



Etický kodex

Jedna společnost Vertiv. Jeden kodex.



Ve společnosti Vertiv jsme se zavázali k *podnikání v souladu s nejvyššími etickými standardy*, což činíme tím, že žijeme našimi základními hodnotami:

- Jednat jako vlastník
- Předpokládat pozitivní úmysl ve všech činnostech zaměstnanců
- Být zanícený pro svou práci
- Být na sebe náročný v osobním rozvoji
- Být neúnavný při překonávání očekávání zákazníků
- Pomáhat druhým, aby byli úspěšní jako tým
- Přiznat si rychle vlastní chyby
- Mluvit s lidmi a ne o nich
- Vytvářet kulturu, kde se lidé mohou stát nejlepšími

„Ve společnosti Vertiv se vždy snažíme podnikat v souladu s nejvyššími etickými standardy, kdekoli ve světě jsme. Vždy budeme podnikat způsobem, který respektuje naše spolupracovníky, zákazníky a komunity, v nichž působíme. Základem tohoto principu je náš etický kodex. Etickým kodexem společnosti Vertiv se řídí naše vztahy se všemi našimi zúčastněnými stranami, a to jak interně, tak i externě. Kodex je vytvořen tak, aby poskytoval rady v souvislosti s naším podnikáním všem zaměstnancům, vedoucím a ředitelům společnosti Vertiv po celém světě. Tento kodex popisuje jednání a chování očekávané od každého ve společnosti Vertiv, aby se všichni, kdo s námi jednají, mohli trvale spoléhat na naši čestnost a poctivost.“



Rob Johnson
Generální ředitel,
Vertiv

Obsah

O etickém kodexu.....	5
Úvod	5
Kdo musí etický kodex dodržovat?	5
Pokyny pro uplatňování etického kodexu	5
Dodržování platných zákonů.....	5
Poctivost finančních záznamů.....	6
Zveřejnění informací a finanční výkaznictví.....	7
Boj proti korupci.....	8
Střet zájmů	12
Obchodování s akciami a jinými cennými papíry	13
Dodržování lidských práv	14
Rozmanitost a rovnost příležitostí.....	14
Bezpečnost a zdraví	15
Obtěžování	15
Dětská práce	15
Nucená práce	15
Ochrana životního prostředí	15
Dodavatelé	16
Spravedlivá soutěž.....	17
Podnikání na mezinárodní úrovni.....	18
Dodržování obchodních předpisů – řízení mezinárodního obchodu	18
Bojkoty	19
Kontroly vývozu	19
Imigrace.....	19
Ochrana společnosti Vertiv a jejího majetku	20
Majetek společnosti	21
E-mail	21
Bezpečnost informačních technologií	21
Duševní vlastnictví.....	22
Ochrana údajů	22
Vystupování jménem společnosti Vertiv	22
Etické standardy při veřejných zakázkách	22
Citlivé informace	23

Konzultanti a zástupci.....	23
Vyhýbání se darům a odměnám.....	23
Požadavky na plnění smlouvy	23
Účtování nákladů u smluv se státem	23
Vyjednávání smluv	24
Utajované dokumenty	24
Politické platby.....	24
Zaměstnávání současných a bývalých státních zaměstnanců	24
Další požadavky	25
Dodatky a změny.....	25
Povinnosti společnosti.....	26
Vaše povinnosti.....	26
Povinnosti vedení	26
Jak získat pomoc nebo oznámit obavu	27
Zákaz odplaty	28
Co můžete očekávat po podání dotazu nebo oznámení obavy	28
Spolupráce při vyšetřování.....	29
Potvrzení	30

O etickém kodexu

Úvod

Účelem tohoto etického kodexu je poskytovat všem zaměstnancům, vedoucím a ředitelům společnosti Vertiv po celém světě rady v souvislosti s naším podnikáním. Tento kodex popisuje jednání a chování očekávané od každého, aby se všichni, kdo jednají se společností Vertiv, mohli trvale spoléhat na naši čestnost a poctivost. Kodex není určen pro řešení každé etické otázky, ale spíše vám bude poskytovat rady při každodenním rozhodování o etických záležitostech týkajících se naší práce.

Kdo musí etický kodex dodržovat?

Za přečtení, pochopení a dodržování tohoto etického kodexu nese osobní odpovědnost každý zaměstnanec, vedoucí i ředitel. Etický kodex jsou povinny dodržovat všechny dceřiné společnosti, přidružené společnosti a další subjekty, ve kterých má společnost Vertiv vlastnický podíl. Tento kodex se dále vztahuje i na třetí strany, které jsou zapojeny do poskytování služeb společnosti Vertiv nebo jménem společnosti Vertiv. Nedovolujeme třetím stranám, aby naším jménem činily něco, co jsme si sami zakázali.

Pokyny pro uplatňování etického kodexu

Tento etický kodex nepopisuje každý postup v rámci podnikání ani neodpovídá na každou otázku spojenou s podnikáním. Od každého se očekává, že se bude při uplatňování zásad uvedených v tomto kodexu spoléhat v konkrétní situaci na svůj vlastní úsudek. V případě, kdy nejste přesvědčeni o správnosti své další činnosti, ujistěte se, že si můžete odpovědět „ano“ na následující otázky:

- Je tato činnost v souladu s hodnotami čestnosti a poctivosti společnosti Vertiv?
- Ochrání moje činnost další pověst společnosti Vertiv jako etické společnosti?
- Byl(a) bych se svým rozhodnutím spokojený/spokojená, kdyby se o něm dozvěděla veřejnost?

Dodržování platných zákonů

Společnost Vertiv respektuje a dodržuje zákony, pravidla a předpisy, které se vztahují na její činnosti po celém světě. Jako zástupci společnosti Vertiv jste povinni dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy všude, kde podnikáme. Z dodržování všech platných zákonů, pravidel a předpisů vás neomlouvá ani vnímaný nátlak ze strany vašeho nadřízeného a ani nároky plynoucí z podmínek podnikání.

Jako společnost se sídlem ve Spojených státech podléhá společnost Vertiv zákonům Spojených států a musí je dodržovat. Společnost Vertiv rovněž podléhá i zákonům jiných zemí, ve kterých podnikáme. Protože podnikáte jménem společnosti Vertiv, je důležité, abyste znali místní zákony, které se vztahují

na vaše činnosti, a rozuměli jim, stejně jako tomu, jak byste mohli být ovlivněni zákony jiných jurisdikcí. Máte-li jakékoli otázky ohledně platných zákonů nebo jste se setkali s rozporom mezi těmito zákony, vždy se obraťte s žádostí o pomoc na svého nadřízeného nebo na právní oddělení společnosti Vertiv.



Časté otázky

Při podnikání jménem společnosti Vertiv zjistíte, že je místní zákon nebo zákonný požadavek v rozporu se zákonem Spojených států nebo zásadami společnosti Vertiv. Co byste měli udělat?
Obraťte se s žádostí o pomoc na svého nadřízeného nebo na právní oddělení.

Zjistíte, že dodavatel společnosti Vertiv zkrlesně uvedl procento místních zdrojů, aby splnil požadavky dané státem. Co byste měli udělat?

Měli byste na tuto záležitost upozornit odpovědného vedoucího oddělení nákupu společnosti Vertiv. Pokud není záležitost vyřešena nebo se opakuje, měli byste svou obavu oznámit způsobem popsáním v tomto etickém kodexu.

Ve své roli vedoucího distribuce zjistíte, že má být zásilka společnosti Vertiv v rozporu se zákony Spojených států o kontrole vývozu doručena do země, na niž jsou uvaleny sankce. Co byste měli udělat?

Měli byste zastavit zásilku a vyšetřit chybu. Pokud zjistíte nezákonné jednání nebo porušení etického kodexu, měli byste svou obavu oznámit způsobem popsáním v tomto etickém kodexu.

Poctivost finančních záznamů

Společnost Vertiv se zavázala udržovat přesné a úplné finanční a jiné podnikatelské záznamy a sdělovat úplné, poctivé, přesné a včasné finanční výsledky a další důležité informace. Naši zákazníci a obchodní partneři se spoléhají na to, že zaznamenáváme a oznamujeme přesné finanční informace. Při zastupování společnosti Vertiv nesmíte nikdy zkrleslovat finanční záznamy nebo provozní výkonnost. Podobně nesmíte nikdy do účetních knih nebo záznamů společnosti zadávat informace, které úmyslně skrývají, mylně informují nebo maskují pravou povahu jakékoli transakce, výsledku nebo bilance. Musíte vždy dodržovat zákony a obecně uznávané účetní zásady.

Odpovědnost za vedení přesných účetních knih a záznamů není pouze úlohou finančního a účetního oddělení. Při nakládání s finančními záznamy, včetně zpráv o výdajích a prodejních transakcích, máme povinnost být čestní. Falšování vyúčtování výdajů, a to i malého množství peněz, je podvod a krádež a může vést k disciplinárnímu řízení, včetně ukončení pracovního poměru a trestního stíhání.

