar el cumplimiento de los requisitos aplicables y las prácticas laborales seguras.

Creación de una cultura de seguridad

En 2025, continuamos con nuestro programa de seguridad global, “Lideramos con seguridad,” el cual hace hincapié en la responsabilidad compartida para mantener entornos de trabajo seguros en nuestras operaciones. La campaña destaca la responsabilidad individual y la interdependencia, y reconoce que las acciones colectivas fortalecen los resultados de seguridad.

Como parte de este enfoque, seguimos destacando los informes de “Buen ojo” (Good Catch), para alentar a los colaboradores a identificar y reportar las condiciones o los comportamientos inseguros de manera proactiva. Cuando se observan posibles riesgos, los colaboradores están facultados para detener el trabajo si es apropiado, abordar las condiciones cuando sea factible, y reportar las observaciones, de manera que las medidas preventivas y los aprendizajes puedan compartirse de manera más extensa.

Además de fortalecer los programas de seguridad fundamentales, ampliamos nuestro programa global de premios de seguridad para reconocer las contribuciones individuales y a nivel de sitio que demuestran un sólido liderazgo de seguridad. Estos reconocimientos refuerzan los comportamientos de seguridad coherentes y apoyan el desarrollo continuo de una cultura centrada en la seguridad en nuestras operaciones globales.



Apoyo a la seguridad a través de la capacitación

La capacitación en seguridad es un control preventivo fundamental dentro de nuestro marco de gestión de riesgos de EHS y apoya la mitigación de peligros laborales en nuestras operaciones.

Nuestros colaboradores reciben capacitación sobre EHS al momento de ser contratados y actualizaciones durante su permanencia en la empresa, con contenido adaptado a las funciones laborales, los riesgos específicos de sitio y los requisitos normativos aplicables.

Los temas de capacitación van de la mano con las áreas de riesgo identificadas y pueden incluir informes de incidentes, procedimientos de respuesta a emergencias, el uso de equipo de protección personal, protocolos de bloqueo y etiquetado, la utilización segura de herramientas y otras prácticas de seguridad relevantes para el trabajo. Esta estrategia de capacitación basada en riesgos apoya los esfuerzos en curso para reducir los incidentes y fortalecer las mejoras continuas en cuanto al desempeño de la seguridad.

Medición del desempeño de EHS

Monitoreamos el desempeño de EHS por medio de indicadores predictivos y de resultados, tanto a nivel global como regional, para apoyar la supervisión y las mejoras continuas. Se revisan los datos de desempeño para identificar las tendencias, informar las acciones de gestión de riesgos y reforzar la aplicación uniforme de los controles de EHS en las operaciones.

Algunos de los principales indicadores de desempeño de seguridad para el periodo del informe incluyen:

Tasa total de incidentes registrables (Total Recordable Incident Rate, TRIR)¹ 0.35

Tasa de incidentes con tiempo perdido (Lost Time Incident Rate, LTIR)² 0.18

¹ La TRIR se calcula como la cantidad total de casos registrables multiplicada por 200 000, dividida por el total de horas trabajadas por todos los colaboradores durante el periodo del informe, de acuerdo con la metodología estándar de la OSHA.

² La LTIR se calcula como la cantidad total de incidentes con tiempo perdido multiplicada por 200 000, dividida por el total de horas trabajadas por todos los colaboradores durante el año del informe.



Integridad de la cadena de suministro



Vertiv™ Power Module

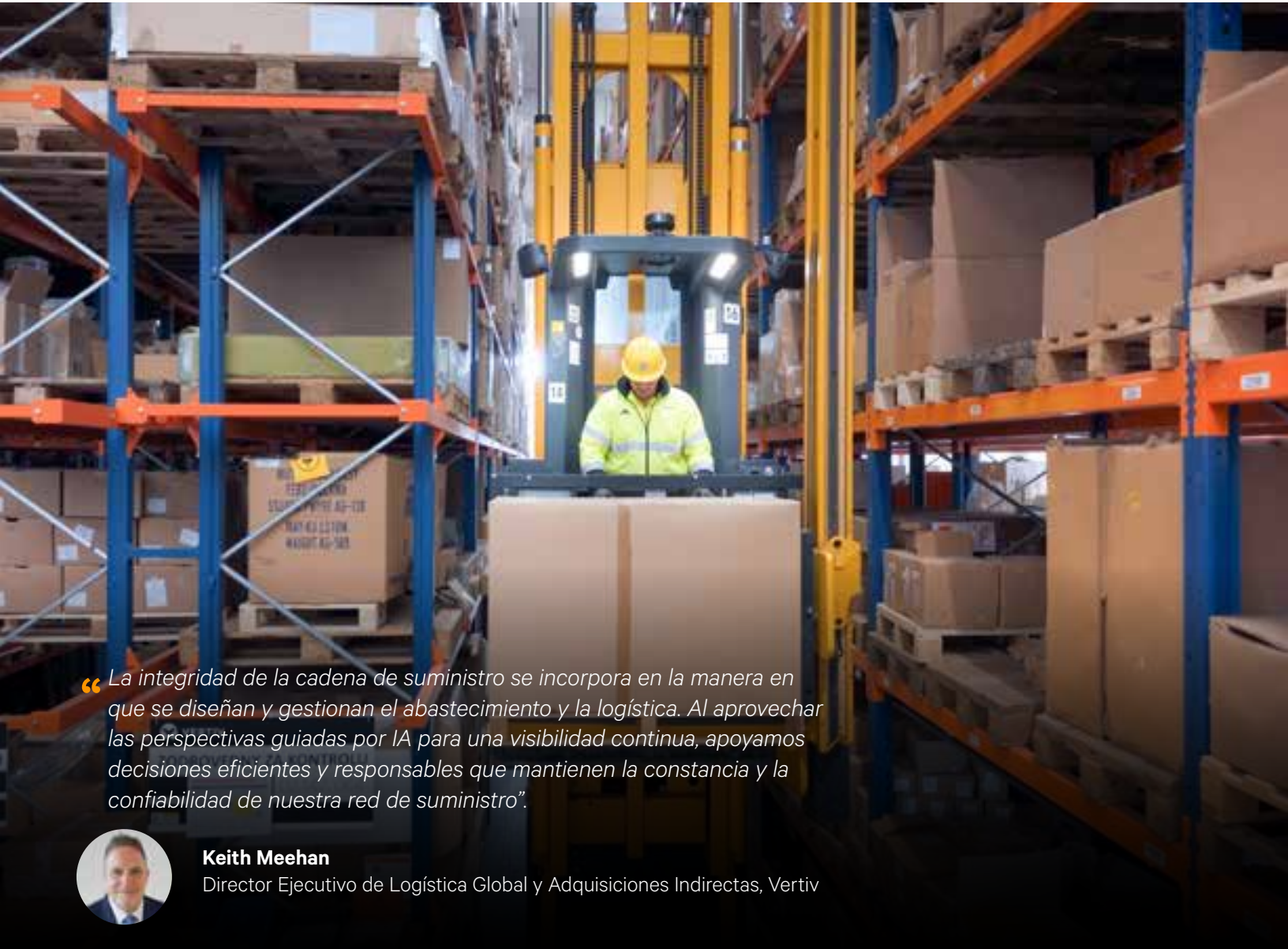


Integridad de la cadena de suministro

Vertiv se asocia con una red mundial de proveedores, como fabricantes de componentes, proveedores de logística y empresas de servicios subcontratados.

Seleccionamos a los proveedores, en parte, con base en su capacidad para cumplir con las expectativas expresadas en nuestro Código de Conducta para Proveedores, el cual

establece requisitos de conducta de responsabilidad empresarial en la cadena de suministro, incluidas prácticas laborales y de derechos humanos, cumplimiento ambiental y normas anticorrupción.



“La integridad de la cadena de suministro se incorpora en la manera en que se diseñan y gestionan el abastecimiento y la logística. Al aprovechar las perspectivas guiadas por IA para una visibilidad continua, apoyamos decisiones eficientes y responsables que mantienen la constancia y la confiabilidad de nuestra red de suministro”.



Keith Meehan
Director Ejecutivo de Logística Global y Adquisiciones Indirectas, Vertiv

Estrategia “Local + 1”

En 2025, continuamos con la ejecución de la estrategia de abastecimiento “Local + 1”, diseñada para apoyar la resiliencia de la cadena de suministro y la eficiencia operativa. La estrategia incluye una reducción de la dependencia en el abastecimiento desde un solo país, al mantener al menos una fuente calificada adicional en o cerca de los mercados finales clave, cuando resulte factible. Esta diversificación regional apoya la continuidad del suministro, mejora la respuesta a los clientes y ayuda a mitigar los riesgos asociados a las alteraciones geopolíticas o la concentración de proveedores.

También nos enfocamos en optimizar los procesos de la cadena de suministro para reducir los residuos y mejorar la eficiencia, incluida la optimización de los flujos de materiales y el fortalecimiento de la resiliencia de la cadena de suministro y la gestión de riesgos. Estas actividades apoyan las operaciones responsables y mejoran los tiempos de entrega de componentes y el desempeño de entrega de bienes terminados.

Código de Conducta para Proveedores

Nuestro Código de Conducta para Proveedores establece expectativas claras para las prácticas de los proveedores, de la mano con los principios fundamentales y valores de Vertiv, como el respeto por los derechos humanos y las prácticas laborales, la gestión de la salud, la seguridad y el medioambiente, y la conducta empresarial responsable. El Código de Conducta para Proveedores se aplica a los proveedores y partes proveedoras relevantes de Vertiv en sus propias operaciones y, cuando corresponda, sus cadenas de suministro.

A principios de 2026, actualizamos el Código de Conducta para Proveedores de Vertiv para reflejar la versión más reciente del Código de Conducta de la Alianza de Responsabilidad Empresarial (Responsible Business Alliance, RBA). El código actualizado ofrece un marco más sólido para las prácticas de cadena de suministro responsable y establece expectativas más claras para los proveedores en estas áreas.

El Código de Conducta para Proveedores exige que los proveedores acepten formalmente y cumplan con el Código, establezcan sistemas apropiados de diligencia debida y gestión y, si corresponde, trasladen estos requisitos a sus proveedores de nivel inferior pertinentes. Además, refleja cambios en las expectativas normativas y de las partes interesadas, a través de disposiciones más amplias sobre medioambiente y divulgaciones, incluidas nuevas restricciones de materiales y requisitos de informes relacionados con el clima.

Algunos de los aspectos destacados del Código de Conducta para Proveedores incluyen:

- Establecer expectativas claras para la conducta de los proveedores en las prácticas de derechos humanos, laborales, de salud y seguridad, de gestión ambiental y de responsabilidad empresarial
- Exigir una confirmación formal por parte del proveedor, expectativas de diligencia debida basadas en riesgos y la propagación de los requisitos, si corresponde
- Ampliar las disposiciones ambientales y relacionadas con divulgaciones para reflejar los cambios en las expectativas normativas

En general, nuestro Código de Conducta para Proveedores está diseñado para promover prácticas de responsabilidad empresarial, respeto por las personas y el medioambiente y normas congruentes de conducta en toda nuestra base global de proveedores.

[Código de Conducta para Proveedores](#)



Incorporación de proveedores

Todos los proveedores completan un proceso de registro para verificar la exactitud de la información presentada, antes de que puedan integrarse en nuestros sistemas. Como parte de la incorporación, los proveedores confirman su comprensión y aceptación de nuestro Código de Conducta para Proveedores y los términos y condiciones de compra aplicables.

Cuando resulte apropiado, también llevamos a cabo una auditoría previa a la incorporación para posibles proveedores de piezas para producción. Esta evaluación examina el cumplimiento, las normas de calidad y las principales prácticas empresariales para apoyar la alineación con nuestros requisitos.



Diligencia debida de proveedores

Aplicamos una estrategia basada en riesgos para la diligencia debida de los proveedores, con el fin de identificar y evaluar los posibles riesgos relacionados con los derechos humanos y laborales, el cumplimiento ambiental (por ejemplo, REACH (Registro, evaluación, autorización y restricción de productos químicos) y RoHS (Restricción de sustancias peligrosas)) y la obtención responsable de minerales, incluidos minerales de conflicto y cobalto. Estas evaluaciones se apoyan con encuestas periódicas a proveedores y otros procesos de recopilación de información diseñados para dar a conocer la evaluación de riesgos en nuestra base de suministro.

En 2025, continuamos con la recopilación de datos relacionados con el clima de ciertos proveedores, incluida información sobre emisiones de Alcance 1, 2 y 3, para apoyar

nuestra propia evaluación interna y preparación para divulgaciones. La participación en estas actividades se prioriza según la criticidad del proveedor y las operaciones en regiones con posibles factores de riesgo más elevados.

Para apoyar la uniformidad y la capacidad de comparación en nuestra base de proveedores, utilizamos fuentes externas reconocidas, herramientas y plantillas de informes estandarizadas. Algunas de estas fuentes incluyen el Informe de trata de personas del Departamento de Estado de los EE. UU., la base de datos de fundiciones de la Iniciativa de Minerales Responsables, y plantillas como la Plantilla de riesgo de esclavitud y trata de personas, la Plantilla de informe de minerales de conflicto, y la Plantilla de informe extendido de minerales (EMRT).

Abastecimiento responsable

Se aplica una estrategia de abastecimiento responsable a los minerales de conflicto, como el estaño, el tántalo, el tungsteno y el oro (3TG), con el establecimiento de expectativas correspondientes para los proveedores a través del Código de Conducta para Proveedores y los requisitos de compra relacionados. Nuestro programa de debida diligencia de minerales de conflicto se basa en el marco de cinco pasos descrito en la Guía de diligencia debida de la OCDE para cadenas de suministro de minerales de regiones de alto riesgo y afectadas por conflictos, y los suplementos relacionados para 3TG.

De conformidad con los requisitos normativos aplicables, realizamos una indagación razonable de país de origen (RCOI) de buena fe para evaluar si los minerales 3TG utilizados en ciertos productos pueden tener su origen en la República Democrática del Congo (RDC) o países vecinos. Con base en la indagación más reciente, no pudimos concluir que todos los minerales 3TG no se originaron en estos países cubiertos y, por lo tanto, llevamos a cabo una diligencia debida adicional, descrita en nuestro informe anual de minerales de conflicto.

Nuestros Términos y condiciones generales de compra exigen que los proveedores obtengan los minerales 3TG de fundiciones y refinerías que hayan demostrado el cumplimiento con programas reconocidos de abastecimiento responsable. Se espera que los proveedores lleven a cabo la diligencia debida de sus propias cadenas de suministro y que nos proporcionen divulgaciones relevantes por medio de herramientas de elaboración de informes estandarizadas. Debido a la complejidad de las cadenas de suministro mundiales, no siempre es posible verificar por completo la trazabilidad hasta fuentes libres de conflictos.

Además de 3TG, nuestro programa extendido de elaboración de informes de minerales recopila información sobre cobalto de los proveedores por medio de la EMRT. Este programa apoya la transparencia de la cadena de suministro, el compromiso de los proveedores y los informes de los clientes relacionados con la obtención responsable de minerales. Mediante este proceso, buscamos mejorar la visibilidad de la posible presencia de cobalto en los productos, apoyar la evaluación basada en riesgos de las cuestiones de obtención de cobalto y responder a las solicitudes normativas y de los clientes relacionadas con este mineral.

[Informe de minerales en conflicto](#)





Derechos humanos

En Vertiv, respetamos la dignidad y los derechos humanos de las personas y fijamos expectativas correspondientes para los proveedores y socios comerciales a través de nuestro Código de Conducta para Proveedores y las políticas relacionadas de derechos humanos y laborales. Nuestra estrategia de derechos humanos se basa en normas reconocidas internacionalmente, como los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Nuestra Política de Derechos Humanos se aplica a todas las operaciones de la compañía, incluidas las subsidiarias, las sucursales y las unidades operativas, así como las asociaciones y las empresas de participación conjunta en las que tenemos responsabilidad de gestión. La política describe las expectativas y, si corresponde, los requisitos relacionados con temas como el trabajo forzado e infantil, el reclutamiento y los sueldos, los trabajadores migrantes, la igualdad de oportunidades, la discriminación y el acoso, las represalias, la privacidad de datos, el alojamiento para los trabajadores y el impacto ambiental.



Esfuerzos por combatir la esclavitud y el tráfico de personas

Con el fin de identificar y abordar posibles riesgos de trabajo forzado, trata de personas y esclavitud en nuestras operaciones y cadena de suministro, aplicamos una estrategia de diligencia debida basada en riesgos. Esta incluye la participación en el Comité de Desarrollo de la Plantilla de Riesgo de Esclavitud y Trata de Personas (STRT) de la Alianza de Responsabilidad Social y la incorporación de principios basados en la STRT en nuestras normas, procedimientos y políticas relevantes de recursos humanos y cadena de suministro.

Nuestro Código de Conducta para Proveedores y nuestros términos y condiciones generales de compra establecen las expectativas con respecto a las prácticas de derechos humanos. Estas políticas describen los requisitos legales y de integridad aplicables a los proveedores, incluidas las prohibiciones de uso de mano de obra forzada y discriminación, así como un compromiso con el trato humano y las condiciones de trabajo seguras.

Para apoyar la identificación de riesgos, realizamos evaluaciones basadas en riesgos de nuestra base de suministro a través del monitoreo de proveedores, los procedimientos de revisión y las indagaciones dirigidas de derechos humanos. Cada año, analizamos los gastos directos e indirectos de los proveedores para identificar aquellos con mayor potencial de riesgo y solicitar su participación en evaluaciones centradas en la esclavitud y la trata de personas, incluida la STRT. Cuando identificamos riesgos, podemos pedirles a los proveedores que establezcan o fortalezcan políticas y controles relevantes, y podemos aplicar medidas adicionales de diligencia debida cuando resulte apropiado.

Declaración sobre los Esfuerzos para Combatir la Esclavitud y la Trata de Personas

En 2025, fortalecimos los programas internos y externos de capacitación y compromiso relacionados con la integridad de la cadena de suministro. Las operaciones de responsabilidad empresarial y la responsabilidad social corporativa fueron los temas principales en nuestro Día de Proveedores globales, celebrado en Ohio en octubre de 2025, para reforzar las expectativas en nuestra red de proveedores. A lo largo del año, también hemos mejorado la ejecución de responsabilidad empresarial al fortalecer la colaboración entre los líderes regionales y el equipo de responsabilidad empresarial de Compras, con el apoyo de revisiones regulares de desempeño regional centradas en las iniciativas de cumplimiento.

Continuamos reorientando nuestro enfoque del cumplimiento reactivo hacia la formación de una resiliencia a mayor plazo en la cadena de suministro.

Esto incluyó una interacción más proactiva con los proveedores, una identificación más pronta de los riesgos y el fortalecimiento continuo de la capacidad entre las regiones.



Enfriador de compensación Vertiv™ CoolLoop



Nuestra gente

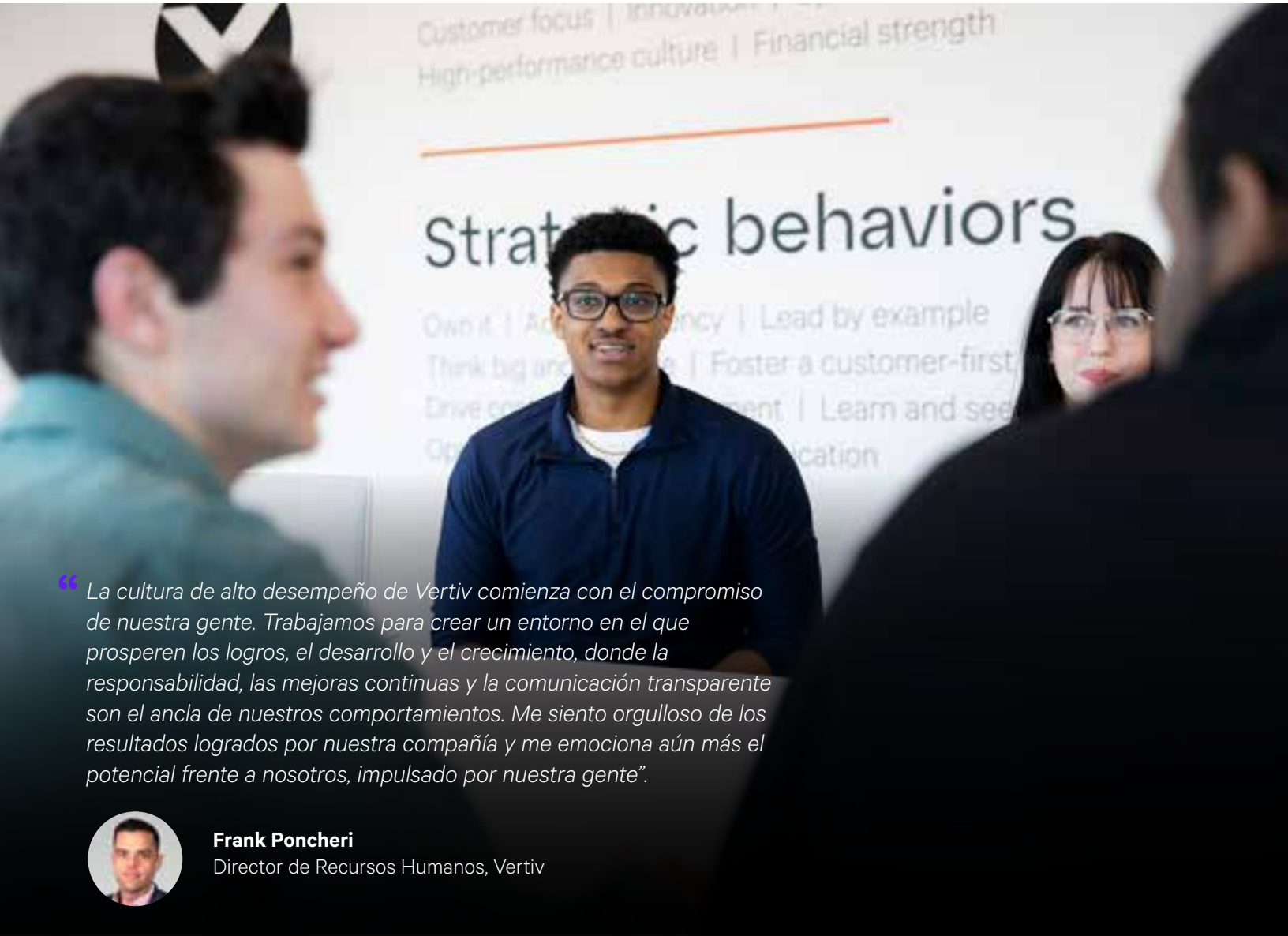




Nuestra gente

En Vertiv, nuestros principios fundamentales son la base de la manera en la cual operamos como compañía. Nuestras conductas en Vertiv guían la manera de realizar el trabajo y nuestras prioridades estratégicas sirven de marco para la ejecución de nuestra estrategia.

En conjunto, estos elementos establecen expectativas claras de rendición de cuentas y alto desempeño en toda la organización. Con este enfoque, buscamos apoyar la contribución de los colaboradores y mejorar los resultados de los clientes y de la empresa.



“La cultura de alto desempeño de Vertiv comienza con el compromiso de nuestra gente. Trabajamos para crear un entorno en el que prosperen los logros, el desarrollo y el crecimiento, donde la responsabilidad, las mejoras continuas y la comunicación transparente son el ancla de nuestros comportamientos. Me siento orgulloso de los resultados logrados por nuestra compañía y me emociona aún más el potencial frente a nosotros, impulsado por nuestra gente”.



Frank Poncheri
Director de Recursos Humanos, Vertiv



Principios fundamentales

- Seguridad
- Integridad
- Respeto
- Trabajo en equipo
- Inclusión



Conductas en Vertiv

- Poseerlo
- Actuar con urgencia
- Fomentar una mentalidad centrada en el cliente
- Pensar en grande y ejecutarlo
- Predicar con el ejemplo
- Impulsar mejoras continuas
- Aprender y buscar el desarrollo
- Comunicaciones transparentes y abiertas



Prioridades estratégicas

- Enfoque en los clientes
- Excelencia operativa
- Innovación
- Solidez financiera
- Cultura de alto rendimiento

Las bases para la inclusión

De conformidad con nuestro compromiso con la integridad y el cumplimiento legal, el Código de Conducta de Vertiv (el “Código de Conducta”) fija expectativas para los colaboradores y otras partes interesadas. El Código de Conducta establece principios cuyo propósito es fomentar una conducta respetuosa, inclusiva y profesional en nuestra fuerza laboral. Esos principios incluyen:

- Apoyar la igualdad de oportunidades en las decisiones de empleo, incluidas la contratación, las condiciones de empleo, la movilidad, la capacitación, la remuneración y la salud ocupacional
- Fomentar la apertura a diversas perspectivas y antecedentes
- Fomentar un entorno donde los colaboradores tengan oportunidades de desarrollarse y contribuir

Nuestra política de igualdad de oportunidades de empleo, incorporada en nuestro Código de Conducta, afirma nuestra estrategia para evitar la discriminación y el acoso en las prácticas de empleo, de conformidad con las leyes vigentes. La política se aplica a colaboradores y solicitantes de empleo, y aborda características protegidas, según se definen en los marcos legales locales relevantes.





Grupos de recursos para colaboradores

Nuestros Grupos de recursos para colaboradores (ERG) son redes voluntarias, dirigidas por colaboradores, que apoyan la conexión, el aprendizaje y el compromiso en Vertiv. Los ERG están abiertos a todos los colaboradores y tienen el objetivo de ofrecer oportunidades para el diálogo, el desarrollo profesional y la concientización cultural, de conformidad con nuestros objetivos de personal y de cultura.

Las actividades, la participación y la programación de los ERG pueden variar según la región y se llevan a cabo de conformidad con nuestras políticas, incluidos el Código de Conducta, las leyes locales vigentes y las prácticas comerciales.

Invertimos en nuestro talento

En un mercado laboral de talento tecnológico y de ingeniería tan competitivo, Vertiv se enfoca en atraer, desarrollar y retener colaboradores con las habilidades y capacidades necesarias para apoyar a nuestra empresa y a nuestros clientes. Para apoyar este enfoque, Vertiv mantiene un marco de talento global que incluye procesos de reclutamiento, aprendizaje y gestión del desempeño diseñados para fortalecer la capacidad y apoyar el crecimiento profesional en toda la organización.

Énfasis en la contratación al inicio de la carrera profesional

Vertiv recluta profesionales en toda la organización y a la vez construye un sólido flujo de talento interno. A medida que nuestros colaboradores aplican nuestros principios fundamentales y conductas de Vertiv en sus actividades diarias, pueden tener oportunidades de perseguir puestos internos y de liderazgo alineados con su experiencia y objetivos de desarrollo. Un aspecto clave de esta estrategia incluye iniciativas de carreras profesionales tempranas, rotación y desarrollo de liderazgo en funciones como ingeniería, operaciones, finanzas, recursos humanos, tecnología de la información (TI) y ventas. Estos programas están diseñados para apoyar el desarrollo de habilidades, brindar exposición a distintas partes de la empresa y preparar a los colaboradores para funciones futuras; la estructura y la participación en estos programas varían según la región y las condiciones locales del mercado.

Creación de un ecosistema de aprendizaje global

Para satisfacer las cambiantes necesidades de los clientes y de la empresa, hemos creado un ecosistema de aprendizaje global diseñado para desarrollar las capacidades de los colaboradores y apoyar el desempeño en toda la organización. Las oportunidades de aprendizaje se gestionan a través de Vertiv Learning, el sistema global de gestión del aprendizaje de la empresa, el cual brinda acceso a capacitación interna y recursos de desarrollo. Además, ofrecemos oportunidades de desarrollo especializado a la medida para funciones laborales y necesidades empresariales específicas.

Con el apoyo de proveedores de aprendizaje externos, como DataCamp y OpenSesame, los colaboradores tienen acceso a contenido educativo que apoya el desarrollo de habilidades y la experiencia técnica. También apoyamos el crecimiento y la educación continuos por medio de ofrecer patrocinios para matrículas o asistencia para certificaciones externas y programas de educación superior. Estas oportunidades están disponibles para los colaboradores que reúnen los requisitos, donde se cuente con el apoyo de las políticas y los requisitos locales.

Al unirse a Vertiv, los nuevos colaboradores participan en Mis primeros 90 días en Vertiv (My First 90 Days @Vertiv), un programa de orientación que apoya la incorporación y brinda una introducción a la empresa y lo que ofrece. Alentamos a los colaboradores, según sus roles y responsabilidades, a desarrollar su dominio del VOS, apoyar la eficiencia operativa y realizar mejoras continuas.

Los colaboradores también reciben capacitación regular sobre temas como la salud y la seguridad, el Código de Conducta de Vertiv y otros requisitos relevantes para su función.

En 2025, los colaboradores y socios de Vertiv completaron cerca de 920 000 horas de capacitación general y para funciones específicas.





Conferencia SupercomputingAsia 2025, Singapur

Puntos destacados de aprendizaje técnico y desarrollo

Ingenieros de servicio

Nuestros ingenieros de servicio tienen acceso a capacitación técnica para funciones específicas, con el propósito de apoyar el conocimiento de los productos, la capacidad técnica y la ejecución segura de las actividades de servicio de campo. Al unirse a Vertiv, los nuevos ingenieros de servicio participan en capacitación técnica y de incorporación, diseñada para prepararlos para sus responsabilidades asignadas. Conforme demuestran el dominio, se provee capacitación adicional para apoyar sus aptitudes en productos y sistemas más avanzados y complejos, de acuerdo con los requisitos de la función y las normas de seguridad aplicables.

Operadores de fabricación

Los operadores de fabricación reciben capacitación estructurada para apoyar los conocimientos básicos de manufactura, las habilidades técnicas y la preparación para la función. La capacitación comienza con la incorporación, la cual combina la enseñanza en el aula y el aprendizaje práctico para apoyar la calidad, la concientización sobre seguridad y la resolución de problemas en entornos de fabricación.

Las competencias de los operadores cuentan con el apoyo de capacitación basada en la función, la validación de las habilidades y la reevaluación periódica, según corresponda. Esto ayuda a mantener la alineación con los requisitos operacionales, los cambios en los procesos de fabricación y los avances técnicos. El contenido de la capacitación está diseñado para abordar necesidades relevantes para la industria y apoyar la productividad, la calidad y la disciplina operacional en las operaciones de fabricación.

Desarrollo profesional

Se ofrecen oportunidades de desarrollo profesional para ayudar a fortalecer las habilidades existentes de los colaboradores y la constante expansión y refuerzo de las capacidades profesionales en toda la organización. Estas abordan temas como la resolución de conflictos, la resiliencia y otras capacidades relevantes para la función, y reflejan la evolución en las prácticas laborales y las necesidades de la empresa. Los gerentes también tienen acceso a recursos de desarrollo de liderazgo que apoyan el desarrollo continuo de las habilidades y las expectativas de desempeño.

Centros de aprendizaje

Operamos una red de ocho academias de capacitación globales y centros de capacitación regionales, ubicados en 19 países y diseñados para apoyar el acceso y la uniformidad en la capacitación técnica. Esta red apoya el aprendizaje basado en funciones y centrado en productos para los ingenieros de servicio y otras funciones técnicas. Esta capacitación está estructurada para reforzar el conocimiento de los productos, las capacidades técnicas y las prácticas seguras de trabajo de campo.





Beneficios competitivos

Ofrecemos una gama de beneficios competitivos, diseñados para apoyar las necesidades de salud, la seguridad financiera y la vida laboral de los colaboradores, con requisitos de elegibilidad y beneficios que varían según la función, la situación de empleo y la ubicación geográfica. Los programas de beneficios se implementan de conformidad con las leyes locales y las prácticas del mercado.

Además, ofrecemos recursos para apoyar el bienestar de los colaboradores, organizados en torno a tres áreas clave:



Salud:

Acceso a beneficios de atención médica básica, atención preventiva y recursos de bienestar



Patrimonio:

Programas de ahorro e inversión que apoyan la planificación financiera y la preparación para la jubilación



Vida:

Programas de tiempo libre, permiso de maternidad y recursos de salud mental

Planes de salud

Nuestros planes de salud están diseñados para promover comportamientos saludables y apoyar el bienestar de los colaboradores a través de la atención preventiva, la participación en el bienestar y el acceso a recursos de atención médica. Estos programas pueden incluir incentivos que fomenten la participación en servicios preventivos y actividades de monitoreo de la salud.

Los colaboradores tienen acceso a cobertura médica, dental y ocular, así como exámenes de bienestar y programas de apoyo centrados en el estilo de vida. En reconocimiento de las necesidades individuales de los colaboradores, también ofrecemos beneficios adicionales en ciertas regiones, como planes legales, protección de la identidad y cobertura de salud complementaria.

Conscientes de la importancia de los sistemas de apoyo de los colaboradores, nuestros planes de salud ofrecen opciones de cobertura para familiares elegibles. La disponibilidad y la elegibilidad varían según la función, la situación de empleo y la ubicación geográfica, y todos los beneficios se rigen según las leyes locales vigentes y los documentos del plan.



Pago de incentivos

Vertiv les ofrece a los colaboradores elegibles una compensación con incentivos de acciones a largo plazo, de conformidad con su **Plan de Incentivos de Acciones 2020**. Los incentivos basados en acciones pueden incluir concesiones de unidades de acciones restringidas y opciones de compra de acciones.

Los colaboradores elegibles también pueden participar en programas de incentivos en efectivo variables, basados en el desempeño, como parte del **Plan de incentivos de Vertiv**, de conformidad con las condiciones del plan y los requisitos locales. Además, los colaboradores de ventas elegibles pueden calificar para recibir una compensación en efectivo basada en el desempeño conforme a los planes de incentivos de ventas locales.

Transición de personal

Cuando un colaborador se desvincula de la empresa, adoptamos medidas para obtener retroalimentación que ayude a comunicar las mejoras en el lugar de trabajo y la experiencia de los colaboradores. En los casos de reducción de la fuerza laboral y otras circunstancias que afectan a los colaboradores, brindamos asistencia de transición de conformidad con las leyes y los reglamentos vigentes.

En los Estados Unidos, se les ofrece a los colaboradores que dejan la compañía, en la medida que califican para ello y conforme a nuestros programas, servicios de reubicación, con costos cubiertos por Vertiv, para apoyar su transición a un nuevo empleo. Se brindan servicios similares a los colaboradores de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA). En otras regiones, el apoyo para la transición y la asistencia para colaboradores se brinda, donde corresponda, conforme a los requisitos legales locales.





Nuestros vecinos



Fin de semana ciclista de Pelotonia, Columbus, OH, EE. UU.



Nuestros vecinos

Nos comprometemos a apoyar a las comunidades en las que operamos, a través de iniciativas de voluntariado y filantropía corporativa de la mano con las prioridades de la empresa y las necesidades locales.

Nos centramos en crear colaboraciones tanto a nivel nacional como local, para dirigir las actividades hacia áreas de impacto definidas.



“ Nuestra participación en las comunidades se centra en los lugares donde operamos como empresa y donde nuestros colaboradores están activos. Apoyamos iniciativas de voluntariado y donación de la mano con las necesidades locales y las prioridades empresariales, de modo que los equipos puedan contribuir de maneras relevantes para ellos y que tengan un impacto real”.



Anand Sanghi
Presidente en la región de América, Vertiv

Áreas de enfoque

En 2025, continuamos con nuestras actividades comunitarias y filantrópicas globales en cuatro áreas de enfoque:

- Educación en STEM
- Investigación de salud
- Respuesta a crisis
- Prioridades locales

Apoyamos la participación de los colaboradores al ofrecer oportunidades estructuradas para que aporten tiempo y recursos de la mano con nuestras áreas de enfoque y las políticas de la empresa.

Historias de impacto

Programación con Columbus Crew en el Día de STEM de COSI – Estados Unidos

En 2025, celebramos nuestro cuarto Día de STEM consecutivo con el Columbus Crew, el equipo de fútbol profesional de nuestra ciudad de origen. Los estudiantes participaron en talleres de programación dirigidos por el Centro de Ciencia e Industria (COSI), exploraron la ciencia detrás de los análisis de jugadores y recorrieron las operaciones detrás de escena en el estadio, incluido el centro de datos y el Centro de Experiencia del Cliente de Vertiv™. Estas actividades prácticas demuestran aplicaciones de STEM en el mundo real, ayudan a los estudiantes a comprender la intersección entre el deporte y la tecnología, y sirven de inspiración para futuras trayectorias profesionales en STEM.



Apoyo en el aula – Filipinas

Este proyecto comunitario impulsado por los colaboradores en Filipinas incluyó dos iniciativas ofrecidas a través de Assisting Communities Together, un grupo de voluntarios centrado en la educación y el bienestar de los jóvenes. Nuestros colaboradores en Manila se asociaron con una escuela primaria local a través del programa “Brigada Eskwela (Brigada escolar)” del Departamento de Educación, con aproximadamente 100 voluntarios que pintaron 11 aulas antes del inicio del año escolar.

En una segunda iniciativa, estos colaboradores apoyaron a la Kythe Foundation y a I Am MAD (Making a Difference) Volunteers Inc. para armar kits de autocuidado para niños con enfermedades críticas, y de artículos escolares para estudiantes de escuelas públicas.

Recursos de educación superior – México

A través de la iniciativa “Vertiv Cares” en México, nos centramos en el fortalecimiento de los recursos locales de educación superior al donar equipos avanzados de procesamiento gráfico y de video al Instituto Tecnológico de Tijuana, con el fin de apoyar el aprendizaje y el trabajo en equipo de los estudiantes.

Como parte de esta iniciativa, aportamos unidades de procesamiento, ampliamos la capacidad de computación del centro y les permitimos atender a más estudiantes.

Evento de ciclismo de Pelotonia – Estados Unidos

Los colaboradores participaron como parte del equipo Vertiv en el “Fin de semana de ciclismo” de Pelotonia en 2025, un evento de ciclismo comunitario que reúne ciclistas y voluntarios del centro de Ohio para recaudar fondos para la investigación contra el cáncer. Nos unimos a más de 12 000 participantes, con la asistencia de 28 ciclistas del equipo Vertiv.

El equipo Vertiv recaudó \$200 230 para apoyar la misión de Pelotonia de acabar con el cáncer, gracias a las actividades de recaudación de fondos encabezadas por nuestros colaboradores y las aportaciones equivalentes de la empresa.



Feria de Ciencias de COSI – Estados Unidos

Participamos en la “COSI Big Science Celebration” en Columbus, Ohio, donde interactuamos con la comunidad local a través de más de 100 puestos de exposición con actividades científicas presentadas por profesionales de STEM del centro de Ohio y otras regiones.

Nuestra exposición destacó el menor impacto ambiental de la solución de infraestructura prefabricada Vertiv™ TimberMod™ y demostró cómo la construcción con madera en masa puede reemplazar al acero en la construcción de los centros de datos modernos. Un colaborador de Vertiv desarrolló un “Juego de potencia” y un recorrido inmersivo de realidad virtual a través un centro de datos con una exposición práctica para la aplicación de conceptos de STEM.



Campaña de recolección de alimentos WAVE + WARM – Estados Unidos

El Grupo de recursos para empleados (ERG) Women at Vertiv Excel (WAVE) organizó en 2025 una campaña de recolección de alimentos para ayudar a la comunidad de Westerville cerca de nuestras oficinas centrales.

Para apoyar al Banco de Alimentos Westerville Area Resource Ministry (WARM), recolectamos 3214 kilogramos (7079 libras) de alimentos, para proveer casi 5900 comidas a personas y familias en las áreas cercanas. Los donativos incluyeron artículos de primera necesidad y para el hogar, distribuidos a través de los programas de asistencia alimenticia de WARM.

En bicicleta al trabajo – Eslovaquia

Durante la campaña nacional “En bicicleta al trabajo 2025” en Eslovaquia, promovimos hábitos más sanos de transporte al trabajo y responsabilidad ambiental al elegir el ciclismo en lugar del transporte en automóvil. 70 participantes de 20 equipos locales de Vertiv registraron 1195 viajes y 16 218 kilómetros, y alcanzaron la posición 26 en el país, entre 4304 equipos. En conjunto, sus esfuerzos ayudaron a evitar cerca de 4055 kg de emisiones de CO2, lo cual demuestra un impacto positivo mensurable en el medioambiente.



Reforestación en La Mesa Ecopark – Filipinas

En octubre de 2025, 94 colaboradores de Vertiv en Manila colaboraron con la Manila Water Foundation en La Mesa Ecopark, en la ciudad de Quezón, para apoyar la reforestación y la protección de cuencas. A lo largo de dos fines de semana, plantaron más de 300 árboles jóvenes nativos y participaron en actividades de educación sobre biodiversidad, eliminación de especies invasoras y restauración del sitio para fortalecer la ecología del área y reforzar nuestros valores compartidos de responsabilidad ambiental e impacto en la comunidad.

Jornada de plantación de árboles – India

Colaboradores de Vertiv en la India apoyaron actividades de plantación de árboles en 2025 para promover la concientización ambiental en las comunidades locales. Colaboradores voluntarios de nuestra oficina de Vertiv en Chennai se asociaron con la Fundación Vizhigal para organizar una jornada de plantación de árboles en el poblado de Ottiyapakkam.

A través de esta iniciativa, los voluntarios plantaron árboles jóvenes e interactuaron con miembros de la comunidad para destacar la importancia de los árboles para apoyar el liderazgo ambiental y el medio ambiente local.





Gobernanza



Planta de fabricación de Vertiv, Monterrey, México



Gobernanza

Vertiv fue fundada con base en principios de integridad y buena gobernanza corporativa.

Nuestro marco de gobernanza cuenta con el respaldo de políticas, programas y prácticas operativas en línea con estos valores y guían la toma de decisiones en toda la organización. Juntos, fomentan una cultura de responsabilidad, rendición de cuentas y seguridad para proteger la información y mantener la confianza de las partes interesadas.

Conducta empresarial

El Código de Conducta de Vertiv respalda nuestros estándares de conducta empresarial y rige nuestras relaciones con nuestras partes interesadas, tanto a nivel interno como externo. Define los comportamientos esperados de todos nuestros colaboradores y miembros de la Junta Directiva.

Los colaboradores tienen acceso a canales confidenciales para plantear de forma anónima inquietudes sobre el Código de Conducta o sospechas de infracciones, sin temor a represalias. Las denuncias son revisadas e investigadas por las funciones adecuadas según la naturaleza de la inquietud.

La supervisión del Código de Conducta está a cargo de nuestro Director Jurídico y del Vicepresidente de Cumplimiento, quienes informan trimestralmente al Comité de Auditoría de la Junta Directiva sobre los riesgos y el desempeño con respecto al Código. Damos seguimiento a la integridad y las actividades de cumplimiento en un nivel agregado, incluidas las denuncias y los casos justificados, para apoyar una gobernanza efectiva y mejoras continuas.

La Junta Directiva revisa cada año el programa de conducta empresarial y las políticas relacionadas para fomentar el cumplimiento y la eficacia. Nuestro compromiso con las prácticas de responsabilidad empresarial también se extiende a nuestros lineamientos sobre actividades políticas que prohíben el uso de fondos corporativos para contribuciones políticas y definen la naturaleza de nuestras actividades de cabildeo.

Para más información, consulte nuestros Programas anticorrupción y de competencia justa.

[Código de Conducta de Vertiv](#)

[Asistencia e informe global de cumplimiento e integridad](#)

[Programas anticorrupción y de competencia justa de Vertiv](#)



Academia Vertiv, Westerville, OH, EE. UU.

“ La gobernanza efectiva comienza con las personas, con el respaldo de normas claras y sistemas sólidos. Nos enfocamos en la creación de una cultura de responsabilidad e integridad, respaldadas por tecnología y controles que ayudan a proteger los datos, mitigar los riesgos y apoyar las operaciones responsables”.



Mike Giresi
Director de Tecnologías de la Información, Vertiv



Privacidad de los datos

Como organización global, Vertiv mantiene una estrategia estructurada para la protección de los datos y la información de nuestros colaboradores, la empresa y los clientes, a fin de cumplir con los reglamentos de privacidad de datos en las jurisdicciones donde operamos.

Nuestra política de privacidad de datos define la manera en la cual los datos personales son recopilados, utilizados y compartidos por nosotros, nuestras subsidiarias y afiliadas, y describe las opciones de privacidad disponibles para los usuarios de nuestros servicios. Los colaboradores reciben capacitación anual sobre los requisitos de privacidad de datos, y el monitoreo del cumplimiento es supervisado de forma conjunta por nuestros equipos de TI y jurídico.

[Política de Privacidad y cookies, Continuidad empresarial](#)

Ciberseguridad

Utilizamos una estrategia de defensa profunda para proteger la información de la empresa y de los clientes, conscientes de que no es posible eliminar por completo los riesgos de ciberseguridad. Esta estrategia incorpora varias capas de controles técnicos y operacionales, con el apoyo de un monitoreo constante y procesos de respuesta a incidentes para hacer frente a las cambiantes amenazas. Nuestros sistemas están alineados con normas de ciberseguridad reconocidas, como la NIST 800-171 y, en ciertas regiones, la ISO 27001.

La capacitación en ciberseguridad se provee conforme a la función y el riesgo, e incluye actividades regulares de concientización sobre suplantación de identidad (phishing). Todos nuestros colaboradores y ciertos contratistas y consultores deben completar anualmente la capacitación de concientización sobre ciberseguridad. La supervisión del programa de ciberseguridad de nuestra empresa recae en el Director de Tecnologías de la Información.

A nivel de la Junta Directiva, el Comité de Auditoría ayuda a la Junta en la supervisión de las políticas, los procedimientos y las actividades de protección de datos y ciberseguridad, según se establece en sus estatutos.

[Estatutos del Comité de Auditoría](#)

[Certificaciones ISO de Vertiv](#)

Seguridad del producto

Nuestra estrategia de defensa profunda abarca el diseño de productos y soluciones, y aborda la naturaleza interconectada de la infraestructura digital y la sensibilidad de los datos involucrados. Los controles de seguridad de los productos se basan en normas relevantes, como la UL 2900-1 y la ISA/IEC 62443, donde corresponda. La aplicación de estas normas varía según los productos y los requisitos de los clientes, y trabajamos con los clientes para abordar requisitos de seguridad de productos específicos.

Nuestro Equipo de respuesta a incidentes de seguridad (SIRT) es responsable de revisar, validar y abordar las vulnerabilidades informadas de las plataformas y los productos. El SIRT coordina la evaluación y la corrección oportunas de los problemas de seguridad en nuestro software, hardware, servicios y soluciones, para mitigar los posibles riesgos.



Planta de fabricación de Vertiv, Pelzer, Carolina del Sur, EE. UU.

Continuidad empresarial

Se han implementado procesos de continuidad empresarial y recuperación ante desastres para apoyar la resiliencia de las operaciones críticas. Se llevan a cabo análisis de impacto empresarial (BIA) anuales en cada ubicación para identificar y evaluar los posibles efectos de las interrupciones en nuestras principales actividades empresariales. También operamos un Centro de Operaciones de Red (NOC), donde profesionales de TI monitorean y gestionan el desempeño de la red y la infraestructura, y coordinan las actividades de respuesta a incidentes.

Implementamos el Sistema de gestión de continuidad empresarial (BCMS), mundialmente reconocido y con certificación ISO 22301, en nuestras operaciones, y logramos nuestra primera certificación ISO 22301 en 2022. Desde entonces, hemos ampliado la cobertura de certificación a varios sitios. Los controles de continuidad empresarial cuentan con el apoyo de auditorías y ejercicios estructurados, lo cual refuerza nuestra capacidad para responder de manera efectiva a las alteraciones operacionales.



Supervisión de la responsabilidad empresarial

La supervisión de la responsabilidad empresarial en Vertiv comienza con nuestra Junta Directiva. Esta recibe informes regulares de nuestro desempeño de responsabilidad empresarial, incluidos los principales riesgos y oportunidades. Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se integran en los procesos empresariales de gestión de riesgos de Vertiv, y se rigen junto a otros riesgos empresariales significativos para apoyar la toma de decisiones estratégicas y operacionales informadas.

Nuestro Comité directivo ejecutivo de responsabilidad empresarial, compuesto por directivos de alto mando y líderes globales, supervisa el desarrollo y la ejecución de la estrategia de responsabilidad empresarial y sus programas, políticas y desempeño. El comité se reúne trimestralmente y colabora con nuestra Junta Directiva para compartir actualizaciones sobre el progreso y los temas emergentes.



Imagen cortesía de NYSE Group.
La NYSE no recomienda ni respalda ninguna inversión, estrategia de inversión, empresa, producto o servicio.

Comité directivo ejecutivo de responsabilidad empresarial

Nuestro Director Jurídico y el Secretario Corporativo dirigen el Comité directivo ejecutivo de responsabilidad empresarial, el cual incluye la representación de los siguientes líderes:

- Director de Recursos Humanos
- Vicepresidente Ejecutivo de Fabricación, Logística y Excelencia Operativa
- Vicepresidente Ejecutivo de Estrategia y Desarrollo Corporativo
- Vicepresidente y Director Jurídico, Corporativo Global
- Vicepresidente de Tesorería y Relaciones con los Inversionistas
- Vicepresidente y Director Jurídico, Cumplimiento y Relaciones Gubernamentales
- Vicepresidente de Bienes Raíces e Instalaciones
- Director Ejecutivo de Asuntos Globales de Responsabilidad Empresarial y Medio Ambiente

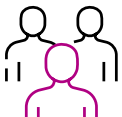
Gobernanza Corporativa

Al 1 de enero de 2025, nuestra Junta Directiva estaba formada por 10 directores y tres comités permanentes: el Comité de auditoría, el Comité de compensación y el Comité de nombramientos y gobernanza corporativa. Para una descripción general de las prácticas de gobernanza corporativa de nuestra Junta Directiva y los estatutos de los comités, consulte nuestras Pautas de gobernanza corporativa.

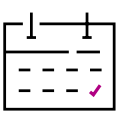
Composición de la Junta Directiva*



10
miembros totales de la Junta Directiva



3
comités permanentes de la Junta Directiva



5.2 años
de antigüedad media de los directores de la Junta Directiva



66 años
de edad media de los directores de la Junta Directiva



80 %
de independencia de los directores



100 %
de independencia de los comités permanentes

*Al 1 de enero de 2026



Aspectos destacados de la gobernanza corporativa

La Junta Directiva reconoce que una de las principales responsabilidades es evaluar y determinar su estructura de liderazgo óptima para supervisar la gestión y contar con una Junta Directiva comprometida. Al evaluar la estructura, la Junta Directiva puede considerar una variedad de criterios, como las prioridades estratégicas, el conjunto de habilidades de los directores independientes, el entorno de mercado actual, las fortalezas y los talentos de nuestro equipo de gestión y la retroalimentación de los accionistas. Por lo tanto, en lugar de adoptar un enfoque “universal” para el liderazgo de la Junta Directiva, esta define la estructura que considera que proporcionará el liderazgo y la supervisión más adecuados para la compañía, con base en nuestras necesidades y circunstancias en cualquier momento dado.

No tenemos una política sobre si las funciones del presidente y del Director General deben estar separadas o combinadas y, en el caso de que deban estar separadas, si el presidente debe ser elegido entre los directores no colaboradores o ser un funcionario ejecutivo. Este enfoque brinda flexibilidad a la Junta Directiva para determinar si las dos funciones deben estar separadas o combinadas según nuestras necesidades, y tiene en cuenta el entorno dinámico en el que operamos y la evaluación que realice la Junta Directiva sobre nuestras necesidades de liderazgo en ese momento.

Actualmente, las funciones de Presidente de la Junta Directiva y Director General son independientes. El Sr. Cote se desempeña como Presidente Ejecutivo de nuestra Junta Directiva. Esta estructura le permite a la Junta Directiva ejercer eficazmente su función de supervisión de nuestro equipo gerencial y le permite a nuestro Director General enfocarse en la gestión de la ejecución de las operaciones cotidianas de nuestra empresa.

La función del Sr. Cote como Presidente Ejecutivo incluye actuar como enlace principal entre la alta gerencia y los directores independientes, para brindar liderazgo estratégico, asesoramiento y consejo a nuestros funcionarios ejecutivos, con base en su experiencia y conocimientos. Para apoyar al equipo de la gerencia en sus procesos de toma de decisiones e implementación de la estrategia, la gerencia y el Presidente Ejecutivo pueden comunicarse diariamente, y el Sr. Cote asiste a reuniones periódicas con la gerencia.

Con aportes de los demás miembros de la Junta Directiva, los presidentes de los comités y la alta gerencia, el Sr. Cote desarrolla la agenda de las reuniones de la Junta Directiva, establece sus calendarios de reuniones y preside sus sesiones.

Como Presidente Ejecutivo y miembro de la Junta Directiva de Vertiv desde nuestra creación, el Sr. Cote combina un conocimiento profundo de nuestras operaciones diarias con la capacidad de identificar las prioridades estratégicas esenciales para nuestro éxito futuro. Asimismo, asesora eficazmente a nuestro equipo de gerencia sobre los procesos de ejecución e implementación para lograr nuestros planes estratégicos. El Sr. Cote lidera las sesiones ejecutivas de los directores independientes, las cuales se centran en una agenda desarrollada por los presidentes de los comités para abordar nuestros temas más críticos. En esta función, ayuda a que dichas sesiones sirvan como foros eficaces para promover un debate abierto y sincero entre los directores independientes sobre temas de importancia para nuestra empresa, los cuales incluyen la evaluación del desempeño y la eficacia de los miembros de nuestro equipo de gerencia.

Al evaluar a los posibles miembros de la Junta Directiva, el Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa considera una serie de factores como la experiencia, las habilidades, los conocimientos, la diversidad, la integridad personal y profesional, el carácter, el criterio empresarial, la disponibilidad de tiempo ante otros compromisos, la dedicación, los conflictos de intereses, los estándares de listado aplicables y otros factores relevantes que el Comité de nombramientos y gestión corporativa considere apropiados en el contexto de las necesidades de la Junta Directiva.

Otros aspectos destacados de la gobernanza incluyen:

- Elecciones anuales de la Junta Directiva y Junta Directiva desclasificada
- El Código de Conducta
- Sin píldora envenenada
- Pautas de propiedad de acciones para funcionarios y directores
- La prohibición de cobertura y compromiso

Para más información sobre nuestra gobernanza corporativa, consulte nuestro sitio web de Relaciones con inversionistas y nuestra Declaración informativa para accionistas 2025.

[Relaciones con inversionistas](#)
[Informe anual y Declaración informativa](#)



Apéndice



Centro de fabricación de Vertiv, Nove Mesto, Eslovaquia



Apéndice

El Informe de responsabilidad empresarial de Vertiv incluye divulgaciones preparadas con respecto a las normas de la Iniciativa Global de Informes (GRI) y la norma de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para la industria de equipo eléctrico y electrónico.

El Apéndice presenta detalles adicionales, tablas de referencia e índices para apoyar la transparencia y permitir que los lectores localicen información correspondiente a estos marcos.

A menos que se especifique lo contrario, todos los datos cuantitativos e indicadores clave del desempeño reflejan nuestro ejercicio fiscal más reciente, el cual concluyó el 31 de diciembre de 2025, e incluyen todas las entidades en los estados financieros consolidados de Vertiv Holdings Co, de conformidad con los límites de los informes financieros. Ciertas divulgaciones cualitativas e información contextual pueden hacer referencia a periodos anteriores o posteriores al ejercicio fiscal cuando sea relevante para proporcionar antecedentes apropiados o continuidad.

Las referencias a “Vertiv,” “nosotros,” “nuestro” o la “compañía” se refieren a Vertiv Holdings Co y sus subsidiarias consolidadas, a menos que se especifique lo contrario.

Nuestras divulgaciones relacionadas con el clima se basan en las recomendaciones del grupo de trabajo sobre Divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD). Se planea publicar por separado las divulgaciones detalladas alineadas con TCFD y, cuando estén disponibles, podrán consultarse en www.Vertiv.com

Seguimos evaluando los cambios en las expectativas de informes, los requisitos normativos y las normas de la industria, y podemos actualizar el alcance, la estructura y el contenido de divulgaciones futuras de manera correspondiente.

Índice SASB

Vertiv divulga información de responsabilidad empresarial financieramente importante de acuerdo con la norma SASB para la industria de equipo eléctrico y electrónico. El índice SASB incluido en este Apéndice identifica los indicadores relevantes y señala dónde puede hallarse la información correspondiente en este informe o en nuestras divulgaciones disponibles públicamente.

Índice de contenido de GRI

Vertiv elabora informes con referencia a las normas de GRI y ha incluido normas de temas que corresponden a sus temas de responsabilidad empresarial, según se identifican a través de su proceso de evaluación de materialidad.

Índice SASB 2025

Código de SASB	Métricas	Ubicación o descripción
RT-EE-000.A	Ingresos globales	Formulario 10-K 2025 de Vertiv, punto 8 (Estados financieros y datos complementarios).
RT-EE-000.B	Número de empleados	Formulario 10-K 2025 de Vertiv, punto 1 (Empresa: recursos de capital humano).
RT-EE-130a.1	(1) Energía total consumida (2) Porcentaje de electricidad de la red (3) Porcentaje renovable	Vertiv recopila esta información para fines de gestión interna. En la actualidad, este indicador no se divulga públicamente.
RT-EE-150a.1	(1) Cantidad de residuos peligrosos generados (2) Porcentaje reciclado	Vertiv recopila esta información para fines de gestión interna. En la actualidad, este indicador no se divulga públicamente.
RT-EE-150a.2	(1) Número y cantidad agregada de derrames notificables (2) Cantidad recuperada	Cero derrames notificables o actividades de remediación en curso de derrames notificables anteriores, al 31 de diciembre de 2025.
RT-EE-250a.1	(1) Cantidad de retiros de productos del mercado (2) Total de unidades retiradas	Ningún retiro de producto notable al 31 de diciembre de 2025, cuya importancia ameritaría la inclusión en nuestro formulario 10-K anual o las declaraciones trimestrales del formulario 10-Q.
RT-EE-250a.2	Cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados a la seguridad del producto	Cero pérdidas monetarias notables como resultado de procedimientos legales asociados a la seguridad de productos al 31 de diciembre de 2025, cuya importancia ameritaría la inclusión en nuestro formulario 10-K anual o las declaraciones trimestrales del formulario 10-Q.
RT-EE-410a.1	Porcentaje de productos por ingresos que contienen sustancias declarables según IEC 62474	Vertiv no realiza un seguimiento de los productos por ingresos que contienen sustancias declarables según IEC 62474.
RT-EE-410a.2	Porcentaje de productos elegibles, por ingresos, certificados conforme a una certificación de eficiencia energética	Este indicador no se divulga públicamente. Las certificaciones de eficiencia energética se aplican a un pequeño subconjunto de productos de Vertiv.
RT-EE-410a.3	Ingresos de productos relacionados con la energía renovable y la eficiencia energética	Vertiv recopila esta información para fines de gestión interna. En la actualidad, este indicador no se divulga públicamente.
RT-EE-440a.1	Descripción de la gestión de riesgos asociados al uso de materiales críticos	Sección “Integridad de la cadena de suministro” de este informe.
RT-EE-510a.1	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de: (1) corrupción y soborno y (2) comportamiento anticompetitivo	Las secciones “Integridad de la cadena de suministro” y “Gobernanza” de este informe, y las políticas del Código de Conducta de Vertiv y el Código de Conducta para Proveedores de Vertiv.



Código de SASB	Métricas	Ubicación o descripción
RT-EE-510a.2	Cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados a soborno o corrupción	Cero pérdidas monetarias notables como resultado de procedimientos legales asociados a sobornos o corrupción al 31 de diciembre de 2025, cuya importancia ameritaría la inclusión en nuestro formulario 10-K anual o las declaraciones trimestrales del formulario 10-Q.
RT-EE-510a.3	Cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados a regulaciones de comportamiento anticompetitivo	Cero pérdidas monetarias notables como resultado de procedimientos legales asociados a reglamentos de conducta anticompetitiva al 31 de diciembre de 2025, cuya importancia ameritaría la inclusión en nuestro formulario 10-K anual o las declaraciones trimestrales del formulario 10-Q.

Índice GRI 2025

Estándar de GRI	Divulgación	Ubicación o descripción
GRI 2: Divulgaciones generales	2-1 Detalles organizacionales	Sección de introducción de este informe y Formulario 10-K 2025, punto 1 (Empresa).
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Prefacio del Apéndice (alcance del informe y entidades incluidas); véase también el Formulario 10-K 2025 de Vertiv, punto 1 (Empresa).
	2-3 Periodo del informe, frecuencia y punto de contacto	Este informe abarca el periodo del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025. Vertiv publica este informe anualmente y el periodo del informe corresponde al ejercicio de informes financieros de Vertiv. Este informe se publicó en mayo de 2026. Si tiene preguntas relacionadas con este informe, consulte la sección “responsabilidad empresarial” de Vertiv.com
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Formulario 10-K 2025 de Vertiv, punto 1 (Empresa) y sección “Integridad de la cadena de suministro” de este informe. La cadena de suministro de Vertiv incluye una red mundial de proveedores de componentes, soporte de fabricación y servicios que apoyan el diseño, la producción y la entrega de nuestros productos y soluciones en nuestras regiones operativas.
	2-7 Colaboradores	Formulario 10-K 2025 de Vertiv, punto 1 (Empresa: recursos de capital humano).
	2-8 Trabajadores que no son colaboradores	Formulario 10-K 2025 de Vertiv, punto 1A (Factores de riesgo).
	2-9 Estructuras y composición de la gobernanza	Sección “Gobernanza” de este informe y sección titulada “Junta Directiva y gobernanza corporativa” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv.

Estándar de GRI	Divulgación	Ubicación o descripción
	2-10 Nominación y selección del órgano de gobernanza más alto	Sección titulada “Junta Directiva y gobernanza corporativa” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv.
	2-11 Presidente del órgano de gobernanza más alto	Sección titulada “Junta Directiva y gobernanza corporativa” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv.
	2-12 Función del organismo de gobernanza más alto y los directores ejecutivos en la supervisión de la gestión de impactos	Sección “Gobernanza” de este informe y sección titulada “Junta Directiva y gobernanza corporativa” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv.
	2-13 Delegación de responsabilidad para gestionar los impactos	Sección “Gobernanza” de este informe y sección titulada “Junta Directiva y gobernanza corporativa” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv.
	2-14 Función del organismo de gobernanza más alto en los informes de sostenibilidad	Sección “Gobernanza” de este informe y sección titulada “Junta Directiva y gobernanza corporativa” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv; subsección titulada “Compromiso con iniciativas de responsabilidad empresarial”.
	2-15 Conflictos de interés	Sección “Gobernanza” de este informe.
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Sección titulada “Junta Directiva y gobernanza corporativa” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv; subsección titulada “Comunicación con la Junta Directiva”.
	2-18 Evaluaciones del desempeño del organismo de gobernanza más alto	Sección titulada “Junta Directiva y gobernanza corporativa” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv; subsección titulada “Comités de la Junta Directiva”.
	2-19 Políticas de remuneración	Sección titulada “Debate y análisis de remuneración” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv.
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Sección titulada “Debate y análisis de remuneración” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv.
	2-21 Tasa de compensación total anual	Secciones tituladas “Debate y análisis de remuneración” y “Relación de pago del Director General” de la Declaración informativa para accionistas 2026 de Vertiv.
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Sección “Introducción” de este informe.

Estándar de GRI	Divulgación	Ubicación o descripción
	2-23 Compromisos de políticas	Consulte las siguientes políticas: • Código de Conducta de Vertiv • Política de Medioambiente, Salud y Seguridad (Environment, Health, and Safety, EHS) • Código de Conducta para Proveedores de Vertiv • Declaración de Vertiv sobre Minerales de Conflicto • Política de Derechos Humanos de Vertiv • Declaración de Vertiv sobre los Esfuerzos por Impedir la Esclavitud y la Trata de Personas • Política de Privacidad de Vertiv
	2-24 Incorporación de compromisos de políticas	Consulte las secciones relacionadas de este informe en las que se analizan la supervisión, la implementación y los resultados de las políticas mencionadas anteriormente: • Para el Código de Conducta de Vertiv y la Política de Privacidad de Vertiv, consulte la sección “Gobernanza” de este informe. • Para la Política de EHS de Vertiv, consulte la sección “Operaciones responsables” de este informe. • Para el Código de Conducta para Proveedores de Vertiv, la Declaración sobre Minerales de Conflicto, la Política de Derechos Humanos y la Declaración sobre Esfuerzos por Impedir la Esclavitud y la Trata de Personas, consulte la sección “Integridad de la cadena de suministro” de este informe.
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Sección “Gobernanza” de este informe; subsección titulada “Conducta empresarial”.
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Sección “Gobernanza” de este informe; subsección titulada “Conducta empresarial”.
	2-27 Cumplimiento de las leyes y reglamentos	Sección “Introducción” de este informe e indicadores de pérdidas monetarias en el índice SASB de este informe. Los asuntos sustanciales, legales y normativos se divulgan en nuestro Formulario 10-K anual y en las declaraciones trimestrales del Formulario 10-Q.
	2-28 Asociaciones de membresía	Secciones “Productos y soluciones responsables” e “Integridad de la cadena de suministro” de este informe.
GRI 3: Material 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	Sección “Introducción de este informe”; subsección titulada “Nuestras áreas clave de responsabilidad empresarial”.
	3-2 Lista de temas materiales	Sección “Introducción de este informe”; subsección titulada “Nuestras áreas clave de responsabilidad empresarial”.



Estándar de GRI	Divulgación	Ubicación o descripción
	3-3 Gestión de temas materiales	Consulte las secciones relevantes de este informe donde se describe cómo se gestiona cada tema: Soluciones y productos responsables; Operaciones responsables; Integridad de la cadena de suministro; Nuestra gente; Nuestros vecinos; Gobernanza.
GRI 201: Rendimientos Económicos 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Formulario 10-K 2025 de Vertiv, punto 7 (Exposición y análisis de la gerencia sobre la situación financiera y los resultados operativos) y punto 8 (Estados financieros y datos complementarios).
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	Los riesgos y oportunidades de carácter financiero de Vertiv relacionados con el clima se analizan en este informe y en nuestras presentaciones ante la SEC. Vertiv está desarrollando divulgaciones alineadas con TCFD, planificadas para la publicación cuando las condiciones normativas lo permitan.
	201-3 Obligaciones definidas del plan de beneficios y otros planes de jubilación	Sección “Nuestra gente” de este informe; subsección titulada “Beneficios competitivos” y Formulario 10-K 2025 de Vertiv. También el punto 8 (Estados financieros y datos complementarios), subsección titulada “Notas a los estados financieros consolidados, planes de pensión”.
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones y servicios de infraestructura compatibles	Sección “Productos y soluciones responsables” de este informe.
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Sección “Productos y soluciones responsables” de este informe.
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Sección “Gobernanza” de este informe; subsección titulada “Conducta empresarial”.
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Sección “Gobernanza” de este informe; subsección titulada “Conducta empresarial”.
	205-3 Incidentes confirmados de corrupción y medidas tomadas	Índice SASB de este informe. Los asuntos sustanciales, legales y normativos se divulgan en nuestro Formulario 10-K anual y en las declaraciones trimestrales del Formulario 10-Q.
GRI 206: Comportamiento Anticompetitivo 2016	2061 Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio y prácticas de monopolio	Durante el año calendario 2025, Vertiv no enfrentó ninguna acción legal significativa con respecto a las prácticas anticompetitivas, antimonopolio o de monopolio.
GRI 302: Energía 2016	302-5 Reducciones en los requisitos de energía de productos y servicios	Sección “Productos y soluciones responsables” de este informe.

Estándar de GRI	Divulgación	Ubicación o descripción
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con agua como recurso compartido	Sección “Operaciones responsables” de este informe. Nuestras operaciones no tienen un consumo particularmente intensivo de agua y nuestros sistemas de gestión ambiental han sido desarrollados de acuerdo con estándares reconocidos a nivel mundial, como ISO 14001.
GRI 305: Emisiones 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Sección “Operaciones responsables” de este informe. Nuestras operaciones incluyen pocas emisiones aéreas y nuestros sistemas de gestión ambiental han sido desarrollados de acuerdo con estándares reconocidos a nivel mundial, como ISO 14001.
GRI 308: Evaluación Ambiental del Proveedor 2016	308-1 Nuevos proveedores que fueron seleccionados por medio de criterios ambientales	Sección “Integridad de la cadena de suministro” de este informe.
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	Sección “Integridad de la cadena de suministro” de este informe.
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Beneficios proporcionados a colaboradores de tiempo completo que no se proporcionan a colaboradores temporales o de medio tiempo	Sección “Nuestra gente” de este informe. Ciertos beneficios descritos en esta sección se proveen a colaboradores de tiempo completo y quizá no estén disponibles para colaboradores temporales o de medio tiempo, según la situación de empleo y los requisitos locales.
	401-3 Licencias por paternidad	Sección “Nuestra gente” de este informe (la licencia parental se describe como parte de los programas de licencia). Actualmente, no se divulgan la utilización de licencias parentales ni los indicadores de retorno y retención.
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional	Sección “Operaciones responsables” de este informe.
	403-2 Identificaciones de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Secciones “Productos y soluciones responsables” y “Operaciones responsables” de este informe.
	403-3 Servicios de salud ocupacional	Sección “Operaciones responsables” de este informe.
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	Sección “Operaciones responsables” de este informe.
	403-5 Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	Secciones “Operaciones responsables” y “Nuestra gente” de este informe.
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Secciones “Operaciones responsables” y “Nuestra gente” de este informe.



Estándar de GRI	Divulgación	Ubicación o descripción
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad ocupacionales directamente vinculados por las relaciones comerciales	Sección “Operaciones responsables” de este informe.
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Sección “Operaciones responsables” de este informe.
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Consulte la sección “Operaciones responsables” para conocer la TRIR/LTIR y la metodología; actualmente, no se divulgan desagregaciones adicionales.
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	Consulte la sección “Operaciones responsables” para conocer la TRIR/LTIR y la metodología; actualmente, no se divulgan desagregaciones adicionales.
	404-1 Promedio de horas de capacitación por año por colaborador	Sección “Nuestra gente” de este informe (total de horas de capacitación divulgadas). Actualmente, no se divulga el promedio de horas de capacitación por sexo y categoría de colaborador.
	404-2 Programas para mejorar las habilidades de los colaboradores y los programas de asistencia para la transición	Sección “Nuestra gente” de este informe.
GRI 408: Trabajo infantil 2016	404-3 Porcentaje de colaboradores que reciben revisiones regulares de desempeño y desarrollo profesional	Sección “Nuestra gente” de este informe. Vertiv mantiene procesos regulares de evaluación del desempeño y profesional; sin embargo, actualmente no se divulga el porcentaje de los colaboradores que reciben evaluaciones por sexo y categoría de colaborador.
	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Sección “Integridad de la cadena de suministro” de este informe; Política de Derechos Humanos de Vertiv; y Declaración de Vertiv sobre los Esfuerzos para Combatir la Esclavitud y la Trata de Personas.
	GRI 409: Trabajo forzado u obligatorio 2016	Sección “Integridad de la cadena de suministro” de este informe; Política de Derechos Humanos de Vertiv; y Declaración de Vertiv sobre los Esfuerzos para Combatir la Esclavitud y la Trata de Personas.
GRI 414: Evaluación Social de Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que fueron seleccionados por medio de criterios sociales	Sección “Integridad de la cadena de suministro” de este informe.
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Sección “Integridad de la cadena de suministro” de este informe.
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones Políticas	Sección “Gobernanza” de este informe y Código de Conducta de Vertiv.
GRI 416: Salud y seguridad del cliente 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	Sección “Productos y soluciones responsables” de este informe.



Vertiv.com | Sede central de Vertiv, 505 N Cleveland Ave, Westerville, OH 43082, EE. UU.

© 2026 Vertiv Group Corp. Todos los derechos reservados. Vertiv™ y el logo de Vertiv son marcas o marcas registradas de Vertiv Group Corp. Todos los demás nombres y logos a los que se hace referencia son nombres comerciales, marcas o marcas registradas de sus dueños respectivos. Aunque se tomaron todas las precauciones para asegurar la exactitud y exhaustividad de este documento, Vertiv Group Corp. no asume ninguna responsabilidad y se exime de cualquier responsabilidad por daños como resultado del uso de esta información o por cualquier error u omisión. Las especificaciones, rebajas y otras ofertas promocionales son objeto de cambio a la exclusiva discreción de Vertiv mediante aviso.