



# Etički kodeks

**Jedan Vertiv. Jedan kodeks.**



## Mi u tvrtki Vertiv, predani smo poslovanju *u skladu s najvišim etičkim standardima*, a to činimo živeći prema našim temeljnim vrijednostima:

- ponašanjem poput vlasnika
- pretpostavljanjem pozitivne namjere u svim kontaktima sa zaposlenicima
- strastvenim odnosom prema svom poslu
- stavljanjem pred sebe izazov osobnog razvoja
- neumornim nadmašivanjem očekivanja korisnika
- pomaganjem drugima da budu uspješni kao tim
- brzim priznavanjem vlastitih pogrešaka
- razgovorom s ljudima, a ne o njima
- stvaranjem okruženja u kojem ljudi mogu dati svoje najbolje

*„Mi u tvrtki Vertiv uvijek nastojimo poslovati, bilo gdje u svijetu, u skladu s najvišim etičkim standardima. Uvijek ćemo poslovati tako da poštujemo svoje kolege zaposlenike, svoje korisnike i zajednice u kojima poslujemo. Samu suštinu tog načela čini naš korporativni Etički kodeks. Taj Etički kodeks tvrtke Vertiv uređuje naše odnose sa svim našim interesnim skupinama, kako unutarnjim tako i vanjskim. Osmišljen je da bi davao smjernice svim Vertivovim zaposlenicima, službenicima i direktorima diljem svijeta o tome kako mi poslujemo. U ovom su Kodeksu opisane aktivnosti i način ponašanja koji se očekuju od svake osobe u Vertivu tako da se svi koji stupaju u interakcije s nama mogu redovito oslanjati na našu čestitost i integritet.”*



**Rob Johnson**  
Predsjednik uprave  
tvrtke Vertiv

# Sadržaj

O Etičkom kodeksu .....	5
Uvod .....	5
Tko se sve treba pridržavati ovog Etičkog kodeksa?.....	5
Smjernice za primjenu ovog Etičkog kodeksa .....	5
Usklađenost s primjenjivim zakonima .....	5
Integritet financijskih zapisa .....	6
Javno objavljivanje i financijsko izvještavanje .....	7
Borba protiv korupcije.....	8
Darovi, ugošćavanja i zabava.....	10
Sukobi interesa .....	11
Trgovanje dionicama i drugim vrijednosnim papirima .....	13
Poštivanje ljudskih prava.....	14
Različitost i jednake mogućnosti.....	14
Sigurnost i zdravlje .....	14
Uznemiravanje.....	14
Rad djece .....	15
Prisilni rad.....	15
Zaštita okoliša.....	15
Dobavljači .....	15
Poštena konkurenci.....	16
Međunarodno poslovanje .....	17
Trgovinska usklađenost – upravljanje međunarodnom trgovinom.....	18
Bojkoti .....	18
Kontrole izvoza .....	18
Useljenici .....	18
Zaštita tvrtke Vertiv i njezine imovine .....	19
Imovina tvrtke .....	19
E-pošta .....	20
Sigurnost informacijske tehnologije .....	20
Intelektualno vlasništvo .....	21
Privatnost podataka .....	21
Govorenje u ime tvrtke Vertiv .....	21
Etički standardi u sklapanju ugovora s vladom .....	21

Povjerljivi podaci.....	22
Konzultanti i posrednici.....	22
Izbjegavanje darova i novčanih darova .....	22
Uvjeti izvršenja ugovora.....	22
Naplata troškova za vladine ugovore.....	22
Pregovaranje o ugovorima .....	23
Povjerljivi dokumenti .....	23
Plaćanja u političke svrhe .....	23
Zapošljavanje sadašnjih i bivših vladinih zaposlenika .....	23
Ostali zahtjevi .....	24
Izuzeća i izmjene.....	24
Odgovornosti tvrtke .....	24
Vaše odgovornosti.....	25
Odgovornosti rukovodstva.....	25
Kako dobiti pomoć ili izraziti zabrinutost.....	26
Bez osвете.....	26
Što očekivati kada postavite pitanje ili izrazite zabrinutost.....	27
Suradnja u istragama .....	27
Potvrda .....	28

# O Etičkom kodeksu

## Uvod

Cilj ovog Etičkog kodeksa jest dati smjernice svim zaposlenicima, službenicima i direktorima tvrtke Vertiv diljem svijeta o tome kako mi poslujemo. U ovom su Kodeksu opisane aktivnosti i ponašanja koji se očekuju od svake osobe tako da se svi koji stupaju u kontakt s tvrtkom Vertiv mogu redovito oslanjati na našu čestitost i integritet. On nema svrhu pozabaviti se svakim etičkim pitanjem, nego vam dati smjernice za svakodnevno donošenje etičnih poslovnih odluka.

## Tko se sve treba pridržavati ovog Etičkog kodeksa?

Osobna je odgovornost svakog zaposlenika, službenika i direktora da pročita, razumije i poštuje ovaj Etički kodeks. Poštovati ga moraju sve podružnice, ovisna društva i drugi subjekti u kojima tvrtka Vertiv ima vlasnički udio. Nadalje, ovaj se Etički kodeks podjednako primjenjuje i na treće strane angažirane za pružanje pomoći ili pružanje usluga za tvrtku Vertiv ili u njeno ime. Ne dopuštamo trećim stranama da u naše ime čine nešto što je nama samima zabranjeno.

## Smjernice za primjenu ovog Etičkog kodeksa

U ovom Etičkom kodeksu ne opisujemo sve poslovne prakse niti odgovaramo na svako poslovno pitanje. Od svakog se pojedinca očekuje da se osloni na vlastitu prosudbu u primjeni načela iz ovog Kodeksa na određenu situaciju. U slučaju da niste sigurni koju je mjeru ispravno poduzeti, morate biti u stanju potvrdno odgovoriti na sljedeća pitanja:

- Je li ta mjera u skladu s vrijednostima čestitosti i integriteta tvrtke Vertiv?
- Hoće li ta mjera zaštititi i povećati ugled tvrtke Vertiv kao etičke tvrtke?
- Bih li se osjećao ugodno da se moja odluka obznani široj javnosti?

## Usklađenost s primjenjivim zakonima

Vertiv poštuje i pridržava se zakona, pravila i propisa koji se primjenjuju na njene aktivnosti diljem svijeta. Od vas se, kao predstavnika tvrtke Vertiv, zahtijeva da se pridržavate svih primjenjivih zakona, pravila i propisa bilo gdje da poslujemo. Ni primijećeni pritisak od vašeg rukovoditelja niti zahtjevi uslijed poslovnih uvjeta ne daju vam izliku da se ne pridržavate svih primjenjivih zakona, pravila i propisa.

Kao korporacija iz Sjedinjenih Američkih Država, Vertiv podliježe i mora se pridržavati zakona Sjedinjenih Američkih Država. Tvrtka Vertiv također podliježe i zakonima drugih zemalja u kojima posluje. Budući da vi poslujete u ime tvrtke Vertiv, vrlo je važno da ste svjesni i da razumijete lokalne zakone koji se primjenjuju na vaše aktivnosti, kao i način na koji zakoni drugih jurisdikcija mogu utjecati

na vas. Uvijek zatražite pomoć od svojeg rukovoditelja ili pravnog odjela tvrtke Vertiv ako imate bilo kakvih pitanja o primjenjivim zakonima ili ste naišli na sukob među tim zakonima.



## Često postavljana pitanja

**Tijekom poslovanja u ime tvrtke Vertiv otkrivete da je neki lokalni zakon ili pravni zahtjev u sukobu sa zakonom Sjedinjenih Američkih Država ili korporativnom politikom tvrtke Vertiv. Što biste trebali učiniti?**

Trebali biste zatražiti pomoć od svojeg rukovoditelja ili pravnog odjela tvrtke Vertiv.

**Otkrijete da je neki dobavljač tvrtke Vertiv pogrešno iskazao postotak lokalnog izvora sredstava da bi udovoljio vladinim zahtjevima. Što biste trebali učiniti?**

Trebali biste na to pitanje skrenuti pozornost odgovornog prokurista tvrtke Vertiv. Ako se problem ne riješi ili takvo ponašanje ponovi, trebali biste prijaviti svoju zabrinutost na način opisan u ovom Etičkom kodeksu.

**U svojoj ulozi menadžera distribucije primjećujete da se pošiljka tvrtke Vertiv treba isporučiti u neku sankcioniranu zemlju koja krši zakone kontrole Sjedinjenih Američkih Država. Što biste trebali učiniti?**

Trebali biste zaustaviti pošiljku i istražiti tu pogrešku. Ako otkrijete zlorabu ili povredu etičnosti, trebali biste prijaviti svoju zabrinutost na način opisan u ovom Etičkom kodeksu.

## Integritet financijskih zapisa

Vertiv je predan vođenju točnih i potpunih financijskih i drugih poslovnih knjiga te pravodobnoj objavi potpunih, pravednih i točnih financijskih rezultata i drugih materijalnih informacija. Naši kupci i poslovni partneri pouzdaju se da ćemo bilježiti i iskazivati točne financijske podatke. U predstavljanju tvrtke Vertiv nikada ne smijete pogrešno iskazivati financijske knjige ili radnu uspješnost. Slično tomu, nikada ne smijete unositi podatke u poslovne knjige ili zapisnike tvrtke koji namjerno skrivaju, dovode u zabludu ili prikrivaju pravu prirodu bilo kakve transakcije, rezultata ili bilance. Uvijek morate poštivati zakon i općeprihvaćena računovodstvena načela.

Odgovornost za vođenje točnih knjiga i evidencije nije isključiva uloga odjela za financije i računovodstvo. Svi smo mi dužni na čestit način postupati s financijskim knjigama, uključujući i izvješća o troškovima i prodajne transakcije. Krivotvorenje izvješća o troškovima, čak i za mali novčani iznos, predstavlja prijevaru i krađu te može rezultirati stegovnim mjerama, uključujući i otkaz ugovora o radu i kazneni progon.

Integritet našeg financijskog izvještavanja posebno je važan kada se nalazimo na prodajnom ili drugom položaju gdje imamo redovite kvote za ispuniti. Nikada ne smijemo dopustiti da pritisak ispunjavanja prodajnih ciljeva, niti prilika da zaradimo dodatnu prodajnu proviziju, dovedu do poduzimanja koraka kojima bismo umjetno poboljšali, ubrzali ili precijenili naša prodajna postignuća u bilo kojem određenom



vremenskom razdoblju. Primjeri takvog nepravilnog ponašanja uključuju unos lažnih, obmanjujućih ili pretjeranih prodajnih podataka i/ili stupanja u umjetnu dostavu, isporuku, cijene, naslov ili druge dogovore s klijentima, distributerima ili drugim trećim stranama.

Integritet financijskih knjiga tvrtke Vertiv od presudne je važnosti. Nijedan zaposlenik ne smije na prijevaran način utjecati, prinuđivati, manipulirati ili dovoditi u zabludu računovođe ili konzultante tvrtke koji sudjeluju u obavljanju revizije financijskih knjiga tvrtke, a u svrhu prikazivanja financijskih izvješća na način koji dovodi u zabludu.

## Javno objavljivanje i financijsko izvještavanje

Kao javna tvrtka, tvrtka Vertiv odgovorna je za učinkovito i iskreno komuniciranje s dioničarima, vladinim agencijama i drugim klijentima kako bi oni dobro razumjeli financijsko stanje i rezultate poslovanja tvrtke. Tvrtka Vertiv obvezuje se na stvaranje potpunih, pravovremenih i točnih javnih izvješća i objava. Svi zaposlenici odgovorni za pripremu javnih izvješća i objava, uključujući i njihovo sastavljanje, revidiranje, potpisivanje ili potvrđivanje, moraju osigurati da takva izvješća i objave budu potpuni, pravedni, točni, pravodobni i razumljivi.

Uz prethodno navedeno, glavni izvršni direktor („CEO“) tvrtke Vertiv i svaka podružnica društva (ili osobe koje obavljaju slične funkcije) te svaka druga osoba koja je obično uključena u financijsko izvješćivanje trgovačkog društva, mora se upoznati sa zahtjevima za objavljivanje koji se primjenjuju na trgovačko društvo, kao i na poslovanje i financijsko poslovanje društva.

Ako imate bilo kakve informacije o (a) značajnim nedostacima u dizajnu ili radu unutarnjih kontrola i/ili kontrola otkrivanja koje bi mogle negativno utjecati na sposobnost tvrtke da evidentira, obrađuje, sažme i prijavljuje financijske podatke ili (b) svaku prijevaru koja uključuje upravljanje ili druge zaposlenike koji imaju značajnu ulogu u financijskom izvješćivanju, otkrivanju ili unutarnjim kontrolama tvrtke, morate odmah obavijestiti svog upravitelja ili bilo koju osobu za kontakt navedenu u odjeljku Kako dobiti pomoć ili izraziti zabrinutost ovog Etičkog kodeksa (stranica 26).



## Često postavljana pitanja

### Koji su neki od primjera poslovnih knjiga tvrtke Vertiv?

Primjeri poslovnih knjiga obuhvaćaju sljedeće, a mogu biti u papirnatom ili elektroničkom obliku:

- financijske knjige
- kartice radnog vremena
- izvješća o troškovima
- informacije o proizvodima i sigurnosno-tehničke listove
- izvješća o testiranju proizvoda te
- izvješća o okolišu, zdravlju i sigurnosti.

### Koje posljedice ima krivotvorenje poslovnih knjiga?

Krivotvorenje poslovnih knjiga može dovesti do stegovnih mjera, uključujući i otkaz ugovora o radu. Nadalje, takvo ponašanje može naštetiti poslovnom ugledu tvrtke Vertiv te rezultirati građanskom ili

kaznenom odgovornošću za tvrtku i odgovornog zaposlenika.

### **Što da učinim ako uvidim da neki zaposlenik krivo iskazuje poslovne rezultate ili na neki drugi način krivotvori poslovne knjige?**

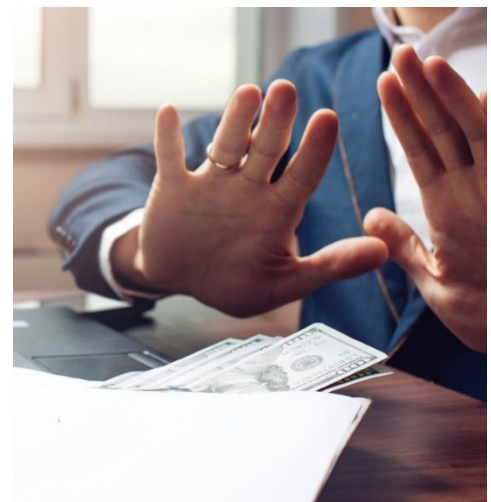
Trebali biste prijaviti svoju zabrinutost na način opisan u ovom Etičkom kodeksu. Ako vam nije ugodno prijaviti problem svojem rukovoditelju, svoje zabrinutosti možete izraziti anonimno putem globalnog dežurnog broja za etiku tvrtke Vertiv. Ovisno o okolnostima, odjel za ljudske resurse i pravni odjel tvrtke Vertiv mogu istražiti problem bez obznanjivanja vaše uključenosti.

## Borba protiv korupcije

Korupcija narušava povjerenje javnosti, ometa pravednu trgovinu te prijeti gospodarskom i društvenom razvoju diljem svijeta. Brojne su države donijele zakone o suzbijanju korupcije, kao što su Zakon o stranim korumpiranim praksama Sjedinjenih Američkih Država, Zakon o podmićivanju Ujedinjene Kraljevine i Zakon o čistim tvrtkama iz 2014. Brazila (br. zakona 12.846). Ti zakoni zabranjuju tvrtkama i pojedincima davanje i primanje mita, potajnih provizija ili druge korumpirane radnje u cilju ostvarivanja poslovne ili nepripadne konkurentske prednosti. Tvrtka Vertiv obvezala se na poslovanje u skladu sa svim primjenjivim zakonima o suzbijanju korupcije.

Mito, potajne provizije i druga koruptivna plaćanja su zabranjeni diljem svijeta. Zaposlenicima, službenicima i direktorima tvrtke Vertiv zabranjeno je izravno ili neizravno nuđenje, davanje, primanje ili nagovaranje na primanje svih vrsta mita, potajnih provizija ili drugih koruptivnih plaćanja ili davanje ili primanje bilo čega drugog od vrijednosti bilo kojim osobama ili organizacijama, uključujući i vladine agencije, pojedinačne vladine dužnosnike, privatne tvrtke ili njihove zaposlenike u bilo kojim uvjetima. Ta se zabrana primjenjuje diljem svijeta bez iznimke za običaje, lokalne prakse ili uvjete konkurencije. Nadalje, ta se zabrana podjednako primjenjuje na sve osobe ili tvrtke koji posluju u ime tvrtke Vertiv, kao što su prodajni posrednici, distributeri, predstavnici, pružatelji usluga, podizvođači radova, dobavljači i partneri u zajedničkim pothvatima.

Nesukladnost s primjenjivim zakonima o suzbijanju korupcije može rezultirati kaznenim, građanskim i regulatornim kaznama kako za Vertiv tako i za predmetnog pojedinca. Osim toga, zaposlenici, službenici, direktori, podizvođači tvrtke Vertiv i treće strane, za koje se utvrdi da su povrijedili te zakone, suočit će se sa stegovnim mjerama, sve do i uključujući i otkaz ugovora o radu.





**Što je to mito?**

Mito je novac ili bilo što drugo od vrijednosti, što se nudi ili daje na nezakonit ili neetičan način, u cilju utjecanja na prosudbu ili ponašanje osobe ili izazivanja poželjnog ishoda ili radnje. Mito ili „bilo što drugo od vrijednosti” ne mora biti od velike vrijednosti. Može se smatrati da i jednostavne stvari, poput ručka ili poziva na sportsko događanje, imaju „neku vrijednost”. Mito može biti jedno od sljedećeg:

- gotovina
- darovi
- zabava, objedi ili putovanja
- obuka
- poslovna prilika
- zaposlenje
- osobni popusti ili krediti
- pomoć ili potpora članu obitelji vladina dužnosnika
- donacije u političke ili dobrotvorne svrhe

**Što je potajna provizija?**

Potajna je provizija jedna od kategorija mita. To je novac ili bilo što drugo od vrijednosti, što se nudi ili daje u cilju dobivanja ili postizanja povoljnijeg postupanja u svezi neke transakcije. Primjer potajne provizije je kada se dobavljač dijelova, koji daje ponudu za dodjelu ugovora za prodaju dijelova tvrtke Vertiv, složi da prokuristu tvrtke Vertiv dadne dio novca koji će dobavljač dijelova primiti od tvrtke Vertiv ako mu se dodijeli ugovor u zamjenu za to da baš tom dobavljaču dijelova taj prokurist tvrtke Vertiv dodijeli taj ugovor.

**Može li se Vertiv smatrati odgovornim za djela distributera ili prodajnih posrednika?**

Da. Davanje darova ili drugih vrijednih stvari da biste na podmitljiv način utjecali na poslovne odluke smatra se mitom, a ono je protuzakonito. A djelovanje putem trećih strana, kao što su distributeri ili prodajni posrednici, ne čini mito ništa manje protuzakonitim ili prihvatljivijim. Tvrtka Vertiv može prekršiti zakone o suzbijanju korupcije čak i u situaciji kada smo trebali biti svjesni da je treća strana, kao što je distributer ili prodajni posrednik, dala mito.

**Smatraju li se zaposlenici tvrtke koje je u cjelokupnom ili djelomičnom vlasništvu vlade vladinim zaposlenicima?**

Da. Definicija pojma „vladin dužnosnik” je vrlo široka i obuhvaća i zaposlenike tvrtke u vladinu vlasništvu ili pod vladinim nadzorom. To je naročito važno u onim državama u kojima vlada ima vlasništvo ili nadzor nad tvrtkama u određenim industrijama, kao što je vlasništvo kineske vlade nad nekim telekomunikacijskim tvrtkama.

**Željeli biste angažirati prodajnog posrednika na području za koje je poznato da je u njemu nadaleko raširena korupcija. Što biste trebali učiniti?**

Vertiv provodi razumnu dubinsku analizu poslovanja prije angažmana trećih strana da posluju u ime tvrtke Vertiv. Treća strana mora imati vještine, talente i resurse za izvršavanje svojih obveza te za poslovanje s integritetom i u skladu s ovim Etičkim kodeksom. Prije angažmana treće strane za poslovanje u ime Vertiva obratite se za pomoć pravnom odjelu tvrtke Vertiv.

### **Čuli ste glasine da je moguće da je jedan od distributera tvrtke Vertiv uključen u koruptivne poslovne prakse. Što biste trebali učiniti?**

Trebali biste prijaviti svoju zabrinutost na način opisan u ovom Etičkom kodeksu. Obratite pozornost na tvrdnje ili glasine o korumpiranom ponašanju. Tvrtka Vertiv može biti smatrana odgovornom za svoje distributere ili druge treće strane, čak i ako tvrtka Vertiv nije odobrila njihovo ponašanje ili nije ni znala za njega.

### **Dobavljač vam nudi gotovinu ako ubrzate postupak odobrenja dobavljača. Što biste trebali učiniti?**

Trebali biste se ljubazno zahvaliti na ponudi i prijaviti pokušaj davanja potajne provizije svojem rukovoditelju.

## Darovi, ugošćavanja i zabava

Davanje i primanje poslovnih darova i zabavnih sadržaja u skromnim razmjerima uobičajeni je dio izgradnje dobre volje i jačanja poslovnih odnosa s dobavljačima, korisnicima i drugim trećim stranama. Međutim, prije nego što date ili primite bilo što od vrijednosti, prvo provjerite što je dopušteno lokalnim zakonima i praksama druge strane. U mnogim slučajevima postoje strogi zakoni ili politike protiv davanja ili primanja bilo koje vrste darova ili ugošćavanja, poglavito kada su uključeni i vladini dužnosnici.

Kakav je dar prikladan najviše će ovisiti o okolnostima, ali presudno je izbjeći čak i najblaži privid neprimjerenog ponašanja. Vertiv zabranjuje davanje ili primanje gotovine, darovnih kartica, bonova ili drugih darova koji se mogu činiti raskošnima ili neprikladnima s obzirom na okolnosti. Opće je pravilo da zaposlenici tvrtke Vertiv mogu ponuditi ili prihvatiti darove ako su ti darovi zakoniti te ako oni:

- ne stvaraju privid ili obvezu da osoba ili strana koja daruje dar ima pravo na bilo kakvu korist ili povlašteno postupanje s njom u zamjenu za taj dar
- ne bi osramotili Vertiv ili drugu stranu kad bi javnost saznala za njih
- su u skladu sa zahtjevima koje nameću lokalni rukovoditelji te ako
- su odobreni i objavljeni kao što to zahtijeva politika o darovima i ugošćavanja tvrtke Vertiv.

Kada se pojedinci nađu u položaju da nude ili primaju zabavne sadržaje, moraju se upoznati s primjenjivim zakonima. Zabavni sadržaji koji uključuju zaposlenike, službenike ili direktore tvrtke Vertiv moraju:

- biti neredoviti
- biti u skladu s primjenjivim zakonima
- biti odmjereni i odvijati se u prostoru primjerenom za poslovanje
- biti razumni i primjereni u kontekstu prigode
- ne biti mito, potajna provizija ili neko drugo nezakonito, neprimjerenom ili neetično ponašanje
- ne stvarati privid da tvrtka Vertiv ili druga strana imaju pravo na povlašteno postupanje te
- biti odobreni i objavljeni, kao što to zahtijeva politika o darovima i ugošćavanju tvrtke Vertiv.

Ako ne znate smijete li prihvatiti dar ili zabavni sadržaj, pitajte svog rukovoditelja, službenika za etiku u poslovnoj jedinici ili pravni odjel tvrtke Vertiv. Ako bi bilo uvredljivo odbiti dar ili zabavni sadržaj, a njihova je vrijednost značajna, ove će vam osobe za kontakt pomoći da odredite koji je najbolji način da zaštitite sebe i Vertiv od bilo kakvog naizgled neprimjerenog ponašanja.



## Često postavljana pitanja

### **Primjenjuju li se ikakvi jedinstveni zakoni ili pravila ako je treća strana vladino tijelo ili vladin dužnosnik?**

Da. Ponuda dara ili zabavnog sadržaja vladinu dužnosniku ili zaposleniku tijela u vladinu vlasništvu podliježe složenim zakonima i propisima. Prije nego što ponudite ili primite bilo kakav dar ili zabavni sadržaj u takvim okolnostima, prvo potražite smjernice od pravnog odjela tvrtke Vertiv. Vidi stranicu 21. („Etički standardi u sklapanju ugovora s vladom“) za smjernice o interakciji s vladinim dužnosnicima.

### **Je li primjereno zamoliti dobavljača da me odvede na neki sportski događaj?**

Ne. Nikada nije primjereno zamoliti za darove ili zabavne sadržaje od kojih vi osobno imate koristi, bez obzira na njihovu vrijednost.

### **Je li primjereno otići na neki sportski događaj ako me pozove dobavljač?**

Da, ako je odlazak na taj događaj u skladu s pravilima opisanima u ovom Etičkom kodeksu, ako je to od razumne vrijednosti, u skladu s uobičajenim praksama i zakonima u toj industriji te ako i vi i dobavljač namjeravate otići na taj događaj u poslovne svrhe.

### **Dio mog posla uključuje i planiranje događanja te često rezerviram hotele i druge prostore za ta događanja. Hotel mi je ponudio besplatno noćenje samo za mene kako bih mogao ocijeniti prostor za predstojeće poslovno događanje tvrtke Vertiv. Smijem li to prihvatiti?**

Da. Hotel vam nudi besplatnu vlastitu sobu na ograničeno vrijeme u cilju unaprjeđenja u poslovne svrhe.

### **Što ako mi gore navedeni hotel ponudi besplatnu sobu za mene i moju obitelj tijekom vikenda u znak zahvale za poslovanje s tvrtkom Vertiv. Smijem li to prihvatiti?**

Ne. Prihvaćanje besplatne sobe za sebe i svoju obitelj može se činiti kao pokušaj hotela da utječe na vaše poslovne odluke. Besplatnu vam sobu ne nude u svezi s nekom legitimnom poslovnom svrhom. Trebali biste se uljudno zahvaliti na ponudi hotela.

## Sukobi interesa

Vaša je odgovornost izbjegavati odnose i ponašanja koji bi mogli dovesti do stvarnih ili prividnih sukoba između vaših osobnih interesa i vaše lojalnosti Vertivu. Ne smijete se koristiti svojim položajem u Vertivu za dobivanje nepripadne koristi za sebe ili druge. Također se ni na koji način ne smijete natjecati s tvrtkom Vertiv.

Do sukoba interesa može doći kada biste vi ili netko koga znate mogli profitirati na štetu Vertiva. Primjerice, bio bi sukob interesa kada biste vi doveli do toga da Vertiv plati više nego što bi trebalo za

isporuku distributera koji je u vašem vlasništvu ili u vlasništvu nekog od vaših prijatelja ili bliskih srodnika.

U slučaju da vi ili član vaše uže obitelji ostvarite financijsku korist ili steknete udio u nekretnini, pravima na patent, vrijednosnim papirima, mogućnosti za ostvarenjem profita ili steknete druga prava ili imovinu koja je rezultat ili je u izravnoj vezi s vašim položajem u tvrtki Vertiv, o tome morate obavijestiti Vertiv. Ne mora postojati stvarni sukob interesa da bi došlo do problema. Mora se izbjegavati čak i sami privid sukoba. Ako niste sigurni što smijete i što ne smijete poduzeti, potražite pomoć od svojeg rukovoditelja ili pravnog odjela tvrtke Vertiv.



Naš pristup rješavanju sukoba štiti vas i Vertiv. Morate otkriti stvarne ili potencijalne sukobe interesa svom menadžeru ili pravnom odjelu tvrtke Vertiv. Sve prijavljene stvarne ili potencijalne sukobe interesa ocijenit će Etičko povjerenstvo tvrtke Vertiv, koje će odrediti postoji li sukob interesa koji je potencijalno štetan za tvrtku ili krši zakon. Možda će Vertiv biti u stanju prilagoditi se ili uvesti kontrolne mjere u cilju izbjegavanja svih stvarnih ili percipiranih sukoba. Primjerice, ako otkrijete potencijalni sukob interesa u postupku odabira dobavljača, tvrtka Vertiv može zatražiti da neki drugi zaposlenik ocijeni tog dobavljača da bi se uklonilo sve stvarne ili percipirane sukobe interesa.



## Često postavljana pitanja

### **Smijem li zaposliti srodnika ili bliskog osobnog prijatelja u tvrtki Vertiv u svojoj poslovnoj jedinici?**

Ne, ne na svoju ruku. To bi predstavljalo stvarni ili prividni sukob interesa. Prije zapošljavanja pojedinca trebali biste na to pitanje skrenuti pozornost svojeg rukovoditelja ili odjela za ljudske resurse ili pravnog odjela tvrtke Vertiv. Možda postoji rješenje za izbjegavanje svih potencijalnih sukoba interesa, kao što je imenovanje neovisnog povjerenstva za zapošljavanje ili zapošljavanje tog pojedinca u nekoj drugoj poslovnoj jedinici tvrtke Vertiv.

### **Nazočite povjerljivom sastanku i saznajete da Vertiv razmatra preuzimanje neke tvrtke. Smijete li iskoristiti te informacije za kupnju dionica u toj tvrtki?**

Ne. Takva bi radnja predstavljala sukob interesa, a možda i kršenje zakona.

### **Smijem li obnašati funkciju člana Upravnog odbora u tvrtki koje nije konkurent ili dobavljač tvrtke Vertiv?**

Kao zaposlenik Vertiva, ne smijete obnašati funkciju člana Upravnog odbora ili sličnog tijela u bilo kojoj drugoj tvrtki bez prethodnog odobrenja predsjednika svoje poslovne jedinice. Zaposlenici koji rade u korporativnom uredu tvrtke Vertiv moraju dobiti odobrenje od glavnog izvršnog direktora ili od Etičkog povjerenstva tvrtke Vertiv.

### **Vi ste prokurist, a jedan od vaših dobavljača zaposli vašu suprugu. Što biste trebali učiniti?**

Trebali biste svojem rukovoditelju otkriti mogući sukob interesa kako bi on mogao poduzeti

odgovarajuće mjere. Možda Vertiv uz vašu suradnju može poduzeti mjere u cilju izbjegavanja stvarnih ili prividnih sukoba interesa.

## Trgovanje dionicama i drugim vrijednosnim papirima

Tijekom rada za tvrtku Vertiv ili u njeno ime možda ćete saznati informacije o našoj tvrtki ili nekoj drugoj tvrtki prije objave tih informacija. Takve se informacije često nazivaju „insajderske informacije” ili „materijalne, neobjavljene informacije” te se smatraju „materijalnim” ako bi utjecale na to da neki investitor kupi, proda ili zadrži dionice ili druge vrijednosne papire tvrtke. Budući da je Vertiv javna tvrtka te da se njenim dionicama trguje javno, ne smijete se nikada koristiti ili neprimjereno otkrivati materijalne, neobjavljene informacije o tvrtki Vertiv ili nekoj drugoj tvrtki u cilju kupnje, prodaje ili zadržavanja dionica ili drugih vrijednosnih papira. Nadalje, nikada ne smijete pokušati manipulirati cijenom dionica ili drugih vrijednosnih papira kojima se javno trguje. Ta se zabrana primjenjuje podjednako i na odavanje savjeta ili razmjenu informacija s članom obitelji ili prijateljem.

Za sprječavanje insajderskog trgovanja ili zlorabe tržišta slijedite sljedeća pravila:

- Nikada nemojte kupovati, prodavati niti na drugi način trgovati dionicama tvrtke Vertiv ili bilo koje druge tvrtke čijim se dionicama javno trguje dok posjedujete takve materijalne, neobjavljene informacije.
- Nikada nemojte kupovati, prodavati niti na drugi način trgovati dionicama tvrtke Vertiv ili bilo koje druge tvrtke čijim se dionicama javno trguje sve dok takve insajderske informacije ne postanu dostupne široj javnosti i dok ulagači ne budu imali dovoljno vremena da procijene takve informacije.
- Nikada ne otkrivajte insajderske informacije nikome izvan tvrtke Vertiv, uključujući i članove obitelji ili prijatelje.
- Insajderske informacije razmjenjujte samo s kolegama zaposlenicima ili zastupnicima tvrtke Vertiv koji ih moraju znati u korist tvrtke Vertiv.
- Štitite sve insajderske informacije od nenamjernog otkrivanja.
- Nikada ne širite lažne glasine o tvrtki Vertiv ili bilo kojoj drugoj tvrtki čijim se dionicama javno trguje.



### Često postavljana pitanja

**Koji su primjeri „insajderskih informacija” ili „materijalnih, neobjavljenih informacija”? Primjeri obuhvaćaju:**

- financijske rezultate prije njihove objave
- značajne promjene u upravljanju ili strategiji tvrtke
- nove poslovne odnose
- buduće proizvode ili usluge ili marketinške planove
- informacije o sudskim tužbama ili vladinim istragama te
- namjeravana spajanja, preuzimanja ili prodaju imovine.

**Kome se mogu obratiti da se osiguram da neću prekršiti zakon o vrijednosnim papirima ili politiku tvrtke Vertiv?**

Zakoni o vrijednosnim papirima su vrlo složeni. Imate li bilo kakvih pitanja ili vam je potrebna pomoć da

biste odredili mogu li se informacije koje imate smatrati „insajderskim informacijama” ili „materijalnim, neobjavljenim informacijama”, obratite se pravnom odjelu tvrtke Vertiv.

## Poštivanje ljudskih prava

Korporativna društvena odgovornost načelna je vrijednost tvrtke Vertiv te je sastavni dio načina na koji poslujemo diljem svijeta. Poštujemo dostojanstvo i ljudska prava svih pojedinaca te ništa manje ne očekujemo ni od svojih dobavljača i poslovnih partnera.

### Različitost i jednake mogućnosti

Vertiv cijeni različite ideje i stajališta te nastoji održati kulturu uključenosti i različitosti. Vertiv je predan promidžbi jednakih mogućnosti za sve u pogledu zapošljavanja, opisa radnog mjesta, mobilnosti, obuke, plaće i zdravlja na radu bez diskriminacije na osnovi dobi, rase, boje kože, vjeroispovijesti, vjerovanja, spola, bračnog statusa, seksualne orijentacije, rodnog identiteta, genetičkih informacija, državljanstva, nacionalnog podrijetla, zaštićenog statusa branitelja, članstva u političkim strankama ili invalidnosti. Odluke o zapošljavanju moraju se temeljiti isključivo na potrebama tvrtke Vertiv, zahtjevima položaja i kvalifikacijama pojedinca.

Radna snaga tvrtke Vertiv vrlo je raznolika na globalnoj razini, ali uvijek tražimo prilike za povećanje raznolikosti. Vi možete pripomoći povećanjem raznolikosti kandidata, otvorenošću prema različitim stavovima i podrijetlima te prilagodbom raznolikostima gdje je to potrebno.

### Sigurnost i zdravlje

Zaštita sigurnosti i zdravlja zaposlenika jedna je od temeljnih vrijednosti tvrtke Vertiv, a naši programi sežu dalje od puke sukladnosti sa zakonima i propisima. Naše poslovne jedinice moraju imati snažne programe za sigurnost i zdravlje na radu koji uključuju sigurnost prilikom rukovanja strojevima, proceduralnu sigurnost, obuku, revizije, korektivne mjere, izvješćivanje i nagrade. Rad u nesigurnim uvjetima ili na nesiguran način protivi se politici Vertiva.

Obavijestite svojeg rukovoditelja o svim zabrinutostima u pogledu sigurnosti i zdravlja na radu ili bilo kakvih zabrinutosti za radno okruženje ili nazovite globalni dežurni broj za etiku tvrtke Vertiv, ovisno o tome koji vam je pristup najučinkovitiji i najugodniji.

### Uznemiravanje

Vertiv strogo zabranjuje svako uznemiravanje, nasilje i uvredljivo ponašanje. Seksualno uznemiravanje posebno je zabranjeno. Premda se razlikuju pravne definicije pojma „uznemiravanje”, Vertiv smatra da ono obuhvaća svaki oblik nepoželjnog ponašanja prema drugoj osobi s ciljem ili posljedicom stvaranja zastrašujućeg, neprijateljskog ili uvredljivog radnog okruženja za tu osobu. Vertiv neće tolerirati takvo ponašanje, bez obzira na to je li ono utuživo sudskim putem po lokalnim zakonima.



Ako se vi ili netko koga znate suočava s takvim uznemirujućim ponašanjem, smjesta to prijavite svojem rukovoditelju, lokalnom odjelu za ljudske resurse ili bilo kojoj osobi za kontakt navedenoj u odjeljku Kako dobiti pomoć ili izraziti zabrinutost ovog Etičkog kodeksa (stranica 26).

## Rad djece

Vertiv neće iskorištavati rad djece i nastoji se uskladiti s lokalnim zakonima u pogledu svih ograničenja dobi i radnog vremena, a to očekujemo i zahtijevamo i od svojih dobavljača.

## Prisilni rad

Vertiv zabranjuje, ne samo sebi nego i svojim dobavljačima, primjenu svakog oblika neugovornog ili prisilnog rada, ropstva ili sužanjstva te je predan sukladnosti sa svim primjenjivim zakonima i propisima za borbu protiv ropstva i trgovanja ljudima.

## Zaštita okoliša

Vertiv je predan brizi za okoliš i poštivanju zajednica u kojima poslujemo. To od nas zahtijeva da se prema svom okolišu odnosimo na način pun poštovanja te da zadovoljavamo ili čak nadmašujemo zahtjeve koje propisuju primjenjivi zakoni i propisi za zaštitu okoliša. U najvećoj mogućoj praktičnoj mjeri Vertiv nastoji izbjeći negativne posljedice za tlo, zrak i vodne resurse te za zajednice u kojima poslujemo.

## Dobavljači

Svojim Kodeksom ponašanja za dobavljače Vertiv zahtijeva od svojih dobavljača da se pridržavaju gore opisanih načela ljudskih prava. Nadalje, Vertiv odabire one dobavljače koji će promicati sigurnost i štititi okoliš razvijanjem održivih proizvoda i rješenja za naše kupce u suradnji s nama.



## Često postavljana pitanja

### **Čini se da moj rukovoditelj protežira određene članove mogega tima jer su oni iste vjeroispovijesti kao i on. Što mogu učiniti?**

Preporučamo vam da najprije pokušate riješiti te probleme izravno sa svojim rukovoditeljem. Međutim, ako se s time ne osjećate ugodno, potičemo vas da potražite pomoć u odjelu za ljudske resurse tvrtke Vertiv.

### **Na koji način različitost pridonosi tvrtki Vertiv?**

Stajališta pojedinaca vode do inovativnih zamisli i potpunijeg procesa odlučivanja. Vertiv je uspješan zahvaljujući zapošljavanju najboljih zaposlenika među globalnim talentima u svim kulturama, a naša kultura uključivosti promiče najbolja svojstva svakog člana našeg tima.

## Što mi je činiti ako sumnjam da neki dobavljač iskorištava rad djece ili robova?

Tvrtka Vertiv zabranjuje svojim dobavljačima da iskorištavaju rad djece ili robova. Trebali biste smjesta o tome obavijestiti odgovornog prokuristu ili nazvati globalni dežurni broj za etiku tvrtke Vertiv.

## Poštena konkurencija

Vertiv je uspješan jer njegovi zaposlenici, službenici i direktori žive po suštinskim vrijednostima tvrtke Vertiv. Nećemo sudjelovati u neetičnim ili nezakonitim trgovinskim praksama. Pravedno, ravnopravno i otvoreno postupanje s dobavljačima i kupcima, kao i agresivno i neovisno natjecanje, ključni su za uspjeh tvrtke Vertiv.

U pogledu konkurenata tvrtke Vertiv ne smijete:

- razgovarati izravno s konkurentom tvrtke Vertiv o bilo kakvim informacijama povezanim s proizvodom ili cijenom, kao što su troškovi proizvodnje, kapacitet proizvodnje, planovi razvoja proizvoda, prakse ponuda ili bilo kakve neobjavljene poslovne informacije o tvrtki Vertiv
- služiti se neprimjerenim sredstvima za dobivanje povjerljivih informacija ili trgovinskih tajna konkurenata
- svjesno se koristiti povjerljivim informacijama ili trgovinskim tajnama konkurenata bez izričitog pisanog dopuštenja od tog konkurenta
- primjenjivati negativne tehnike prodaje, kao što su pogrde konkurenata uporabom lažnih izjava ili
- služiti se taktikama uklanjanja konkurencije na tržištima na kojima je tvrtka Vertiv predvodnik, kao što je prodaja ispod cijene koštanja.

Ne smijete poduzimati ni određene druge aktivnosti bez izričitog dopuštenja pravnog odjela tvrtke Vertiv, uključujući:

- pregovaranje s konkurentima o potencijalnim sporazumima za spajanja, preuzimanja, zajedničke pothvate, partnerstva ili timove
- aktivnosti uspoređivanja ili postavljanja standarda s konkurentima te
- razmjenu povjerljivih informacija s konkurentima.

Zaposlenici u izravnom kontaktu s dobavljačima ili kupcima, kao i zaposlenici koji sudjeluju u sindikalnim organizacijama te organizacijama za usporedbe ili postavljanje standarda, moraju biti posebno svjesni protumonopolskih i drugih trgovinskih zakona i propisa. Takvi su zakoni i propisi složeni te se od vas očekuje da sva pitanja ili zabrinutosti uputite pravnom odjelu tvrtke Vertiv.

Nepoštovanje primjenjivih zakona i politika tvrtke može rezultirati kaznenim sankcijama koje uključuju kazne zatvora i/ili novčane kazne i gubitak zaposlenja. Ako naiđete na bilo koju situaciju, za koju vjerujete da bi mogla predstavljati neetičnu ili nezakonitu trgovinsku praksu, obratite se pravnom odjelu tvrtke Vertiv.



## Često postavljana pitanja

### **Moj prijatelj radi za jednog od naših konkurenata. Smijem li ga u usputnom razgovoru pitati za buduće proizvode ili stavove prema tržištu njegove tvrtke?**

Ne. Izbjegavajte razgovore ili aktivnosti s konkurentima, uključujući i članove obitelji i prijatelje, koji jesu ili bi se mogli smatrati neprimjerenima ili koji bi mogli dovesti do tužbi zbog nekonkurentne aktivnosti. Čak bi i usputni razgovor dvojice prijatelja mogao predstavljati dokaz o dosluhu među konkurentima u cilju nezakonitog nanošenja štete konkurenciji.

### **Naišao sam na informacije o jednom od naših konkurenata u članku objavljenom na javno dostupnoj mrežnoj stranici. Smijem li se poslužiti tim informacijama u korist tvrtke Vertiv?**

Da. Prikupljanje javno dostupnih informacija primjereno je ako se provodi na profesionalan i zakonit način.

### **Jedan od naših konkurenata ima zaštićenu mrežnu stranicu dostupnu samo njegovim kupcima, na kojoj oni onda pronalaze informacije o proizvodima i uslugama. Smijem li pokušati pristupiti toj stranici u cilju prikupljanja informacija o konkurentu?**

Ne. Dobivanje informacija o proizvodima ili uslugama lažnim predstavljanjem sebe ili svojih namjera povreda je ovog Etičkog kodeksa i potencijalno je nezakonito.

### **Novi zaposlenik tvrtke Vertiv prije je radio za konkurenta. Smijem li ga pitati za marketinšku strategiju konkurenta za njihove buduće proizvode?**

Ne. Osim ako je marketinška strategija konkurenta javno objavljena informacija dostupna na mrežnoj stranici konkurenta ili negdje drugdje, ona je vrlo vjerojatno povjerljiva informacija konkurenta. Dobivanje povjerljivih informacija konkurenta, čak i ako dolazi od osobe koja je trenutno zaposlenik tvrtke Vertiv je neetično i potencijalno nezakonito.

### **Posjećujem trgovinski sajam koji posjećuju i konkurenti tvrtke Vertiv. Tijekom stanke razgovor kreće u smjeru formiranja cijena i njihove stabilizacije na tržištu. Što mi je činiti?**

Takav bi razgovor mogao predstavljati dokaz o dosluhu među konkurentima. Trebali biste reći da je taj razgovor neprimjeren među konkurentima i smjesta napustiti prostoriju. Također biste se trebali obratiti pravnom odjelu tvrtke Vertiv i prijaviti taj incident.

## Međunarodno poslovanje

Zaposlenici Vertiva diljem svijeta, bez obzira na zemljopisni položaj, moraju poslovati u skladu sa zakonima Sjedinjenih Američkih Država, kao i lokalnim zakonima, pravilima i propisima. Takvi zakoni obuhvaćaju, među ostalim, i devizne kontrole, carinske pristojbe i porez na dodanu vrijednost. Imate li bilo kakvih pitanja o primjenjivim zakonima ili potencijalnim sukobima između lokalnih zakona i zakona Sjedinjenih Američkih Država, obratite se pravnom odjelu tvrtke Vertiv. Bez takvih pravnih konzultacija ne smijete poduzimati nikakve mjere.



## Trgovinska usklađenost – upravljanje međunarodnom trgovinom

Funkciju upravljanja međunarodnom trgovinom (International Trade Management, ITM) tvrtke Vertiv obnaša imenovani tim zadužen za nadgledanje sukladnosti uvoznih/izvoznih aktivnosti koji ima završnu riječ u tim pitanjima.

Svaka poslovna jedinica tvrtke Vertiv ima službenika za usklađivanje s trgovinskom zakonskom regulativom, a svaka radna lokacija ima koordinatora za usklađivanje s trgovinskom zakonskom regulativom obučenog za to pravno područje. Obvezno morate poznavati pravila koja se primjenjuju na proizvode i tehnologiju s kojima radite te morate strogo slijediti ta pravila u svim slučajevima. Imate li ikakvih pitanja, obratite se timu za ITM.

## Bojkoti

Zakoni i propisi za suzbijanje bojkota Sjedinjenih Američkih Država zabranjuju subjektima tvrtke Vertiv, bilo da im je sjedište u Sjedinjenim Američkim Državama bilo izvan njih, udovoljavanje zahtjevu za pružanje podrške, potpore ili ispunjavanja zahtjeva bojkota bilo koje države koji se protivi zakonima ili politikama Sjedinjenih Američkih Država, uključujući i bojkot Izraela od strane država Arapske Lige. Vertiv mora odbiti svaki takav zahtjev te se od njega, u nekim slučajevima, traži da primitak takvog zahtjeva prijavi odgovarajućoj vladinoj agenciji. Osoblje tvrtke Vertiv koje sazna za zahtjeve kupca ili treće strane povezane s bojkotom trebalo bi smjesta o tome obavijestiti tim za ITM i ne odgovarati na takav zahtjev bez smjernica tima za ITM.

## Kontrole izvoza

Naša je politika da su svi subjekti tvrtke Vertiv, uključujući i one koji su organizirani i posluju izvan Sjedinjenih Američkih Država, dužni poslovati u skladu s kontrolama izvoza i zakonima i propisima o sankcijama Sjedinjenih Američkih Država, kao da se nalaze u Sjedinjenim Američkim Državama i posluju kao pravna osoba registrirana u Sjedinjenim Američkim Državama. Nadalje, naša je politika da poštujemo kontrole izvoza i zakone i propise o sankcijama drugih država, kada i ako se oni primjenjuju na Vertiv te kada nisu u sukobu sa zakonima i propisima Sjedinjenih Američkih Država.

Kontrole izvoza moraju se smatrati suštinskim elementom svih poslovnih aktivnosti tvrtke Vertiv, uključujući i poslovni razvoj, prodaju, naručivanje, nabavu, istraživanje i razvoj, proizvodnju, logistiku, ljudske resurse te sigurnost mreže. Za osiguravanje sukladnosti tvrtke Vertiv s primjenjivim zakonima i našim politikama također morate utvrditi mogu li hardver, softver ili tehnički podatci koje ste primili od trećih strana, uključujući i vladu, prouzročiti zahtjeve za kontrolu izvoza. Ako ne razumijete način na koji se kontrole izvoza primjenjuju na vašu funkciju, pitajte svog nadzornika ili se obratite timu za ITM.

## Useljenici

Tvrtka Vertiv zahtijeva strogo poštivanje svih zakona o useljenicima, bez iznimke. Neprihvatljivo je da zaposlenici putuju i rade s pogrešnom vizom ili radnom dozvolom. Nadalje, ispunjavanje papirologije netočnim informacijama može biti kazneno djelo, koje može rezultirati kaznenim prijavama i odbijanjem viza i radnih dozvola u budućnosti.

Zakoni o useljenicima su vrlo složeni. Da biste zaštitili i sebe i Vertiv, zatražite pomoć od pravnog odjela ili imigracijskog savjetnika tvrtke Vertiv o tome kako da u cijelosti budete sukladni s primjenjivim zakonima o useljenicima.



## Često postavljana pitanja

### Koji su neki od primjera zahtjeva za bojkotom?

Primjeri nedopustivog jezika bojkota koji bi mogao biti sadržan u ugovorima, narudžbenicama ili drugim dokumentima obuhvaćaju sljedeće:

- „U slučaju prekomorskih dobavljača ovu narudžbenu šaljem pod uvjetom da se dobavljač ne nalazi na popisu bojkota Izraela koji je objavila središnja Arapska Liga.”
- „Proizvodi izraelskog podrijetla nisu prihvatljivi.”
- „Potpisana izjava špedicijske tvrtke, u kojoj se navode naziv, zastava i državljanstvo teretnog plovila te kojom se potvrđuje da plovilo smije ući u luke u arapskim zemljama.”
- „Imate li i jeste li ikada imali ogranak ili glavno sjedište tvrtke, tvornicu ili pogon u Izraelu ili jeste li prodavali proizvode Izraelcima?”
- „Izvođač je dužan, tijekom čitavog trajanja ovog ugovora, pridržavati se i poštivati u svakom pogledu pravila i upute koje s vremena na vrijeme izdaje Ured za bojkot Izraela u Iraku.”
- „Na teretnom listu mora stajati napomena da plovilo koje isporučuje teret nije na „Crnoj listi” te da ne pristaje u izraelske luke.”
- „Ovime potvrđujemo da korisnici, proizvođači, izvoznici i primatelji ovog kredita nisu ni na crnoj listi niti imaju ikakve veze s Izraelom, a da uvjeti odobrenja ovog kredita ni na koji način ne krše zakon o bojkotu Izraela i odluke koje izdaje Ured za bojkot Izraela.”

**Moram poslati tehničke podatke koje nadzire vlada Sjedinjenih Američkih Država zaposlenicima tvrtke Vertiv koji nisu državljani Sjedinjenih Američkih Država, ali trenutačno borave u njima.**

### Smijem li im poslati te dokumente e-poštom?

Ne. Najprije morate provjeriti jesu li ti zaposlenici tvrtke Vertiv ovlašteni za primitak tih tehničkih podataka. Trebali biste se obratiti svojem službeniku za usklađivanje s trgovinskom zakonskom regulativom ili pravnom odjelu tvrtke Vertiv i zatražiti pomoć.

## Zaštita tvrtke Vertiv i njezine imovine

Dužni ste štititi i koristiti se imovinom tvrtke Vertiv na primjeren način i za potrebe tvrtke. Na sličan način, i tvrtka Vertiv je dužna odgovarajuće čuvati povjerljivost neobjavljenih informacija i osobnih podataka o svojim zaposlenicima i drugim osobama povjerenima toj tvrtki.

### Imovina tvrtke

Sva računala, mobilni uređaji i druga oprema informacijske tehnologije te podaci koji se obrađuju ili pohranjuju u takvoj imovini vlasništvo su Vertiva. Takva imovina podliježe pristupu, inspekciji i praćenju

u skladu s primjenjivim pravom, sporazumima vijeća o radovima i politikama trgovačkih društava. Zaposlenici i poslovni suradnici ne bi trebali očekivati privatnost u odnosu na bilo što čemu mogu pristupiti, stvarati, preuzimati, pohranjivati, slati, primati ili na drugi način koristiti putem imovine tvrtke Vertiv, bez obzira na predmet, osim ako lokalni zakon ne predviđa prava na privatnost. Odgovorni ste za zaštitu i čuvanje imovine i resursa tvrtke Vertiv na sljedeći način:

- korištenjem računalima i drugom imovinom tvrtke Vertiv isključivo u svrhe tvrtke te u skladu s politikama tvrtke
- zaštitom resursa tvrtke Vertiv tijekom uporabe i skladištenja
- nesprenanjem povjerljivih ili osjetljivih podataka na neovlaštenim osobnim uređajima
- neinstalacijom neovlaštenog ili nelicenciranog softvera na računalima ili drugim uređajima za informacijske tehnologije tvrtke Vertiv
- obavještavanjem svojeg rukovoditelja, odjela za informacijske tehnologije tvrtke Vertiv (Vertiv Digital Solutions Group) ili odjela za sigurnost, ovisno o tomu što je primjereno, o gubitku, krađi ili kompromitiranju na neki drugi način imovine tvrtke te
- obavještavanjem svojeg rukovoditelja, odjela Vertiv Digital Solutions Group ili odjela za sigurnost, ovisno o tome što je primjereno, o svim poznatim ili sumnjivim kaznenim djelima ili prijetnjama osoblju ili imovini tvrtke.

Vertiv priznaje svoje obveze prema radničkim vijećima u Europi, sindikatima i sličnim organizacijama za zastupanje zaposlenika diljem svijeta. U tom kontekstu, tvrtka Vertiv će pristupiti, pregledati i nadzirati imovinu u skladu sa zahtjevima takvih organizacija, mjerodavnog prava i politika tvrtke.

## E-pošta

Tvrtka Vertiv ima vlastiti sustav e-pošte za uporabu u poslovne svrhe, a ne u privatne svrhe. E-pošta je dostupna svim zaposlenicima u svrhe poslovne komunikacije te nije dopušteno služiti se njome u osobne svrhe, čak niti ograničeno.

Uvijek imajte na umu to da je e-pošta evidencija poslovanja. Ne smijete nikada poslati e-poštu koja bi osramotila vas ili tvrtku u slučaju da izađe u javnost. Ne smijete se nikada prepirati niti izražavati ljutnju putem e-pošte, sve probleme rješavate osobno ili telefonom. Nadalje, ako sudjelujete u pravnom sporu ili postanete svjesni potencijalnog pravnog spora, za smjernice se obratite pravnom odjelu tvrtke Vertiv prije nego što pošaljete poruku e-pošte o tom problemu, bilo da je problem unutar ili izvan tvrtke.

## Sigurnost informacijske tehnologije

Kao što je to slučaj s mnogim drugim velikim tvrtkama, razne kriminalne skupine, pa čak i obavještajne agencije koje financira vlada, pokušavaju provaliti u informacijski sustav tvrtke Vertiv tisuće puta dnevno. Ovi su napadi često u obliku pokušaja krađe identiteta putem e-pošte („phishing”). Kao zaposlenik tvrtke Vertiv, odgovorni ste za veoma pažljivo otvaranje e-pošte, klikanje na poveznice ili dokumente unutar e-pošte i davanje informacija prilikom odgovaranja na e-poštu. Uvijek proučite pošiljateljevu punu adresu i ocijenite tekst i sveukupni izgled e-pošte. Ne klikajte na poveznice u sumnjivim porukama e-pošte, a sve sumnjive poruke e-pošte pošaljite kao privitak odjelu Vertiv Digital Solutions Group na adresu [Spam@Vertiv.com](mailto:Spam@Vertiv.com).



Od zaposlenika tvrtke Vertiv očekuje se da formalno revidiraju i prihvate sigurnosne odgovornosti jedanput godišnje pohađanjem online tečaja za obuku i podizanje svijesti o informacijskoj sigurnosti „Globalna informacijska sigurnost: zaštita informacija tvrtke”.

## Intelektualno vlasništvo

Tvrtka Vertiv štiti svoje intelektualno vlasništvo uz pomoć patenata, autorskih prava, trgovinskih tajni i ugovora o povjerljivosti. Ne smijete bez odobrenja uzeti, dati niti otkriti intelektualno vlasništvo tvrtke Vertiv. Isto tako, ne smijete nikada uzeti ili upotrijebiti intelektualno vlasništvo neke druge osobe ili tvrtke ako time kršite zakon ili ugovorne zaštite. Vertiv neće dopustiti krađu svojeg intelektualnog vlasništva i neće svjesno upotrijebiti tuđe intelektualno vlasništvo ako time krši zakon.

## Privatnost podataka

Brojne zemlje u kojima Vertiv posluje imaju konkretne zakone o zaštiti podataka koji se odnose na obradu osobnih podataka ispitanika. Tvrtka Vertiv jako je predana ispunjavanju zahtjeva tih zakona. Sukladno tomu, opća je politika Vertiva da se osobne informacije i podatci o ispitanicima, koji se prikupljaju, spremaju, prenose ili obrađuju, štite od nenamjernog ili nezakonitog uništenja, gubitka, izmjene, neovlaštenog otkrivanja ili pristupa. Osobnim se podacima služimo isključivo u legitimne svrhe te s njima postupamo u skladu sa zakonom.

## Govorenje u ime tvrtke Vertiv

Kao dio naših stalnih nastojanja da ojačamo i zaštitimo dobar ugled tvrtke Vertiv, od iznimne je važnosti za našu tvrtku da s javnošću komuniciramo na jasan i dosljedan način. Zato su samo određene obučene osobe ovlaštene da govore u ime tvrtke Vertiv. Ako se, kao dio svojeg posla, koristite društvenim medijima da biste govorili u ime tvrtke Vertiv, morate primiti obuku u korištenju društvenim medijima i obratiti se odjelu za marketing tvrtke Vertiv za registraciju novih stranica na društvenim mrežama. Za više pojedinosti o našim politikama o uporabi društvenih medija obratite se odjelu za marketing tvrtke Vertiv.

## Etički standardi u sklapanju ugovora s vladom

Tvrtka Vertiv odgovoran je pružatelj proizvoda i usluga vladi Sjedinjenih Američkih Država i drugim vladama. Sukladno tome, nijedan zaposlenik ne smije, u vezi s bilo kojom transakcijom sa Sjedinjenim Američkim Državama ili drugim vladama, sudjelovati u kršenju zakona ili propisa ili na neki drugi način biti nedosljedan u standardima poštenja i integriteta koji su potrebni za postizanje tog cilja. To uključuje, ali nije ograničeno na, strogo obraćanje pozornosti na područja navedena u nastavku.

## Povjerljivi podaci

Vladini podaci i informacije ne smiju se prikupljati niti prihvaćati iz bilo kojeg izvora, izravno ili neizravno, ako postoji razlog za sumnju da je njihovo objavljivanje neovlašteno ili ako bi njihov prijenos ili

primanje bili nezakoniti. Osim toga, povjerljive privatne podatke i informacije o konkurentima, kao što su ponude ili poslovne tajne, nije dopušteno tražiti ili prihvatiti ni iz kojeg izvora, izravno ili neizravno, ako postoji razlog za sumnju da je njihovo objavljivanje neovlašteno ili nezakonito.

## Konzultanti i posrednici

Konzultanti i posrednici, čije usluge upotrebljavamo na pravilan način, mogu pomoći tvrtki Vertiv da ostvari svoje legitimne poslovne ciljeve. Međutim, moramo poduzeti mjere osiguravanja da konzultanti i posrednici rade u skladu s odgovarajućim zakonima i propisima, politikama tvrtke Vertiv i uvjetima svojih ugovora s tvrtkom Vertiv, uključujući i zahtjeve koji se odnose na informacije o nabavi i sukobe interesa. Ugovorima s konzultantima i posrednicima zahtijevat će se poštovanje takvih odredbi.

## Izbjegavanje darova i novčanih darova

Ne smijete, izravno ili neizravno, dati, ponuditi ili obećati nešto što ima neku vrijednost (na primjer, zabavni sadržaj ili dar) nijednom vladinom službeniku ili zaposleniku koji može utjecati na neku vladinu odluku koja se odnosi na Vertiv ili njegove aktivnosti, osim kada je to u skladu s primjenjivim zakonom i ako je nominalna vrijednost izričito dopuštena politikama i u pravnom odjelu tvrtke Vertiv.

## Uvjeti izvršenja ugovora

Vladini ugovori trebaju se sklopiti i izvršiti u dobroj vjeri. Proizvodi i usluge tvrtke Vertiv moraju ispuniti ili nadmašiti specifikacije ugovora. Ne smijete dati vladi nešto što se razlikuje od onoga što je navedeno ili se ne pridržavati uvjeta testiranja, osim ako ne dobijete prethodno vladino odobrenje u pisanom obliku.

## Naplata troškova za vladine ugovore

Ugovori s vladom često se temelje na cijeni i/ili kompenzaciji računa, na ovaj ili onaj način. U tom se slučaju samo za troškove koji su dopušteni i koje je moguće rasporediti u ugovoru sukladno zakonima i propisima može tražiti isplata od vlade. Potrebna je točnost i dosljednost u akumulaciji i raspodjeli tih troškova.

Odgovornost je svakog zaposlenika da naplati svoje vrijeme i druge troškove u mjeri u kojoj su mu oni poznati. Neispravna naplata ozbiljna je stvar koja je strogo zabranjena, a rezultirat će istragom i mogućim stegovnim mjerama u skladu s lokalnim pravilima i zakonima, uključujući i otkaz ugovora o radu.

## Pregovaranje o ugovorima

U pregovorima o većini ugovora, podugovora i izmjena i dopuna ugovora s vladom Sjedinjenih Američkih Država i stranim vladama podatci o troškovima i cijenama moraju se dostaviti vladi prije dogovora o cijeni, a ugovorom se mora potvrditi da su ti podatci aktualni, točni i potpuni. Politika tvrtke Vertiv jest objaviti sve podatke o troškovima i cijenama za koje bi razuman kupac ili prodavatelj vjerovao da bi značajno mogli utjecati na cijenu ugovora ili podugovora s vladom. Svaki zaposlenik tvrtke Vertiv snosi vlastitu odgovornost za postupanje s vladom na pošten način i za poštivanje uvjeta objavljivanja prilikom predlaganja i pregovaranja o vladinim ugovorima i podugovorima.



## Povjerljivi dokumenti

U skladu s primjenjivim zakonima i propisima postoje stroga ograničenja za prihvaćanje, zaštitu i provjeru povjerljivih vladinih dokumenata (povjerljivih, tajnih ili strogo povjerljivih). Potrebno je strogo poštivanje zakona i politike upravljanja imovinom tvrtke Vertiv. Dužni ste smjesta prijaviti povredu sigurnosti svojem rukovoditelju ili odgovarajućoj razini rukovodstva u takvim okolnostima.

## Plaćanja u političke svrhe

Nikakva sredstva ili imovina tvrtke Vertiv ne smije biti upotrijebljena za pomoć bilo kojem kandidatu za nacionalnu, državnu ili lokalnu političku funkciju ili za pomoć bilo kojoj političkoj stranci ili odboru, osim kada je to dopušteno zakonom i kada je to unaprijed odobrio pravni odjel. Ovo se ograničenje primjenjuje na plaćanja za takve aktivnosti u zemljama izvan Sjedinjenih Američkih Država, osim ako se primjenjivim zakonima ne dopuštaju takva plaćanja i ako ih je unaprijed odobrio pravni odjel tvrtke Vertiv. Ovim se ograničenjem zabranjuju izravne donacije i neizravna pomoć, kao što su opskrba kandidata, političkih stranaka ili povjerenstava proizvodima, uslugama ili opremom, kao i povrat novca zaposlenicima za političke aktivnosti. Dopušteno je sudjelovati u političkom procesu i davati osobne donacije u vlastito ime (koje tvrtka Vertiv ne vraća) u skladu s primjenjivim zakonima.

## Zapošljavanje sadašnjih i bivših vladinih zaposlenika

U Sjedinjenim Američkim Državama, saveznim, državnim i lokalnim zakonima i propisima utvrđuju se zahtjevi ili ograničenja povezani sa sadašnjim ili bivšim vladinim zaposlenicima. Zaposlenik koji je prethodno radio za vladu ili koji je posebni vladin zaposlenik ili je aktivni pričuvnik mora strogo poštivati ta pravila. Politika tvrtke Vertiv jest da se sa sadašnjim zaposlenikom vlade Sjedinjenih Američkih Država ne smiju voditi razgovori o mogućem budućem zapošljavanju zbog kršenja zakona. Tvrtka Vertiv strogo će se pridržavati sličnih zakona i ograničenja i u drugim nadležnostima.

## Ostali zahtjevi

Primjenjivi zakoni i propisi te uvjeti vladinih ugovora mogu nametnuti zahtjeve za usklađivanjem s administrativnim i društveno-gospodarskim programima te zahtjeve povezane s vođenjem evidencije i zadržavanjem zapisa. U mnogim slučajevima uz određeni program mogu biti potrebne potvrde o sukladnosti. Morate poštivati takve zahtjeve vladinih ugovora i izdavati potvrde isključivo u dobroj vjeri nakon detaljne istrage temeljnih činjenica. Nadalje, morate se pobrinuti za to da su sve izjave, priopćenja i predstavljanja predstavnicima vlade aktualna, točna i potpuna, najbolje što možete u okviru svojega znanja i vjerovanja.



## Često postavljana pitanja

### **Moja prijateljica odlazi u mirovinu s radnog mjesta u vladi. Smijem li s njom razgovarati mogućnosti zaposlenja na upražnjenom radnom mjestu u tvrtki Vertiv?**

Radi izbjegavanja pravnih rizika obratite se odjelu za ljudske resurse ili pravnom odjelu tvrtke Vertiv prije upuštanja u bilo kakav razgovor o zaposlenju sa sadašnjim ili bivšim vladinim zaposlenikom.

### **Smijem li ponuditi bilo kakvu vrstu dara, ugošćavanja ili zabavnog sadržaja vladinu zaposleniku?**

Ne nudite nikakve darove, ugošćavanja ili zabavne sadržaje nijednom vladinu zaposleniku, a da niste najprije provjerili u pravnom odjelu tvrtke Vertiv je li takva aktivnost zakonita.

## Izuzeća i izmjene

Svako odricanje od odredbe ovog Kodeksa za službenika ili direktora ili bilo koju izmjenu (kako je definirano u nastavku) ovog Kodeksa mora odobriti Upravni odbor (ili imenovani odbor) i javno će biti objavljena na web-mjestu Vertiva, kada je to propisano primjenjivim zakonom ili propisom. „Izmjena” označava svaku izmjenu ovog Kodeksa osim manjih tehničkih, administrativnih ili drugih nematerijalnih izmjena na koje se odnosi.

Sve osobe trebaju imati na umu da Vertiv namjerava odobriti ili dopustiti odricanja od zahtjeva ovog Kodeksa. Tvrtka očekuje potpunu usklađenost s ovim Kodeksom.

## Odgovornosti tvrtke

Odgovornosti tvrtke Vertiv su sljedeće:

- pružati svim zaposlenicima jasne smjernice za svakodnevno poslovanje
- provoditi ovaj Etički kodeks u cijeloj tvrtki

- distribuirati ovaj Etički kodeks svim zaposlenicima, službenicima i direktorima
- brinuti se za to da su kroz komunikaciju i programe obuke svi zaposlenici svjesni ovog Etičkog kodeksa i da ga razumiju
- svim zaposlenicima osigurati kontinuirano savjetovanje o politikama i procedurama tvrtke
- provoditi sukladnost s ovim Etičkim kodeksom
- zajamčiti da neće doći do osvete zbog dobronamjerne prijave povrede ovog Kodeksa ili politika ili procedura tvrtke te
- zahtijevati od svih nadzornika i rukovoditelja da provode i poštuju ovaj Etički kodeks.

## Vaše odgovornosti

Vertiv posluje kroz svoje zaposlenike. Potrebna nam je vaša pomoć u ispunjavanju zahtjeva primjenjivih zakona i pravila i načela opisanih u ovom Etičkom kodeksu u svakoj situaciji. U tvrtki naše veličine s vremena na vrijeme javit će se problemi i pitanja. Kada uočite problem, imate pitanje ili ste zbog nečega zabrinuti, zatražite pomoć. Najvažnije je da se problemi identificiraju i priopćavaju kako bi se pravodobno mogle poduzeti odgovarajuće mjere. Tvrtka Vertiv u tome može uspjeti samo uz vašu pomoć.

U skladu s lokalnim zakonima i primjenjivim ugovorima o radu, Vertiv zahtijeva od zaposlenika, a naročito od zaposlenika na rukovodećim položajima, da pomognu spriječiti ili zaustaviti druge u kršenju zakona. Vertiv od vas očekuje da obavijestite odgovarajuću razinu rukovodstva o bilo kakvom kršenju zakona ili ovog Etičkog kodeksa, što možete učiniti anonimno ako želite. Ne budete li se pridržavali prethodno navedenog, to može dovesti do stegovnih mjera. Nadalje, tvrtka Vertiv bit će izložena velikom riziku ako nam ne uspijete pomoći zaustaviti neprikladno ponašanje, što može imati utjecaja na uspjeh tvrtke, a potencijalno i uspjeh poslovne jedinice o kojoj ovisi vaša sredstva za život. Vertiv možemo zaštititi jedino djelovanjem svojih zaposlenika. Pomozite nam.

## Odgovornosti rukovodstva

Rukovodstvo na svim razinama Vertiva mora učinkovito priopćavati naša očekivanja od zaposlenika, biti dobar uzor u poštivanju ovog Etičkog kodeksa te smjesta obavijestiti odgovarajuću osobu kada utvrdi neki problem ili potencijalni problem. Lokalni zakoni i ugovori o radu mogu utjecati na ovu obvezu na nekim lokacijama, ali inače svaki član rukovodstva koji je svjestan kršenja ovog Etičkog kodeksa i koji ne pomogne u rješavanju problema time krši odredbe programa etike i sukladnosti tvrtke Vertiv.

# Kako dobiti pomoć ili izraziti zabrinutost

Ako imate pitanja ili ste zbog nečega zabrinuti, možete odabrati jedan od sljedećih komunikacijskih kanala:

- svojeg rukovoditelja ili nadzornika
- osobu za kontakt ili službenika za etiku tvrtke Vertiv za svoju poslovnu jedinicu
- stručnjaka u području ljudskih resursa tvrtke Vertiv
- odvjetnika tvrtke Vertiv
- Andrewa Colea, glavnog službenika za etiku tvrtke Vertiv ili
- globalni dežurni broj za etiku tvrtke Vertiv.

U većini slučajeva vaš bi neposredni rukovoditelj ili nadzornik trebao biti primarno utočište. Sljedeći bi korak trebao biti da zatražite savjet rukovoditelja u zapovjednoj liniji svojeg odjela ili osobe za kontakt ili službenika za etiku tvrtke Vertiv za svoju poslovnu jedinicu. Ne bi vam trebalo biti neugodno obratiti se korporativnim resursima, uključujući i stručnjake iz odjela za ljudske resurse, odvjetnike tvrtke Vertiv ili glavnog službenika za etiku tvrtke Vertiv ako vam je potrebna daljnja pomoć.

Konačno, globalni dežurni broj za etiku tvrtke Vertiv dostupan je za prijavu nepoštivanja etike u poslovanju ili za prijavu problema povezanih s potencijalnim računovodstvenim ili financijskim nepravilnostima.

**Prijavu možete podnijeti globalnoj dežurnoj službi za etiku tvrtke Vertiv na:**  
<http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

**Osim toga, možete nazvati globalnu dežurnu službu za etiku tvrtke Vertiv na:**  
**+1-855-874-1654 (besplatno ako zovete iz SAD-a)**

*Lokalne dežurne brojeve možete dobiti od odjela za ljudske resurse tvrtke Vertiv.*

Bez obzira na vrstu problema, dostupno vam je odgovarajuće tijelo. Tvrtka Vertiv predana je pružanju načina putem kojih se problemi mogu istaknuti, razmotriti i riješiti u svim mogućim slučajevima.

## Bez osvete

Zaposlenici koji prijave moguće kršenje pravila ili druge probleme neće biti uznemiravani, niti će se nad njima izvršiti osveta. Zaposlenik koji bude uključen u takvu osvetu ili uznemiravanje bit će podvrgnut ozbiljnim stegovnim mjerama, uključujući mogući prekid radnog odnosa.



# Što očekivati kada postavite pitanje ili izrazite zabrinutost

Većina problema koji se pojave u sklopu programa etike i usklađenosti u vezi su s odnosima između zaposlenika, a šalju se na istragu najprikladnijoj osobi. To je najčešće lokalna organizacija za upravljanje ljudskim resursima. Možete dobiti brži odgovor na bilo koji problem s odnosom među zaposlenicima ako komunicirate izravno sa svojim lokalnim rukovodećim timom ili poslovnim jedinicom.

Kada najviše vodstvo tvrtke Vertiv postane svjesno potencijalnog problema s poštivanjem etike ili usklađenosti, problem će se dodijeliti najprikladnijoj osobi ili službi radi istrage. Ovisno o situaciji, to može biti odjel za ljudske resurse, pravni odjel, odjel za financije, odjel za okoliš ili neki drugi odjel tvrtke Vertiv. U nekim slučajevima koristit ćemo usluge vanjskog istražitelja.

Istrage teku puno lakše kada osoba koja je prijavila potencijalni problem pruži detaljne informacije i uspostavi dvosmjernu komunikaciju s istražiteljem. Moguće je ostati anonimn iako je iz točke gledišta istražitelja bolje znati tko je istaknuo problem jer to poboljšava komunikaciju, a može dati i veći kredibilitet optužbi. Ponekad se anonimne optužbe ispostave neutemeljenima.

Vertiv razumije da se neke optužbe ne mogu dokazati ili da jednostavno nisu istinite. Politika tvrtke je ne kažnjavati zaposlenike zbog isticanja problema ili optuživanja kroz program etike u poslovanju. Zaposlenici koji zaposleniku koji je prijavio problem uzvrate protutužbom sami krše ovaj Etički kodeks i, sukladno lokalnim zakonima, politikama i pravilima, mogu biti podvrgnuti stegovnim mjerama, uključujući i prekid zaposlenja. Ovo pravilo postoji kako ljudi ne bi oklijevali prilikom prijavljivanja problema zbog straha od protutužbe.

Iako Vertiv neće poduzeti mjere protiv zaposlenika koji je prijavio problem etičke prirode, čak i ako se pokaže da je bio lažan, lokalni zakoni mogu podvrgnuti tužitelja pravnoj odgovornosti zbog iznošenja lažnih ili zlonamjernih optužbi. Prijava problema kroz program etike u poslovanju ne štiti zaposlenika od stegovnih mjera kojima bi bili podvrgnuti sukladno primjenjivim politikama i pravilima rada.

Kada je to moguće, na kraju istrage tvrtka Vertiv pružit će povratne informacije zaposleniku koji je prijavio problem. To nije moguće kod anonimnih prijava. Osim toga, detalji o ishodu istrage koje možemo podijeliti mogu biti ograničeni zbog zakonskih problema ili problema oko tajnosti podataka. Unatoč tomu, svaka osoba koja prijavljuje problem treba biti uvjerena da će tvrtka Vertiv istražiti sve vjerodostojne prijave i poduzeti prikladne mjere kako bi riješilo utvrđene probleme.

## Suradnja u istragama

Obvezna je suradnja u istragama mogućih kršenja primjenjivih zakona i pravila ponašanja, uključujući i one navedene u ovom Etičkom kodeksu, kao i one koji se nalaze u lokalnim pravilima rada i politikama tvrtke. Odbijanje suradnje u istrazi, zlostavljanje ili prinuđivanje unutarnjih i vanjskih revizora ili istražitelja ili pokušaj dovođenja istražitelja u zabludu ozbiljni su disciplinski prekršaji. Sukladno lokalnim zakonima i primjenjivim ugovorima o radu ili ugovorima ili obvezi savjetovanja, to može dovesti do prestanka radnog odnosa i građanskog ili kaznenog progona.

# Potvrda

Pažljivo sam pročitao ovaj Etički kodeks. Razumijem ga i obvezujem se da ću djelovati u skladu s njegovim ciljem i odredbama.

Popunite ovaj obrazac potvrde i pošaljite ga natrag odjelu za ljudske resurse tvrtke Vertiv kako bismo ga uključili u vaš spis zaposlenika.

---

**Potpis zaposlenika**

---

**Broj zaposlenika (ako je primjenjivo)**

---

**Ime i prezime velikim tiskanim slovima**

---

**Datum**

**Naziv i adresa poslovne jedinice:**

---

---

---

---