Integrita našeho účetního výkaznictví je obzvláště důležitá, pokud zastáváme prodejní nebo jinou pozici, kde musíme dodržovat pravidelné kvóty. Nesmíme nikdy dovolit, aby tlak na splnění prodejních cílů ani příležitost vydělat si extra prodejní provizi způsobili, že v jakémkoli konkrétním časovém období bychom uměle zvyšovali, urychlovali nebo nadhodnocovali naše prodejní úspěchy. Příklady takového

nesprávného chování zahrnují zadávání nepravdivých, zavádějících nebo přehnaných údajů o prodeji a / nebo uzavírání ceny za dodání, obsahu dodávek, cen, titulů nebo jiných ujednání se zákazníky, distributory nebo jinými třetími stranami.

Poctivost finančních záznamů společnosti Vertiv je klíčová. Žádný zaměstnanec nesmí podniknout žádné kroky k podvodnému ovlivňování, donucování, manipulaci nebo mylnému informování účetních nebo konzultantů společností provádějících audit finančních záznamů společnosti za účelem vytvoření zavádějících výsledných finančních výkazů.

Zveřejnění informací a finanční výkaznictví

Společnost Vertiv nese odpovědnost za efektivní a otevřenou komunikaci s akcionáři, státními úřady a jinými stranami tak, aby měli přesnou představu o finanční situaci a provozních výsledcích společnosti. Společnost Vertiv se zavázala úplně, včasné a přesně zveřejňovat informace a finanční výkazy. Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za přípravu zveřejňování informací nebo finančních výkazů, včetně vypracování, přezkoumání, podepisování nebo potvrzení informací, musí zajistit, aby tyto výkazy a informace byly úplné, poctivé, přesné, včasné a srozumitelné.

Kromě výše uvedeného se musí generální ředitel („CEO“) Vertiv a každá dceřiná společnost (nebo osoby vykonávající podobné funkce) a každá další osoba, která se obvykle podílí na finančním výkaznictví společnosti, seznámit také s požadavky na zveřejňování informací vztahující se na společnost, jakož i na obchodní a finanční operace společnosti.

Máte-li jakékoli informace týkající se (a) významných nedostatků v návrhu nebo fungování interních a/nebo kontrolních mechanismů zveřejňování, které by mohly nepříznivě ovlivnit schopnost společnosti zaznamenávat, zpracovávat, sumarizovat a vykazovat finanční údaje nebo (b) jakéhokoli podvodu, který zahrnuje správu nebo jiné zaměstnance, kteří mají významnou roli ve finančním výkaznictví společnosti, zveřejňování informací nebo interních kontrolách, musíte tyto obavy neprodleně sdělit svému nadřízenému nebo některému z kontaktních míst uvedených v části Jak získat pomoc nebo ohlásit dotyčnou část této sekce kodexu (strana 27).



Časté otázky

Jaké jsou některé příklady podnikatelských záznamů společnosti Vertiv?

Následující příklady podnikatelských záznamů mohou být v papírové nebo elektronické podobě:

- finanční záznamy
- výkazy odpracovaných hodin
- vyúčtování výdajů
- informace o produktech a produktové listy
- protokoly o zkouškách produktů
- zpráva o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti

Jaké jsou důsledky vytváření nepravdivých podnikatelských záznamů?

Vytváření nepravdivých podnikatelských záznamů může vést k disciplinárnímu řízení, včetně ukončení

pracovního poměru. Dále může takové chování poškodit podnikatelskou pověst společnosti Vertiv a vést k občanskoprávní nebo trestněprávní odpovědnosti společnosti a odpovědného zaměstnance.

Co bych měl udělat, když zjistím, že zaměstnanec nepravdivě vykazuje podnikatelské výsledky nebo jiným způsobem vytváří nepravdivé podnikatelské záznamy?

Měli byste svou obavu oznámit způsobem popsáním v tomto etickém kodexu. Pokud vám není příjemné řešit tuto záležitost se svým nadřízeným, můžete své obavy anonymně oznámit na globální horkou linku pro etiku společnosti Vertiv. V závislosti na okolnostech mohou oddělení lidských zdrojů a právní oddělení společnosti Vertiv vyšetřit tuto záležitost bez zveřejnění informace o vašem zapojení.

Boj proti korupci

Korupce snižuje důvěru veřejnosti, ztěžuje poctivé obchodování a ohrožuje hospodářský a sociální rozvoj na celém světě.

Mnoho zemí přijalo protikorupční zákony, jako je zákon Spojených států o zahraničních korupčních praktikách, protikorupční zákon Spojeného království a brazilský zákon o čisté společnosti z roku 2014 (zákon č. 12, 846). Tyto zákony zakazují společnostem a jednotlivcům používat úplatky, nezákonné provize nebo jiné korupční prostředky k získání nezákonné obchodní nebo konkurenční výhody. Společnost Vertiv se zavázala podnikat v souladu se všemi platnými protikorupčními zákony.

Úplatky, nezákonné provize a další korupční platby jsou zakázány kdekoli na celém světě. Zaměstnancům, vedoucím a ředitelům společnosti Vertiv je za všech okolností zakázáno přímo nebo nepřímo nabízet, dávat, žádat nebo přijímat jakoukoli formu úplatků, nezákonných provizí a dalších korupčních plateb nebo čehokoli hodnotného jakékoli osobě nebo organizaci nebo od jakékoli osoby nebo organizace, včetně státních úřadů, jednotlivých státních úředníků, soukromých společností nebo zaměstnanců těchto soukromých společností. Tento zákaz platí celosvětově bez výjimky vůči vnímaným zvykům, místním zvyklostem nebo podmínkám hospodářské soutěže. Tento zákaz se dále vztahuje na jakoukoli osobu nebo společnost jednající jménem společnosti Vertiv, jako jsou obchodní zástupci, distributoři, zplnomocněnci, poskytovatelé služeb, smluvní zhotovitelé, dodavatelé a partneři ve společném podniku.

Nedodržení platných protikorupčních zákonů může vést k trestněprávním, občanskoprávním a regulačním sankcím jak pro společnost Vertiv, tak pro jednotlivce, kterých se to týká. Navíc budou zaměstnanci, vedoucí, ředitelé, smluvní zhotovitelé a třetí strany společnosti Vertiv, u kterých bylo zjištěno, že porušili tyto zákony, čelit disciplinárnímu řízení až do možnosti ukončení pracovního poměru nebo smlouvy.



Co je úplatek?

Úplatek jsou peníze nebo cokoli jiného hodnotného, co je nabízeno nebo předáno nezákonně nebo neeticky s cílem ovlivnit úsudek nebo chování určité osoby nebo ji přimět k požadovanému výsledku nebo činnosti. Úplatek nebo „cokoli jiného hodnotného“ nemusí mít velkou hodnotu. Za „cokoli hodnotného“ lze považovat i něco tak jednoduchého, jako je oběd nebo pozvání na sportovní akci.

Úplatek může představovat:

- hotovost
- dárkové předměty
- úhradu účasti na společenských akcích, jídla nebo cestování
- úhradu školení
- podnikatelskou příležitost
- zaměstnání
- osobní slevy nebo úvěry
- pomoc nebo podporu člena rodiny státního úředníka
- politické nebo dobročinné příspěvky

Co je nezákonná provize?

Nezákonná provize je kategorie úplatku. Jedná se o peníze nebo cokoli jiného hodnotného, co je nabízeno nebo předáno s cílem nezákonně získat nebo odměnit příznivé zacházení v souvislosti s transakcí. Příkladem nezákonné provize je, když dodavatel dílů, se kterým společnost Vertiv vyjednává o uzavření smlouvy o prodeji dílů, souhlasí s tím, že zaplatí vedoucímu oddělení nákupu společnosti Vertiv část peněz, které dodavatel dílů obdrží od společnosti Vertiv na základě smlouvy výměnou za to, že vedoucí oddělení nákupu společnosti Vertiv přidělí smlouvu tomuto dodavateli dílů.

Může být společnost Vertiv činěna odpovědnou za jednání distributora nebo obchodního zástupce?

Ano. Dávání darů nebo jiných hodnotných věcí s cílem úplatně ovlivnit podnikatelské rozhodnutí je úplatkářství a je to v rozporu se zákonem. Dávání darů prostřednictvím třetí strany, například distributora nebo obchodního zástupce, nečiní úplatkářství méně trestným nebo přijatelnějším. Společnost Vertiv může porušit protikorupční zákony v situaci, kdy by měla vědět o úplatkářství třetí stranou, například distributorem nebo obchodním zástupcem.

Jsou zaměstnanci společnosti, která je zcela nebo zčásti vlastněna státem, považováni za státní zaměstnance?

Ano. Definice „státního úředníka“ je široká a zahrnuje i zaměstnance společností vlastněných nebo kontrolovaných státem. To je zvláště důležité v zemích, kde si stát udržuje vlastnictví nebo kontrolu nad společnostmi v určitých průmyslových odvětvích, jako je například čínské státní vlastnictví v některých telekomunikačních společnostech.

Chtěli byste zapojit obchodního zástupce do území, o kterém je známo, že je tam velmi rozšířená korupce. Co byste měli udělat?

Společnost Vertiv provádí u třetí strany před tím, než jí umožní jednat jménem společnosti Vertiv, přiměřenou hloubkovou kontrolu. Třetí strana musí mít dovednosti, talent a prostředky k plnění svých povinností a musí jednat poctivě a v souladu s tímto etickým kodexem. Než zapojíte třetí stranu, aby

podnikala jménem společnosti Vertiv, obraťte se s žádostí o pomoc na právní oddělení společnosti Vertiv.

Donesla se k vám zvěst, že jeden z distributorů společnosti Vertiv může být zapojen do korupčních podnikatelských praktik. Co byste měli udělat?

Měli byste svou obavu oznámit způsobem popsáním v tomto etickém kodexu. Dávejte si pozor na obvinění nebo zvěsti o korupčním chování. Společnost Vertiv může být činěna odpovědnou za chování svých distributorů nebo jiných třetích stran, i když společnost Vertiv toto chování neschválila nebo nevěděla, že k němu dochází.

Dodavatel vám nabízí hotovost, pokud urychlíte proces schvalování dodavatele. Co byste měli udělat?

Měli byste tuto nabídku zdvořile odmítnout a oznámit tento pokus o nezákonnou provizi svému nadřízenému.

Dary, pohoštění a společenské akce

Poskytování a přijímání obchodních darů a účasti na společenských akcích v malém rozsahu je běžnou součástí budování dobrého jména a posilování pracovních vztahů s dodavateli, zákazníky a dalšími třetími stranami. Nicméně před tím, než poskytnete nebo přijmete cokoli hodnotného, si nejprve ověřte, co je povoleno místním zákonem a postupy druhé strany. V mnoha případech existují přísné zákony nebo zásady proti poskytování nebo přijímání jakékoli formy daru nebo pohoštění, zejména tam, kde jsou zapojeni státní úředníci.

Co je vhodné jako dar se bude značně lišit podle okolností, je ale důležité, aby se předešlo sebemenšímu zdání nezákonného chování. Společnost Vertiv zakazuje poskytování nebo přijímání hotovosti, dárkových karet, poukázek nebo jiných darů, které se mohou za daných okolností jevit jako příliš štědré nebo nepřiměřené. Obecně platí, že zaměstnanci společnosti Vertiv mohou nabízet nebo přijímat dary, pokud je tento dar zákonný a pokud:

- nevytváří zdání nebo závazek, že má osoba nebo strana poskytující dar výměnou za tento dar nárok na jakoukoli výhodu nebo přednostní zacházení,
- nezpůsobí v případě zveřejnění společnosti Vertiv nebo druhé straně nesnáze,
- vyhovuje požadavkům místního vedení, pokud existují, a
- je schválen a zveřejněn podle požadavků zásad společnosti Vertiv o darech a pohoštění.

Jednotlivci v pozicích nabízejících nebo přijímajících účast na společenských akcích se musí seznámit s příslušnými zákony. Společenské akce, kterých se účastní zaměstnanci, vedoucí a ředitelé společnosti Vertiv:

- nesmí být příliš časté,
- musí být v souladu s platnými zákony,
- musí být v souladu s dobrým vkusem a konat se na místě přijatelném pro podnikání,
- musí být přiměřené a vhodné v rámci této příležitosti,

- nesmí být úplatkem, nezákonnou provizí nebo představovat jiné nezákonné, nevhodné nebo neetické chování,
- nesmí vytvářet zdání, že má společnost Vertiv nebo druhá strana nárok na přednostní zacházení a
- musí být schváleny a zveřejněny podle požadavků zásad společnosti Vertiv o darech a pohoštění.

Pokud nevíte, zda byste měli přijmout dar nebo účast na společenské akci, zeptejte se svého nadřízeného, pracovníka pro etiku obchodní jednotky nebo právního oddělení společnosti Vertiv. Pokud by bylo urážlivé odmítnout a pokud je hodnota daru nebo účasti na společenské akci značná, tyto kontakty vám pomohou určit nejlepší způsob, jak ochránit vás i společnost Vertiv před podezřením z jakéhokoli nevhodného chování.

? Časté otázky

Existují nějaké specifické zákony nebo pravidla, která platí, pokud je třetí stranou státní úřad nebo úředník?

Ano. Nabízení daru nebo účasti na společenské akci státnímu úředníkovi nebo zaměstnanci státem vlastněného subjektu se řídí složitými zákony a předpisy. Před tím, než v takovém případě nabídnete nebo přijmete jakýkoli dar nebo účast na společenské akci, nejprve požádejte o radu právní oddělení společnosti Vertiv. Více informací o jednání se státními úředníky naleznete na straně 22 („Etické standardy při uzavírání smluv se státem“).

Je vhodné požádat dodavatele, aby mě vzal s sebou na sportovní akci?

Ne. Nikdy není vhodné žádat o dary nebo účasti na společenských akcích, ze kterých máte osobní prospěch, bez ohledu na jejich hodnotu.

Je vhodné se účastnit sportovní akce na pozvání dodavatele?

Ano, pokud účast na akci splňuje pravidla popsaná v tomto etickém kodexu, má přiměřenou hodnotu, je v souladu s obvyklými postupy v rámci odvětví a místními zákony, a pokud vy a dodavatel plánujete navštívit akci za účelem podnikání.

Součástí mé práce je plánování akcí a často plánuji akce s hotely a dalšími místy konání akce. Hotel mi nabídl volný pokoj na jednu noc jen pro mě, abych mohl zhodnotit jeho vybavení pro nadcházející podnikatelskou akci společnosti Vertiv. Mohu to přijmout?

Ano. Hotel nabízí volný pokoj jen pro vás po omezenou dobu v rámci plnění zákonného podnikatelského účelu.

Co když mi výše uvedený hotel nabídl volný pokoj na víkend pro mě a mou rodinu jako bezplatnou pozornost pro společnost Vertiv. Mohu to přijmout?

Ne. Přijetí volného pokoje pro vás a vaši rodinu by se mohlo jevit jako pokus hotelu ovlivnit vaše podnikatelská rozhodnutí. Volný pokoj není nabízen v souvislosti se zákonným podnikatelským účelem. Měli byste tuto nabídku hotelu zdvořile odmítnout.

Střet zájmů

Je vaší povinností vyhnout se vztahům a chování, které by mohly vyvolat skutečné nebo zdánlivé střety zájmů mezi vašimi osobními zájmy a vaší loajalitou vůči společnosti Vertiv. Nesmíte využívat svou pozici ve společnosti Vertiv za účelem získání neoprávněné výhody pro sebe nebo pro ostatní. Rovněž nesmíte společnosti Vertiv žádným způsobem konkurovat.

Ke střetu zájmů může dojít, pokud byste vy nebo někdo, koho znáte, mohli profitovat na úkor společnosti Vertiv. Například byste byli ve střetu zájmů, kdybyste způsobili, že společnost Vertiv zaplatí víc, než by měla za dodávky od distributora, kterého vlastníte, nebo kterého vlastní některý z vašich přátel nebo blízkých příbuzných.

Musíte společnosti Vertiv oznámit, pokud vy nebo váš nejbližší rodinný příslušník získáte finanční zájem nebo výhodu v oblasti nemovitostí, patentového práva, cenných papírů, příležitostí k zisku nebo jiných práv nebo majetku, které vyplývají z vaší pozice nebo jsou přímo spojeny s vaší pozicí ve společnosti Vertiv. K problému může dojít i bez skutečného střetu zájmů. Je nutno se vyvarovat i pouhému zdání střetu zájmů. Pokud si nejste jisti, co smíte nebo nesmíte dělat, obraťte se s žádostí o pomoc na svého nadřízeného nebo na právní oddělení společnosti Vertiv.



Náš přístup ke střetům zájmů chrání vás i společnost Vertiv. Skutečné nebo potenciální střety zájmů musíte sdělit svému nadřízenému nebo právnímu oddělení společnosti Vertiv.

Všechny nahlášené skutečné nebo potenciální střety budou vyhodnoceny právním oddělením společnosti Vertiv, které určí, zda existuje střet, jenž potenciálně poškozuje společnost nebo porušuje zákon. Společnost Vertiv se může dostat do situace, kdy bude v zájmu zabránění jakémukoli skutečnému nebo vnímanému střetu zájmů potřeba provést potřebné úpravy nebo zavést kontroly. Pokud například zjistíte možný střet zájmů při výběru dodavatele, může společnost Vertiv požadovat, aby dodavatele vyhodnotil jiný její zaměstnanec, aby se zabránilo jakémukoli skutečnému nebo zdánlivému střetu zájmů.



Časté otázky

Smím přijmout příbuzného nebo blízkého přítele, aby pracoval pro společnost Vertiv v mé obchodní jednotce?

Ne, nesmíte to provést samostatně. Představovalo by to skutečný nebo zdánlivý střet zájmů. Před přijetím daného člověka byste měli na tuto skutečnost upozornit svého nadřízeného, oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení společnosti Vertiv. Může existovat řešení, které zabránilo jakémukoli možnému střetu zájmů, jako je jmenování nezávislého výboru pro nábor zaměstnanců nebo zaměstnání daného člověka v jiné obchodní jednotce společnosti Vertiv.

Zúčastníte se důvěrné schůzky a dozvíte se, že společnost Vertiv zvažuje akvizici jiné společnosti. Smíte použít tyto informace k nákupu akcií v dané společnosti?

Ne. Taková činnost by mohla představovat střet zájmů a mohlo by se jednat o porušení zákona.

Smím působit ve správní radě společnosti, která není konkurentem ani dodavatelem společnosti Vertiv?

Jako zaměstnanec společnosti Vertiv nesmíte působit ve správní radě nebo obdobném řídicím orgánu jakékoli společnosti, aniž byste nejdříve obdrželi povolení od prezidenta vaší obchodní jednotky. Zaměstnanci pracující v ústředí společnosti Vertiv musí dostat povolení od výkonného ředitele nebo právního oddělení společnosti Vertiv.

Jste vedoucí oddělení nákupu a vaše manželka získala / váš manžel získal místo u jednoho z vašich dodavatelů. Co byste měli udělat?

Měli byste tento možný střet zájmů oznámit svému nadřízenému, aby mohla být podniknuta vhodná opatření. Mohou existovat kroky, které může společnost Vertiv podniknout s vaší spoluprací, aby se zabránilo skutečnému nebo zdánlivému střetu zájmů.

Obchodování s akciami a jinými cennými papíry

Během své práce ve společnosti Vertiv nebo jejím jménem se můžete dozvědět informace o naší společnosti nebo jiné společnosti dříve, než budou takové informace zveřejněny. Tyto informace se často nazývají „vnitřní informace“ nebo „důležité neveřejné informace“ a jsou považovány za „důležité“, pokud by jejich zveřejnění ovlivnilo investory k nákupu, prodeji nebo držení akcií nebo jiných cenných papírů společnosti. Za účelem nákupu, prodeje nebo držení akcií nebo jiných cenných papírů nesmíte nikdy použít nebo vyrazit podstatné, neveřejné informace o společnosti Vertiv nebo jiné společnosti. Dále se nikdy nesmíte pokoušet manipulovat s cenou veřejně obchodovaných akcií nebo jiných cenných papírů. Tento zákaz platí stejně i pro dávání tipů nebo sdílení informací s rodinným příslušníkem nebo přítelem.

Aby se zabránilo obchodování na základě neveřejných informací a zneužívání trhu, řiďte se těmito pravidly:

- Nikdy nekupujte, neprodávejte ani jinak neobchodujte s akciami veřejně obchodující společnosti, máte-li znalost důležitých neveřejných informací.
- Nikdy nekupujte, neprodávejte ani jinak neobchodujte s akciami veřejně obchodující společnosti, dokud nebude vnitřní informace obecně zpřístupněna veřejnosti a dokud nebudou mít investoři dostatek času k vyhodnocení těchto informací.
- Nikdy nezveřejňujte vnitřní informace nikomu mimo společnost Vertiv, včetně rodinných příslušníků nebo přátel.
- Vnitřní informace sdílejte pouze s těmi spolupracovníky nebo zástupci společnosti Vertiv, kteří potřebují znát tyto informace ve prospěch společnosti Vertiv.
- Chraňte všechny vnitřní informace před náhodným zveřejněním.
- Nikdy nešířte nepravdivé informace o společnosti Vertiv ani o jiné společnosti.



Časté otázky

Jaké jsou příklady „vnitřních informací“ nebo „důležitých neveřejných informací“? Mezi takové příklady patří:

- Finanční výsledky před zveřejněním těchto výsledků.
- Významné změny ve vedení nebo strategii společnosti.
- Nové obchodní vztahy.
- Budoucí produkty nebo služby nebo marketingové plány.
- Informace týkající se soudních řízení nebo státních vyšetřování.
- Očekávané fúze, akvizice nebo rozdělení společnosti.

Koho mohu kontaktovat, abych se ujistil, že neporušuji zákony o cenných papírech nebo zásady společnosti Vertiv?

Zákony o cenných papírech jsou složité. Máte-li jakékoli otázky nebo potřebujete-li pomoc při rozhodování o tom, zda máte k dispozici informace, které lze považovat za „vnitřní informace“ nebo „důležité neveřejné informace“, obraťte se na právní oddělení společnosti Vertiv.

Dodržování lidských práv

Společenská odpovědnost firem je základní hodnotou společnosti Vertiv a je nedílnou součástí způsobu, jakým podnikáme po celém světě. Respektujeme důstojnost a lidská práva jednotlivců a požadujeme, aby naši dodavatelé a obchodní partneři činili totéž.

Rozmanitost a rovnost příležitostí

Společnost Vertiv si váží různých myšlenek a názorů a snaží se udržet kulturu začleňování a rozmanitosti. Společnost Vertiv se zavázala podporovat rovné příležitosti pro všechny, pokud jde o přijímání zaměstnanců, podmínky zaměstnání, mobilitu, školení, odměnu za práci a ochranu zdraví při práci bez diskriminace věku, rasy, barvy pleti, náboženství, vyznání, pohlaví, rodinného stavu, sexuální orientace, pohlavní identity, genetické informace, statusu občanství, národnostního původu, chráněného statusu veterána, politické příslušnosti nebo zdravotního postižení. Rozhodnutí o zaměstnání musí vycházet pouze z potřeb společnosti Vertiv, požadavků na danou pozici a kvalifikace jednotlivce.

Společnost Vertiv má velmi rozmanité globální složení zaměstnanců, stále ale hledáme příležitosti ke zvýšení této rozmanitosti. Rozšiřování rozmanitosti skupin uchazečů můžete pomoci tím, budete-li otevření a vstřícní mnoha různým úhlům pohledu a prostředím a ochotní vůči těmto rozdílům tam, kde je to vhodné.

Bezpečnost a zdraví

Pro společnost Vertiv je základní hodnotou ochrana zdraví a bezpečnosti zaměstnanců a naše programy v této oblasti přesahují pouhé dodržování zákonů a předpisů. Od našich obchodních jednotek jsou vyžadovány silné programy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, které zahrnují fyzickou bezpečnost u stroje, bezpečnost postupů, školení, audity, nápravná opatření, podávání zpráv a odměny. Je v rozporu se zásadami společnosti Vertiv, aby jakákoli osoba pracovala v nebezpečných podmínkách nebo nebezpečným způsobem.

O jakýchkoli svých obavách týkajících se bezpečnosti, zdraví nebo pracovního prostředí informujte svého nadřízeného nebo se obraťte na globální horkou linku pro etiku společnosti Vertiv podle toho, co je pro vás nejúčinnější a nejpohodlnější.

Obtěžování

Společnost Vertiv přísně zakazuje obtěžování, šikanování a hrubé chování jakéhokoli druhu. Výslovně je zakázáno sexuální obtěžování. Přestože se mohou právní definice pojmu „obtěžování“ lišit, společnost Vertiv za něj považuje všechny formy nežádoucího chování vůči jiné osobě, které má za cíl nebo účinek vytvořit pro tuto osobu zstrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí. Společnost Vertiv nebude tolerovat žádné takové chování bez ohledu na to, zda je stížnost na obtěžování vymahatelná podle místních zákonů.

Pokud vy nebo někdo jiný, o kom víte, čelil nebo čelí obtěžujícímu chování, oznamte to okamžitě svému nadřízenému, místnímu oddělení lidských zdrojů nebo jakémukoli z kontaktních míst uvedených v kapitole Jak získat pomoc nebo oznámit obavu tohoto etického kodexu (strana 27).

Dětská práce

Společnost Vertiv nebude využívat dětskou práci a snaží se dodržovat místní zákony týkající se všech věkových a hodinových omezení a očekáváme a požadujeme, aby se naši dodavatelé chovali stejně.

Nucená práce

Společnost Vertiv zakazuje sobě i svým dodavatelům použití jakékoli nesvobodné, nucené, otrocké nebo nedobrovolné práce a zavázala se k dodržování všech platných zákonů a předpisů o boji proti otrocké práci a obchodování s lidmi.

Ochrana životního prostředí

Společnost Vertiv se zavázala pečovat o životní prostředí a mít v úctě komunitu, ve kterých podnikáme. To vyžaduje, abychom jednali způsobem uctivým vůči životnímu prostředí a splňovali nebo překračovali požadavky stanovené platnými zákony a předpisy o životním prostředí. Společnost Vertiv se v nejvyšší možné míře snaží zabránit negativním dopadům na půdu, ovzduší a vodní zdroje a na komunity, ve kterých působíme.

Dodavatelé

Prostřednictvím svého kodexu chování dodavatelů společnost Vertiv požaduje, aby její dodavatelé dodržovali výše popsané zásady dodržování lidských práv. Dále platí, že si společnost Vertiv vybírá dodavatele, kteří podporují bezpečnost a ochranu životního prostředí tím, že s námi spolupracují na vývoji udržitelných produktů a řešení pro naše zákazníky.



Časté otázky

Zdá se mi, že můj nadřízený zvýhodňuje některé členy mého týmu, protože vyznávají stejné náboženství. Co mám udělat?

Doporučujeme, abyste se nejprve pokusili vyřešit své obavy přímo se svým nadřízeným. Pokud je vám to ale nepříjemné, doporučujeme požádat o pomoc oddělení lidských zdrojů společnosti Vertiv.

Jak je rozmanitost přínosem pro společnost Vertiv?

Pohledy jednotlivců vedou k inovativním nápadům a k úplnějšímu rozhodovacímu procesu. Společnost Vertiv je úspěšná díky přijímání těch nejlepších zaměstnanců z globální skupiny talentů napříč kulturami a naše organizační kultura, podporující začlenění, podněcuje to nejlepší u každého člena našeho týmu.

Co mám udělat, když mám podezření, že dodavatel používá dětskou nebo otrockou práci?

Společnost Vertiv zakazuje svým dodavatelům využívání dětské nebo otrocké práce. Měli byste o tom okamžitě informovat odpovědného vedoucího oddělení nákupu nebo se obrátit na globální horkou linku pro etiku společnosti Vertiv.

Spravedlivá soutěž

Společnost Vertiv bude úspěšná, budou-li její zaměstnanci, vedoucí a ředitelé žít v souladu s jejími základními hodnotami. Nebudeme se zapojovat do neetických nebo nezákonných obchodních praktik. Pro úspěch společnosti Vertiv je zásadní jednat spravedlivě, stejně a otevřeně s dodavateli a zákazníky, stejně jako konkurovat průbojně a nezávisle.

Pokud se jedná o konkurenty společnosti Vertiv, nesmíte:

- hovořit přímo s konkurentem společnosti Vertiv o jakýchkoli cenách nebo informacích o produktech, jako jsou výrobní náklady, výrobní kapacita, produktové plány, postupy vyjednávání nabídek nebo jakékoli neveřejné obchodní informace společnosti Vertiv,
- používat jakékoli nevhodné prostředky k získání důvěrných informací nebo obchodních tajemství konkurenta,
- vědomě používat důvěrné informace nebo obchodní tajemství konkurenta bez jeho výslovného písemného souhlasu,
- používat negativní způsoby prodeje, jako je například znevažování konkurentů pomocí nepravdivých prohlášení, nebo
- používat taktiky pro odstranění konkurence na trzích, kde má společnost Vertiv dominantní postavení, jako je například prodej pod cenou.

Nesmíte provádět určité činnosti bez výslovného povolení právního oddělení společnosti Vertiv, včetně:

- vyjednávání s konkurenty o možných fúzích, akvizicích, společných podnicích, partnerstvích nebo dohodách o spolupráci,
- srovnávacích nebo normalizačních činnostech s konkurenty a
- vyměňování důvěrných informací s konkurenty.

Zaměstnanci s přímým kontaktem u dodavatelů nebo zákazníků, stejně jako zaměstnanci zapojení do obchodních sdružení, srovnávacích nebo normalizačních organizací, musí být obzvláště seznámeni s antimonopolními a jinými obchodními zákony a předpisy. Tyto zákony a předpisy jsou složité a očekává se, že se budete s jakýmkoli otázkami nebo obavami obracet na právní oddělení společnosti Vertiv.

Nedodržení platných zákonů a zásad společnosti může vést k trestním postihům, včetně trestů odnětí svobody a/nebo pokut a ztráty zaměstnání. Pokud se setkáte s jakoukoli situací, o které se domníváte, že může představovat neetickou nebo nezákonnou obchodní praktiku, obraťte se na právní oddělení společnosti Vertiv.



Časté otázky

Můj přítel pracuje pro jednoho z našich konkurentů. Smím se ho v neformálním rozhovoru zeptat na tržní výhledy nebo produkty připravované jeho společností?

Ne. Vyhýbejte se rozhovorům nebo činnostem s konkurenty, včetně rodiny a přátel, které jsou nebo by mohly být vnímány jako nevhodné, nebo by mohly vést k obvinění z jednání porušujícího hospodářskou soutěž. Dokonce i neformální rozhovory mezi přáteli by mohly představovat důkaz o tajné dohodě mezi konkurenty, kteří nezákonně porušují hospodářskou soutěž.

Našel jsem informace o jednom z našich konkurentů v článku dostupném na veřejném webu. Smím tyto informace použít ve prospěch společnosti Vertiv?

Ano. Shromažďování informací, které jsou veřejně dostupné, je vhodné, pokud se provádí profesionálně a zákonně.

Jeden z našich konkurentů má chráněný web dostupný pouze jeho zákazníkům, na kterém jim poskytuje informace o produktech a službách. Smím se pokusit získat přístup k tomuto webu a shromažďovat tyto informace o konkurenci?

Ne. Získávání informací o produktech nebo službách pomocí falešné identity nebo zkreslených úmyslů je porušením tohoto etického kodexu a je potenciálně nezákonné.

Nový zaměstnanec společnosti Vertiv dříve pracoval pro konkurenta. Smím se ho zeptat na marketingovou strategii připravovaných produktů konkurenta?

Ne. Pokud není marketingová strategie konkurenta veřejnou informací dostupnou na webu konkurenta nebo jinde, je pravděpodobné, že se jedná o důvěrné informace konkurenta. Získávání důvěrných informací o konkurentovi, a to i od osoby, která je v současné době zaměstnancem společnosti Vertiv, je neetické a potenciálně nezákonné.

Účastním se veletrhu, kterého se účastní také konkurenti společnosti Vertiv. Během semináře pro účastníky se rozhovor stočí na ceny a způsob, jak stabilizovat ceny na trhu. Co bych měl udělat?

Takový rozhovor by mohl představovat důkaz o tajné dohodě mezi konkurenty. Měli byste ostatním oznámit, že taková diskuse je mezi konkurenty nevhodná a okamžitě opustit místnost. Měli byste se také obrátit na právní oddělení společnosti Vertiv a informovat o události.

Podnikání na mezinárodní úrovni

Zaměstnanci společnosti Vertiv po celém světě musí, bez ohledu na své geografické umístění, dodržovat zákony Spojených států, jakož i místní zákony, pravidla a předpisy. Takové zákony mimo jiné zahrnují i oblasti kontrol deviz, cel a daní z přidané hodnoty. Máte-li jakékoli otázky týkající se platných zákonů nebo možných střetů mezi místními zákony a zákony Spojených států, obraťte se na právní oddělení společnosti Vertiv. Bez těchto právních konzultací nelze podniknout žádné činnosti.

Dodržování obchodních předpisů – řízení mezinárodního obchodu

Funkcí řízení mezinárodního obchodu (International Trade Management, ITM) společnosti Vertiv je pověřen tým, jehož úkolem je dohled nad dodržováním předpisů v oblasti dovozu/vývozu, a který má v těchto záležitostech konečnou pravomoc.

Každá obchodní jednotka společnosti Vertiv má pracovníka pro dodržování obchodních předpisů a každé pracoviště má koordinátora pro dodržování obchodních předpisů v této oblasti práva. Ujistěte se,



že znáte pravidla platná pro produkty a technologie, s nimiž pracujete a ve všech případech tato pravidla přísně dodržujete. Máte-li jakékoli otázky, obraťte se na tým ITM.

Bojkoty

Zákony a předpisy proti bojkotu Spojených států zakazují subjektům společnosti Vertiv, ať už se sídlem ve Spojených státech nebo mimo Spojené státy, vyhovět požadavku na podporu bojkotu, realizovat bojkot nebo se podrobit bojkotu jakékoli země, pokud je tento bojkot v rozporu se zákony nebo zásadami Spojených států, včetně bojkotu Izraele ze strany Ligy arabských států. Společnost Vertiv musí jakoukoli takovou žádost odmítnout a v některých případech je povinna podat zprávu o přijetí takové žádosti příslušnému státnímu úřadu. Pracovníci společnosti Vertiv, kteří byli o žádosti nabádající k bojkotu informováni zákazníkem nebo jinou třetí stranou, by o tom měli okamžitě vyrozumět tým ITM a nereagovat na tuto žádost bez dalšího pokynu týmu ITM.

Kontroly vývozu

Naší zásadou je, aby všechny podniky společnosti Vertiv, včetně těch, které jsou organizovány a působí mimo území Spojených států, dodržovaly zákony a předpisy Spojených států o kontrole vývozu a sankcích tak, jako by se nacházely ve Spojených státech a působily jako právnická osoba ze Spojených států. Dále je naší zásadou dodržování zákonů a předpisů o kontrole vývozu a sankcích jiných zemí, pokud je to pro společnost Vertiv možné a pokud nejsou v rozporu se zákony a předpisy Spojených států.

Kontroly vývozu musí být považovány za základní prvek všech podnikatelských činností společnosti Vertiv, včetně rozvoje podnikání, prodeje, zadávání zakázek, nákupu, výzkumu a vývoje, výroby, logistiky, lidských zdrojů a zabezpečení sítí. Aby bylo zajištěno, že společnost Vertiv dodržuje platné zákony a naše zásady, musíte také určit, zda hardware, software nebo technické údaje obdržené od třetích stran, včetně těch od státních úřadů, mohou vyvolat požadavky na kontrolu vývozu. Pokud nevíte přesně, jak se kontroly exportu vztahují na vaši funkci, zeptejte se svého nadřízeného nebo se obraťte na tým ITM.

Imigrace

Společnost Vertiv vyžaduje bez výjimky přísné dodržování všech imigračních zákonů. Je nepřijatelné, aby zaměstnanci cestovali a pracovali s nesprávným vízem nebo pracovním povolením. Dále platí, že uvedení nepravdivých údajů do dokumentů může být trestným činem, což může vést k obvinění z trestného činu a odmítnutí vydání víz a pracovních povolení v budoucnosti.

Zákony o imigraci jsou složité. Chcete-li ochránit sebe i společnost Vertiv, obraťte se s dotazem, jak plně dodržovat platné imigrační zákony, na právní oddělení společnosti Vertiv nebo na odborníka v oblasti imigrace.



Jaké jsou některé příklady žádosti nabádající k bojkotu?

Mezi příklady nepřijatelných formulací nabádajících k bojkotu, které mohou být obsaženy ve smlouvách, objednávkách nebo jiných dokumentech, patří:

- „V případě zámořských dodavatelů je tato objednávka podmíněna tím, že její dodavatelé nespádají do seznamu bojkotu vůči Izraeli, který zveřejnila Liga arabských států.“
- „Zboží izraelského původu není přijatelné.“
- „Podepsané prohlášení rejdařství s uvedením názvu, vlajky a státní příslušnosti přepravního plavidla a potvrzením, že má povoleno vplouvat do arabských přístavů.“
- „Máte nebo měli jste někdy pobočku nebo hlavní společnost, výrobní nebo montážní závod v Izraeli nebo jste ho prodali izraelskému majiteli?“
- „Dodavatel je povinen se po celou dobu trvání smlouvy podřídit a ve všech ohledech dodržovat pravidla a pokyny vydané čas od času úřadem pro bojkot Izraele v Iráku.“
- „V nákladním listu musí být uvedeno, že plavidlo přepravující náklad není na „černé listině“ a nebude zastavovat v izraelských přístavech.“
- „Tímto potvrzujeme, že příjemci, výrobci, vývozci a nabyvatelé tohoto zboží nejsou uvedeni ani na černé listině, ani nemají žádné spojení s Izraelem, a že podmínky tohoto zboží nejsou v žádném případě v rozporu se zákony vztahujícími se k bojkotu Izraele a s rozhodnutími vydanými úřadem pro bojkot Izraele.“

Potřebuji poslat technické údaje kontrolované vládou Spojených států zaměstnancům společnosti Vertiv, kteří nejsou občany Spojených států, ale v současné době se nacházejí ve Spojených státech. Smím jim tyto dokumenty poslat e-mailem?

Ne. Nejdříve si musíte ověřit, zda jsou tito zaměstnanci společnosti Vertiv oprávněni přijímat dané technické údaje. Měli byste se s žádostí o pomoc obrátit na pracovníka pro dodržování obchodních předpisů nebo na právní oddělení společnosti Vertiv.

Ochrana společnosti Vertiv a jejího majetku

Je vaší povinností chránit a využívat majetek společnosti Vertiv vhodným způsobem a pro účely společnosti. Rovněž má společnost Vertiv povinnost řádně zachovávat důvěrnost neveřejných informací a osobních údajů svých zaměstnanců a dalších údajů svěřených společnosti.

Majetek společnosti

Všechny počítače, mobilní zařízení a další zařízení informačních technologií a data zpracovaná nebo uložená v těchto zařízeních jsou vlastnictvím společnosti Vertiv. Tato aktiva podléhají přístupu, inspekci a sledování v souladu s platnými právními předpisy, dohodami o radách zaměstnanců a zásadami společnosti. Zaměstnanci a obchodní partneři by neměli očekávat soukromí, pokud jde o vše, k čemu se mohou dostat, vytvářet, stahovat, ukládat, odesílat, přijímat nebo jinak využívat prostřednictvím majetku společnosti Vertiv, bez ohledu na předmět, pokud místní legislativa taková práva na soukromí neposkytuje. Jste odpovědní za ochranu a zachování majetku a prostředků společnosti Vertiv tím, že:

- používáte počítače a další majetek společnosti Vertiv pro účely společnosti a v souladu se zásadami společnosti,
- chráníte prostředky společnosti Vertiv během jejich používání i při jejich uskladnění,
- neukládáte důvěrné nebo citlivé údaje na nepovolených osobních zařízeních,
- neinstalujete na počítačích společnosti Vertiv nebo na jiných zařízeních informačních technologií nepovolený nebo nelicencovaný software,
- když je majetek společnosti ztracen, odcizen nebo jinak ohrožen, uvědomíte o tom podle okolností svého nadřízeného, oddělení informačních technologií společnosti Vertiv (Vertiv Digital Solutions Group) nebo bezpečnostní oddělení a
- o jakýchkoli známých nebo podezřelých trestných činnostech nebo hrozbách vůči zaměstnancům nebo majetku společnosti uvědomíte podle okolností svého nadřízeného, oddělení Vertiv Digital Solutions Group nebo bezpečnostní oddělení.

Společnost Vertiv uznává své závazky vůči závodním radám v Evropě, odborům a podobným organizacím zastupujícím zaměstnance po celém světě. V této souvislosti bude společnost Vertiv přistupovat k aktivům, kontrolovat je a sledovat v souladu s požadavky takových organizací, příslušnými právy a zásadami společnosti.

E-mail

Společnost Vertiv poskytuje svůj e-mailový systém pro účely podnikání, nikoli pro osobní záležitosti. E-mail je zaměstnancům k dispozici pro komunikaci v rámci podnikání a jeho používání pro osobní účely, byť i v omezeném rozsahu, se nedoporučuje.

Vždy mějte na paměti, že e-mail je podnikatelský záznam. Nikdy byste neměli odeslat e-mail, který by v případě zveřejnění způsobil vám nebo společnosti nesnáze. Nikdy byste se neměli prostřednictvím e-mailu hádat ani vyjadřovat svůj hněv, problémy si vyřešte osobně nebo telefonicky. Dále platí, že pokud jste zapojeni do soudního sporu nebo jste si vědomi možného soudního sporu, obraťte se před odesláním e-mailové zprávy týkající se této záležitosti příjemci v rámci společnosti nebo mimo společnost s žádostí o pomoc na právní oddělení společnosti Vertiv.

Bezpečnost informačních technologií

Stejně jako je tomu u mnoha jiných velkých společností, pokoušejí se různé zločinecké skupiny, a dokonce i státní zpravodajské agentury, proniknout tisíckrát denně do systému informačních

technologií společnosti Vertiv. Tyto útoky se často vyskytují formou pokusů o „phishing“ v rámci e-mailů. Jako zaměstnanec společnosti Vertiv máte odpovědnost za to, že věnujete velkou opatrnost otevírání e-mailů, klikání na odkazy nebo dokumenty v rámci e-mailů a uvádění informací při odpovídání na e-maily. Vždy analyzujte celou e-mailovou adresu odesílatele a posuďte znění a celkový vzhled e-mailu. Neklikejte na odkazy v podezřelých e-mailech a odešlete podezřelé e-maily jako přílohu do oddělení Vertiv Digital Solutions Group na adresu Spam@Vertiv.com.

Zaměstnanci společnosti Vertiv jsou povinni formálně přezkoumat a přijmout odpovědnost za bezpečnost tím, že se každoročně zúčastní informačního a školicího kurzu „Globální bezpečnost informací: Ochrana informací společnosti“.

Duševní vlastnictví

Společnost Vertiv chrání své duševní vlastnictví prostřednictvím patentů, autorských práv, obchodního tajemství a smluv o zachování důvěrnosti informací. Bez oprávnění nesmíte vzít, prozradit nebo zveřejnit duševní vlastnictví společnosti Vertiv. Rovněž byste nikdy neměli vzít nebo využívat duševní vlastnictví jiné osoby nebo společnosti v rozporu se zákonem nebo smluvními ochranami. Společnost Vertiv nedovolí krádež svého duševního vlastnictví a nebude vědomě využívat duševní vlastnictví někoho jiného v rozporu se zákonem.

Ochrana údajů

Mnoho zemí, ve kterých společnost Vertiv působí, má své konkrétní zákony na ochranu údajů týkající se zpracování osobních údajů subjektů údajů. Společnost Vertiv se pevně zavázala dodržovat tyto zákony. V souladu s tím je obecnou zásadou společnosti Vertiv, že osobní údaje a údaje týkající se subjektů údajů, které jsou shromažďovány, ukládány, předávány nebo zpracovávány, jsou chráněny před náhodným nebo nezákonným zničením, ztrátou, změnou, neoprávněným zveřejněním nebo přístupem. Osobní údaje jsou používány výhradně pro zákonné účely a jsou zpracovávány v souladu se zákonem.

Vystupování jménem společnosti Vertiv

Jako součást naší neustálé snahy o posílení a ochranu dobré pověsti společnosti Vertiv je pro naši společnost důležité, aby srozumitelně a shodně komunikovala s veřejností. Proto je pouze určitým vyškoleným lidem povoleno vystupovat jménem společnosti Vertiv. Pokud jako součást své práce používáte sociální média k vystupování jménem společnosti Vertiv, musíte absolvovat školení v oblasti sociálních médií a obrátit se na marketingové oddělení společnosti Vertiv za účelem registrace nových webů sociálních médií. Potřebujete-li další podrobné informace o zásadách používání sociálních médií, obraťte se na marketingové oddělení společnosti Vertiv.

Etické standardy při veřejných zakázkách

Společnost Vertiv je odpovědným poskytovatelem produktů a služeb pro Spojené státy a jiné státy. V souladu s tím se žádný zaměstnanec nesmí v souvislosti se žádnou transakcí se Spojenými státy nebo

jinými státy chovat v rozporu se zákony nebo předpisy nebo jinak neslučitelně se standardy čestnosti a poctivosti, nezbytnými pro dosažení tohoto cíle. To zahrnuje například i věnování úzkostlivé pozornosti níže popsaným oblastem.

Citlivé informace

Ze žádného zdroje, přímo ani nepřímo, nesmí být vyžadovány ani přijímány státní údaje a informace, pokud existuje důvod se domnívat, že jejich uvolnění je nepovolené, nebo že by jejich předání nebo přijetí bylo nezákonné. Kromě toho nesmí být ze žádného zdroje, přímo ani nepřímo, vyžadovány ani přijímány citlivé neveřejné údaje a informace o konkurentech, jako jsou nabídky nebo obchodní tajemství, pokud existuje důvod se domnívat, že jejich uvolnění je nepovolené nebo nezákonné.

Konzultanti a zástupci

Správně využívání konzultanti a zástupci mohou být schopni pomoci společnosti Vertiv při dosahování jejich oprávněných podnikatelských cílů. Musíme však přijmout opatření, která zajistí, aby konzultanti a zástupci dodržovali příslušné zákony a předpisy, zásady a postupy společnosti Vertiv a podmínky jejich dohod se společností Vertiv, včetně požadavků týkajících se nákupních informací a střetů zájmů. Dohody s konzultanty a zástupci musí vyžadovat, aby je konzultanti a zástupci dodržovali.

Vyhýbání se darům a odměnám

Nesmíte přímo ani nepřímo dát, nabízet nebo slíbit cokoli hodnotného (například účast na společenské akci nebo dar) jakémukoli státnímu úředníkovi nebo zaměstnanci, který je schopen ovlivnit jakékoli rozhodnutí státu ohledně společnosti Vertiv nebo její činnosti s výjimkou případů, kdy je to v souladu s platnými zákony, a kdy je nominální hodnota výslovně povolena zásadami společnosti a právním oddělením společnosti Vertiv.

Požadavky na plnění smlouvy

Smlouvy se státem musí být uzavírány a plněny v dobré víře. Produkty a služby společnosti Vertiv musí splňovat nebo překračovat specifikace ve smlouvě. Bez předchozího získání souhlasu státu v písemné podobě nesmíte státu poskytnout něco jiného, než co je uvedeno ve smlouvě, nebo nedodržet požadavky testování.

Účtování nákladů u smluv se státem

Ve smlouvách se státem jsou často ceny a/nebo odměny stanoveny na základě nákladů. V takovém případě smí být státní instituci účtovány pouze náklady, které jsou přípustné a je možné je přiřadit ke smlouvě podle zákonů a nařízení. Při akumulaci a přiřazování takových nákladů je nutná přesnost a bezespornost.

Každý zaměstnanec je odpovědný účtovat svůj pracovní čas a další náklady podle svého nejlepšího vědomí a svědomí. Nesprávné účtování je závažná záležitost, která je přísně zakázána a povede k vyšetřování a možnému disciplinárnímu řízení v souladu s místními předpisy a zákony, včetně ukončení pracovního poměru.

Vyjednávání smluv

Při vyjednávání většiny smluv, dílčích smluv a změn smluv s úřady Spojených států a zahraničními úřady musí být před dohodou o ceně předloženy státním úřadům údaje o nákladech a cenách a ve smlouvě musí být potvrzeno, že jsou údaje aktuální, přesné a úplné. Mezi zásady společnosti Vertiv patří zveřejnění všech údajů o nákladech a cenách, o kterých by se mohl rozumný kupující nebo prodávající domnívat, že mohou mít podstatný vliv na cenu smluv nebo dílčích smluv se státem. Každý zaměstnanec společnosti Vertiv nese osobní odpovědnost za spravedlivé jednání se státními úřady a za splnění požadavků na zveřejňování informací při navrhování a vyjednávání smluv nebo dílčích smluv se státem.



Utajované dokumenty

V souladu s platnými zákony a předpisy jsou na přijetí, ochranu a kontrolu utajovaných státních dokumentů uložena přísná omezení (důvěrné, tajné nebo přísně tajné). Je požadováno přísné dodržování zákona a zásad správy majetku společnosti Vertiv. Porušení bezpečnosti jste povinni okamžitě oznámit podle okolností buď svému nadřízenému, nebo vedoucímu pracovníkovi na odpovídající úrovni řízení.

Politické platby

Žádné finanční prostředky společnosti Vertiv ani jiný majetek se nepoužijí na pomoc žádnému kandidátovi nebo kandidátovi na národní, státní nebo místní politickou funkci ani na pomoc jakýmkoli politickým stranám nebo výborům, pokud to zákon nepovolí a předem neschválí právní oddělení společnosti Vertiv. Toto omezení se vztahuje i na platby za podobné činnosti v jiných zemích než ve Spojených státech, pokud takové platby nepovolují příslušné zákony a pokud nejsou předem schváleny právním oddělením společnosti Vertiv. Toto omezení zakazuje přímé příspěvky a nepřímou pomoc, jako je poskytování zboží, služeb nebo vybavení kandidátům, politickým stranám nebo výborům, jakož i úhradu výdajů zaměstnancům za jejich politické aktivity. Je povoleno účastnit se politického dění a poskytovat osobní příspěvky (které nehradí společnost Vertiv) v souladu s platnými zákony.

Zaměstnávání současných a bývalých státních zaměstnanců

Ve Spojených státech stanovují federální, státní a místní zákony a předpisy požadavky a omezení týkající se současných a bývalých státních zaměstnanců. Tato pravidla musí přísně dodržovat

zaměstnanec, který dříve pracoval pro stát, který slouží jako zvláštní státní zaměstnanec nebo záložník v činné službě. Mezi zásady společnosti Vertiv patří to, že se nesmí jednat o možném budoucím zaměstnání se současným státním zaměstnancem Spojených států, je-li to v rozporu se zákonem. Společnost Vertiv bude přísně dodržovat podobné zákony a omezení i v jiných jurisdikcích.

Další požadavky

Platné zákony a předpisy a podmínky smluv se státem mohou stanovovat požadavky na dodržování správních a sociálně-ekonomických programů, vedení a uchování záznamů. V mnoha případech mohou být vyžadovány certifikace dodržování určitého programu. Tyto požadavky smluv se státem musíte dodržovat a realizovat tyto certifikáty pouze v dobré víře po důkladném přezkoumání základních skutečností. Dále musíte dbát na to, aby veškerá vaše prohlášení, sdělení a informace podané zástupcům státu byly aktuální, přesné a úplné podle vašeho nejlepšího vědomí a svědomí.



Časté otázky

Můj přítel odešel ze zaměstnání ve státní službě. Smím s ním projednat dostupné pracovní příležitosti ve společnosti Vertiv?

Aby se předešlo právním rizikům, obraťte se před zahájením jakéhokoli rozhovoru ohledně zaměstnání se současným nebo bývalým státním zaměstnancem na oddělení lidských zdrojů nebo na právní oddělení společnosti Vertiv.

Smím nabídnout jakýkoli typ daru, pohoštění nebo společenské akce státnímu zaměstnanci?

Nenabízejte žádnému státnímu zaměstnanci žádný dar, pohoštění nebo společenskou akci bez předchozího potvrzení právním oddělením společnosti Vertiv, že je taková činnost zákonná.

Výjimky a změny

Jakékoli výjimky z tohoto kodexu pro zaměstnance nebo ředitele nebo jakékoli změny (jak je definováno níže) tohoto kodexu musí být schváleny Správní radou (nebo určenou komisí) a budou zveřejněny na webových stránkách společnosti Vertiv, pokud to vyžadují příslušné předpisy, zákony nebo nařízení. „Změnou“ se rozumí jakákoli změna tohoto Kodexu, kromě drobných technických, administrativních nebo jiných nepodstatných změn.

Všechny osoby by si měly uvědomit, že úmyslem společnosti Vertiv není udělit nebo povolit změny požadavků tohoto kodexu. Společnost očekává plné dodržování tohoto kodexu.

Povinnosti společnosti

Společnost Vertiv je odpovědná:

- poskytovat všem svým zaměstnancům jasné pokyny ohledně záležitostí každodenního chování v rámci podnikání,
- zavést tento etický kodex v celé společnosti,
- distribuovat tento etický kodex všem zaměstnancům, vedoucím a ředitelům,
- zajistit prostřednictvím komunikačních a vzdělávacích programů, aby všichni zaměstnanci tento etický kodex znali a rozuměli mu,
- poskytovat všem zaměstnancům trvalé právní poradenství týkající se zásad a postupů společnosti,
- trvat na dodržování tohoto etického kodexu,
- zajistit, že nedojde k odvetným opatřením za oznámení podané v dobré víře o údajném porušení tohoto etického kodexu, nebo zásad, nebo postupů společnosti, a
- požadovat od všech vedoucích pracovníků, aby zaváděli a dodržovali tento etický kodex.

Vaše povinnosti

Společnost Vertiv podniká prostřednictvím svých zaměstnanců. Při dodržování platných zákonů a pravidel a zásad uvedených v tomto etickém kodexu v každé situaci potřebujeme vaši pomoc. Ve společnosti naší velikosti vzniknou občas problémy a otázky. Když si povšimnete nějakého problému, máte otázku nebo obavu, požádejte o radu. Nejdůležitější je, aby byly problémy identifikovány a sdělovány a bylo tak možné včas přijmout vhodná opatření. To může společnost Vertiv dělat jen s vaší pomocí.

V souladu s místními zákony a platnými pracovními smlouvami společnost Vertiv požaduje, aby zaměstnanci, zejména zaměstnanci ve vedoucích pozicích, pomáhali zabránit nebo zastavit porušování zákonů ze strany ostatních lidí. Společnost Vertiv očekává, že na jakékoli porušení zákona nebo tohoto etického kodexu upozorníte příslušnou úroveň vedení – a to i anonymně, pokud si to budete přát. Pokud tak neučiníte, může to vést k disciplinárnímu řízení. Dále platí, že pokud nepomůžete zastavit nevhodné chování, vystavujete společnost Vertiv velkému riziku, které může mít dopad na úspěch společnosti a potenciálně na úspěch obchodní jednotky, na které záleží vaše živobytí. Společnost Vertiv můžeme chránit pouze pomocí spolupráce našich zaměstnanců. Pomozte nám v tom, prosím.

Povinnosti vedení

Vedoucí pracovníci na všech úrovních společnosti Vertiv musí efektivně sdělovat naše očekávání zaměstnancům, jít dobrým příkladem dodržováním tohoto etického kodexu a pokud je zjištěn problém nebo potenciální problém, okamžitě informovat příslušnou osobu. V některých lokalitách mohou mít na tuto povinnost vliv místní zákony a pracovní smlouvy, ale jinak platí, že jakýkoli člen vedení, který si je

vědom porušení tohoto etického kodexu a nepomůže k nápravě tohoto problému, porušuje program etiky a dodržování předpisů společnosti Vertiv.

Jak získat pomoc nebo oznámit obavu

Máte-li nějakou otázku nebo obavu, můžete zvolit jakýkoli z následujících komunikačních kanálů:

- váš nadřízený,
- kontaktní osoba nebo pracovník pro etiku společnosti Vertiv pro vaši obchodní jednotku,
- odborník z oddělení lidských zdrojů společnosti Vertiv,
- právník společnosti Vertiv,
- Andrew Cole, hlavní ředitel pro etiku společnosti Vertiv,
- globální horká linka pro etiku společnosti Vertiv

Ve většině případů byste se měli obrátit na svého přímého nadřízeného. Dalším krokem by mělo být požádat o pomoc dalšího vyššího vedoucího pracovníka vašeho oddělení, nebo kontaktní osobu, nebo pracovníka pro etiku společnosti Vertiv pro vaši obchodní jednotku. Budete-li potřebovat další pomoc, obraťte se s důvěrou na pracovníky z oddělení vedení společnosti, včetně odborníků z oddělení lidských zdrojů, právníků společnosti Vertiv nebo hlavního ředitele pro etiku společnosti Vertiv.

Dále je vám pro oznamování obav nebo porušení týkajících se etiky nebo oznamování obav týkajících se možných účetních nebo finančních nesrovnalostí k dispozici globální horká linka pro etiku společnosti Vertiv.

Můžete podat zprávu horké lince pro globální etiku společnosti Vertiv na adrese:

<http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

Alternativně můžete zavolat na horkou linku pro globální etiku společnosti Vertiv na čísle:

+1-855-874-1654 (zdarma při vytáčení z USA)

Místní čísla horké linky lze získat od oddělení lidských zdrojů společnosti Vertiv.

Ať už se jedná o jakoukoli obavu, vždy máte k dispozici vhodný zdroj. Společnost Vertiv se zavázala poskytovat možnosti, pomocí kterých lze problémy oznámit, přezkoumat a v každém možném případě vyřešit.

Zákaz odplaty

Nesmí docházet k odvetným opatřením nebo obtěžování zaměstnanců, kteří oznámí možná porušení nebo jiné své obavy. S každým zaměstnancem, který se zapojí do takových odvetných opatření nebo obtěžování, bude vedeno závažné disciplinární řízení, včetně možného ukončení pracovního poměru.

Co můžete očekávat po podání dotazu nebo oznámení obavy

Většina problémů oznámených prostřednictvím programu etiky a dodržování předpisů se týká vztahů mezi zaměstnanci a jsou předány nejvhodnější osobě k vyšetření. Často se jedná o místní oddělení lidských zdrojů. Rychlejší odpověď na problém týkající se zaměstnaneckých vztahů dostanete, pokud komunikujete přímo s vaším místním týmem manažerů nebo obchodní jednotkou.

Když se hlavní vedení společnosti Vertiv dozví o možném problému týkajícím se etiky nebo dodržování předpisů, je tento problém přiřazen nejvhodnější osobě nebo funkci, aby jej prošetřila. V závislosti na situaci se může jednat o oddělení lidských zdrojů, právní oddělení, finanční oddělení, oddělení ochrany životního prostředí nebo jiné oddělení společnosti Vertiv. V některých případech můžeme použít i externího vyšetřovatele.

Vyšetřování jde mnohem plynuleji, když osoba, která ohlásila možný problém, sdílí podrobné informace a obousměrně komunikuje s vyšetřovatelem. Je možné zůstat v anonymitě, ačkoli z pohledu vyšetřovatele je lepší vědět, kdo oznámil svou pochybnost, protože to zlepšuje komunikaci a poskytuje obvinění větší důvěryhodnost. Někdy jsou oznámena anonymní obvinění, která se ukážou jako neopodstatněná.

Společnost Vertiv chápe, že některá obvinění nelze dokázat, nebo jednoduše nemusí být pravdivá. Zásadou společnosti je, že se nesmí provádět odvetná opatření vůči zaměstnancům z důvodu, že oznámí své obavy nebo obvinění prostřednictvím etického programu. Zaměstnanci, kteří provedou odvetné opatření vůči jinému zaměstnanci z důvodu oznámení jeho obavy, se sami dopouštějí porušení tohoto etického kodexu a v souladu s místními zákony, zásadami a pravidly s nimi bude vedeno disciplinární řízení až do možnosti ukončení pracovního poměru. Tato zásada je zavedena proto, aby lidé neváhali oznamovat své obavy ze strachu před odvetným opatřením.

I když společnost Vertiv nepodnikne žádné kroky vůči zaměstnanci z důvodu oznámení jeho obavy týkající se etiky, i kdyby se ukázalo být nepravdivé, podle místních zákonů může být žalobce hnán k právní odpovědnosti za nepravdivá nebo zlovolná obvinění. Oznámení obvinění prostřednictvím etického programu nechrání zaměstnance před disciplinárním řízením, které by bylo jinak použito podle příslušných zásad a pracovních pravidel.

Pokud je to možné, poskytne společnost Vertiv na konci vyšetřování zpětnou vazbu zaměstnanci, který oznámil svou obavu. U anonymních obvinění to není možné. Kromě toho mohou být podrobné informace, které můžeme sdílet ohledně výsledku vyšetřování, omezeny z právních důvodů nebo z důvodu zachování důvěrnosti informací. Nicméně si každý, kdo oznámí problém, může být jistý, že společnost Vertiv prošetří všechny věrohodné obavy a přijme vhodná opatření k řešení konkrétních problémů.

Spolupráce při vyšetřování

Spolupráce při vyšetřováních možných porušení platných zákonů a pravidel chování, včetně těch, které jsou popsány v tomto etickém kodexu a stanoveny místními pracovními pravidly a zásadami společnosti, je povinná. Odmítnutí spolupráce při vyšetřování, zastrašování nebo vyvíjení nátlaku na interní nebo externí auditory nebo vyšetřovatele nebo pokusy oklamat vyšetřovatele představují závažné disciplinární přestupky. V souladu s místními zákony a platnými pracovními smlouvami, dohodami nebo konzultačními povinnostmi to může vést k ukončení pracovního poměru a občanskoprávnímu nebo trestněprávnímu stíhání.

Potvrzení

Pečlivě jsem si přečetl/a tento etický kodex. Rozumím mu a souhlasím s tím, že budu dodržovat jeho účel a ustanovení.

Vyplňte toto potvrzení a odešlete jej na oddělení lidských zdrojů společnosti Vertiv, kde bude vloženo do vaší osobní složky.

Podpis

Číslo zaměstnance (pokud je k dispozici)

Jméno a příjmení (vytištěné nebo hůlkovým písmem)

Datum

Název a adresa obchodní jednotky:
