



Cod de etică

O singură echipă Vertiv. Un singur Cod.



La Vertiv, ne-am angajat să facem *afaceri în concordanță cu mai înalte standarde etice* și facem acest practicând valorile noastre cheie:

- Acționăm responsabil
- Asumăm intenții pozitive în toate interacțiunile cu angajații
- Suntem pasionați de munca noastră
- Ne autodepășim în dezvoltarea personală
- Depășim neconținut așteptările clienților
- Îi ajutăm pe ceilalți pentru a asigura succesul echipei
- Ne asumăm de îndată greșelile
- Discutăm cu oamenii și nu despre oameni
- Creăm o cultură în care oamenii își pot atinge potențialul maxim

„La Vertiv, încercăm să facem întotdeauna afaceri, oriunde în lume, respectând cele mai înalte standarde etice. Vom face întotdeauna afaceri într-un mod care respectă angajații, clienții și comunitățile în care operăm. Central acestui principiu se afla Codul de Etică corporativ. Codul de etică al Vertiv guvernează relațiile noastre cu toate părțile interesate, interne și externe. Este conceput să îndrume toți angajații, directorii și administratorii Vertiv din întreaga lume cu privire la modul în care operăm. Acest Cod descrie acțiunile și comportamentele așteptate de la fiecare angajat al Vertiv, astfel încât toți cei care interacționează cu noi să se poată baza constant pe onestitatea și integritatea noastră.”



Rob Johnson
CEO, Vertiv

Cuprins

Despre Codul de etică.....	5
----------------------------	---

Introducere	5
Cine trebuie să respecte Codul de etică?.....	5
Îndrumări pentru aplicarea Codului de etică.....	5
Respectarea legilor aplicabile	5
Integritatea registrelor contabile.....	6
Publicarea si raportarea financiara	Error! Bookmark not defined.
Combaterea corupției.....	8
Conflicte de interese.....	11
Tranzacții cu acțiuni și alte titluri de valoare.....	13
Respectarea drepturilor omului	14
Diversitate și oportunități egale.....	14
Siguranță și sănătate.....	14
Hărțuire.....	14
Munca prestată de copii	15
Munca forțată.....	15
Protejarea mediului.....	15
Furnizori.....	15
Desfășurarea activității la nivel internațional	17
Respectarea reglementărilor comerciale - Managementul comerțului internațional.....	18
Boicoturi.....	18
Controale la export	18
Imigrare	18
Protejarea Vertiv și a bunurilor sale	19
Bunurile companiei	20
E-mail	20
Securitatea tehnologiei informației.....	21
Proprietatea intelectuală.....	21
Confidențialitatea datelor.....	21
Reprezentarea Vertiv.....	21
Standarde etice în contractele guvernamentale.....	22
Informații sensibile.....	22
Consultanți și agenți	22
Evitarea cadourilor și gratuităților	22
Cerințe privind executarea contractelor.....	22
Perceperea costurilor pentru contractele guvernamentale.....	22
Negocierea contractelor	23

Documente clasificate.....	23
Plăți cu caracter politic.....	23
Angajarea actualilor și foștilor funcționari publici	24
Alte cerințe.....	24
Derogări și amendamente	24
Responsabilitățile companiei.....	25
Responsabilitățile dumneavoastră	25
Responsabilitățile conducerii.....	26
Cum să obțineți asistență sau să raportați un motiv de îngrijorare	26
Absența represaliilor	27
La ce să vă așteptați când puneți o întrebare sau raportați un motiv de îngrijorare.....	27
Cooperarea în cadrul investigațiilor.....	28
Confirmare	29

Despre Codul de etică

Introducere

Scopul acestui Cod de etică este să îndrume toți angajații, directorii și administratorii Vertiv din întreaga lume cu privire la modul în care înțelegem să facem afaceri. Acest Cod descrie acțiunile și comportamentele așteptate de la fiecare persoană, astfel încât toți cei care interacționează cu Vertiv să se poată baza constant pe onestitatea și integritatea noastră. Codul nu este conceput să răspundă la fiecare întrebare în materie de etică, ci, mai degrabă, să vă îndrume în luarea deciziilor de afaceri etice în fiecare zi.

Cine trebuie să respecte Codul de etică?

Fiecare angajat, director și administrator are responsabilitatea personală de a citi, a înțelege și a respecta acest Cod de etică. Toate filialele, societățile afiliate și alte entități în care Vertiv deține o participație trebuie să respecte Codul. În plus, acest Cod se aplică și terților care furnizează asistență sau servicii pentru sau în numele Vertiv. Nu permitem terților să întreprindă în numele nostru acțiuni pe care noi nu avem dreptul să le întreprindem.

Îndrumări pentru aplicarea Codului de etică

Acest Cod de etică nu descrie toate practicile de afaceri și nici nu răspunde la toate întrebările despre activitatea noastră. Ne așteptăm ca fiecare persoană să se bazeze pe judecata proprie pentru a aplica principiile conținute în acest Cod într-o situație specifică. În cazurile în care nu sunteți siguri care este acțiunea corectă de întreprins, asigurați-vă că puteți răspunde „da” la următoarele întrebări:

- Este acțiunea conformă cu valorile Vertiv ale onestității și integrității?
- Acțiunea mea va proteja și va crește reputația Vertiv ca și companie etică?
- Sunt satisfăcut de decizia mea în ipoteza în care ar fi cunoscută de toată lumea?

Respectarea legilor aplicabile

Vertiv respectă și aderă la legile, normele și reglementările care se aplică activităților sale din întreaga lume. În calitate de reprezentanți ai Vertiv, aveți obligația să respectați toate legile, normele și reglementările aplicabile în orice loc în care ne desfășurăm activitatea. Nici presiunea din partea managerului dumneavoastră, nici solicitările derivate din condițiile de afaceri nu vă scutesc de obligația de a respecta toate legile, normele și reglementările aplicabile.

În calitate de corporație din Statele Unite, Vertiv se supune legilor din Statele Unite și trebuie să le respecte. Vertiv se supune, de asemenea, legilor din alte țări în care ne desfășurăm activitatea. Atunci când vă desfășurați activitatea în numele Vertiv, este important să cunoașteți și să înțelegeți legile

locale care se aplică activităților dumneavoastră, precum și modul în care ați putea fi afectați de legile din alte jurisdicții. Cereți întotdeauna sfatul managerului dumneavoastră sau al departamentului juridic al Vertiv dacă aveți orice întrebări despre legile aplicabile sau ați întâlnit un conflict între aceste legi.



Întrebări frecvente

În timp ce vă desfășurați activitatea în numele Vertiv, descoperiți că o lege sau o cerință legală locală este în conflict cu o lege din Statele Unite sau cu o politică corporativă a Vertiv. Ce ar trebui să faceți?

Ar trebui să cereți sfatul managerului dumneavoastră sau al departamentului juridic al Vertiv.

Descoperiți că un furnizor al Vertiv a declarat inexact procentul de conținut aprovizionat local pentru a îndeplini cerințele guvernamentale. Ce ar trebui să faceți?

Ar trebui să informați managerul de achiziții responsabil din cadrul Vertiv. Dacă problema nu este rezolvată sau conduita se repetă, ar trebui să raportați motivul de îngrijorare așa cum se descrie în acest Cod de etică.

În rolul dumneavoastră de manager distribuție, observați că un transport de la Vertiv urmează să fie livrat într-o țară sancționată, cu încălcarea legilor din Statele Unite privind controlul exporturilor. Ce ar trebui să faceți?

Ar trebui să opriți transportul și să investigați eroarea. Dacă descoperiți o infracțiune sau o încălcare a eticii, ar trebui să raportați motivul de îngrijorare așa cum se descrie în acest Cod de etică.

Integritatea registrelor contabile

Vertiv s-a angajat să țină evidențe financiare și alte evidențe ale activității exacte și complete și să comunice în termenul aplicabil rezultatele financiare și alte informații semnificative complete, corecte și exacte. Clienții noștri și partenerii noștri de afaceri se bazează pe noi ca să înregistrăm și să raportăm informații financiare exacte. Atunci când reprezentați Vertiv, nu trebuie niciodată să faceți declarații inexacte cu privire la evidențele financiare sau la performanțele operaționale. În mod similar, nu trebuie niciodată să introduceți în registrele sau evidențele companiei informații care ascund, denaturează sau deghizează intenționat adevărata natură a tranzacțiilor, rezultatelor sau soldurilor. Trebuie să respectați întotdeauna legea și principiile contabile general acceptate.

Responsabilitatea pentru ținerea registrelor și evidențelor exacte nu este doar o atribuție a departamentului financiar-contabil. Cu toții avem datoria de a trata cu onestitate evidențele financiare, inclusiv raportările cheltuielilor și ale tranzacțiilor de vânzare. Falsificarea unui raport de cheltuieli, chiar și cu o sumă mică de bani, constituie fraudă și furt și poate avea ca rezultat sancțiuni disciplinare, inclusiv desfacerea contractului de muncă și urmărirea penală.

Integritatea raportării noastre financiare este deosebit de importantă atunci când ne aflăm la departamentul de vânzări sau în altă poziție în care trebuie să îndeplinim anumite criterii de volum. Trebuie să nu permitem niciodată ca presiunea de a îndeplini obiectivele de vânzări sau ca ocazia de a

câștiga comisioane suplimentare din vânzări să ne facă să luăm măsuri prin care să intensificăm, să accelerăm artificial sau să ne supradeclarăm realizările de vânzări în vreo anumită perioadă. Printre exemplele de conduită necorespunzătoare se numără introducerea unor cifre de vânzări false, înșelătoare sau exagerate și/sau introducerea de servicii de expediere, livrare, prețuri, titlu sau alte acorduri cu clienții, distribuitorii sau alte terțe părți, care sunt artificiale.

Integritatea evidențelor financiare ale Vertiv este vitală. Niciun angajat nu trebuie să întreprindă nicio acțiune cu scopul de a influența, forța, manipula sau induce în eroare fraudulos contabilii sau consultanții companiei implicați în efectuarea unui audit al evidențelor companiei pentru a denatura semnificativ declarațiile financiare rezultate.

Publicarea și raportarea financiară

Vertiv are responsabilitatea de a comunica eficient și transparent cu părțile interesate, agențiile guvernamentale și alte entități, pentru ca acestea să poată să înțeleagă exact situația financiară a companiei și rezultatele operațiunilor acesteia. Vertiv s-a angajat să facă rapoarte și comunicări complete, exacte și la timp. Toți angajații cu responsabilități în pregătirea rapoartelor și comunicărilor, inclusiv elaborarea, revizuirea, semnarea sau certificarea informațiilor, trebuie să se asigure că aceste rapoarte și comunicări sunt complete, corecte, exacte, oportune și inteligibile.

Pe lângă cele de mai sus, Directorul General Executiv („CEO”) al Vertiv și fiecare filială a companiei (sau persoane care îndeplinesc funcții similare) și fiecare altă persoană care este implicată în mod obișnuit în raportarea financiară a companiei, trebuie să se familiarizeze cu cerințele de divulgare aplicabile companiei și operațiunilor de afaceri și financiare ale companiei.

Dacă aveți informații referitoare la (a) deficiențe semnificative în proiectarea sau funcționarea controalelor interne și/sau de divulgare care ar putea afecta în mod negativ capacitatea companiei de a înregistra, procesa, rezuma și raporta date financiare sau (b) orice fraudă care implică conducerea sau alți angajați care au un rol semnificativ în raportarea financiară, declarațiile sau controlul intern al companiei, trebuie să comunicați cu promptitudine astfel de preocupări managerului sau la orice punct de contact identificat la secțiunea Cum să obțineți asistență sau să raportați o preocupare a acestui Cod de etică (pagina 26).



Întrebări frecvente

Care ar fi câteva exemple de evidențe ale activității Vertiv?

Exemplele de evidențe ale activității includ următoarele, în format tipărit sau electronic:

- evidențele financiare
- foile de pontaj
- rapoartele de cheltuieli
- informațiile despre produs și fișele cu date
- rapoartele privind testarea produselor
- rapoartele în materie de mediu, sănătate și securitate

Care sunt consecințele creării unor evidențe false ale activității?

Crearea unor evidențe false ale activității poate conduce la sancțiuni disciplinare, inclusiv desfacerea contractului de muncă. În plus, astfel de comportamente pot prejudicia reputația Vertiv și pot angaja răspunderea civilă sau penală a companiei și a angajatului responsabil.

Ce ar trebui să fac dacă constat că un angajat raportează rezultate false ale activității sau creează evidențe false ale activității?

Ar trebui să raportați motivul de îngrijorare așa cum se descrie în acest Cod de etică. Dacă nu doriți să semnalati problema managerului dumneavoastră, puteți raporta motivele de îngrijorare anonim, prin linia de asistență globală în materie de etică a Vertiv. În funcție de circumstanțe, departamentele de resurse umane și juridic ale Vertiv pot investiga problema fără a divulga implicarea dumneavoastră.

Combaterea corupției

Corupția diminuează încrederea publicului, împiedică comerțul echitabil și amenință dezvoltarea economică și socială în întreaga lume. Numeroase țări au adoptat legi anticorupție, precum Legea din Statele Unite ale Americii privind practicile corupte în străinătate, Legea privind mita din Regatul Unit și Legea privind societățile comerciale curate din 2014 din Brazilia (Legea nr. 12.846). Aceste legi interzic companiilor și persoanelor fizice să utilizeze mita, comisioanele ilicite sau alte acțiuni corupte pentru a obține avantaje de afaceri sau competitive improprii. Vertiv s-a angajat să își deruleze activitatea în conformitate cu toate legile anticorupție aplicabile.



Mita, comisioanele ilicite și alte plăți corupte sunt interzise în întreaga lume. Se interzice angajaților, directorilor și administratorilor Vertiv să ofere, să dea, să solicite sau să primească, direct sau indirect, orice formă de mită, comision ilicit sau altă plată coruptă sau orice bun de valoare, către sau de la orice persoană sau organizație, inclusiv agenții guvernamentale, funcționari publici individuali, companii private sau angajați ai companiilor private, în orice circumstanțe. Această interdicție se aplică în întreaga lume, fără nicio excepție pentru obiceiurile percepute, practicile locale sau condițiile concurențiale. În plus, această interdicție se aplică în mod egal oricărei persoane sau companii care acționează în numele Vertiv, cum ar fi agenții de vânzări, distribuitorii, reprezentanții, prestatorii de servicii, contractanții, furnizorii și partenerii din cadrul asocierilor în participațiune.

Nerespectarea legilor anticorupție aplicabile poate conduce la sancțiuni penale, civile și regulamentare atât pentru Vertiv, cât și pentru persoanele fizice implicate. În plus, angajații, directorii, administratorii Vertiv și terții care au încălcat aceste legi se supun sancțiunilor disciplinare care pot merge până la desfacerea contractului de muncă sau rezilierea contractului.



Întrebări frecvente

Ce este mita?

Mita este o sumă de bani sau orice alt bun de valoare oferit sau dat ilegal sau cu încălcarea eticii, cu scopul de a influența judecata sau conduita unei persoane sau de a obține un rezultat sau o acțiune dorită. Mita sau „orice alt bun de valoare” nu trebuie să aibă o valoare mare. O simplă invitație la masă sau la un eveniment sportiv poate fi interpretată ca „orice bun de valoare”. Următoarele pot constitui mită:

- bani
- cadouri
- divertisment, mese sau deplasări
- instruire
- oportunități de afaceri
- angajare
- reduceri sau credite personale
- asistență sau sprijin pentru un membru al familiei unui funcționar public
- contribuții politice sau caritabile

Ce este un comision ilicit?

Comisionul ilicit este un tip de mită. Constă în bani sau orice alt bun de valoare care este oferit sau dat pentru a obține impropriu sau pentru a recompensa un tratament favorabil în legătură cu o tranzacție. Un exemplu de comision ilicit este acțiunea unui furnizor de piese care prezintă o ofertă de vânzare de piese către Vertiv și care este de acord să plătească managerului de achiziții din cadrul Vertiv o parte din banii pe care îi va primi furnizorul de piese de la Vertiv în temeiul contractului, în schimbul atribuirii acelui contract furnizorului de piese de către managerul de achiziții al Vertiv.

Poate fi trasă la răspundere Vertiv pentru acțiunile unui distribuitor sau agent de vânzări?

Da. Oferirea de cadouri sau de alte bunuri de valoare pentru influențarea coruptă a deciziilor de afaceri constituie mită și încalcă legea. Utilizarea unui terț, precum un distribuitor sau un agent de vânzări, nu face mita mai puțin gravă sau mai acceptabilă. Vertiv poate să încalce legile anticorupție în situația în care Vertiv ar fi trebuit să aibă cunoștința de faptele de mită săvârșite de un terț, precum un distribuitor sau un agent de vânzări.

Angajații unei companii, care este deținută integral sau parțial de stat, sunt considerați funcționari publici?

Da. Definiția „funcționarului public” este largă și include angajații companiilor deținute sau controlate de stat. Acest lucru este deosebit de important în țările în care statul deține proprietatea sau controlul asupra companiilor din diferite industrii, precum proprietatea statului chinez asupra unor companii din sectorul telecomunicațiilor.

Doriți să angajați un agent de vânzări într-un teritoriu cunoscut pentru răspândirea corupției. Ce ar trebui să faceți?

Vertiv efectuează verificări prealabile înainte de a angaja terți care să acționeze în numele Vertiv. Terțul trebuie să aibă competențele, talentul și resursele necesare pentru a-și îndeplini obligațiile și să acționeze cu integritate și cu respectarea acestui Cod de etică. Contactați departamentul juridic al Vertiv pentru asistență înainte de a angaja un terț care să acționeze în numele Vertiv.

Auziți un zvon conform căruia unul dintre distribuitorii Vertiv ar fi angajat în practici de afaceri corupte. Ce ar trebui să faceți?

Ar trebui să raportați motivul de îngrijorare așa cum se descrie în acest Cod de etică. Fiți atenți la acuzațiile sau zvonurile referitoare la comportamente corupte. Vertiv poate fi trasă la răspundere pentru conduita distribuitorilor săi sau a altor terți, chiar dacă Vertiv nu a aprobat conduita sau nu a avut cunoștință de aceasta.

Un furnizor vă oferă numerar dacă accelerați procesul de aprobare a furnizorului. Ce ar trebui să faceți?

Ar trebui să refuzați politicos oferta și să raportați managerului dumneavoastră tentativa de a vă oferi un comision ilicit.

Cadouri, ospitalitate și divertisment

Oferirea și primirea de cadouri și divertisment de afaceri la o scară redusă este o parte normală din construirea bunăvoinței și consolidarea relațiilor de afaceri cu furnizorii, clienții și alți terți. Cu toate acestea, înainte de a da sau primi orice bun de valoare, confirmați mai întâi ce este permis de legea locală și de practicile celeilalte părți. În multe cazuri, există legi sau politici stricte împotriva oferirii sau primirii oricărei forme de cadou sau ospitalitate, în special atunci când sunt implicați funcționari publici.

Caracterul adecvat al unui cadou va varia mult în funcție de circumstanțe, însă este esențial să se evite chiar și cea mai mică aparență de conduită improprie. Vertiv interzice darea sau primirea de numerar, de carduri cadou, de vouchere sau de alte cadouri care ar putea să pară extravagante sau inadecvate în circumstanțele specifice. Ca regulă generală, angajații Vertiv pot să ofere sau să accepte cadouri atât timp cât cadoul este licit și:

- nu creează aparența sau obligația că persoana care oferă cadoul are dreptul la orice avantaj sau tratament preferențial în schimbul cadoului;
- nu ar pune în situații jenante Vertiv sau cealaltă parte dacă ar fi făcut public;
- respectă cerințele impuse de conducerea locală, dacă există; și
- este aprobat și comunicat conform politicii Vertiv privind cadourile și ospitalitatea.

Persoanele a căror poziție implică oferirea sau acceptarea cadourilor trebuie să se familiarizeze cu legile aplicabile. Divertismentul care implică angajații, directorii sau administratorii Vertiv trebuie:

- să nu fie frecvent;
- să respecte legea aplicabilă;
- să fie de bun-simț și să aibă loc într-un spațiu
- adecvat pentru afaceri;
- să fie rezonabil și adecvat în contextul specific;
- să nu reprezinte o mită, un comision ilicit sau alt comportament ilegal, impropriu sau neetic;
- să nu creeze aparența că Vertiv sau cealaltă parte are dreptul la tratament preferențial; și
- să fie aprobat și comunicat conform politicii Vertiv privind cadourile și ospitalitatea.

Dacă nu știți dacă ar trebui să acceptați un cadou sau divertisment, consultați-vă cu managerul dumneavoastră, cu responsabilul cu etica al unității comerciale sau cu departamentul juridic al Vertiv. Dacă refuzul ar constitui o ofensă și valoarea cadoului sau a divertismentului este semnificativă, aceste persoane de contact vă vor ajuta să identificați cea mai bună modalitate de a vă proteja, pe dumneavoastră și Vertiv, de aparența oricărei conduite inadecvate.



Întrebări frecvente

Există legi sau reguli unice care se aplică dacă terțul este o entitate guvernamentală sau un funcționar public?

Da. Oferirea de cadouri sau divertisment unui funcționar public sau unui angajat al unei entități deținute de stat face obiectul unor legi și reglementări complexe. Înainte de a oferi sau primi orice fel de cadou sau divertisment într-o astfel de situație, cereți sfatul departamentului juridic al Vertiv. Consultați pagina 22 („Standarde etice în contractele guvernamentale”) pentru mai multe îndrumări despre interacțiunile cu funcționarii publici.

Este adecvat să cer unui furnizor să mă ducă la un eveniment sportiv?

Nu. Nu este niciodată adecvat să cereți cadouri sau divertisment de care beneficiați personal, indiferent de valoare.

Este adecvat să particip la un eveniment sportiv dacă am fost invitat de un furnizor?

Da, dacă participarea la eveniment respectă regulile descrise în acest Cod de etică, are o valoare rezonabilă, este conformă cu practicile obișnuite din industrie și cu legile locale și urmează să participați împreună cu furnizorul la eveniment, în interes de serviciu.

O parte din munca mea implică planificarea evenimentelor și planific des evenimente care implică hoteluri și alte locuri. Un hotel mi-a oferit o cameră gratuită pentru o noapte, doar pentru mine, ca să pot evalua unitatea pentru un eveniment de afaceri viitor al Vertiv. Pot să accept?

Da. Hotelul oferă camera gratuită doar pentru dumneavoastră și pentru o perioadă limitată, în vederea unui interes de afaceri legitim.

Dar dacă hotelul de mai sus mi-ar oferi o cameră gratuită pentru mine și familia mea, timp de un weekend, în semn de curtoazie pentru contractul cu Vertiv? Pot să accept?

Nu. Acceptarea camerei gratuite pentru dumneavoastră și familia dumneavoastră ar putea să pară o tentativă din partea hotelului de a vă influența deciziile de afaceri. Camera nu este oferită în legătură cu un interes de afaceri legitim. Ar trebui să refuzați politicos oferta hotelului.

Conflicte de interese

Este responsabilitatea dumneavoastră să evitați relațiile și conduita care ar putea crea conflicte efective sau aparente între interesele dumneavoastră personale și loialitatea dumneavoastră față de Vertiv. Nu puteți utiliza poziția dumneavoastră în cadrul Vertiv pentru a obține beneficii improprii pentru dumneavoastră sau pentru alții. De asemenea, nu puteți să faceți concurență Vertiv în niciun mod.

Un conflict de interese poate să apară atunci când dumneavoastră sau o persoană pe care o cunoașteți ați putea profita în detrimentul Vertiv. De exemplu, constituie conflict de interese situația în

care ați obliga Vertiv să plătească mai mult decât ar trebui pentru livrările unui distribuitor pe care îl dețineți sau care este deținut de unul dintre prietenii sau rudele dumneavoastră.

Trebuie să informați Vertiv dacă dumneavoastră sau un membru al familiei dumneavoastră dobândește un interes financiar sau un avantaj în legătură cu bunuri imobile, brevete, valori mobiliare, oportunități de profit sau alte drepturi sau bunuri, care rezultă din sau are legătură directă cu poziția dumneavoastră în cadrul Vertiv. Conflictele de interes efective nu trebuie să fie prezente pentru ca problemele să ia naștere. Chiar și simpla aparență a unui conflict trebuie să fie evitată. Dacă nu sunteți siguri ce puteți și ce nu puteți face, cereți sfatul managerului dumneavoastră sau al departamentului juridic al Vertiv.



Modul în care abordăm conflictele de interese vă protejează și protejează Vertiv. Trebuie să divulgați managerului dvs. sau departamentului juridic al Vertiv conflictele de interese reale sau potențiale. Toate conflictele de interese efective sau potențiale raportate vor fi evaluate de departamentul juridic al Vertiv, care va stabili dacă există un conflict care prejudiciază potențial compania sau încalcă legea. Vertiv poate fi nevoită să facă ajustări sau să aplice măsuri de control pentru a evita orice conflict real sau perceput. De exemplu, dacă identificați un conflict potențial în selectarea unui furnizor, Vertiv poate cere unui angajat diferit al Vertiv să evalueze furnizorul pentru a elimina orice conflict de interese efectiv sau perceput.



Întrebări frecvente

Pot să angajez o rudă sau un prieten apropiat care să lucreze pentru Vertiv în unitatea mea comercială?

Nu, nu independent. Aceasta ar constitui un conflict de interese efectiv sau aparent. Înainte de a angaja persoana, ar trebui să informați managerul dumneavoastră sau departamentul de resurse umane sau juridic al Vertiv. Ar putea exista o soluție pentru a evita orice conflict potențial, precum numirea unui comitet de angajare independent sau angajarea persoanei în altă unitate comercială a Vertiv.

Participați la o ședință confidențială și aflați că Vertiv are în vedere achiziționarea unei companii. Puteți utiliza această informație pentru a cumpăra acțiuni ale acelei companii?

Nu. Această acțiune ar putea să constituie un conflict de interese și poate încălca legea.

Pot să fac parte din consiliul de administrație al unei companii care nu este concurent sau furnizor al Vertiv?

În calitate de angajat al Vertiv, nu puteți să faceți parte din consiliul de administrație sau dintr-un organ de conducere similar al oricărei companii fără a primi mai întâi permisiunea președintelui unității dumneavoastră comerciale. Angajații sediului corporativ al Vertiv trebuie să primească permisiunea din partea Directorului General Executiv sau a departamentului juridic al Vertiv.

Sunteți manager de achiziții și soțul/soția dumneavoastră este angajat(ă) de unul dintre furnizorii dumneavoastră. Ce ar trebui să faceți?

Ar trebui să comunicați posibilul conflict de interese managerului dumneavoastră pentru a se putea lua măsurile adecvate. Pot exista demersuri pe care Vertiv le poate întreprinde cu cooperarea dumneavoastră pentru a evita conflictele de interese efective sau aparente.

Tranzacții cu acțiuni și alte titluri de valori

În timp ce lucrați pentru sau în numele Vertiv, puteți afla informații despre compania noastră sau despre alte companii înainte ca aceste informații să devină publice. Aceste informații sunt denumite adesea „informații privilegiate” sau „informații semnificative, fără caracter public” și sunt considerate „semnificative” dacă ar influența un investitor să cumpere, să vândă sau să păstreze acțiuni sau alte valori mobiliare ale companiei. Nu puteți niciodată să utilizați sau să divulgați impropriu informații semnificative, fără caracter public, despre Vertiv sau altă companie în scopul cumpărării, vinderii sau păstrării acțiunilor sau altor valori mobiliare. În plus, nu puteți niciodată să încercați să manipulați prețul acțiunilor sau al altor valori mobiliare tranzacționate public. Această interdicție se aplică și divulgării sau comunicării informațiilor unui membru al familiei sau unui prieten.

Pentru a preveni tranzacțiile bazate pe informații privilegiate și abuzul de piață, respectați aceste reguli:

- Nu cumpărați, vindeți sau tranzacționați în alt fel, niciodată, acțiuni ale oricărei alte companii tranzacționate public atunci când dețineți informații semnificative fără caracter public.
- Nu cumpărați, vindeți sau tranzacționați în alt fel, niciodată, acțiuni ale oricărei alte companii tranzacționate public înainte ca informațiile privilegiate să devină disponibile în general pentru public și ca investitorii să aibă suficient timp pentru a evalua aceste informații.
- Nu divulgați niciodată informații privilegiate niciunei persoane din afara Vertiv, inclusiv membrilor familiei sau prietenilor.
- Comunicați informațiile privilegiate doar colegilor sau reprezentanților Vertiv care au nevoie să cunoască aceste informații în beneficiul Vertiv.
- Protejați toate informațiile privilegiate împotriva divulgării accidentale.
- Nu răspândiți niciodată informații false despre Vertiv sau orice altă companie.



Întrebări frecvente

Care ar fi câteva exemple de „informații privilegiate” sau „informații semnificative, fără caracter public”? Exemplele includ:

- Rezultatele financiare, înainte să fie făcute publice.
- Modificări semnificative ale conducerii sau strategiei companiei.
- Noi relații de afaceri.
- Produse sau servicii viitoare sau planuri de marketing.
- Informații despre procese pe rol sau investigații guvernamentale.
- Fuziuni, achiziții sau cesionări.

Pe cine pot contacta ca să mă asigur că nu încalc legislația valorilor mobiliare sau politica Vertiv?

Legile privind titlurile de valori sunt complexe. Dacă aveți întrebări sau aveți nevoie de asistență pentru a stabili dacă informațiile pe care le dețineți pot fi considerate „informații privilegiate” sau „informații semnificative, fără caracter public”, contactați departamentul juridic al Vertiv.

Respectarea drepturilor omului

Responsabilitatea socială corporativă este o valoare principală a Vertiv și face parte integrantă din modul în care ne desfășurăm activitatea în întreaga lume. Respectăm demnitatea și drepturile omului și cerem furnizorilor noștri și partenerilor noștri de afaceri să facă la fel.

Diversitate și oportunități egale

Vertiv pune preț pe diversitatea ideilor și a punctelor de vedere și caută să susțină o cultură a incluziunii și diversității. Vertiv s-a angajat să promoveze oportunități egale pentru toți în ceea ce privește angajarea, termenii angajării, mobilitatea, instruirea, compensațiile și sănătatea la locul de muncă, fără discriminare pe bază de vârstă, rasă, culoare, religie, credință, sex, stare civilă, orientare sexuală, identitate de gen, informații genetice, cetățenie, origine națională, statutul protejat de veteran, afiliere politică sau handicap. Deciziile de angajare trebuie să se bazeze numai pe necesitățile Vertiv, pe cerințele postului și pe calificările persoanei.

Vertiv are o forță de muncă extrem de diversă, însă căutăm întotdeauna oportunități de creștere a acestei diversități. Puteți contribui la aceasta prin extinderea diversității rezervelor de candidați, fiind deschiși și receptivi la puncte de vedere și proveniențe diferite și asigurând adaptarea la aceste diferențe atunci când este adecvat.

Siguranță și sănătate

Protejarea siguranței și sănătății angajaților este o valoare cheie a Vertiv și programele noastre merg dincolo de simpla conformare cu legile și reglementările. Unitățile noastre comerciale au obligația să aplice programe solide în materie de siguranță și sănătate, care includ siguranța utilajelor fizice, siguranța procedurală, instruirea, auditurile, măsurile corective, raportarea și recompensele. Este împotriva politicii Vertiv ca orice persoană să lucreze în condiții nesigure sau într-un mod nesigur.

Vă rugăm să comunicați managerului dumneavoastră orice motive de îngrijorare referitoare la siguranță, sănătate sau mediul de lucru sau să contactați linia de asistență globală în materie de etică a Vertiv, alegând modalitatea cea mai eficientă și mai confortabilă pentru dumneavoastră.

Hărțuire

Vertiv interzice strict hărțuirea, intimidarea și comportamentul abuziv de orice fel. Hărțuirea sexuală este interzisă în mod special. Deși definițiile legale ale „hărțuirii” pot fi diferite, Vertiv consideră că aceasta include orice formă de conduită nedorită față de altă persoană, care are scopul sau efectul de a crea un mediu de lucru intimidant, ostil sau ofensator pentru acea persoană. Vertiv nu va tolera astfel de comportamente, indiferent dacă se poate exercita în conformitate cu legea locală dreptul de a formula o plângere întemeiată pe hărțuire.

Dacă dumneavoastră sau altă persoană pe care o cunoașteți v-ați confruntat sau vă confrunțați cu hărțuirea, raportați imediat managerului dumneavoastră, departamentului local de resurse umane sau oricăreia dintre persoanele de contact indicate în secțiunea Cum să obțineți asistență sau să raportați

un motiv de îngrijorare din acest Cod de etică (pagina 26).

Munca prestată de copii

Vertiv nu va utiliza munca prestată de copii și va respecta legile locale privind toate restricțiile legate de vârstă și timpul de muncă și așteptăm de la furnizorii noștri și le cerem să facă la fel.

Munca forțată

Vertiv interzice, atât pentru sine, cât și pentru furnizorii săi, utilizarea oricărei forme de muncă impusă în baza unui contract de ucenicie, forțată, prin sclavie sau constrângere și s-a angajat să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind combaterea sclaviei și a traficului cu ființe umane.

Protejarea mediului

Vertiv s-a angajat să protejeze mediul înconjurător și să respecte comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Aceasta impune să acționăm cu respect față de mediu și să îndeplinim sau să depășim cerințele prevăzute de legile și reglementările aplicabile privind mediul înconjurător. În cea mai mare măsură posibilă, Vertiv încearcă să evite efectele negative asupra solului, aerului și apei și asupra comunităților în care operăm.

Furnizori

Prin Codul său de conduită aplicabil furnizorilor, Vertiv impune acestora să respecte principiile drepturilor omului descrise mai sus. În plus, Vertiv selectează furnizori care vor promova siguranța și vor proteja mediul colaborând cu noi pentru a dezvolta produse și soluții durabile pentru clienții noștri.



Întrebări frecvente

Managerul meu pare să favorizeze anumiți membri ai echipei mele deoarece au aceeași religie. Ce pot să fac?

Vă recomandăm să discutați acest lucru mai întâi direct cu managerul dumneavoastră. Însă, dacă nu doriți să faceți acest lucru, vă încurajăm să vă adresați departamentului de resurse umane al Vertiv.

Cum beneficiază Vertiv de pe urma diversității?

Perspectivile individuale conduc la idei inovatoare și la un proces de luare a deciziilor mai complet. Vertiv are succes recrutând cei mai buni angajați din rezerva de talente globală multiculturală, iar cultura noastră favorabilă incluziunii promovează performanțele maxime ale fiecărui membru al echipei noastre.

Ce ar trebui să fac dacă suspectez că un furnizor utilizează munca prestată de copii sau de sclavi? Vertiv interzice furnizorilor săi să utilizeze munca prestată de copii sau de sclavi. Ar trebui să informați imediat managerul de achiziții responsabil sau să contactați linia de asistență globală în materie de etică a Vertiv.

Concurența loială

Succesul Vertiv este asigurat de angajații, directorii și administratorii săi care aplica valorile cheie ale Vertiv. Nu ne vom angaja în practici comerciale neetice sau ilegale. Tratatul echitabil, egal și deschis aplicat furnizorilor și clienților și concurența agresivă și independentă sunt esențiale pentru succesul Vertiv.

În ceea ce privește concurenții Vertiv, nu puteți:

- să discutați direct cu un concurent al Vertiv orice informații despre prețuri sau produse, cum ar fi costurile de fabricație, capacitatea de producție, foile de parcurs ale produselor, practicile de licitare sau orice informații de afaceri ale Vertiv care nu sunt publice;
- să utilizați orice mijloace improprii pentru a obține informații confidențiale sau secrete comerciale ale unui concurent;
- să utilizați cu bună știință informațiile confidențiale sau secretele comerciale ale unui concurent fără permisiunea expresă scrisă a acestuia;
- să utilizați tehnici de vânzări negative, cum ar fi discreditarea concurenților prin afirmații false; sau
- să utilizați tactici de eliminare a concurenței de pe piețele în care Vertiv este lider, precum vânzarea sub cost.

Nu puteți întreprinde anumite alte activități în lipsa permisiunii exprese a departamentului juridic al Vertiv, printre care:

- negocierea cu concurenții cu privire la potențiale contracte de fuziune, achiziție, asociere în participațiune, parteneriat sau colaborare;
- activități de analiză comparativă sau de stabilire a standardelor împreună cu concurenții; și
- schimbul de informații confidențiale cu concurenții.

Angajații care intră în contact direct cu furnizorii sau cu clienții, precum și angajații implicați în asociații profesionale sau organizații de analiză comparativă sau de stabilire a standardelor trebuie să fie în mod special familiarizați cu legile și reglementările antitrust și cu alte legi și reglementări comerciale. Aceste legi și reglementări sunt complexe și ne așteptăm să semnalați orice întrebări sau motive de îngrijorare departamentului juridic al Vertiv.

Nerespectarea legilor aplicabile și a politicilor companiei poate conduce la sancțiuni penale, inclusiv pedeapsa închisorii și/sau amenzi și pierderea locului de muncă. Dacă întâlniți orice situație pe care o considerați că reprezintă o practică comercială neetică sau ilegală, contactați departamentul juridic al Vertiv.



Întrebări frecvente

Prietenul meu lucrează pentru unul dintre concurenții noștri. Într-o conversație informală, îl pot întreba despre produsele viitoare ale companiei lui sau despre perspectivele lor asupra pieței?
Nu. Evitați conversațiile sau activitățile cu concurenții, inclusiv cu membrii familiei și prietenii, care sunt sau ar putea fi percepute ca improprii sau care ar putea conduce la acuzații de activități

anticoncurențiale. Chiar și conversațiile informale între prieteni ar putea constitui dovezi ale coluziunii între concurenți cu scopul prejudicierii ilegale a concurenței.

Am găsit informații despre unul dintre concurenții noștri într-un articol disponibil pe un site web public. Pot să utilizez aceste informații în beneficiul Vertiv?

Da. Colectarea informațiilor disponibile public este adecvată atunci când este realizată în mod profesionist și legal.

Unul dintre concurenții noștri are un site web protejat, disponibil doar pentru clienții lui, care le oferă informații despre produse și servicii. Pot să încerc să obțin acces la site pentru a colecta informații despre concurent?

Nu. Obținerea de informații despre produse sau servicii cu prezentarea falsă a persoanei și intențiilor dumneavoastră este o încălcare a acestui Cod de etică și poate fi ilegală.

Un nou angajat al Vertiv a lucrat anterior pentru un concurent. Pot să îl întreb despre strategia de marketing a concurentului pentru produsele sale viitoare?

Nu. Cu excepția cazului în care strategia de marketing a concurentului este publică și disponibilă pe site-ul web al concurentului sau altundeva, este probabil ca aceasta să reprezinte informații confidențiale ale concurentului. Obținerea de informații confidențiale ale concurentului, chiar și de la o persoană care lucrează în prezent la Vertiv, este neetică și poate încălca legea.

Particip la un târg comercial la care sunt prezenți și concurenții Vertiv. În timpul pauzei, conversația a ajuns la stabilirea prețurilor și la mijloacele de stabilizare a prețurilor pe piață. Ce ar trebui să fac?

Astfel de conversații pot constitui dovada coluziunii între concurenți. Ar trebui să anunțați că discuția nu este adecvată între concurenți și să părăsiți imediat încăperea. De asemenea, ar trebui să contactați departamentul juridic al Vertiv și să raportați incidentul.

Desfășurarea activității la nivel internațional

Indiferent de localizarea geografică, angajații Vertiv din întreaga lume trebuie să respecte legile Statelor Unite, precum și legile, normele și reglementările locale. Aceste legi includ controlul schimburilor valutare, taxele vamale și taxele pe valoare adăugată, printre altele. Dacă aveți întrebări despre legea aplicabilă sau despre conflictele potențiale dintre legea locală și legea din Statele Unite, contactați departamentul juridic al Vertiv. Nu trebuie să se întreprindă nicio acțiune în lipsa acestei consilieri juridice.



Respectarea reglementărilor comerciale - Managementul comerțului internațional

Funcția Managementul comerțului internațional (International Trade Management, ITM) a Vertiv constă în echipa desemnată în vederea supravegherii conformității activității de import/export, cu autoritate finală în această materie.

Fiecare unitate comercială a Vertiv are un responsabil cu conformitatea cu reglementările comerciale și fiecare unitate de activitate are un coordonator pentru conformitatea cu reglementările comerciale, cu instruire în această ramură de drept. Asigurați-vă că cunoașteți regulile care se aplică produselor și tehnologiilor cu care lucrați și respectați cu strictețe aceste reguli în toate cazurile. Dacă aveți orice întrebări, contactați echipa ITM.

Boicoturi

Legile și reglementările antiboicot din Statele Unite interzic entităților Vertiv, indiferent dacă au sediul în sau în afara Statelor Unite, să se conformeze unei solicitări de a susține, a pune în practică sau a se conforma cu un boicot al oricărei țări, care este contrar cu legile sau politicile din Statele Unite, inclusiv boicotul Israelului de către Liga Arabă. Vertiv trebuie să respingă orice astfel de solicitare și, în unele cazuri, are obligația să raporteze primirea solicitării către agenția guvernamentală relevantă. Personalul Vertiv care ia cunoștință de o solicitare privind un boicot din partea unui client sau a altui terț ar trebui să informeze imediat ITM și să nu răspundă la solicitare în lipsa îndrumărilor din partea ITM.

Controale la export

Conform politicii noastre, toate unitățile Vertiv, inclusiv cele organizate și operând în afara Statelor Unite, vor respecta controalele la export și legile și reglementările privind sancțiunile din Statele Unite, ca și cum s-ar afla în Statele Unite și ar opera ca o entitate supusă legislației Statelor Unite. În plus, conform politicii noastre, respectăm controalele la export și legile și reglementările privind sancțiunile ale altor țări, atunci când și astfel cum se aplică Vertiv și atunci când nu sunt în conflict cu legile și reglementările din Statele Unite.

Controalele la export trebuie să fie considerate un element esențial al tuturor activităților de afaceri ale Vertiv, inclusiv dezvoltarea activității, vânzările, înregistrarea comenzilor, cercetarea și dezvoltarea, producția, logistica, resursele umane și securitatea rețelei. Pentru a asigura conformitatea Vertiv cu legile aplicabile și cu politicile noastre, trebuie, de asemenea, să stabiliți dacă hardware-ul, software-ul sau datele tehnice primite de la terți, inclusiv de la guverne, pot declanșa cerințele de control la export. Dacă nu înțelegeți în ce mod se aplică funcției dumneavoastră controalele la export, adresați-vă supervisorului dumneavoastră sau contactați ITM.

Imigrare

Fără nicio excepție, Vertiv impune respectarea strictă a tuturor legilor privind imigrarea. Este inacceptabil ca angajații să se deplaseze și să muncească fără să aibă viza sau permisul de muncă

corect. În plus, completarea documentelor cu informații false poate constitui o infracțiune ce conduce la urmărire penală și refuzul vizelor și permiselor de muncă viitoare.

Legile privind imigrarea sunt complexe. Pentru a vă proteja pe dumneavoastră și Vertiv, solicitați sprijinul departamentului juridic al Vertiv sau al unui expert în imigrare cu privire la modul în care să respectați pe deplin legile aplicabile privind imigrarea.



Întrebări frecvente

Care ar fi câteva exemple de solicitări de boicotare?

Exemplele de limbaj nepermis asociat boicoturilor, care ar putea fi conținut în contracte, comenzi sau alte documente, cuprind următoarele:

- „În cazul furnizorilor din străinătate, această comandă este plasată sub rezerva neincluzerii furnizorilor pe lista de boicotare a Israelului publicată de Liga Arabă centrală.”
- „Bunurile cu originea în Israel nu sunt acceptabile.”
- „O declarație semnată din partea companiei transportatoare, indicând numele, pavilionul și naționalitatea navei transportatoare și confirmând că aceasta are permisiunea să intre în porturile arabe.”
- „Aveți sau ați avut vreodată o sucursală sau o companie principală, o fabrică sau o unitate de asamblare în Israel sau ați vândut către un israelian?”
- „Pe durata contractului, Contractantul va respecta și se va conforma în toate privințele cu regulile și instrucțiunile emise periodic de Biroul de boicotare a Israelului din Irak.”
- „Conosamentul va purta mențiunea că nava care livrează marfa nu este pe „Lista neagră” și nu intră în porturi israeliene.”
- „Certificăm prin prezenta că beneficiarii, fabricanții, exportatorii și cesionarii acestui credit nu sunt pe lista neagră și nu au nicio legătură cu Israelul și că termenii și condițiile acestui credit nu contravin în niciun fel legii privind boicotarea Israelului și deciziilor emise de Biroul de boicotare a Israelului.”

Trebuie să trimit date tehnice controlate de guvernul Statelor Unite unor angajați ai Vertiv care nu sunt cetățeni, dar se află în prezent în Statele Unite. Pot să le trimit documentele prin e-mail?

Nu. Mai întâi trebuie să confirmați că angajații Vertiv sunt autorizați să primească datele tehnice. Ar trebui să contactați responsabilul cu conformitatea cu reglementările comerciale sau departamentul juridic al Vertiv pentru asistență.

Protejarea Vertiv și a bunurilor sale

Aveți obligația să protejați bunurile Vertiv și să le utilizați adecvat, în scopurile companiei. În mod similar, Vertiv are obligația să păstreze adecvat confidențialitatea informațiilor fără caracter public și a datelor cu caracter personal ale angajaților săi și ale altor persoane, care au fost încredințate companiei.

Bunurile companiei

Toate computerele, dispozitivele mobile și alte echipamente tehnologice informatice, precum și datele prelucrate de sau stocate în aceste active sunt proprietatea Vertiv. Aceste active sunt supuse accesului, inspecției și monitorizării în conformitate cu legislația aplicabilă, acordurile consiliului de întreprindere și politicile companiei. Angajații și partenerii de afaceri nu trebuie să aibă nicio așteptare privind confidențialitatea cu privire la orice ar putea accesa, crea, descărca, stoca, trimite, primi sau utiliza în alt mod prin intermediul bunurilor Vertiv, indiferent de obiectul acesteia, cu excepția cazului în care legislația locală prevede astfel de drepturi privind confidențialitatea. Răspundeți pentru protejarea și conservarea bunurilor și resurselor Vertiv prin următoarele acțiuni:

- utilizați computerele și alte bunuri ale Vertiv în scopurile companiei și în conformitate cu politicile companiei;
- protejați resursele Vertiv când sunt utilizate și în timp ce sunt stocate;
- nu stocați date confidențiale sau sensibile pe dispozitive personale neautorizate;
- nu instalați software neautorizat sau fără licență pe computerele Vertiv sau pe alte dispozitive informatice ale acesteia;
- vă informați managerul, departamentul Vertiv de tehnologia informației (Grupul Vertiv pentru Soluții Digitale) sau departamentul de securitate, după caz, atunci când bunurile companiei sunt pierdute, furate sau compromise în alt fel; și
- vă informați managerul, Grupul Vertiv pentru Soluții Digitale sau departamentul de securitate, după caz, cu privire la orice activități infracționale sau amenințări, cunoscute sau suspectate, la adresa personalului sau bunurilor companiei.

Vertiv își recunoaște obligațiile față de Comitetele de Întreprindere din Europa, sindicatele și organizațiile similare de reprezentare a angajaților din întreaga lume. În acest context, Vertiv va accesa, inspecta și monitoriza activele în conformitate cu cerințele acestor organizații, cu legislația aplicabilă și cu politicile companiei.

E-mail

Vertiv furnizează sistemul său de e-mail în interes de serviciu și nu în interes personal. E-mailul este pus la dispoziția angajaților pentru comunicare în interes de serviciu și utilizarea în interes personal, chiar și limitată, este descurajată.

Nu uitați niciodată că e-mailul reprezintă o evidență a companiei. Nu ar trebui să trimiteți niciodată un e-mail care v-ar pune într-o situație jenantă, pe dumneavoastră și compania, dacă ar deveni public. Nu ar trebui niciodată să vă certați sau să exprimați mânie prin e-mail; rezolvați problemele în persoană sau la telefon. Mai mult, dacă sunteți implicați într-un litigiu sau luați cunoștință de un litigiu potențial, contactați departamentul juridic al Vertiv pentru îndrumări înainte de a transmite un mesaj prin e-mail referitor la această problemă, fie în interiorul, fie în afara companiei.

Securitatea tehnologiei informației

La fel ca în cazul multor altor companii mari, diverse grupuri infracționale și chiar agenții de informații sponsorizate de guverne încearcă să intre în sistemul informatic al Vertiv de mii de ori în fiecare zi. Adeseori, aceste atacuri au forma tentativelor de „phishing” prin e-mail. În calitate de angajat al Vertiv, aveți responsabilitatea de a da dovadă de atenție maximă atunci când deschideți un e-mail, faceți clic pe linkuri sau documente din e-mailuri și furnizați informații ca răspuns la e-mailuri. Analizați întotdeauna adresa completă de e-mail a expeditorului și evaluați formularea și aspectul general al e-mailului. Nu faceți clic pe linkuri din e-mailuri suspecte și trimiteți orice e-mailuri suspecte, ca atașament, Grupului Vertiv pentru Soluții Digitale la adresa Spam@Vertiv.com.

Angajații Vertiv au obligația să revizuiască formal și să accepte, anual, responsabilitățile în materie de securitate prin participarea la cursul online de instruire privind conștientizarea securității informațiilor, „Securitatea globală a informațiilor: Protejarea informațiilor companiei”.

Proprietatea intelectuală

Vertiv își protejează proprietatea intelectuală prin brevete, drepturi de autor, secrete comerciale și acorduri de confidențialitate. Nu puteți să luați, să dați sau să divulgați proprietatea intelectuală a Vertiv fără autorizație. De asemenea, nu ar trebui să luați sau să utilizați niciodată proprietatea intelectuală a altei persoane sau companii cu încălcarea legii sau a garanțiilor contractuale. Vertiv nu va permite furtul proprietății sale intelectuale și nu va utiliza intenționat proprietatea intelectuală a altora, cu încălcarea legii.

Confidențialitatea datelor

Multe țări în care operează Vertiv au legi specifice privind protecția datelor, referitoare la prelucrarea datelor cu caracter personal ale persoanelor vizate. Vertiv s-a angajat ferm să respecte aceste legi. În consecință, potrivit politicii generale a Vertiv, informațiile și datele cu caracter personal aparținând persoanelor vizate, care sunt colectate, stocate, transmise sau prelucrate sunt protejate împotriva distrugerii, pierderii sau alterării accidentale sau ilegale și împotriva divulgării sau accesului neautorizat. Datele cu caracter personal sunt utilizate exclusiv în scopuri legitime și sunt tratate în conformitate cu legea.

Reprezentarea Vertiv

În cadrul eforturilor noastre continue de a consolida și a proteja buna reputație a Vertiv, este esențial ca compania noastră să comunice clar și consecvent cu publicul. Prin urmare, doar anumite persoane instruite sunt autorizate să reprezinte Vertiv. Dacă, în cadrul atribuțiilor dumneavoastră de serviciu, utilizați mediile de socializare pentru a vorbi în numele Vertiv, trebuie să urmați instruirea privind mediile de socializare și să contactați departamentul de marketing al Vertiv pentru a înregistra noile site-uri ale mediilor de socializare. Pentru mai multe detalii privind politicile noastre de utilizare a mediilor de socializare, contactați departamentul de marketing al Vertiv.

Standarde etice în contractele guvernamentale

Vertiv este un furnizor responsabil de bunuri și servicii pentru guvernul Statelor Unite și guvernele altor țări. În consecință, în legătură cu orice tranzacție cu guvernul Statelor Unite sau cu guvernele altor țări, niciun angajat nu va avea o conduită care încalcă legea sau o reglementare sau care este neconformă în alt fel cu standardele de onestitate și integritate necesare pentru îndeplinirea acestui obiectiv. Aceasta include, fără limitare, o atenție considerabilă cu privire la aspectele descrise mai jos.

Informații sensibile

Datele și informațiile guvernamentale nu trebuie să fie solicitate sau acceptate din nicio sursă, direct sau indirect, dacă există motive pentru a crede că comunicarea lor este neautorizată sau dacă transmiterea sau

primirea lor ar fi ilegală. În plus, datele sensibile, fără caracter public, ale concurenților, precum ofertele sau secretele comerciale, nu vor fi solicitate sau acceptate din nicio sursă, direct sau indirect, dacă există motive pentru a crede că comunicarea lor este neautorizată sau nelegală.

Consultanți și agenți

Consultanții și agenții utilizați în mod corespunzător pot să asiste Vertiv în îndeplinirea obiectivelor sale de afaceri legitime. Cu toate acestea, trebuie să luăm măsuri pentru a ne asigura că consultanții și agenții respectă legile și reglementările relevante, politicile și procedurile Vertiv și termenii contractelor lor cu Vertiv, inclusiv cerințele privind informațiile despre achiziții și conflictele de interese. Contractele cu consultanții și agenții vor impune consultantului sau agentului conformitatea cu cele de mai sus.

Evitarea cadourilor și gratuităților

Nu puteți, direct sau indirect, să dați, să oferiți sau să promiteți niciun bun de valoare (de exemplu, divertisment sau cadouri) niciunui funcționar public sau angajat în măsură să influențeze o decizie guvernamentală cu privire la Vertiv sau activitățile sale, exceptând cazurile în care respectați legea aplicabilă și bunul respectiv are o valoare redusă, autorizată expres de politica companiei și de departamentul juridic al Vertiv.

Cerințe privind executarea contractelor

Contractele cu guvernul trebuie să fie încheiate și executate cu bună credință. Produsele și serviciile Vertiv trebuie să îndeplinească sau să depășească specificațiile contractuale. Nu puteți să furnizați guvernului ceva diferit de ceea ce s-a specificat sau să nu respectați cerințele de testare, cu excepția cazurilor în care s-a obținut în prealabil aprobarea scrisă din partea guvernului.

Perceperea costurilor pentru contractele guvernamentale

Contractele cu guvernele au adesea stabilite prețurile și/sau remunerația, într-un fel sau altul, pe baza costurilor. Într-un astfel de caz, numai costurile care sunt permise și pot fi alocate unui contract potrivit legilor și reglementărilor pot fi facturate guvernului. Acumularea și alocarea acestor costuri necesită exactitate și consecvență.

Este responsabilitatea fiecărui angajat să perceapă costurile aferente timpului și alte costuri, după cum poate și consideră mai bine. Facturarea incorectă este o problemă gravă, care este strict interzisă și va conduce la investigații și posibile sancțiuni disciplinare, în conformitate cu normele și legile locale, inclusiv desfacerea contractului de muncă.

Negocierea contractelor

În negocierea majorității contractelor, subcontractelor și modificărilor acestora cu guvernul Statelor Unite și cu guverne străine, trebuie să se transmită guvernului date privind costurile și prețul înainte de a se ajunge la un acord asupra prețului, iar contractul trebuie să certifice că datele sunt actuale, exacte și complete. Potrivit politicii Vertiv, se vor comunica toate datele privind costurile și prețurile pe care un cumpărător sau vânzător rezonabil le-ar considera că afectează semnificativ prețul unui contract sau subcontract cu guvernul. Fiecare angajat al Vertiv poartă răspunderea individuală pentru a acționa corect în relație cu guvernul și pentru respectarea cerințelor de comunicare în propunerea și negocierea contractelor și subcontractelor cu guvernul.



Documente clasificate

În temeiul legilor și reglementărilor aplicabile, se impun restricții stricte acceptării, protejării și controlului documentelor guvernamentale clasificate (confidențial, secret sau top secret). Se impune conformitatea strictă cu legea și cu politica Vertiv privind gestionarea activelor. Aveți obligația să raportați o încălcare a securității imediat, managerului dumneavoastră sau nivelului adecvat al conducerii, în funcție de circumstanțe.

Plăți cu caracter politic

Fondurile sau alte bunuri ale Vertiv nu vor fi utilizate pentru a ajuta nicio persoană candidată sau nominalizată pentru o funcție politică la nivel național, statal sau local sau pentru a ajuta orice partid sau comitet politic, cu excepția cazului în care legea permite acest lucru, iar departamentul juridic al Vertiv în aprobă în avans. Această restricție se aplică plăților pentru activități similare în alte țări decât Statele Unite, cu excepția cazurilor în care legea aplicabilă permite astfel de plăți și acestea sunt aprobate în avans de departamentul juridic al Vertiv. Această restricție interzice contribuțiile directe și asistența indirectă, cum ar fi furnizarea de bunuri, servicii sau echipamente candidaților, partidelor politice sau comitetelor politice, precum și rambursarea cheltuielilor angajaților pentru activități politice. Este permis să participați la procesul politic și să aduceți contribuții în nume propriu (nerambursate de

Vertiv), în conformitate cu legea aplicabilă.

Angajarea actualilor și foștilor funcționari publici

În Statele Unite, legile și reglementările federale, statale și locale stabilesc cerințe și restricții cu privire la actualii și foștii funcționari publici. Un angajat care a lucrat anterior pentru guvern sau care activează ca angajat special al guvernului sau este în rezervă, dar activ, va respecta cu strictețe aceste reguli. Potrivit politicii Vertiv, discuțiile privind o posibilă angajare viitoare nu se pot purta cu un angajat actual al guvernului Statelor Unite, cu încălcarea legii. Vertiv va respecta cu strictețe legi și restricții similare din alte jurisdicții.

Alte cerințe

Legea și reglementările aplicabile și termenii contractelor cu guvernul pot impune cerințe privind respectarea programelor administrative și socio-economice, ținerea evidențelor și păstrarea evidențelor. În multe cazuri, se poate impune certificarea conformității cu un anumit program. Trebuie să respectați aceste cerințe ale contractelor guvernamentale și să realizați certificările doar cu bună credință și după examinarea atentă a faptelor subiacente. În plus, trebuie să vă asigurați că toate afirmațiile, comunicările și declarațiile transmise reprezentanților guvernului sunt actuale, exacte și complete, potrivit cunoștințelor dumneavoastră.



Întrebări frecvente

Prietena mea părăsește postul ei de la guvern. Pot să discut cu ea despre o oportunitate de angajare disponibilă la Vertiv?

Pentru a evita riscurile de natură juridică, contactați departamentul de resurse umane sau departamentul juridic al Vertiv înainte de a purta discuții despre angajare cu un fost sau actual funcționar public.

Pot să ofer orice fel de cadou, ospitalitate sau divertisment unui funcționar public?

Nu oferiți niciun fel de cadouri, ospitalitate sau divertisment niciunui funcționar public înainte de a confirma cu departamentul juridic al Vertiv că această activitate este legală.

Derogări și amendamente

Orice derogare de la o prevedere a acestui Cod pentru un responsabil sau director sau orice amendament (conform definiției de mai jos) la prezentul Cod trebuie să fie aprobată de Consiliul de Administrație (sau comisia desemnată) și va fi dezvăluită public pe site-ul web al Vertiv, atunci când legislația sau reglementările aplicabile impun acest lucru. Un „amendament” înseamnă orice modificare a acestui Cod, în afară de amendamentele tehnice, administrative sau alte amendamente neîntemeiate la prezentul document.

Toate persoanele trebuie să menționeze că nu este intenția Vertiv de a acorda sau de a permite derogări de la prevederile acestui Cod. Compania solicită respectarea pe deplin a tuturor prevederilor acestui Cod.

Responsabilitățile companiei

Vertiv are responsabilitatea:

- să furnizeze tuturor angajaților îndrumări clare cu privire la aspectele desfășurării zilnice a activității;
- să pună în aplicare acest Cod de etică la nivelul întregii companii;
- să distribuie acest Cod de etică tuturor angajaților, directorilor și administratorilor;
- să asigure prin programe de comunicare și instruire că toți angajații cunosc și înțeleg acest Cod de etică;
- să furnizeze permanent tuturor angajaților consiliere privind politicile și procedurile companiei;
- să asigure respectarea acestui Cod de etică;
- să se asigure că nu vor exista represalii pentru raportarea cu bună credință a unei încălcări suspectate a acestui Cod de etică sau a politicilor ori procedurilor companiei; și
- să solicite tuturor supervisorilor și managerilor să pună în aplicare și să respecte acest Cod de etică.

Responsabilitățile dumneavoastră

Vertiv își desfășoară activitatea prin intermediul angajaților săi. Avem nevoie de ajutorul dumneavoastră pentru a respecta legea și regulile și principiile descrise în acest Cod de etică în fiecare situație. Într-o companie de dimensiunile noastre, se vor ivi periodic probleme și întrebări. Atunci când observați o problemă sau aveți o întrebare sau un motiv de îngrijorare, vă rugăm să solicitați asistență. Cel mai important lucru este ca problemele să fie identificate și comunicate astfel încât să se poată lua măsuri adecvate în timp util. Vertiv poate face acest lucru doar cu ajutorul dumneavoastră.

Sub rezerva legii locale și a contractelor de muncă aplicabile, Vertiv solicită angajaților, în special angajaților în funcții de conducere, să contribuie la prevenirea încălcărilor sau să pună capăt încălcărilor comise de alte persoane. Vertiv se așteaptă să alertați nivelul adecvat al conducerii cu privire la orice încălcări ale legii sau ale acestui Cod de etică – dacă doriți, în mod anonim. Neîndeplinirea acestei obligații poate atrage sancțiuni disciplinare. În plus, dacă nu ne ajutați să punem capăt comportamentelor improprii, Vertiv se va confrunta cu riscuri grave și succesul companiei va fi afectat, inclusiv, potențial, succesul unității comerciale de care depindeți pentru a vă câștiga existența. Putem proteja Vertiv doar prin acțiunile angajaților noștri. Vă rugăm să ne ajutați.

Responsabilitățile conducerii

Conducerea Vertiv de la toate nivelurile trebuie să comunice cu eficacitate așteptările noastre angajaților, să dea un bun exemplu prin respectarea acestui Cod de etică și să notifice imediat persoana adecvată atunci când se identifică o problemă efectivă sau potențială. Legea locală și contractele de muncă pot afecta această obligație în unele locuri, însă, în celelalte cazuri, orice membru al conducerii care a luat cunoștință de o încălcare a acestui Cod de etică și nu contribuie la rezolvarea problemei încalcă programul Vertiv de etică și conformitate.

Cum să obțineți asistență sau să raportați un motiv de îngrijorare

Dacă aveți o întrebare sau un motiv de îngrijorare, puteți alege oricare dintre următoarele canale de comunicații:

- managerul sau supervizorul dumneavoastră
- persoana de contact sau responsabilul Vertiv pentru unitatea dumneavoastră comercială
- un specialist în resurse umane din cadrul Vertiv
- un avocat al Vertiv
- Andrew Cole, Directorul de Etică al Vertiv
- linia de asistență globală în materie de etică a Vertiv

Managerul direct sau supervizorul dumneavoastră ar trebui să fie resursa principală în majoritatea cazurilor. Pasul următor ar trebui să fie solicitarea asistenței din partea unui manager din ierarhia departamentului dumneavoastră sau din partea persoanei de contact sau a responsabilului Vertiv în materie de etică pentru unitatea dumneavoastră comercială. Ar trebui să contactați cu încredere resursele corporative, inclusiv specialiștii în resurse umane, avocații Vertiv sau Directorul de Etică al Vertiv dacă aveți nevoie de asistență suplimentară.

În cele din urmă, este disponibilă linia de asistență globală în materie de etică a Vertiv, pentru raportarea motivelor de îngrijorare legate de etică sau a încălcărilor sau pentru raportarea motivelor de îngrijorare legate de potențiale nereguli contabile sau financiare.

Puteți depune un raport cu linia de asistență globală pentru etică Vertiv la:
<http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

Alternativ, puteți apela linia de asistență globală pentru etică Vertiv la:
+1-855-874-1654 (gratuit dacă se apelează din SUA)

Numerele locale ale liniei de asistență pot fi obținute de la departamentul de resurse umane al Vertiv.

Oricare ar fi motivul de îngrijorare, există o resursă adecvată disponibilă pentru dumneavoastră. Vertiv s-a angajat să ofere modalități prin care problemele pot fi semnalate, analizate și rezolvate, în fiecare situație în care este posibil.

Absența represaliilor

Nu vor exista represalii sau hărțuiri ale angajaților care raportează posibile încălcări sau alte motive de îngrijorare. Orice angajat care se angajează în astfel de represalii sau hărțuiri va suferi sancțiuni disciplinare severe, inclusiv posibila desfacere a contractului de muncă.

La ce să vă așteptați când puneți o întrebare sau raportați un motiv de îngrijorare

Majoritatea problemelor semnalate prin programul de etică și conformitate sunt probleme legate de relațiile dintre angajați, care sunt transmise celei mai adecvate persoane pentru investigare. Deseori, aceasta este organizația locală de resurse umane. Puteți primi un răspuns mai rapid la motive de îngrijorare legate de relațiile dintre angajați dacă comunicați direct cu echipa locală de conducere sau cu unitatea comercială locală.

Atunci când conducerea superioară a Vertiv ia cunoștință de o potențială problemă privind etica sau conformitatea, problema este alocată celei mai adecvate persoane sau funcții, pentru investigare. În funcție de situație, aceasta poate fi departamentul de resurse umane, juridic, financiar, de mediu sau alt departament al Vertiv. În unele cazuri, putem utiliza un investigator extern.

Investigațiile sunt mult facilitate dacă persoana care a raportat problema potențială comunică informații detaliate și stabilește o comunicare bilaterală cu investigatorul. Puteți să rămâneți anonimi, deși, din punctul de vedere al investigatorului, este mai bine să se știe cine semnalează motivul de îngrijorare, deoarece aceasta îmbunătățește comunicarea și poate conferi mai multă credibilitate acuzației. Uneori, acuzațiile anonime se pot dovedi nefondate.

Vertiv înțelege că unele acuzații nu pot fi dovedite sau sunt, pur și simplu, neadevărate. Potrivit politicii companiei, angajații sunt protejați de represalii în urma comunicării unor motive de îngrijorare sau acuzații prin programul de etică. Angajații care exercită represalii împotriva unui angajat care a raportat un motiv de îngrijorare încalcă acest Cod de etică și, sub rezerva legii, politicilor și regulilor locale, pot fi sancționați până la, inclusiv, desfacerea contractului de muncă. Aplicăm această politică pentru ca oamenii să nu ezite să comunice motive de îngrijorare de teama represaliilor.

Deși Vertiv nu va lua măsuri împotriva unui angajat care a raportat un motiv de îngrijorare legat de etică – chiar dacă acesta se dovedește fals – legea locală poate atrage răspunderea juridică a acuzatorului pentru formularea de acuzații false sau rău intenționate. Formularea unor acuzații prin intermediul programului de etică nu apără angajatul de măsurile disciplinare care i s-ar aplica în lipsa acestora, în conformitate cu politicile și regulile aplicabile raporturilor de muncă.

Atunci când este posibil, la finalizarea unei investigații, Vertiv va comunica feedbackul angajatului care a raportat un motiv de îngrijorare. Acest lucru nu este posibil în cazul acuzațiilor anonime. În plus, detaliile pe care le putem comunica în urma unei investigații pot fi limitate din motive legale sau de

confidențialitate. Cu toate acestea, orice persoană care raportează o problemă ar trebui să se bazeze pe faptul că Vertiv va investiga toate motivele de îngrijorare credibile și va lua măsuri adecvate pentru a rezolva problemele identificate.

Cooperarea în cadrul investigațiilor

Cooperarea în cadrul investigațiilor posibilelor încălcări ale legilor aplicabile și normelor de conduită, inclusiv ale celor descrise în acest Cod de etică și ale celor prevăzute de regulile locale privind raporturile de muncă și de politicile companiei, este obligatorie. Lipsa cooperării în cadrul unei investigații, intimidarea sau exercitarea de presiuni asupra auditorilor interni sau externi sau tentativele de a induce în eroare investigatorii constituie abateri disciplinare grave. Sub rezerva legii locale și a contractelor de muncă aplicabile sau a obligațiilor de consultare, acestea pot conduce la desfacerea contractului de muncă și la urmărirea penală sau acțiuni civile.

Confirmare

Am citit cu atenție acest Cod de etică. Înțeleg și sunt de acord să respect scopul și prevederile acestuia.

Vă rugăm să completați și să returnați această confirmare departamentului de resurse umane al Vertiv, pentru a fi adăugată la dosarul dumneavoastră de personal.

Semnătură

Numărul angajatului (dacă este cazul)

Tipul sau numele în clar

Data

Numele și adresa unității comerciale:
