



หลักจริยธรรม

Vertiv ที่เป็นอย่างเดียว หลักจริยธรรมอย่างเดียว



ที่ **Vertiv** เรามีความมุ่งมั่นที่จะทำ **ธุรกิจโดยสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสูงสุด**

และ

เราทำเช่นนั้น โดยปฏิบัติตามค่านิยมหลักของเรา:

- ปฏิบัติเสมือนเป็นเจ้าของบริษัท
- มีเจตนาเชิงบวกในการปฏิสัมพันธ์กับพนักงานทุกคน
- มีความกระตือรือร้นในการทำงานของคุณ
- ทำทนายตัวเองเพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเอง
- ไม่ย่อท้อในการพยายามทำตามความคาดหวังของลูกค้า
- ช่วยเหลือผู้อื่นให้ประสบความสำเร็จแบบเป็นทีม
- ยอมรับความผิดพลาดของคนอย่างรวดเร็ว
- พุดคุยกับผู้อื่น ไม่ใช่พุดคุยเกี่ยวกับพวกเขา
- สร้างวัฒนธรรมที่พนักงานสามารถแสดงศักยภาพของเขาออกมาได้ดีที่สุด

*“ไม่ว่า Vertiv จะอยู่ที่ใดในโลกนี้ เราพยายามที่จะทำธุรกิจให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสูงสุดอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นการทำธุรกิจโดยเคารพเพื่อนพนักงานของเรา **เคารพ**ลูกค้าของเรา และเคารพชุมชนที่เราดำเนินงานด้วย **โดย**หัวใจของหลักการนี้ก็คือหลักจริยธรรมขององค์กรเรา หลักจริยธรรมของ **Vertiv ถูกใช้เพื่อ**กำกับดูแลความสัมพันธ์ของเรากับผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด ทั้งภายในและภายนอกบริษัท **โดยหลักจริยธรรมดังกล่าวได้ถูก**ออกแบบมาเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจสำหรับพนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการบริษัททั้งหมดของ **Vertiv** ทั่วโลก หลักจริยธรรมนี้ได้วางโครงสร้างถึงการดำเนินงานและพฤติกรรมที่ทุกคนคาดหวังจากพนักงานของ **Vertiv** เพื่อให้ผู้ที่มีปฏิสัมพันธ์กับเราทั้งหมดสามารถไว้วางใจในความจริงใจและความซื่อสัตย์สุจริตของเราได้เสมอ”*



Rob Johnson
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัท
Vertiv

สารบัญ

เกี่ยวกับหลักจริยธรรม	5
บทนำ	5
ใครบ้างที่จะต้องปฏิบัติตามหลักจริยธรรมนี้.....	5
แนวปฏิบัติในการนำหลักจริยธรรมไปใช้.....	5
การปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้	5
ความถูกต้องสมบูรณ์ของบันทึกทางการเงิน	6
การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและการรายงานทางการเงิน	7
การต่อต้านการทุจริต	7
ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และความบันเทิง	9
ผลประโยชน์ทับซ้อน.....	11
การซื้อขายหุ้นและหลักทรัพย์อื่น ๆ.....	12
การเคารพสิทธิมนุษยชน	13
ความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียม.....	13
ความปลอดภัยและสุขภาพ	13
การล่วงละเมิด.....	13
แรงงานเด็ก	14
แรงงานบังคับ	14
การรักษาสิ่งแวดล้อม.....	14
ซัพพลายเออร์	14
การแข่งขันที่เป็นธรรม.....	15
การดำเนินธุรกิจในระดับสากล	16
การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้า — การจัดการการค้าระหว่างประเทศ.....	16
การคว่ำบาตร.....	17
การควบคุมการส่งออก	17
การอพยพเข้าเมือง.....	17
การปกป้อง Vertiv และทรัพย์สินของบริษัท	18
สินทรัพย์ของบริษัท	18
อีเมล	18
การรักษาความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	19

ทรัพย์สินทางปัญญา	19
ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	19
การพูดในนามของ Vertiv.....	19
มาตรฐานทางจริยธรรมในการทำสัญญากับรัฐ	20
ข้อมูลที่ละเอียดอ่อน	20
ที่ปรึกษาและตัวแทน	20
การหลีกเลี่ยงของขวัญและสิ่งตอบแทน	20
ข้อกำหนดในการปฏิบัติตามสัญญา.....	20
การเรียกเก็บค่าใช้จ่ายสำหรับสัญญาของรัฐบาล.....	20
การเจรจาทำสัญญา	21
เอกสารลับ	21
การจ่ายเงินทางการเมือง.....	21
การจ้างงานพนักงานรัฐปัจจุบันและอดีตพนักงานรัฐ.....	21
ข้อกำหนดอื่น ๆ	22
การขกเว้นและการแก้ไข	22
ความรับผิดชอบของบริษัท.....	22
หน้าที่ความรับผิดชอบของคุณ.....	23
หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร	23
วิธีการขอรับความช่วยเหลือหรือรายงานข้อกังวล.....	23
ห้ามตอบโต้	24
สิ่งที่จะเกิดขึ้นเมื่อคุณถามคำถามหรือรายงานข้อกังวล	24
การให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ	25
คำรับรอง.....	26

เกี่ยวกับหลักจริยธรรม

บทนำ

หลักจริยธรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจสำหรับพนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการบริษัททั้งหมดของ Vertiv ทั่วโลก หลักจริยธรรมนี้ได้วางโครงสร้างถึงการดำเนินการและพฤติกรรมที่ทุกคนคาดหวัง เพื่อให้ผู้ที่มีปฏิสัมพันธ์กับ Vertiv ทั้งหมดสามารถไว้วางใจในความซื่อสัตย์สุจริตของเราได้เสมอ หลักจริยธรรมนี้ไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อตอบคำถามด้านจริยธรรมทั้งหมด แต่เป็นเพียงแนวทางในการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีจริยธรรมในชีวิตประจำวันให้แก่คุณเท่านั้น

ใครบ้างที่จะต้องปฏิบัติตามหลักจริยธรรมนี้

พนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการบริษัทแต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบส่วนบุคคลในการอ่าน ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักจริยธรรมนี้ บริษัทในเครือ บริษัทสาขา และนิติบุคคลอื่น ๆ ทั้งหมดที่ Vertiv เป็นเจ้าของ จะต้องปฏิบัติตามหลักจริยธรรมนี้ นอกจากนี้ หลักจริยธรรมนี้ยังบังคับใช้อย่างเท่าเทียมกันกับบุคคลที่สามที่ได้รับว่าจ้างให้ช่วยเหลือหรือให้บริการแก่หรือในนามของ Vertiv ด้วย เมื่อเราไม่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการใด เราก็ไม่อนุญาตให้บุคคลที่สามดำเนินการดังกล่าวในนามของเราด้วย

แนวปฏิบัติในการนำหลักจริยธรรมไปใช้

หลักจริยธรรมนี้ไม่ได้อธิบายถึงหลักปฏิบัติทางธุรกิจทุกเรื่องหรือตอบคำถามทางธุรกิจทุกข้อ แต่ละบุคคลควรใช้ดุลยพินิจของตนเองในการนำหลักการของหลักจริยธรรมนี้ไปใช้ในสถานการณ์ต่าง ๆ ในกรณีที่คุณไม่แน่ใจว่าควรดำเนินการที่ถูกต้องอย่างไร โปรดตรวจสอบว่าคำตอบของคุณคือ “ใช่” สำหรับคำถามต่อไปนี้:

- การกระทำนี้สอดคล้องกับค่านิยมของความจริงใจและความซื่อสัตย์สุจริตของ Vertiv หรือไม่
- การกระทำของฉันทันจะปกป้องและส่งเสริมชื่อเสียงของ Vertiv ในฐานะบริษัทที่มีจริยธรรมหรือไม่
- ฉันรู้สึกสบายใจกับการตัดสินใจของฉันทันหรือไม่ หากเรื่องนี้ถูกเปิดเผยให้โลกได้รู้

การปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้

Vertiv เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่าง ๆ ทั่วโลก ในฐานะตัวแทนของ Vertiv คุณจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมดในทุกที่ที่เราทำธุรกิจ ไม่มีแรงกดดันจากผู้จัดการของคุณหรือความต้องการอื่นใดเนื่องจากสถานะทางธุรกิจใดที่จะเป็นข้ออ้างให้คุณไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ในฐานะที่เป็นบริษัทสหรัฐอเมริกา Vertiv อยู่ภายใต้และต้องปฏิบัติตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกา Vertiv ยังอยู่ภายใต้กฎหมายของประเทศอื่นที่เราทำธุรกิจด้วย เมื่อคุณดำเนินธุรกิจภายในนามของ Vertiv เป็นสิ่งสำคัญที่คุณจะต้องทราบและเข้าใจกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้กับกิจกรรมของคุณ รวมทั้งผลกระทบที่คุณอาจได้รับจากกฎหมายของเขตอำนาจศาลอื่น โปรดขอความช่วยเหลือจากผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายกฎหมายของ Vertiv หากคุณมีคำถามใด ๆ เกี่ยวกับกฎหมายที่บังคับใช้หรือพบข้อขัดแย้งระหว่างกฎหมายดังกล่าว



ในขณะที่ทำธุรกิจในอนาคตของ **Vertiv** คุณพบว่ากฎหมายหรือข้อกำหนดทางกฎหมายของท้องถิ่นขัดแย้งกับกฎหมายของสหรัฐอเมริกาหรือนโยบายระดับองค์กรของ **Vertiv** คุณควรทำอย่างไร

คุณควรขอความช่วยเหลือจากผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv**

คุณพบว่าซัพพลายเออร์ที่จัดหาสินค้าให้แก่ **Vertiv** แสดงข้อมูลอันเป็นเท็จเกี่ยวกับเปอร์เซ็นต์ของสินค้าที่จัดหาในท้องถิ่นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของรัฐบาล คุณควรทำอย่างไร

คุณควรนำเรื่องนี้ไปแจ้งต่อผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อของ **Vertiv** ที่รับผิดชอบ หากเรื่องนี้ไม่ได้รับการแก้ไขหรือยังพบว่ามีการดำเนินการดังกล่าว คุณควรรายงานข้อกังวลตามขั้นตอนที่อธิบายไว้ในหลักจริยธรรมนี้

ในขณะที่ทำหน้าที่ของผู้จัดการฝ่ายจัดจำหน่าย คุณสังเกตเห็นว่าสินค้าของ **Vertiv** กำลังจะถูกส่งไปยังประเทศที่ถูกคว่ำบาตรในภาวะฉุกเฉินกฎหมายควบคุมการส่งออกของสหรัฐอเมริกา คุณควรทำอย่างไร

คุณควรหยุดการจัดส่งและตรวจสอบข้อผิดพลาด หากคุณพบการกระทำผิดหรือการละเมิดทางจริยธรรม คุณควรรายงานข้อกังวลของคุณตามขั้นตอนที่อธิบายไว้ในหลักจริยธรรมนี้

ความถูกต้องสมบูรณ์ของบันทึกทางการเงิน

Vertiv มีความมุ่งมั่นที่จะจัดทำบันทึกทางการเงินและบันทึกทางธุรกิจอื่นๆ ที่ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ และแสดงผลทางการเงินและข้อมูลที่สำคัญอื่นๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ที่ตรง ถูกต้อง และตรงเวลา ลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเราไว้วางใจเราในการบันทึกและรายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ในฐานะตัวแทนของ **Vertiv** คุณจะต้องไม่บิดเบือนข้อมูลทางการเงินหรือผลการดำเนินงาน ในทำนองเดียวกัน คุณจะต้องไม่บันทึกข้อมูลในบัญชีหรือบันทึกของบริษัทโดยมีเจตนาปิดบัง ทำให้เข้าใจผิด หรือปลอมแปลงลักษณะที่แท้จริงของการทำธุรกรรม ผลลัพธ์ หรือยอดใดๆ คุณจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการบัญชีที่ยอมรับกันทั่วไปเสมอ

ความรับผิดชอบในการจัดทำบัญชีและบันทึกที่ถูกต้องไม่ได้เป็นหน้าที่ของฝ่ายการเงินและฝ่ายบัญชีเท่านั้น เราทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตเมื่อต้องจัดทำบันทึกทางการเงิน รวมทั้งรายงานค่าใช้จ่ายและธุรกรรมการขายต่างๆ การปลอมแปลงรายงานค่าใช้จ่ายแม้เป็นเงินจำนวนเพียงเล็กน้อย ก็ถือเป็นการฉ้อโกงและการโจรกรรม ซึ่งอาจส่งผลให้มีการลงโทษทางวินัย รวมถึงการเลิกจ้างและการดำเนินคดีอาญา

ความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานทางการเงินของเราเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งเมื่อเราอยู่ในตำแหน่งฝ่ายขายหรือตำแหน่งอื่นที่มีจำนวนยอดขายหรือเป้าหมายที่เราต้องทำให้ได้ เราต้องไม่ปล่อยให้ความกดดันในการบรรลุเป้าหมายการขายหรือโอกาสที่จะได้รับคำคอมมิชชั่นจากการขายมาเป็นสาเหตุให้เราดำเนินการขั้นตอนใดๆ เพื่อเพิ่ม เร่ง หรือรายงานยอดขายเกินจริงในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง ตัวอย่างของพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ได้แก่ การป้อนข้อมูลตัวเลขที่เป็นเท็จ การทำให้เข้าใจผิด หรือการรายงานตัวเลขยอดขายเกินจริง และ/หรือการจัดส่ง การส่งมอบ การกำหนดราคา การครอบครอง หรือการทำข้อตกลงอื่น ๆ อันเป็นเท็จ กับลูกค้า ผู้จัดจำหน่าย หรือบุคคลที่สามอื่นๆ

ความถูกต้องสมบูรณ์เกี่ยวกับบันทึกทางการเงินของ **Vertiv** เป็นสิ่งสำคัญ พนักงานจะต้องไม่ดำเนินการใด ๆ โดยมีเจตนาที่ผิดหรือมีอิทธิพล บีบบังคับ ควบคุม หรือหลอกลวงนักบัญชีหรือที่ปรึกษาของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตรวจสอบบันทึกทางการเงินของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์ให้แสดงรายงานทางการเงินอันทำให้เกิดความเข้าใจผิดในสาระสำคัญ

การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและการรายงานทางการเงิน

Vertiv มีหน้าที่สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและตรงไปตรงมากับผู้ถือหุ้น หน่วยงานราชการ และสถาบันอื่น ๆ เพื่อให้พวกเขาเหล่านั้นมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสภาพทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท **Vertiv** มีความมุ่งมั่นที่จะเปิดเผยข้อมูลและจัดทำรายงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ทันเวลา และถูกต้อง พนักงานทุกคนที่มีความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานหรือการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการร่าง การตรวจสอบ การลงนาม หรือการรับรองข้อมูล จะต้องมั่นใจว่ารายงานและการเปิดเผยข้อมูลนั้นจะครบถ้วนสมบูรณ์ ตรงตรง ถูกต้อง ทันเวลา และเข้าใจได้ง่าย

นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (“CEO”) ของ **Vertiv** และบริษัทย่อยแต่ละแห่งของบริษัท (หรือบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ที่คล้ายกัน) และบุคคลอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงินของบริษัท จะต้องศึกษาข้อกำหนดในการเปิดเผยข้อมูลที่บังคับใช้กับบริษัท รวมถึงการดำเนินธุรกิจและการดำเนินการทางการเงินของบริษัท

หากคุณมีข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับ (ก) ข้อบกพร่องที่สำคัญในการออกแบบหรือการดำเนินงานภายในบริษัทและ/หรือการควบคุมการเปิดเผยข้อมูลที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถของบริษัทในการบันทึก ประมวลผล สรุปผล และรายงานข้อมูลทางการเงิน หรือ (ข) การฉ้อโกงใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้จัดการหรือพนักงานอื่น ๆ ที่มีบทบาทสำคัญในการรายงานทางการเงินของบริษัท การเปิดเผยข้อมูล หรือการควบคุมภายในของบริษัท คุณจะต้องแจ้งข้อกังวลดังกล่าวแก่ผู้จัดการของคุณหรือจุดติดต่อที่ระบุไว้ในหัวข้อ วิธีการขอรับความช่วยเหลือหรือรายงานข้อกังวล ในหลักจริยธรรมนี้ (หน้า 24)



คำถามที่พบบ่อย

ตัวอย่างของบันทึกทางธุรกิจของ **Vertiv** มีอะไรบ้าง

ตัวอย่างของบันทึกทางธุรกิจมีดังต่อไปนี้ โดยอาจอยู่ในรูปแบบกระดาษหรืออิเล็กทรอนิกส์:

- บันทึกทางการเงิน
- เอกสารบันทึกชั่วโมงการทำงาน
- รายงานค่าใช้จ่าย
- ข้อมูลผลิตภัณฑ์และเอกสารข้อมูล
- รายงานการทดสอบผลิตภัณฑ์
- รายงานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

การสร้างบันทึกทางธุรกิจที่เป็นเท็จส่งผลให้เกิดสิ่งใดตามมาบ้าง

การสร้างบันทึกทางธุรกิจที่เป็นเท็จ อาจนำไปสู่การลงโทษทางวินัย รวมถึงการเลิกจ้าง นอกจากนี้ พฤติกรรมดังกล่าวอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงทางธุรกิจของ **Vertiv** และส่งผลให้เกิดความรับผิดทางแพ่งและทางอาญาต่อบริษัทและพนักงานที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าวด้วย

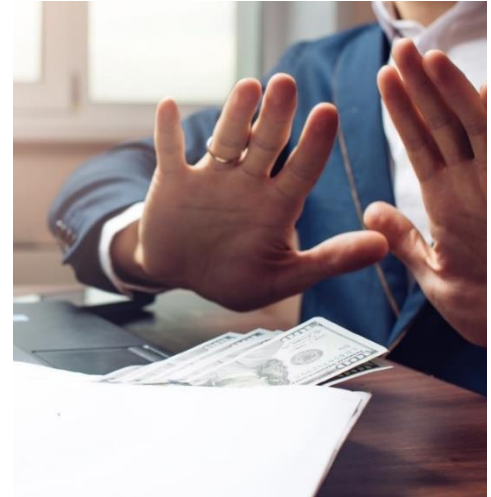
ฉันควรทำอย่างไรหากฉันพบว่า มีพนักงานรายงานผลลัพธ์ทางธุรกิจที่เป็นเท็จหรือสร้างบันทึกทางธุรกิจที่เป็นเท็จ

คุณควรรายงานข้อกังวลของคุณตามที่อธิบายไว้ในหลักจริยธรรมนี้ หาก你不สบายใจที่จะรายงานปัญหานี้กับผู้จัดการของคุณ คุณสามารถรายงานข้อกังวลของคุณโดยไม่ระบุตัวตนผ่านสายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ **Vertiv** ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์นั้น ๆ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv** อาจตรวจสอบเรื่องดังกล่าวโดยไม่เปิดเผยการมีส่วนร่วมของคุณ

การต่อต้านการทุจริต

การทุจริตทำให้ความไว้วางใจของสาธารณชนที่มีต่อบริษัทลดลง ขัดขวางการค้าอย่างเป็นธรรม และส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั่วโลก หลายประเทศได้มีการประกาศใช้กฎหมายต่อต้านการทุจริต เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา พระราชบัญญัติการคิดสินบนของสหราชอาณาจักร และพระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจอย่างขาวสะอาดของบราซิล ปี 2014 (กฎหมายเลขที่ 12,846) กฎหมายเหล่านี้ห้ามไม่ให้บริษัทและบุคคลคิดสินบน **ให้เงินได้โตะ** หรือการกระทำที่ทุจริตอื่น ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจหรือความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างไม่เหมาะสม **Vertiv** มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

การคิดสินบน **ให้เงินได้โตะ** และการจ่ายเงินที่ทุจริตอื่น ๆ เป็นสิ่งต้องห้ามทั่วโลก ห้ามพนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการบริษัทของ **Vertiv** เสนอ ให้ เรียกร้อง หรือรับสินบน เงินได้โตะ หรือการจ่ายเงินที่ทุจริตอื่น ๆ รวมถึงของมีค่าใด ๆ โดยตรงหรือโดยอ้อม แก่หรือจากบุคคลหรือองค์กรใด ๆ รวมถึงหน่วยงานราชการ เจ้าหน้าที่รัฐราชการบุคคล บริษัทเอกชน หรือพนักงานของบริษัทเอกชนเหล่านั้น ไม่ว่าจะผิดก็ตาม ข้อห้ามนี้มีผลบังคับใช้ทั่วโลกโดยไม่มีข้อยกเว้นกับธรรมเนียมปฏิบัติ แนวทางปฏิบัติในท้องถิ่น หรือสภาพการแข่งขันใด ๆ นอกจากนี้ ข้อห้ามนี้ยังบังคับใช้อย่างเท่าเทียมกันกับบุคคลหรือบริษัทใดๆที่กระทำการในนามของ **Vertiv** เช่น ตัวแทนขาย ผู้จัดการจำหน่าย ผู้แทน ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ และพันธมิตรร่วมทุน



การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริต อาจส่งผลกระทบต่อทางแพ่งและทางอาญา รวมถึงการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับ สำหรับทั้ง **Vertiv** และบุคคลที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ พนักงาน เจ้าหน้าที่ กรรมการบริษัท ผู้รับเหมา และบุคคลที่สามของ **Vertiv** ที่พบว่ามีการละเมิดกฎหมายดังกล่าว จะต้องถูกลงโทษทางวินัยสูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้างหรือการเลิกสัญญา

? คำถามที่พบบ่อย

สินบนคืออะไร

สินบนเป็นเงินหรือของมีค่าอื่นใดที่เสนอให้หรือได้รับ โดยผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม เพื่อมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการกระทำของบุคคล หรือเพื่อให้เกิดผลลัพธ์หรือการดำเนินการที่ต้องการ สินบนหรือ “ของมีค่าอื่นใด” ไม่จำเป็นต้องมีมูลค่ามาก สิ่งทั่วไปอย่างอาหารกลางวัน หรือค่าเชิญเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา ก็สามารถถูกตีความว่าเป็น “ของมีค่า” ได้ **สิ่งต่อไปนี้ถือว่าเป็นสินบน:**

- เงินสด
- ของขวัญ
- ความบันเทิง อาหาร หรือการเดินทาง
- การฝึกอบรม
- โอกาสทางธุรกิจ
- การจ้างงาน
- ส่วนลดหรือเครดิตส่วนบุคคล
- ความช่วยเหลือหรือการสนับสนุนของสมาชิกในครอบครัวของเจ้าหน้าที่รัฐ
- การบริจาคทางการเมืองหรือการกุศล

เงินได้โตะคืออะไร

เงินได้โตะเป็นสินบนประเภทหนึ่ง โดยเป็นเงินหรือของมีค่าอื่นใดที่เสนอให้หรือมอบให้เพื่อให้ได้รับหรือตอบแทนการปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์เกี่ยวกับการทำธุรกรรมอย่างไม่เหมาะสม ตัวอย่างของเงินได้โตะคือการที่ซัพพลายเออร์เสนอราคาในสัญญาการขายอะไหล่ผลิตภัณฑ์ให้แก่ **Vertiv** โดยตกลงที่จะจ่ายเงินส่วนหนึ่งให้แก่

ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อของ Vertiv ซึ่งเป็นเงินที่ซัพพลายเออร์จะได้รับจาก Vertiv ภายใต้สัญญาดังกล่าวเพื่อแลกกับการให้ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อของ Vertiv ทำสัญญากับซัพพลายเออร์รายนี้

Vertiv มีหน้าที่รับผิดชอบในการกระทำของตัวแทนจำหน่ายหรือตัวแทนขายหรือไม่

ใช่ การให้ของกำนัลหรือของมีค่าอื่น ๆ เพื่อมีอิทธิพลโดยทุจริตต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ ถือเป็น การคิดสินบนและเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย การทำงานผ่านบุคคลที่สาม เช่น ตัวแทนจำหน่ายหรือตัวแทนขาย ไม่ได้ช่วยให้การคิดสินบนมีความผิดทางอาญาน้อยลงหรือยอมรับได้มากขึ้น Vertiv อาจมีส่วนในการละเมิดกฎหมายต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ที่ Vertiv อาจรับทราบถึงการให้สินบนโดยบุคคลที่สาม เช่น ตัวแทนจำหน่ายหรือตัวแทนขาย

พนักงานของบริษัทที่รัฐบาลถือหุ้นทั้งหมดหรือบางส่วน ถือว่าเป็นพนักงานของรัฐหรือไม่

ใช่ คำนิยามของ “เจ้าหน้าที่รัฐ” มีขอบเขตกว้างและรวมถึงพนักงานของบริษัทที่รัฐบาลเป็นเจ้าของหรือควบคุม นี่เป็นสิ่งสำคัญโดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศที่รัฐบาลเป็นเจ้าของหรืออำนาจควบคุมบริษัทในอุตสาหกรรมบางประเภท เช่น การเป็นเจ้าของบริษัทโทรคมนาคมบางแห่งของรัฐบาลจีน

หากคุณต้องการว่าจ้างตัวแทนขายในพื้นที่ที่ทราบว่าการทุจริตเป็นที่แพร่หลาย คุณควรทำอย่างไร

Vertiv ดำเนินการสอบทานธุรกิจที่เหมาะสมก่อนที่จะจ้างบุคคลที่สามเพื่อกระทำการในนามของ Vertiv บุคคลที่สามจะต้องมีทักษะ ความสามารถ และทรัพยากรที่จะปฏิบัติหน้าที่ของคุณและดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสอดคล้องกับหลักจริยธรรมนี้ โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายของ Vertiv เพื่อขอความช่วยเหลือก่อนที่จะคุณ จะว่าจ้างบุคคลที่สามให้ดำเนินการธุรกิจ ในนามของ Vertiv

คุณได้ยินข่าวลือว่าตัวแทนจำหน่ายรายหนึ่งของ Vertiv อาจจะมีส่วนเกี่ยวข้องในการทำธุรกิจที่ทุจริต คุณควรทำอย่างไร

คุณควรรายงานข้อกังวลของคุณตามที่อธิบายไว้ในหลักจริยธรรมนี้ และควรวางใจกับข้อกล่าวหาหรือข่าวลือที่เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ทุจริต Vertiv อาจต้องรับผิดชอบในการดำเนินการของตัวแทนจำหน่ายของบริษัทหรือบุคคลที่สามอื่น ๆ แม้ว่า Vertiv ไม่ได้อนุมัติให้ดำเนินการดังกล่าวหรือไม่ทราบว่าจะเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น

ซัพพลายเออร์เสนอเงินสดให้แก่คุณ เพื่อให้คุณเร่งกระบวนการอนุมัติซัพพลายเออร์ คุณควรทำอย่างไร

คุณควรปฏิเสธข้อเสนอยกเว้นค่าตอบแทนและรายงานความพยายามจ่ายเงินได้แก่ให้ผู้จัดการของคุณทราบ

ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และความบันเทิง

การให้และการรับของกำนัลและความบันเทิงทางธุรกิจในระดับที่พอประมาณเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความนิยมและเสริมสร้างความสัมพันธ์ในการทำงานที่ดีกับซัพพลายเออร์ ลูกค้า และบุคคลที่สามอื่น ๆ อย่างไรก็ตาม ก่อนที่คุณจะให้หรือรับของมีค่าใด ๆ จะต้องตรวจสอบขั้นต้นก่อนว่าสิ่งใดบ้างที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายท้องถิ่นและแนวทางปฏิบัติของอีกฝ่ายเป็นอย่างไร ในหลายกรณี มีกฎหมายหรือนโยบายที่เข้มงวดกับการให้หรือรับของกำนัลหรือการเลี้ยงรับรองทุกรูปแบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามาเกี่ยวข้อง

ลักษณะของกำนัลที่เหมาะสมจะแตกต่างกันไปตามสถานการณ์ แต่เป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องหลีกเลี่ยงแม้จะดูพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเล็กน้อยที่สุดก็ตาม Vertiv ห้ามการให้หรือรับเงินสด บัตรของขวัญ บัตรเงินสด หรือของกำนัลอื่น ๆ ที่อาจดูฟุ่มเฟือยหรือไม่เหมาะสมภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ ตามกฎระเบียบทั่วไป พนักงานของ Vertiv อาจเสนอหรือยอมรับของกำนัลได้หากของกำนัลนั้นถูกต้องตามกฎหมายและ

- ไม่ได้สร้างภาพลักษณ์หรือข้อผูกพันที่บุคคลหรือฝ่ายที่ให้ของกำนัลมีสิทธิได้รับประโยชน์ใดๆหรือการปฏิบัติเป็นพิเศษเพื่อแลกกับของกำนัล
- ไม่ทำให้ Vertiv หรืออีกฝ่ายหนึ่งเกิดปัญหา หากมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่บังคับใช้โดยผู้บริหาร หากมี และ

- ได้รับการอนุมัติและเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดโดยนโยบายของก้านัลและการเลือกรับรองของ Vertiv

บุคคลที่มีการเสนอหรือการยอมรับความบันเทิง จะต้องศึกษากฎหมายที่บังคับด้วยตนเอง ความบันเทิงที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือกรรมการบริษัทของ Vertiv จะต้อง:

- เกิดขึ้นไม่บ่อย
- เป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้
- เป็นที่ขอมรับตามมาตรฐานสังคมและเกิดขึ้นในสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับธุรกิจ
- สมเหตุสมผลและเหมาะสมกับบริบทในโอกาสนั้น
- ไม่ใช่สินบน เงินได้โต๊ะ หรือพฤติกรรมที่ผิดกฎหมาย ไม่เหมาะสม หรือขาดจริยธรรมอื่น ๆ
- ไม่สร้างลักษณะที่ปรากฏที่ Vertiv หรืออีกฝ่ายมีสิทธิ์ได้รับการปฏิบัติพิเศษ และ
- ได้รับการอนุมัติและเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดโดยนโยบายของขวัญและการเลือกรับรองของ Vertiv

หากคุณไม่ทราบว่าควรยอมรับของก้านัลหรือความบันเทิงหรือไม่ โปรดสอบถามผู้จัดการของคุณ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจริยธรรมของหน่วยธุรกิจ หรือฝ่ายกฎหมายของ Vertiv หากเป็นการไม่เหมาะสมที่จะปฏิเสธ และของขวัญหรือความบันเทิงมีความสำคัญ การติดต่อกับบุคคลเหล่านี้จะช่วยกำหนดวิธีที่ดีที่สุดเพื่อปกป้องคุณและ Vertiv จากการกระทำไม่เหมาะสมใดๆ



คำถามที่พบบ่อย

มีกฎหมายหรือกฎระเบียบเฉพาะที่บังคับใช้หรือไม่ หากบุคคลที่สามเป็นหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ใช่ การให้ของก้านัลหรือความบันเทิงแก่เจ้าหน้าที่รัฐหรือพนักงานของหน่วยงานที่รัฐบาลเป็นเจ้าของนั้นอยู่ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่ซับซ้อน ก่อนที่จะเสนอหรือได้รับของก้านัลหรือความบันเทิงใด ๆ ในสถานการณ์ดังกล่าว จะต้องขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมายของ Vertiv ก่อน ดูหน้า 20 (“มาตรฐานทางจริยธรรมในการทำสัญญากับรัฐ”) สำหรับคำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปฏิสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่รัฐ

เหมาะสมหรือไม่ที่จะขอให้ซัพพลายเออร์พาฉันไปเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา

ไม่เหมาะสม ไม่มีความเหมาะสมที่จะขอของขวัญหรือความบันเทิงที่เป็นประโยชน์ต่อคุณเป็นการส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงมูลค่า

เหมาะสมหรือไม่ที่จะเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา หากได้รับเชิญจากซัพพลายเออร์

เหมาะสม ถ้าเข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปตามกฎระเบียบที่อธิบายไว้ในหลักจริยธรรมนี้ มีมูลค่าที่เหมาะสม สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติทั่วไปของอุตสาหกรรมและกฎหมายในท้องถิ่น และหากคุณและซัพพลายเออร์ต่างวางแผนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

งานส่วนหนึ่งของฉันเกี่ยวข้องกับตารางแผนกิจกรรม และฉันมักจะจัดกิจกรรมในโรงแรมและสถานที่ต่างๆ โรงแรมให้บริการห้องพักฟรีเป็นเวลาหนึ่งคืนแก่ฉันคนเดียว

เพื่อให้ฉันสามารถตรวจประเมินสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับกิจกรรมทางธุรกิจของ Vertiv ที่กำลังจะเกิดขึ้น ฉันสามารถยอมรับได้หรือไม่

ใช่ โรงแรมแห่งนี้เสนอห้องพักฟรีให้แก่คุณในระยะเวลาที่จำกัด เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย

แล้วถ้าหากโรงแรมดังกล่าวข้างต้นเสนอห้องพักฟรีให้ฉันและครอบครัวของฉันในช่วงวันหยุดสุดสัปดาห์เป็นมารยาทสำหรับธุรกิจของ Vertiv ฉันสามารถยอมรับได้หรือไม่

ไม่เหมาะสม การยอมรับห้องพักฟรีสำหรับตัวคุณและครอบครัวของคุณ อาจถูกมองว่าเป็นความพยายามของโรงแรมที่ทำให้มีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของคุณ **ไม่มี**

การเสนอห้องพักฟรีซึ่งเกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย คุณควรปฏิเสธข้อเสนองานของ โรงแรมอย่างสุภาพ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

คุณมีหน้าที่หลีกเลี่ยงความสัมพันธ์และการดำเนินการที่อาจสร้างข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นจริงหรือที่ปรากฏชัดเจนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของคุณและของ Vertiv คุณต้องไม่ใช่ตำแหน่งของคุณใน Vertiv เพื่อรับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมสำหรับตัวคุณเองหรือผู้อื่น นอกจากนี้ คุณยังต้องไม่แข่งขันกับ Vertiv ในลักษณะใดก็ตาม

ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้เมื่อคุณหรือคนที่คุณรู้จักสามารถทำอะไรได้จากการทำงานที่ Vertiv เป็นฝ่ายสูญเสียประโยชน์บางอย่าง ตัวอย่างเช่น หาก Vertiv ต้องจ่ายเงินมากกว่าที่ควรจะเป็นเพื่อซื้อสินค้าจากซัพพลายเออร์ที่คุณเป็นเจ้าของหรือซัพพลายเออร์ที่เป็นของเพื่อนหรือญาติสนิทของคุณ ถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับคุณ

คุณต้องแจ้งให้ Vertiv ทราบทันที หากคุณหรือสมาชิกในครอบครัวที่ได้รับผลประโยชน์ทางการเงินหรือความได้เปรียบในอสังหาริมทรัพย์ สิทธิบัตร หลักทรัพย์ โอกาสในการทำอะไร หรือสิทธิหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ซึ่งเป็นผลมาจากหรือมีการเกี่ยวข้องกับโดยตรงกับตำแหน่งของคุณใน Vertiv แม้จะไม่ได้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริง ดังนั้นต้องหลีกเลี่ยงแม้เป็นเพียงลักษณะความขัดแย้งที่อาจปรากฏเท่านั้น หาก你不แน่ใจว่าคุณสามารถทำหรือไม่ทำอะไรได้บ้าง โปรดขอความช่วยเหลือจากผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายกฎหมายของ Vertiv

แนวทางจัดการความขัดแย้งของเราจะปกป้องคุณและ Vertiv หากคุณต้องเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นกับผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายกฎหมายของ Vertiv ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นซึ่งได้รับการประเมินทั้งหมดจะได้รับประเมินโดยฝ่ายกฎหมายของ Vertiv ซึ่งจะพิจารณาว่ามีความขัดแย้งที่อาจสร้างความเสียหายต่อบริษัทหรือเป็นการละเมิดกฎหมายหรือไม่ Vertiv อาจมีสิทธิทำการปรับเปลี่ยนหรือกำหนดการควบคุมเพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งที่เกิดขึ้นจริงหรือที่รับรู้ ตัวอย่างเช่น หากคุณระบุความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในการเลือกซัพพลายเออร์ Vertiv อาจต้องใช้พนักงานรายอื่นของ Vertiv ในการประเมินซัพพลายเออร์เพื่อจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่รับรู้



คำถามที่พบบ่อย

ฉันสามารถว่าจ้างญาติหรือเพื่อนสนิทเพื่อทำงานให้กับ Vertiv ในหน่วยธุรกิจของฉันได้หรือไม่

ไม่ได้ กรณีนี้ถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่เห็นได้ชัด คุณควรแจ้งเรื่องนี้กับผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายกฎหมายของ Vertiv ก่อนที่จะว่าจ้างบุคคลดังกล่าว อาจมีวิธีการแก้ปัญหาเพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการว่าจ้างอิสระ หรือการจ้างบุคคลในหน่วยธุรกิจอื่นของ Vertiv

คุณเข้าร่วมการประชุมที่เป็นความลับและทราบมาว่า Vertiv กำลังพิจารณาการเข้าซื้อบริษัทแห่งหนึ่ง คุณสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวไปซื้อหุ้นของบริษัทนั้นได้หรือไม่

ไม่ได้ การกระทำดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและอาจเป็นการละเมิดกฎหมาย

ฉันสามารถทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการของบริษัทที่ไม่ใช่คู่แข่งหรือเป็นซัพพลายเออร์ของ Vertiv ได้หรือไม่

ในฐานะที่เป็นพนักงานของ Vertiv คุณไม่สามารถดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการบริษัทหรือหน่วยงาน ที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายกันในบริษัทใดๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต

ล่วงหน้าจากประธานบริหารของหน่วยธุรกิจของคุณ สำหรับพนักงานในสำนักงานของบริษัท Vertiv จะต้องได้รับอนุญาตจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือฝ่ายกฎหมายของ Vertiv

คุณเป็นผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อและคู่สมรสของคุณได้รับการว่าจ้างโดยหนึ่งในซัพพลายเออร์ของคุณ คุณควรทำอย่างไร

คุณควรเปิดเผยผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นนี้ให้แก่ผู้จัดการของคุณเพื่อให้มีการดำเนินการที่เหมาะสม Vertiv อาจขอความร่วมมือของคุณเพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจจะเกิดขึ้นได้

การซื้อขายหุ้นและหลักทรัพย์อื่น ๆ

ในขณะที่ทำงานให้แก่ Vertiv หรือในนามของบริษัท คุณอาจจะทราบข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทของเราหรือบริษัทอื่นก่อนที่ข้อมูลดังกล่าวจะถูกเผยแพร่ต่อสาธารณะ ข้อมูลดังกล่าวมักจะเรียกว่า “ข้อมูลภายใน” หรือ “ข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ” และถือเป็น “สาระสำคัญ” หากข้อมูลดังกล่าวส่งผลต่อผู้ลงทุนในการซื้อ ขาย หรือถือหุ้น หรือหลักทรัพย์อื่น ๆ ของบริษัท คุณต้องไม่ใช่หรือเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ Vertiv หรือบริษัทอื่นอย่างไม่เหมาะสม เพื่อวัตถุประสงค์ในการซื้อ ขาย หรือถือหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่น ๆ นอกจากนี้ คุณจะต้องไม่พยายามควบคุมราคาของหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่น ๆ ที่ซื้อขายในสาธารณะ ข้อห้ามนี้บังคับใช้อย่างเท่าเทียมกันกับการให้ข้อมูลหรือการแบ่งปันข้อมูลแก่สมาชิกในครอบครัวหรือเพื่อน

เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและการละเมิดตลาด ให้ปฏิบัติตามกฎเหล่านี้:

- ห้ามซื้อ ขาย หรือแลกเปลี่ยนหุ้นของบริษัทที่มีการซื้อขายในตลาดในขณะที่คุณครอบครองข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- ห้ามซื้อ ขาย หรือแลกเปลี่ยนหุ้นของบริษัทที่มีการซื้อขายในตลาดจนกว่าข้อมูลจะได้รับการเปิดเผยต่อสาธารณะ โดยทั่วไปและผู้ลงทุนมีเวลาเพียงพอในการประเมินข้อมูลดังกล่าว
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลภายในให้กับผู้ใดก็ตามภายนอก Vertiv รวมทั้งสมาชิกในครอบครัวหรือเพื่อน
- แบ่งปันข้อมูลภายในเฉพาะกับเพื่อนพนักงานหรือตัวแทนของ Vertiv ที่จำเป็นต้องทราบข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ของ Vertiv เท่านั้น
- ปกป้องข้อมูลภายในทั้งหมดจากการเปิดเผยโดยไม่เจตนา
- ห้ามเผยแพร่ข้อมูลเท็จเกี่ยวกับ Vertiv หรือบริษัทอื่น ๆ



คำถามที่พบบ่อย

ตัวอย่างของ “ข้อมูลภายใน” หรือ “ข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ” :

- ผลการดำเนินงานทางการเงินก่อนที่ข้อมูลดังกล่าวจะถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ
- การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกี่ยวกับผู้บริหารหรือกลยุทธ์ของบริษัท
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจใหม่
- ผลิตภัณฑ์หรือบริการในอนาคตหรือแผนการตลาด
- ข้อมูลเกี่ยวกับการฟ้องร้องหรือการสืบสวนของรัฐบาล
- การควบรวมกิจการ การเข้าซื้อกิจการ หรือการขายกิจการที่คาดการณ์ไว้

ฉันจะต้องติดต่อใครเพื่อให้แน่ใจว่าฉันไม่ละเมิดกฎหมายหลักทรัพย์หรือนโยบายของ **Vertiv**

กฎหมายหลักทรัพย์มีความซับซ้อน หากคุณมีคำถามใด ๆ หรือต้องการความช่วยเหลือในการตัดสินใจว่าข้อมูลที่คุณมีถือเป็น “ข้อมูลภายใน” หรือ “ข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ” หรือไม่ โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv**

การเคารพสิทธิมนุษยชน

ความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นค่านิยมหลักของ **Vertiv** และเป็นส่วนสำคัญของการดำเนินธุรกิจทั่วโลกของเรา เราเคารพศักดิ์ศรีและสิทธิมนุษยชนของบุคคล และต้องการให้ซัพพลายเออร์และผู้ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามเช่นเดียวกัน

ความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียม

Vertiv ให้ความสำคัญกับแนวคิดและมุมมองที่แตกต่างกัน และพยายามที่จะรักษาวัฒนธรรมของการอยู่ร่วมกันและความหลากหลายไว้ **Vertiv** มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน ในทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน เงินไปการจ้างงาน การเลื่อนไหลต่าง ๆ การฝึกอบรม ค่าตอบแทน และอาชีพอนามัย โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติตามอายุ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา ความเชื่อ เพศ สถานะสมรส รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ข้อมูลทางพันธุกรรม สถานะพลเมือง ชาติกำเนิด สถานะทหารผ่านศึก การเข้าร่วมทางการเมือง หรือความทุพพลภาพ การตัดสินใจการจ้างงานจะต้องขึ้นอยู่กับความต้องการของ **Vertiv** ข้อกำหนดของตำแหน่งงาน และคุณสมบัติของบุคคลนั้นเท่านั้น

Vertiv มีแรงงานทั่วโลกที่หลากหลายมาก แต่เรายังมองหาโอกาสที่จะเพิ่มความหลากหลายนั้นอยู่ตลอดเวลา คุณสามารถช่วยได้โดยการขยายความหลากหลายของกลุ่มผู้สมัคร การเปิดกว้างและต้อนรับมุมมองและภูมิหลังที่แตกต่างหลากหลาย และการให้ความช่วยเหลือสำหรับผู้ที่มีความแตกต่างเหล่านั้นตามความเหมาะสม

ความปลอดภัยและสุขภาพ

การรักษาความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานเป็นค่านิยมหลักที่ **Vertiv** และโปรแกรมต่างๆ ของเราไม่ได้ทำเพียงแต่เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หน่วยธุรกิจของเราจะต้องมีโปรแกรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพที่แข็งแกร่ง ซึ่งรวมถึงความปลอดภัยของเครื่องจักร ความปลอดภัยของขั้นตอนการดำเนินงาน การฝึกอบรม การตรวจสอบ การดำเนินการแก้ไข การรายงาน และการมอบรางวัล การให้บุคคลใดก็ตามทำงานในสภาพที่ไม่ปลอดภัยหรือในลักษณะที่ไม่ปลอดภัยเป็นการขัดต่อ **นโยบายของ Vertiv**

โปรดแจ้งผู้จัดการของคุณหากมีข้อกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขภาพ หรือสิ่งแวดล้อมในการทำงานอื่น ๆ หรือติดต่อสายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ **Vertiv** ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับว่าวิธีการใดมีประสิทธิภาพและสะดวกสำหรับคุณมากที่สุด

การล่วงละเมิด

Vertiv ห้ามไม่ให้มีการล่วงละเมิด การกลั่นแกล้ง และพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมทุกประเภทโดยเด็ดขาด การล่วงละเมิดทางเพศเป็นสิ่งต้องห้ามโดยเฉพาะ ถึงแม้ว่าคำจำกัดความทางกฎหมายของ “การล่วงละเมิด” อาจแตกต่างกัน แต่ **Vertiv** พิจารณาการล่วงละเมิดโดยรวมถึงการกระทำที่ไม่พึงประสงค์ในทุกรูปแบบต่ออีกบุคคลหนึ่งที่มีวัตถุประสงค์หรือผลให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ถูกข่มขู่ ไม่เป็นมิตร หรือไม่พึงปรารถนาสำหรับบุคคลนั้น **Vertiv** จะไม่ยอมรับการกระทำดังกล่าวใด ๆ โดยไม่คำนึงว่าการเรียกร้องสำหรับการล่วงละเมิดนั้นจะบังคับใช้ภายใต้กฎหมายท้องถิ่นหรือไม่

หากคุณหรือบุคคลอื่นที่คุณรู้จักเผชิญหรือกำลังเผชิญกับพฤติกรรมล่วงละเมิด ให้รายงานเรื่องนี้ทันทีกับผู้จัดการของคุณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลในท้องถิ่น หรือจุดติดต่อที่ระบุไว้ในหัวข้อ วิธีการขอรับความช่วยเหลือหรือรายงานข้อกังวล ในหลักจริยธรรมนี้ (หน้า 24)

แรงงานเด็ก

Vertiv จะไม่จ้างแรงงานเด็ก และพยายามที่จะปฏิบัติตามกฎหมายในท้องถิ่นเกี่ยวกับการจำกัดอายุและชั่วโมงการทำงานทั้งหมด และเรากาดหวังและต้องการให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติเช่นเดียวกัน

แรงงานบังคับ

Vertiv ห้ามไม่ให้ทั้งบริษัทและซัพพลายเออร์ของบริษัท ใช้แรงงานขัดหนี้หรือแรงงานที่ถูกบังคับ ใช้แรงงานทาสหรือทาส และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการต่อต้านการค้าทาสและการค้ามนุษย์ที่บังคับใช้ทั้งหมด

การรักษาสิ่งแวดล้อม

Vertiv มุ่งมั่นที่จะดูแลสิ่งแวดล้อมและเคารพต่อชุมชนที่เราทำธุรกิจ ซึ่งกำหนดให้เราดำเนินการ โดยเคารพต่อสิ่งแวดล้อมของเราด้วยการปฏิบัติตามหรือเกินกว่าข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ Vertiv พยายามหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบต่อดิน อากาศ และแหล่งน้ำ รวมถึงผลกระทบเชิงลบต่อชุมชนที่เราดำเนินงานให้มากที่สุดที่สามารถทำได้

ซัพพลายเออร์

Vertiv กำหนดให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนที่อธิบายไว้ข้างต้นผ่านหลักจริยธรรมของซัพพลายเออร์ นอกจากนี้ Vertiv ยังเลือกซัพพลายเออร์ที่จะส่งเสริมความปลอดภัยและรักษาสิ่งแวดล้อมโดยการทำงานร่วมกับเราเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่ยั่งยืนสำหรับลูกค้าของเรา



คำถามที่พบบ่อย

ดูเหมือนว่าผู้จัดการของฉันจะชอบสมาชิกบางคนในทีมของฉันเป็นพิเศษเนื่องจากพวกเขานับถือศาสนาเดียวกัน ฉันจะทำอะไรได้บ้าง

เราขอแนะนำให้คุณลองแจ้งข้อกังวลของคุณโดยตรงกับผู้จัดการของคุณ อย่างไรก็ตาม หากคุณรู้สึกอึดอัดที่จะทำเช่นนั้น เราขอแนะนำให้คุณขอความช่วยเหลือจากฝ่ายทรัพยากรบุคคลของ Vertiv

ความหลากหลายมีประโยชน์ต่อ **Vertiv** อย่างไร

มุมมองส่วนบุคคลนำไปสู่ความคิดสร้างสรรค์และกระบวนการตัดสินใจที่สมบูรณ์มากขึ้น **Vertiv** ประสบความสำเร็จในการสรรหาพนักงานที่ดีที่สุดจากทั่วโลก กลุ่มพนักงานที่มีวัฒนธรรมที่หลากหลาย และวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันของเราส่งเสริมสิ่งที่ดีที่สุดจากสมาชิกแต่ละคนในทีมของเรา

ฉันควรทำอย่างไรหากสงสัยว่าซัพพลายเออร์กำลังจ้างแรงงานเด็กหรือแรงงานทาส

Vertiv ห้ามไม่ให้ซัพพลายเออร์จ้างแรงงานเด็กหรือแรงงานทาส คุณควรแจ้งผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อที่รับผิดชอบพื้นที่หรือติดต่อกับสายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ **Vertiv**

การแข่งขันที่เป็นธรรม

Vertiv จะประสบความสำเร็จได้เมื่อพนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการบริษัทดำเนินชีวิตโดยยึดถือค่านิยมหลักของ **Vertiv** เราจะไม่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติทางการค้าที่ผิดจริยธรรมหรือผิดกฎหมาย การจัดการกับซัพพลายเออร์และลูกค้าอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเปิดเผย รวมทั้งการแข่งขันอย่างจริงจังและอิสระเป็นสิ่งสำคัญต่อความสำเร็จของ **Vertiv**

เพื่อการต่อสู้แข่งขันของ **Vertiv** คุณต้องไม่:

- พுகุชโดยตรงกับคู่แข่งของ **Vertiv** เกี่ยวกับการกำหนดราคาหรือข้อมูลผลิตภัณฑ์ เช่น ต้นทุนการผลิต กำลังการผลิต แผนกลยุทธ์ผลิตภัณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอราคา หรือข้อมูลทางธุรกิจที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะของ **Vertiv**
- ใช้วิธีการที่ไม่เหมาะสมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นความลับหรือความลับทางการค้าของคู่แข่ง
- เจตนาใช้ข้อมูลที่เป็นความลับหรือความลับทางการค้าของคู่แข่งโดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรจากคู่แข่งดังกล่าว
- ใช้เทคนิคการขายในเชิงลบ เช่น การวิพากษ์วิจารณ์คู่แข่งโดยใช้ข้อมูลเท็จ หรือ
- ใช้กลยุทธ์ในการกำจัดคู่แข่งในตลาดที่ **Vertiv** เป็นผู้นำ เช่น การขายต่ำกว่าทุน

คุณต้องไม่ดำเนินกิจกรรมอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาตโดยชัดเจนจากฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv** รวมถึง:

- การเจรจาต่อรองกับคู่แข่งเกี่ยวข้องกับข้อตกลงการควบรวมกิจการที่อาจเกิดขึ้น กิจกรรมร่วมค้า การร่วมทุน การเป็นหุ้นส่วนพันธมิตร หรือข้อตกลงการร่วมมือ
- การดำเนินการเปรียบเทียบหรือการกำหนดมาตรฐานกับคู่แข่ง และ
- การแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นความลับกับคู่แข่ง

พนักงานที่มีการติดต่อโดยตรงกับซัพพลายเออร์หรือลูกค้า รวมทั้งพนักงานที่มีเกี่ยวข้องกับสมาคมการค้า หรือองค์กรที่กำหนดมาตรฐาน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทราบกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการป้องกันผูกขาดและการค้าอื่น ๆ กฎหมายและข้อบังคับดังกล่าวมีความซับซ้อน และคุณควรรายงานคำถามหรือข้อกังวลใด ๆ กับฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv**

การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของบริษัทที่บังคับใช้ อาจส่งผลให้มีการลงโทษทางอาญา รวมถึงโทษจำคุกและ/หรือการจ่ายค่าปรับ และการถูกเลิกจ้าง หากคุณพบสถานการณ์ใด ๆ ที่คุณเชื่อว่าเป็นการปฏิบัติทางการค้าที่ผิดจริยธรรมหรือผิดกฎหมาย โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv**



คำถามที่พบบ่อย

เพื่อนของฉันทำงานกับหนึ่งในคู่แข่งของเรา ในการสนทนาอย่างไม่เป็นทางการ ฉันสามารถถามเขาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่ของบริษัทหรือมุมมองของบริษัทในตลาดหรือไม่ได้ หลีกเลี่ยงการสนทนาหรือกิจกรรมร่วมกับคู่แข่ง รวมถึงครอบครัวและเพื่อนที่เป็นหรืออาจถูกมองว่าไม่เหมาะสมหรือที่อาจนำไปสู่ข้อกล่าวหาเกี่ยวกับกิจกรรมที่ต่อต้าน

การแข่งขัน แม้แต่การสนทนาอย่างไม่เป็นทางการระหว่างเพื่อนก็อาจเป็นหลักฐานการสมรู้ร่วมคิดระหว่างคู่แข่งที่มุ่งร้ายต่อการแข่งขันอย่างผิดกฎหมายได้

ค้นพบข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่งรายหนึ่งของเราในบทความเผยแพร่ในเว็บไซต์สาธารณะ ฉันสามารถใช้ข้อมูลนี้เพื่อประโยชน์กับ **Vertiv** ได้หรือไม่
ใช่ การรวบรวมข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนถือว่าเหมาะสมเมื่อทำอย่างมืออาชีพและถูกต้องตามกฎหมาย

คู่แข่งรายหนึ่งของเราในเว็บไซต์ที่ให้บริการแก่ลูกค้าเพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการโดยเฉพาะ ฉันสามารถลงหาวิธีเข้าถึงเว็บไซต์ดังกล่าวแล้วรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่งรายนั้นได้หรือไม่
ไม่ได้ การได้รับข้อมูลผลิตภัณฑ์หรือบริการด้วยการแสดงตัวตนหรือเจตนาโดยบิดเบือนเป็นการละเมิดหลักจริยธรรมนี้และอาจผิดกฎหมาย

พนักงานใหม่ของ **Vertiv** เคยทำงานให้กับคู่แข่ง ฉันสามารถสอบถามเขาเกี่ยวกับกลยุทธ์การตลาดของคู่แข่งสำหรับผลิตภัณฑ์ใหม่ของเราได้หรือไม่
ไม่ได้ **เว้นแต่**กลยุทธ์การตลาดคือข้อมูลสาธารณะที่มีอยู่ในเว็บไซต์ของคู่แข่งหรือที่อื่น ข้อมูลดังกล่าวมีแนวโน้มที่จะเป็นข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่ง การได้รับข้อมูลดังกล่าวแม้ว่าจะมาจากบุคคลที่เป็นพนักงานของ **Vertiv** ก็ถือเป็นสิ่งผิดจริยธรรมและอาจผิดกฎหมาย

ฉันกำลังจะเข้าร่วมงานแสดงสินค้าที่คู่แข่งของ **Vertiv** ก็เข้าร่วมด้วย ในช่วงการพัก มีการสนทนาเกี่ยวกับการกำหนดราคาและวิธีการรักษาเสถียรภาพของราคาในตลาด ฉันควรทำอย่างไร
การสนทนาดังกล่าวอาจเป็นหลักฐานการสมรู้ร่วมคิดในหมู่คู่แข่ง คุณควรประกาศว่าการพูดคุยนี้ไม่เหมาะสมระหว่างคู่แข่งและออกจากห้องทันที นอกจากนี้ คุณควรติดต่อฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv** และรายงานเหตุการณ์ให้ทราบ

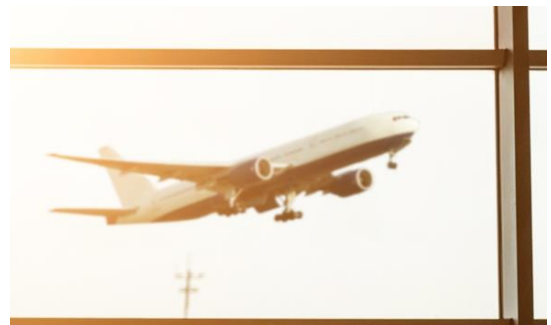
การดำเนินธุรกิจในระดับสากล

พนักงานของ **Vertiv** ทั่วโลก ไม่ว่าจะอยู่ ณ ที่ใดก็ตาม จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกา รวมทั้งกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของท้องถิ่น กฎหมายดังกล่าวรวมถึงการควบคุมการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ พิธีการศุลกากร และภาษีมูลค่าเพิ่ม ฯลฯ หากคุณมีคำถามใด ๆ เกี่ยวกับกฎหมายที่บังคับใช้หรือข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายของสหรัฐอเมริกา โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv** โดยจะไม่มีกรณีการใด ๆ โดยไม่ได้รับคำปรึกษาทางกฎหมายดังกล่าว

การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้า — การจัดการการค้าระหว่างประเทศ

หน่วยงานการจัดการการค้าระหว่างประเทศ (**International Trade Management, ITM**) ของ **Vertiv** เป็นทีมที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่การค้ากับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกิจกรรมการนำเข้า/ส่งออก และมีอำนาจสั่งการขั้นสุดท้ายในเรื่องดังกล่าว

หน่วยธุรกิจของ **Vertiv** แต่ละหน่วยจะมีเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้า แลสถานที่ทำงานแต่ละแห่งจะมีผู้ประสานงานด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้าที่ผ่านการฝึกอบรมกฎหมายด้านนี้มา **โปรด**ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณทราบกฎระเบียบที่บังคับใช้กับผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีที่คุณทำงานด้วยและปฏิบัติตามกฎระเบียบเหล่านั้นอย่างเคร่งครัดในทุกกรณี หากคุณมีข้อสงสัยใด ๆ โปรดติดต่อทีม **ITM**



การคว่ำบาตร

กฎหมายและข้อบังคับด้านการคว่ำบาตรของสหรัฐอเมริกา ห้ามไม่ให้หน่วยงานของ **Vertiv** ไม่ว่าจะอยู่ในสหรัฐอเมริกาหรือภายนอกสหรัฐอเมริกา ปฏิบัติตามคำขอให้สนับสนุน บังคับใช้ หรือปฏิบัติตามการคว่ำบาตรประเทศใดก็ตามที่ขัดต่อกฎหมายหรือนโยบายของสหรัฐอเมริกา รวมทั้งการคว่ำบาตรอิสราเอลของกลุ่มสันนิบาตอาหรับ **Vertiv** ต้องปฏิเสธการร้องขอดังกล่าว และในบางกรณี จะต้องรายงานการได้รับคำขอนั้นต่อหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องด้วย บุคลากรของ **Vertiv** ที่ทราบถึงคำขอที่เกี่ยวข้องกับการคว่ำบาตรจากลูกค้าหรือบุคคลที่สามอื่น ๆ ควรแจ้งให้ **ITM** ทราบทันทีและไม่ตอบสนองต่อคำขอโดยไม่ได้รับคำแนะนำจาก **ITM**

การควบคุมการส่งออก

เป็นนโยบายของเราที่ธุรกิจของ **Vertiv** ทั้งหมด รวมถึงธุรกิจที่มีการจัดการและดำเนินงานนอกประเทศสหรัฐอเมริกา จะต้องปฏิบัติตามการควบคุมการส่งออกและกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการคว่ำบาตรของสหรัฐอเมริกา เช่นเดียวกับธุรกิจที่ตั้งอยู่ในประเทศสหรัฐอเมริกาและดำเนินงานในฐานะพลเมืองของสหรัฐอเมริกา นอกจากนี้ **เรามี**นโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการควบคุมการส่งออกและการคว่ำบาตรของประเทศอื่นเมื่อไม่ขัดแย้งกับกฎหมายและกฎระเบียบของสหรัฐอเมริกา

การควบคุมการส่งออกต้องได้รับพิจารณาเป็นองค์ประกอบหลักอย่างหนึ่งของกิจกรรมทางธุรกิจของ **Vertiv** ทั้งหมด รวมถึงการพัฒนาธุรกิจ การขาย การป้อนคำสั่งซื้อ การจัดหา การวิจัยและพัฒนา การผลิต โลจิสติกส์ ทรัพยากรบุคคล และความปลอดภัยของเครือข่าย เพื่อให้มั่นใจว่า **Vertiv** ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และนโยบายของเรา คุณจะต้องพิจารณาด้วยว่าฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ หรือข้อมูลทางเทคนิคที่ได้รับจากบุคคลที่สาม รวมทั้งจากรัฐบาล อาจเกี่ยวข้องกับข้อกำหนดในการควบคุมการส่งออกด้วยหรือไม่ หากคุณไม่แน่ใจว่าการควบคุมการส่งออกเกี่ยวข้องกับหน่วยงานของคุณอย่างไร โปรดสอบถามหัวหน้างานหรือติดต่อ **ITM**

การอพยพเข้าเมือง

Vertiv ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการเข้าเมือง vjkg8ij8iyf โดยไม่มีข้อยกเว้น พนักงานไม่สามารถเดินทางและทำงาน โดยมีวีซ่าหรือใบอนุญาตทำงานที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ การกรอกเอกสารที่มีข้อมูลเท็จอาจเป็นความผิดทางอาญาซึ่งอาจส่งผลให้มีการฟ้องร้องดำเนินคดีทางอาญาและถูกปฏิเสธวีซ่าและใบอนุญาตทำงานในอนาคต

กฎหมายการอพยพเข้าเมืองมีความซับซ้อน เพื่อปกป้องตัวเองและ **Vertiv** โปรดขอความช่วยเหลือจากฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv** หรือผู้เชี่ยวชาญด้านการเข้าเมืองเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติตามกฎหมายการเข้าเมืองที่บังคับใช้ทั้งหมด



คำถามที่พบบ่อย

ตัวอย่างของคำขอคว่ำบาตรมีอะไรบ้าง

ตัวอย่างของข้อความการคว่ำบาตรที่ไม่ได้รับอนุญาตที่อาจมีอยู่ในสัญญา คำสั่งซื้อ หรือเอกสารอื่น ๆ รวมถึงเอกสารต่อไปนี้:

- "ในกรณีของซัพพลายเออร์ต่างประเทศ การส่งคำสั่งซื้อนี้มีเงื่อนไขว่าซัพพลายเออร์ต้องไม่ได้อยู่ในรายชื่อการคว่ำบาตรอิสราเอลที่เผยแพร่โดยกลุ่มสันนิบาตอาหรับ"
- "ไม่ยอมรับสินค้าที่มีแหล่งกำเนิดอิสราเอล"
- "ข้อความที่ลงนามจากบริษัทจัดส่งที่ระบุชื่อ ชง และสัญชาติของเรือบรรทุกและขึ้นชื่อว่าได้รับอนุญาตให้เข้าสู่ท่าเรือของอาหรับ"
- "คุณมีหรือเคยมีสาขาหรือบริษัทแม่ โรงงานผลิต หรือโรงงานประกอบในอิสราเอล หรือจำหน่ายให้กับอิสราเอลหรือไม่"
- "ตลอดช่วงระยะเวลาของสัญญา ผู้รับเหมาจะต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามกฎระเบียบและคำสั่งทุกเรื่องซึ่งออกเป็นครั้งคราวโดยสำนักงานการคว่ำบาตรอิสราเอลในอิรัก"
- "ใบตราส่งสินค้าจะต้องกำกับว่าเรือที่ส่งมอบสินค้าไม่ได้อยู่ใน "บัญชีดำ" และไม่จอดที่ท่าของอิสราเอล"

- “เราขอรับรอง ณ ที่นี้ว่าผู้ที่ได้รับประโยชน์ ผู้ผลิต ผู้ส่งออกและ ผู้รับโอนของเครดิตนี้ จะไม่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีดำหรือไม่มีความเชื่อมโยงกับอิสราเอล และ ข้อตกลงและเงื่อนไขของเครดิตนี้ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคว่ำบาตรอิสราเอลและการตัดสินใจที่ออกโดยสำนักงานการคว่ำบาตรอิสราเอล”

ฉันจำเป็นต้องส่งข้อมูลทางเทคนิคที่ถูกควบคุมโดยรัฐบาลสหรัฐอเมริกาให้กับพนักงานของ **Vertiv** ที่ไม่ใช่พลเมืองของสหรัฐอเมริกา แต่ปัจจุบันอยู่ในประเทศสหรัฐอเมริกา ฉันสามารถส่งเอกสารเหล่านั้นทางอีเมลให้พนักงานดังกล่าวได้หรือไม่

ไม่ได้ ก่อนอื่นคุณจะต้องยืนยันว่าพนักงานของ **Vertiv** เหล่านั้นได้รับอนุญาตให้ได้รับข้อมูลทางเทคนิค คุณควรติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้าของคุณหรือฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv** เพื่อขอความช่วยเหลือ

การปกป้อง Vertiv และทรัพย์สินของบริษัท

คุณมีหน้าที่ปกป้องและใช้ทรัพย์สินของ **Vertiv** อย่างเหมาะสมและเพื่อวัตถุประสงค์ของบริษัท ในทำนองเดียวกัน **Vertiv** มีหน้าที่รักษาความลับของข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะและข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและผู้อื่นที่ไว้วางใจมอบให้แก่บริษัท

สินทรัพย์ของบริษัท

คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ และอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ ทั้งหมด รวมถึงข้อมูลที่มีประมาผลโดยหรือจัดเก็บไว้ในทรัพย์สินดังกล่าว เป็นทรัพย์สินของ **Vertiv** สินทรัพย์ดังกล่าวอยู่ภายใต้การเข้าถึง การตรวจสอบ และการตรวจสอบโดยสอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้ ข้อตกลงของคณะทำงาน และนโยบายของบริษัท พนักงานและสมาคมธุรกิจไม่ควรคาดหวังความเป็นส่วนตัวเกี่ยวกับสิ่งใดก็ตามที่พวกเขาสามารถเข้าถึง สร้าง ความโหลด จัดเก็บ ส่ง ได้รับ หรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของ **Vertiv** ไม่ว่าจะเป็นเรื่องใดก็ตาม เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นจะให้สิทธิส่วนบุคคลดังกล่าว คุณมีหน้าที่ปกป้องและรักษาทรัพย์สินและทรัพยากรของ **Vertiv** โดยทำดังต่อไปนี้:

- การใช้คอมพิวเตอร์และทรัพย์สินอื่น ๆ ของ **Vertiv** เพื่อวัตถุประสงค์ของบริษัทและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท
- การรักษาทรัพยากรของ **Vertiv** อยู่เสมอทั้งในขณะที่ใช้งานและระหว่างการจัดเก็บรักษาไว้
- การไม่จัดเก็บข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลที่ละเอียดอ่อนบนอุปกรณ์ส่วนบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต
- การไม่ติดตั้งซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตหรือซอฟต์แวร์ที่ไม่มีสิทธิ์การใช้งานบนคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ ของ **Vertiv**
- การแจ้งให้ผู้จัดการของคุณ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของ **Vertiv (Vertiv Digital Solutions Group)** หรือฝ่ายรักษาความปลอดภัยทราบตามความเหมาะสม เมื่อทรัพย์สินของบริษัทสูญหาย ถูกขโมย หรือถูกบุกรุก และ
- การแจ้งให้ผู้จัดการของคุณ **Vertiv Digital Solutions Group** หรือฝ่ายรักษาความปลอดภัยทราบตามความเหมาะสม เกี่ยวกับการกระทำผิดทางอาญาหรือการล่วงละเมิดที่ทราบหรือที่สงสัยต่อบุคลากรหรือทรัพย์สินของบริษัท

Vertiv ตระหนักถึงภาระหน้าที่ต่อสถานแรงงานในยุโรป สหภาพ และองค์กรตัวแทนพนักงานที่คล้ายคลึงกันทั่วโลก ในกรณีดังกล่าว **Vertiv** จะเข้าถึง ตรวจสอบ และ เฝ้าติดตามทรัพย์สิน โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดขององค์กรดังกล่าว กฎหมายที่บังคับใช้ และนโยบายของบริษัท

อีเมล

Vertiv จัดทำระบบอีเมลของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ไม่ใช่เรื่องส่วนบุคคล พนักงานจะสามารถใช้อีเมลในการสื่อสารทางธุรกิจ และไม่สนับสนุนให้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนบุคคล แม้ในปริมาณที่จำกัด

โปรดทราบว่าอีเมลเป็นบันทึกทางธุรกิจ คุณไม่ควรส่งอีเมลที่จะทำให้คุณหรือบริษัทเกิดปัญหา หากอีเมลดังกล่าวถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ คุณไม่ควรได้แจ้งหรือแสดงความโกรธผ่านทางอีเมล แต่ควรแก้ไขปัญหาต่อหน้าหรือทางโทรศัพท์ นอกจากนี้ หากคุณมีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อพิพาททางกฎหมายหรือทราบถึงข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้น โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายของ Vertiv เพื่อขอคำแนะนำก่อนที่จะส่งข้อความอีเมลเกี่ยวกับเรื่องนั้นทั้งภายในบริษัทหรือภายนอกบริษัท

การรักษาความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ

เช่นเดียวกับกรณีที่เกิดขึ้นกับบริษัทขนาดใหญ่อื่น ๆ หลายแห่ง กลุ่มอาชญากรรมต่าง ๆ และแม้กระทั่งหน่วยสืบราชการลับที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล พยายามที่จะเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ Vertiv หลายพันครั้งในแต่ละวัน บ่อยครั้งที่การโจมตีเหล่านี้มาในรูปแบบของการพยายามส่งอีเมล "ฟิชซิง" ในฐานะพนักงานของ Vertiv คุณมีหน้าที่ใช้ความระมัดระวังอย่างสูงเมื่อเปิดอีเมล คลิกลิงก์หรือเอกสารภายในอีเมล และให้ข้อมูลตอบกลับอีเมลต่าง ๆ วัตถุประสงค์ที่อีเมลแบบเต็มของผู้ส่งเสมอ และประเมินการข้อความและลักษณะโดยรวมของอีเมลฉบับนั้น อย่าคลิกลิงก์ในอีเมลที่น่าสงสัย และส่งอีเมลที่น่าสงสัยเป็นสิ่งที่แนบให้กับ Vertiv Digital Solutions Group ที่ Spam@Vertiv.com

พนักงานของ Vertiv จะต้องตรวจสอบและยอมรับความรับผิดชอบด้านความปลอดภัยอย่างเป็นทางการทุกปี โดยการเข้าร่วม โปรแกรมการตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยของข้อมูลออนไลน์และหลักสูตรการฝึกอบรม 'ความปลอดภัยของข้อมูลทั่วโลก: การปกป้องข้อมูลของบริษัท'

ทรัพย์สินทางปัญญา

Vertiv ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของตนผ่านสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า และข้อตกลงการเก็บรักษา คุณไม่สามารถใช้ ให้ หรือเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญาของ Vertiv โดยไม่ได้รับอนุญาต ในทำนองเดียวกัน คุณไม่ควรนำหรือใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นหรือของบริษัทในการละเมิดกฎหมายหรือการคุ้มครองตามสัญญา Vertiv จะไม่อนุญาตให้มีการขโมยทรัพย์สินทางปัญญาของตน และจะไม่ใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นในการละเมิดกฎหมายโดยเจตนา

ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

หลายประเทศที่ Vertiv ดำเนินการมีกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล Vertiv มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้อย่างเข้มงวด ดังนั้น นโยบายทั่วไปของ Vertiv จึงกำหนดให้ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเจ้าของข้อมูล ซึ่งมีการเก็บรวบรวม จัดเก็บ ส่ง หรือประมวลผล ได้รับการคุ้มครองจากการทำลายโดยไม่ตั้งใจหรือผิดกฎหมาย การสูญเสื การเปลี่ยนแปลง การเปิดเผยข้อมูลหรือการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต ข้อมูลส่วนบุคคลจะถูกใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการจัดการโดยสอดคล้องกับกฎหมายเท่านั้น

การพูดในนามของ Vertiv

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของความพยายามอย่างต่อเนื่องของเราที่จะเสริมสร้างและปกป้องชื่อเสียงที่ดีของ Vertiv เป็นสิ่งสำคัญที่บริษัทของเราจะต้องสื่อสารกับสาธารณะอย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ ดังนั้น บุคคลที่ผ่านการฝึกอบรมบางรายเท่านั้นที่ได้รับอนุญาตให้พูดในนามของ Vertiv หากคุณใช้สื่อสังคมเพื่อพูดในนามของ Vertiv โดยเป็นส่วนหนึ่งของงานคุณ คุณจะได้รับการฝึกอบรมเรื่องสื่อสังคมและคิดต่อฝ่ายการตลาดของ Vertiv เพื่อลงทะเบียนเว็บไซต์สื่อสังคมใหม่ สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายของเราในเรื่องการใช้สื่อสังคม โปรดติดต่อฝ่ายการตลาดของ Vertiv

มาตรฐานทางจริยธรรมในการทำสัญญากับรัฐ

Vertiv เป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความรับผิดชอบต่อซึ่งให้บริการแก่สหรัฐอเมริกาและรัฐบาลอื่น ดังนั้น ในการทำธุรกรรมใด ๆ กับสหรัฐอเมริกาหรือรัฐบาลอื่น พนักงานจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระทำการที่เป็นการละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับ หรือการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้องสมบูรณ์ที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการให้ความสนใจอย่างละเอียดรอบคอบในเรื่องต่าง ๆ ที่อธิบายไว้ด้านล่าง

ข้อมูลที่ละเอียดอ่อน

ข้อมูลและสารสนเทศของรัฐบาลจะไม่ถูกร้องขอหรือยอมรับจากแหล่งใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม หากมีเหตุผลที่จะเชื่อว่าการเผยแพร่ข้อมูลนั้นไม่ได้รับอนุญาตหรือหากการส่งหรือ

การรับข้อมูลนั้นผิดกฎหมาย นอกจากนี้ จะต้องไม่ร้องขอหรือยอมรับข้อมูลและสารสนเทศที่ละเอียดอ่อนซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะของกลุ่ม เช่น การเสนอราคาหรือความลับทางการค้า จากแหล่งใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม หากมีเหตุผลที่จะเชื่อว่าการเผยแพร่ข้อมูลนั้นไม่ได้รับอนุญาตหรือผิดกฎหมาย

ที่ปรึกษาและตัวแทน

การใช้ที่ปรึกษาและตัวแทนที่เหมาะสมอาจสามารถช่วย **Vertiv** ในการบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม เราต้องดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าที่ปรึกษาและตัวแทนปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นโยบายและขั้นตอนต่าง ๆ ของ **Vertiv** และเงื่อนไขของข้อตกลงกับ **Vertiv** ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับข้อมูลการจัดซื้อและผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ปรึกษาหรือตัวแทนจะต้องปฏิบัติตามข้อตกลงที่ทำกับที่ปรึกษาและตัวแทนนั้น ๆ

การหลีกเลี่ยงของขวัญและสิ่งตอบแทน

คุณจะต้องไม่ให้ เสนอ หรือสัญญาว่าจะให้ของมีค่า (เช่น ความบันเทิงหรือของกำนัล) ทั้งโดยตรงหรือโดยทางอ้อมแก่เจ้าหน้าที่รัฐหรือพนักงานของรัฐบาลในตำแหน่งที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของรัฐใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ **Vertiv** หรือการดำเนินการของบริษัท เว้นแต่การกระทำดังกล่าวจะเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้และมูลค่าที่กำหนดไว้ อย่างชัดเจนซึ่งได้รับอนุญาตโดยนโยบายของบริษัทและฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv**

ข้อกำหนดในการปฏิบัติตามสัญญา

คุณจะต้องเข้าร่วมทำสัญญาและดำเนินการเกี่ยวกับสัญญาของรัฐบาลด้วยความสุจริต ผลิตภัณฑ์และบริการของ **Vertiv** จะต้องตรงตามหรือเกินกว่าที่กำหนดไว้ในสัญญา คุณจะต้องไม่ส่งมอบสิ่งที่แตกต่างจากที่ระบุไว้ในสัญญาให้แก่รัฐหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดการทดสอบ เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากรัฐบาลก่อน

การเรียกเก็บค่าใช้จ่ายสำหรับสัญญาของรัฐบาล

สัญญาที่ทำกับรัฐบาลมักจะมีการกำหนดราคาและ/หรือค่าตอบแทนในลักษณะใดลักษณะหนึ่งตามค่าใช้จ่าย ในกรณีดังกล่าว จะมีการเรียกเก็บเงินจากรัฐเฉพาะค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุญาตและได้รับการจัดสรรให้กับสัญญาภายใต้กฎหมายและข้อบังคับ ความถูกต้องและความสอดคล้องกันเป็นสิ่งจำเป็นในการเรียกเก็บและการจัดสรรค่าใช้จ่ายดังกล่าว

พนักงานแต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการเรียกเก็บค่าเสียเวลาและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทั้งหมดเท่าที่ตนทราบ การเรียกเก็บเงินที่ไม่ถูกต้องเป็นเรื่องร้ายแรงซึ่งเป็นสิ่งต้องห้ามอย่างเคร่งครัด และจะส่งผลให้มีการสืบสวนและอาจมีการลงโทษทางวินัยตามกฎหมายระเบียบและกฎหมายในท้องถิ่น รวมถึงการยุติการจ้างงาน



การเจรจาทำสัญญา

ในการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับสัญญา สัญญารับเหมาช่วง และการแก้ไขเปลี่ยนแปลงของรัฐบาล สหรัฐอเมริกาและต่างประเทศส่วนใหญ่ จะต้องขึ้นเรื่องข้อมูลค่าใช้จ่ายและการกำหนดราคาต่อรัฐบาลก่อนที่จะตกลงราคา และสัญญาจะต้องได้รับการรับรองว่าข้อมูลเป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และครบถ้วนสมบูรณ์ นโยบายของ Vertiv กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลค่าใช้จ่ายและการกำหนดราคาทั้งหมดที่ผู้ซื้อหรือผู้ขายที่เหมาะสมจะเชื่อว่าอาจส่งผลกระทบต่อมีนัยสำคัญต่อราคาของสัญญาหรือสัญญารับช่วงของรัฐบาล พนักงานของ Vertiv แต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการติดต่อกับรัฐบาลอย่างเป็นธรรม และปฏิบัติตามข้อกำหนดในการเปิดเผยข้อมูลเมื่อเสนอและเจรจาต่อรองสัญญาและสัญญารับช่วงของรัฐบาล

เอกสารลับ

ตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ มีการกำหนดข้อจำกัดที่เข้มงวดในการยอมรับ การป้องกัน และการควบคุมเอกสารลับของราชการ (เป็นความลับ ข้อมูลลับ หรือลับเฉพาะ) จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายการจัดการสินทรัพย์ของ Vertiv อย่างเคร่งครัด คุณจะต้องรายงานการละเมิดความปลอดภัยให้ผู้จัดการของคุณหรือผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมทราบโดยทันทีภายใต้สถานการณ์ดังกล่าว

การจ่ายเงินทางการเมือง

จะต้องไม่ใช้เงินทุนหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ของ Vertiv เพื่อช่วยเหลือผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งทางการเมืองในระดับประเทศ รัฐ หรือท้องถิ่น หรือช่วยเหลือพรรคการเมืองหรือคณะกรรมการทางการเมืองใด ๆ เว้นแต่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายและได้รับการอนุมัติล่วงหน้าโดยฝ่ายกฎหมายของ Vertiv ข้อจำกัดนี้จะบังคับใช้กับการจ่ายเงินสำหรับกิจกรรมในประเทศอื่นนอกเหนือจากสหรัฐอเมริกา เป็นต้น เว้นแต่กฎหมายที่บังคับใช้จะอนุญาตให้มีการจ่ายเงินดังกล่าวและได้รับอนุมัติล่วงหน้าโดยฝ่ายกฎหมายของ Vertiv ข้อจำกัดนี้ห้ามไม่ให้มีการมีส่วนร่วมโดยตรงและความช่วยเหลือทางอ้อม เช่น การจัดหาสินค้า บริการ หรืออุปกรณ์ให้กับผู้สมัครพรรคการเมือง หรือคณะกรรมการ รวมถึงการชดเชยค่าใช้จ่ายของพนักงานสำหรับกิจกรรมทางการเมือง อนุญาตให้เข้าร่วมในกระบวนการทางการเมืองและมีส่วนร่วมเป็นการส่วนตัวในนามของตนเอง (และไม่ได้รับการชดเชยจาก Vertiv) ตามกฎหมายที่บังคับใช้

การจ้างงานพนักงานรัฐปัจจุบันและอดีตพนักงานรัฐ

ในสหรัฐอเมริกา กฎหมายและข้อบังคับของรัฐบาลกลาง รัฐ และท้องถิ่น มีข้อกำหนดและข้อจำกัดเกี่ยวกับพนักงานรัฐปัจจุบันและอดีตพนักงานรัฐ พนักงานที่เคยทำงานให้กับรัฐบาลหรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานพิเศษของรัฐหรือกองหนุนที่ปฏิบัติงานอยู่ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบเหล่านี้อย่างเคร่งครัด นโยบายของ Vertiv กำหนดว่าจะต้องไม่ทำการพูดคุยเกี่ยวกับการจ้างงานในอนาคตที่เป็นไปได้กับพนักงานรัฐปัจจุบันของสหรัฐอเมริกาในการละเมิดกฎหมาย Vertiv จะปฏิบัติตามกฎหมายและ

ข้อจำกัดในลักษณะเดียวกันในเขตอำนาจศาลอื่นอย่างเคร่งครัด

ข้อกำหนดอื่น ๆ

กฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้และเงื่อนไขในสัญญาที่ทำกับรัฐ อาจบังคับใช้ข้อกำหนดสำหรับการปฏิบัติตามโปรแกรมการจัดการและเศรษฐกิจและสังคม การจัดทำบันทึกและการเก็บรักษาบันทึก ในหลายกรณี จะต้องมีการรับรองการปฏิบัติตามโปรแกรมบางอย่าง คุณต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของสัญญาที่ทำกับรัฐดังกล่าว และดำเนินการรับรองโดยสุจริตใจหลังจากการตรวจสอบเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่สำคัญ นอกจากนี้ คุณจะต้องดูแลเพื่อให้แน่ใจว่าข้อความ การสื่อสาร และการแสดงข้อมูลต่อตัวแทนของรัฐเป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และสมบูรณ์ ทั้งหมดเท่าที่ตนทราบ



คำถามที่พบบ่อย

เพื่อนของฉันกำลังจะเกษียณจากการทำงานกับรัฐบาล ฉันสามารถหรือเกี่ยวกับโอกาสการจ้างงานที่ **Vertiv** กับเธอได้หรือไม่

เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงทางกฎหมาย โปรดติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv** ก่อนที่จะมีส่วนร่วมในการพูดคุยที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานใด ๆ กับพนักงานรัฐปัจจุบันหรืออดีตพนักงานรัฐ

ฉันสามารถเสนอของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และความบันเทิงให้แก่พนักงานของรัฐได้หรือไม่

ห้ามเสนอของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และความบันเทิงให้แก่พนักงานของรัฐโดยไม่ตรวจสอบขั้นต้นกับฝ่ายกฎหมายของ **Vertiv** ก่อนว่ากิจกรรมดังกล่าวถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่

การยกเว้นและการแก้ไข

การยกเว้นข้อกำหนดของหลักจริยธรรมนี้สำหรับเจ้าหน้าที่หรือกรรมการบริษัท หรือการแก้ไขใด ๆ (ตามที่ระบุไว้ด้านล่าง) จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท (หรือคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง) และจะเปิดเผยต่อสาธารณะในเว็บไซต์ของ **Vertiv** ตามที่กำหนดโดยกฎหมายหรือข้อบังคับที่บังคับใช้ “การแก้ไข” หมายถึงการแก้ไขหลักจริยธรรมนี้ซึ่งไม่ใช่การแก้ไขทางเทคนิคเล็กน้อย การแก้ไขด้านการจัดการ หรือการแก้ไขอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาระสำคัญ

ทุกคนควรทราบว่า **Vertiv** ไม่มีเจตนาที่จะให้สิทธิหรืออนุญาตให้ยกเว้นข้อกำหนดของหลักจริยธรรมนี้ บริษัทคาดหวังการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมนี้อย่างสมบูรณ์

ความรับผิดชอบของบริษัท

เป็นความรับผิดชอบของ **Vertiv** ที่จะต้อง:

- จัดเตรียมแนวทางที่ชัดเจนเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ในการดำเนินธุรกิจในชีวิตประจำวันแก่พนักงานทุกคน
- บังคับใช้หลักจริยธรรมนี้ทั่วทั้งบริษัท
- แจกจ่ายหลักจริยธรรมนี้ให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการบริษัททุกคน
- ตรวจสอบให้แน่ใจผ่านการสื่อสารและ โปรแกรมการฝึกอบรมว่าพนักงานทุกคนตระหนักถึงและเข้าใจหลักจริยธรรมนี้

- ให้คำปรึกษาแก่พนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนต่าง ๆ ของบริษัท
- บังคับใช้การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมนี้
- ทำให้แน่ใจว่าไม่มีใครตอบโต้สำหรับการรายงานโดยสุจริตเกี่ยวกับการละเมิดหลักจริยธรรมนี้ รวมถึงนโยบายหรือขั้นตอนต่าง ๆ ของบริษัท และ
- กำหนดให้หัวหน้างานและผู้จัดการทุกคนดำเนินการและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมนี้

หน้าที่ความรับผิดชอบของคุณ

Vertiv ดำเนินธุรกิจโดยอาศัยพนักงานของบริษัท เราต้องการความช่วยเหลือจากคุณในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงหลักการที่บังคับใช้ที่ระบุไว้ในหลักจริยธรรมนี้ในทุกสถานการณ์ ในบริษัทขนาดใหญ่อย่างเรา ปัญหาและคำถามเกิดขึ้นได้เป็นครั้งคราว โปรดขอความช่วยเหลือ เมื่อคุณพบเห็นปัญหา หรือมีคำถามหรือข้อกังวล สิ่งที่สำคัญที่สุดคือการระบุและสื่อสารปัญหาเพื่อให้มีการดำเนินการที่เหมาะสมอย่างทันที่ **Vertiv** จะสามารถทำเช่นนี้ได้โดยต้องได้รับความช่วยเหลือจากคุณ

ภายใต้กฎหมายท้องถิ่นและสัญญาการจ้างงานที่บังคับใช้ **Vertiv** กำหนดให้พนักงาน โดยเฉพาะพนักงานในตำแหน่งผู้บริหาร ช่วยป้องกันหรือหยุดการละเมิดโดยผู้อื่น **Vertiv** คาดหวังให้คุณแจ้งเตือนผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือหลักจริยธรรมนี้ -- โดยไม่ระบุตัวตน ถ้าคุณต้องการ การไม่แจ้งให้ผู้บริหารทราบอาจส่งผลให้ได้รับการลงโทษทางวินัย นอกจากนี้ การไม่ช่วยหยุดการกระทำที่ไม่เหมาะสมจะทำให้ **Vertiv** ที่มีความเสี่ยงอย่างมาก และอาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของบริษัท และรวมถึงความสำเร็จของหน่วยธุรกิจที่การดำรงชีวิตของคุณต้องพึ่งพาอาศัยด้วย เราทำได้เพียงปกป้อง **Vertiv** ผ่านการกระทำของพนักงานของเราเท่านั้น ดังนั้นโปรดช่วยเหลือ

หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร

ผู้บริหารทุกระดับของ **Vertiv** จะต้องสื่อสารความคาดหวังของเรามีต่อพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นตัวอย่างที่ดีโดยทำตามหลักจริยธรรมนี้ และแจ้งบุคคลที่เหมาะสมทันทีเมื่อมีพบปัญหาหรือสิ่งที่อาจเป็นปัญหา ในบางที่ กฎหมายท้องถิ่นและสัญญาการจ้างงาน อาจส่งผลกระทบต่อภาระผูกพันนี้ อย่างไรก็ตาม สมาชิกของฝ่ายบริหารที่ทราบถึงการละเมิดหลักจริยธรรมนี้และไม่ช่วยแก้ไขปัญหา จะถือว่าละเมิดโปรแกรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ **Vertiv**

วิธีการขอรับความช่วยเหลือหรือรายงานข้อกังวล

หากคุณมีคำถามหรือข้อกังวล คุณสามารถเลือกช่องทางการสื่อสารใดก็ได้ต่อไปนี้:

- ผู้จัดการหรือหัวหน้างานของคุณ
- ศูนย์ติดต่อด้านจริยธรรมของ **Vertiv** หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยธุรกิจของคุณ
- ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคลของ **Vertiv**
- ทนายความของ **Vertiv**
- **Andrew Cole** ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายจริยธรรมของ **Vertiv**
- สายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ **Vertiv**

ผู้จัดการหรือหัวหน้างานสายตรงของคุณควรเป็นช่องทางสื่อสารหลักในกรณีส่วนใหญ่ ขั้นตอนต่อไปคือควรขอคำแนะนำจากผู้จัดการในสายการบังคับบัญชาของฝ่ายคุณหรือ ศูนย์ติดต่อด้านจริยธรรมของ Vertiv หรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยธุรกิจของคุณ คุณควรรู้สึกสบายใจในการติดต่อกับบุคลากรต่าง ๆ ขององค์กร รวมถึงผู้เชี่ยวชาญด้าน ทรัพยากรบุคคล ทัศนคติของ Vertiv หรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายจริยธรรมของ Vertiv หากต้องการความช่วยเหลือเพิ่มเติม

สุดท้าย สายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ Vertiv พร้อมรับรายงานข้อกังวลหรือการละเมิดด้านจริยธรรม หรือรายงานข้อกังวลเกี่ยวกับความผิดปกติด้านการทำบัญชีหรือ การเงินที่อาจเกิดขึ้นได้

คุณสามารถส่งรายงานผ่านสายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ Vertiv ที่: <http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

หรือคุณสามารถโทรติดต่อสายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ Vertiv ที่:
+1-855-874-1654 (ฟรีหากโทรจากประเทศสหรัฐอเมริกา)

สามารถขอรับหมายเลขสายด่วนในท้องถิ่นได้จากฝ่ายทรัพยากรบุคคลของ Vertiv

ไม่ว่าจะมีข้อกังวลในเรื่องใด จะมีบุคคลที่เหมาะสมพร้อมช่วยเหลือคุณเสมอ Vertiv มีความมุ่งมั่นที่จะจัดหาช่องทางรายงาน ตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในทุก กรณีที่เป็นไปได้

ห้ามตอบโต้

จะต้องไม่มีการตอบโต้หรือการทำร้ายพนักงานที่รายงานการละเมิดที่เป็นไปได้หรือข้อกังวลอื่น ๆ พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการตอบโต้หรือการทำร้ายดังกล่าว จะถูกดำเนินการ ทางวินัยร้ายแรง ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้างที่เป็นไปได้

สิ่งที่จะเกิดขึ้นเมื่อคุณถามคำถามหรือรายงานข้อกังวล

ปัญหาส่วนใหญ่ที่มีการรายงานผ่านโปรแกรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ เป็นปัญหาความสัมพันธ์ของพนักงานซึ่งถูกใช้กำหนดบุคคลที่เหมาะสมที่สุดสำหรับการตรวจสอบได้ โดยบ่อยครั้งจะเป็นองค์กรด้านทรัพยากรบุคคลในท้องถิ่น คุณสามารถรับการตอบกลับข้อกังวลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของพนักงาน ได้รวดเร็วขึ้น หากคุณ ติดต่อกับทีมผู้บริหารในท้องถิ่นหรือหน่วยธุรกิจของคุณโดยตรง

เมื่อผู้ในระดับอาวุโสของ Vertiv ทราบถึงปัญหาด้านจริยธรรมหรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่อาจเกิดขึ้น จะมีการมอบหมายปัญหานั้นให้กับบุคคลหรือหน่วยงานที่เหมาะสมที่สุดเพื่อทำการตรวจสอบ โดยอาจเป็นฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายการเงิน ฝ่ายสิ่งแวดล้อม หรือฝ่ายอื่น ๆ ของ Vertiv ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ นั้น ๆ ในบางกรณี เราอาจต้องใช้ผู้ตรวจสอบจากภายนอก

การตรวจสอบจะเป็นไปอย่างราบรื่นมากขึ้นเมื่อบุคคลที่รายงานปัญหาที่อาจเกิดขึ้นนั้นให้ข้อมูลโดยละเอียดและมีการติดต่อแบบสองทางกับผู้ตรวจสอบ ผู้รายงานยังคง สามารถไม่ระบุตัวตน แม้ว่าในมุมมองของผู้ตรวจสอบเห็นว่าเป็นการดีกว่าหากทราบตัวบุคคลผู้รายงานข้อกังวล เนื่องจากจะช่วยให้มีการสื่อสารที่ชัดเจนและทำให้ข้อ กล่าวหาที่มีความน่าเชื่อถือมากขึ้น บางครั้ง ข้อกล่าวหาที่ไม่มีภาระระบุตัวตนได้ผลลัพธ์เป็นไม่มีมูลความจริง

Vertiv เข้าใจว่าข้อกล่าวหาบางอย่างไม่สามารถพิสูจน์ได้ หรืออาจไม่เป็นความจริง นโยบายของบริษัทกำหนดให้ห้ามตอบโต้พนักงานด้วยเหตุผลว่าพวกเขา รายงานข้อ กังวลหรือแจ้งข้อกล่าวหาผ่านโปรแกรมจริยธรรม พนักงานที่ทำการตอบโต้กับพนักงานคนอื่นเนื่องจากรายงานข้อกังวล จะเป็นผู้ละเมิดหลักจริยธรรมนี้เสียเอง และอาจ

ถูกลงโทษทางวินัยตามกฎหมาย นโยบาย และกฎระเบียบของท้องถิ่น สูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้าง เราได้กำหนดนโยบายนี้เพื่อให้บุคคลไม่ต้องลังเลที่จะรายงานข้อกังวล เพราะกลัวการตอบโต้

แม้ว่า **Vertiv** จะไม่ดำเนินการกับพนักงานเนื่องจากการรายงานข้อกังวลด้านจริยธรรม -- แม้ว่าสุดท้ายแล้วผลการตรวจสอบข้อกังวลดังกล่าวเป็นเท็จ -- กฎหมายท้องถิ่นอาจกำหนดให้ผู้กล่าวหาต้องรับผิดชอบจากการสร้างข้อกล่าวหาที่เป็นเท็จหรือประสังศรีร้าย การรายงานข้อกล่าวหาผ่านโปรแกรมจริยธรรมไม่ได้ปกป้องพนักงานจากการลงโทษทางวินัยซึ่งบังคับใช้ตามนโยบายและกฎการทำงานที่เกี่ยวข้อง

หากเป็นไปได้ เมื่อการตรวจสอบสิ้นสุด **Vertiv** จะแจ้งผลตอบกลับแก่พนักงานที่รายงานข้อกังวล ซึ่งไม่สามารถทำได้กับข้อกล่าวหาที่ไม่มีการระบุตัวตน นอกจากนี้รายละเอียดที่เราสามารถแบ่งปันเป็นผลการตรวจสอบอาจจำกัดเนื่องจากข้อกังวลทางกฎหมายหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการรักษาความลับ อย่างไรก็ตาม บุคคลที่รายงานปัญหาหาความมีความมั่นใจว่า **Vertiv** จะตรวจสอบข้อกังวลที่น่าเชื่อถือทั้งหมดและดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อแก้ไขปัญหาที่ระบุ

การให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ

การให้ความร่วมมือในการตรวจสอบความเป็นไปได้ในการฝ่าฝืนกฎหมายและกฎระเบียบการดำเนินการที่บังคับใช้ -- รวมทั้งการฝ่าฝืนที่ระบุไว้ในหลักจริยธรรมนี้และการฝ่าฝืนที่กำหนดในกฎระเบียบการทำงานและนโยบายของบริษัทในท้องถิ่น -- ถือเป็นข้อบังคับ การไม่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ การกลั่นแกล้ง หรือการบังคับขู่เชิญผู้ตรวจสอบภายในหรือภายนอก หรือการพยายามทำให้ผู้ตรวจสอบเข้าใจผิด เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง และอาจส่งผลให้มีการเลิกจ้างและการฟ้องร้องทางแพ่งหรือทางอาญา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับกฎหมายท้องถิ่นและข้อตกลงหรือสัญญาการจ้างงานหรือข้อผูกพันในการให้คำปรึกษาที่เกี่ยวข้อง

คำรับรอง

ข้าพเจ้าได้อ่านหลักจริยธรรมนี้อย่างละเอียดรอบคอบแล้ว ข้าพเจ้าเข้าใจและตกลงที่จะปฏิบัติตามวัตถุประสงค์และบทบัญญัติของหลักจริยธรรมนี้

โปรดกรอกข้อมูลและส่งคำรับรองนี้กลับไปให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของ **Vertiv** เพื่อรวบรวมในแฟ้มบุคลากรของคุณ

ลายเซ็น

หมายเลขพนักงาน (หากมี)

ตัวพิมพ์หรือชื่อตัวบรรจง

วันที่

ชื่อและที่อยู่ของหน่วยธุรกิจ:
