

ONE VERTIV ONE WORLDTM



Mise en garde concernant les déclarations prospectives

Ce document peut contenir des déclarations prévisionnelles au sens de la loi Private Securities Litigation Reform Act de 1995 et, en tant que telles, ne sont pas des faits historiques. Ces déclarations peuvent inclure, sans s’y limiter : (1) des déclarations qui peuvent être liées à notre but, nos ambitions, visées, engagements, cibles, plans et projets, et à la progression des objectifs ; (2) des données relatives à l’environnement, la santé et les données de sécurité relatives à l’environnement, la performance de sécurité, aux systèmes de gestion, à la mise en œuvre et à la conformité réglementaire ; (3) des données sociales s’agissant des indicateurs relatifs aux employés, les pratiques sociales et les programmes d’engagement communautaire dérivés de nos différentes bases de données ; (4) l’approvisionnement responsable des matériaux et les systèmes et données d’approvisionnement responsable correspondants ; et (5) des déclarations sur les actions des fournisseurs et partenaires ou sur notre travail avec eux. Ces déclarations constituent des projections, des prévisions et des déclarations prévisionnelles, et ne constituent pas de garantie de performance future. Vertiv avertit que les déclarations prévisionnelles sont sujettes à de nombreuses hypothèses et de nombreux risques et incertitudes, qui changent au fil du temps. Ces déclarations peuvent être identifiées par le fait qu’elles ne concernent pas strictement des faits historiques ou actuels. Lorsqu’ils sont utilisés dans ce document, les mots comme « viser », « anticiper », « croire », « continuer », « pourrait », « estimer », « s’attendre à », « avoir l’intention de », « peut », « pourrait », « plan », « possible », « potentiel », « prédire », « projet », « devrait », « s’efforcer », « serait » et les expressions similaires peuvent identifier des déclarations prospectives, mais l’absence de ces mots ne signifie pas qu’une déclaration n’est pas prospective. Lorsque Vertiv discute de ses stratégies ou de ses plans, elle fait des projections, des prévisions ou des déclarations prévisionnelles. Ces déclarations sont fondées sur les convictions, les hypothèses et les informations dont dispose actuellement la direction de Vertiv. Les déclarations prospectives contenues ou incorporées par référence dans ce document sont fondées sur les connaissances, les attentes et les convictions raisonnables de la direction concernant les développements futurs et leurs effets potentiels sur Vertiv au moment de la publication. Ni la distribution future de ce document, ni la disponibilité continue de ce document sous forme d’archives sur notre site Internet ne doivent être considérées comme une mise à jour ou une réaffirmation de ces chiffres ou de ces déclarations à une date ultérieure. Toute mise à jour future ne sera fournie que par le biais d’une divulgation publique indiquant ce fait.

Il ne peut y avoir aucune garantie que les développements futurs affectant Vertiv soient ceux que Vertiv a anticipés. Les déclarations prospectives incluses dans ce document ne sont valables qu’à la date de ce document ou à toute date antérieure spécifiée pour ces déclarations. Vertiv ne s’engage

aucunement à mettre à jour ou à réviser les déclarations prospectives, que ce soit à la suite de nouvelles informations, d’événements futurs ou autrement, sauf si les lois sur les valeurs mobilières en vigueur l’exigent.

Toutes les déclarations prévisionnelles ultérieures, écrites ou orales, attribuables à Vertiv ou aux personnes agissant au nom de Vertiv, sont qualifiées dans leur intégralité par la présente Mise en garde concernant les déclarations prospectives.

Ces déclarations prospectives impliquent un certain nombre de risques, d’incertitudes (dont certaines échappent au contrôle de Vertiv) ou d’autres hypothèses qui peuvent entraîner des résultats ou des performances réels sensiblement différents de ceux exprimés ou impliqués par ces déclarations prospectives. Si un ou plusieurs de ces risques ou incertitudes se concrétisaient, ou si l’une des hypothèses s’avérait incorrecte, les résultats réels pourraient différer sensiblement de ceux prévus dans ces déclarations prospectives. Vertiv a précédemment divulgué des facteurs de risque dans ses rapports pour la Securities and Exchange Commission (« SEC »), y compris ceux présentés dans le rapport annuel 2023 de Vertiv sur le formulaire 10-K déposé auprès de la SEC le 23 février 2024. Ces facteurs de risque et ceux identifiés ailleurs dans le présent communiqué, entre autres, sont susceptibles d’entraîner des différences significatives entre les résultats réels et les performances historiques. Cela comprend, sans s’y limiter : les risques liés à la croissance continue des marchés des clients de Vertiv ; les perturbations des commandes des clients de Vertiv ou des marchés des clients de Vertiv ; les conditions contractuelles moins favorables avec les gros clients ; les risques liés aux contrats gouvernementaux ; l’incapacité à réduire les risques liés aux contrats à prix fixe à long terme ; la concurrence dans le secteur des technologies d’infrastructure ; l’incapacité à obtenir des garanties de performance et autres de la part des institutions financières ; l’incapacité à réaliser les ventes attendues du carnet de commandes et des contrats de Vertiv ; l’incapacité à gérer correctement la chaîne d’approvisionnement de Vertiv ou les difficultés rencontrées avec les fabricants tiers ; notre capacité à prévoir les changements de prix, y compris en raison de l’inflation des coûts des matériaux, du fret et/ou de la main-d’œuvre, et à mettre en œuvre en temps voulu les mesures nécessaires pour atténuer l’impact de ces changements ; les risques liés à notre important carnet de commandes, y compris le fait que l’impact de toute mesure prise pour atténuer l’inflation ne sera pas immédiatement reflété dans nos états financiers ; l’incapacité à répondre aux changements technologiques ou à les anticiper ; les risques liés à l’interruption ou à la sécurité des technologies de l’information ; les risques liés à la mise en œuvre et à l’amélioration des systèmes d’information ; la capacité de Vertiv à réaliser des économies dans le cadre du programme de

restructuration de Vertiv ; les perturbations ou les changements au niveau des représentants commerciaux indépendants, des distributeurs et des fabricants d’équipement d’origine de Vertiv ; les modifications de la législation fiscale ; les contrôles fiscaux en cours ; les coûts ou les obligations liés à la responsabilité du fait des produits ; la portée mondiale des activités de Vertiv ; les risques liés aux ventes et aux activités de Vertiv sur les marchés émergents ; les risques liés à la législation et à la réglementation futures des marchés des clients de Vertiv, tant aux États-Unis qu’à l’étranger ; la capacité de Vertiv à se conformer à diverses lois et réglementations et les coûts associés à la conformité juridique ; les résultats défavorables de toute réclamation ou procédure juridique déposée par ou contre Vertiv ; les risques associés aux litiges actuels et potentiels ou aux réclamations contre Vertiv ; la capacité de Vertiv à protéger ou à faire respecter ses droits de propriété dont dépendent ses activités ; les réclamations venant de tiers pour violation de la propriété intellectuelle ; les responsabilités associées aux questions d’environnement, de santé et de sécurité ; l’incapacité à atteindre les objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance ; l’incapacité à réaliser la valeur du fonds commercial et des actifs incorporels ; l’exposition aux fluctuations des taux de change ; l’exposition aux augmentations des taux d’intérêt fixés par les autorités bancaires centrales ; l’incapacité à maintenir les contrôles internes sur les rapports financiers ; l’imprévisibilité des résultats opérationnels futurs de Vertiv, y compris la capacité à croître et à gérer la croissance de manière rentable ; les pertes nettes potentielles au cours des périodes futures ; le niveau d’endettement de Vertiv et la capacité à contracter des dettes supplémentaires ; la capacité de Vertiv à se conformer aux clauses et restrictions contenues dans nos accords de crédit, y compris les clauses restrictives qui restreignent la flexibilité opérationnelle ; la capacité de Vertiv à se conformer aux clauses et restrictions contenues dans nos accords de crédit n’est pas entièrement sous notre contrôle ; la capacité de Vertiv à accéder au financement sur les marchés financiers ; la propriété et l’influence significatives de l’actionnaire de Vertiv sur Vertiv ; les reventes de titres de Vertiv peuvent entraîner une volatilité du prix du marché de nos titres ; les documents d’organisation de Vertiv contiennent des dispositions qui peuvent décourager les propositions d’acquisition non sollicitées ; le certificat d’incorporation de Vertiv contient une clause de sélection de forum, qui pourrait décourager ou limiter la capacité des actionnaires à déposer une plainte contre Vertiv ; la capacité des filiales de Vertiv à payer des dividendes ; la capacité de Vertiv à croître et à gérer sa croissance de manière rentable, à maintenir des relations avec ses clients et ses fournisseurs et à retenir ses cadres et ses employés clés ; la capacité de Vertiv à gérer la succession de ses employés clés et les facteurs liés à l’activité, aux opérations et aux performances financières de Vertiv et de ses filiales, y compris : la faiblesse et l’incertitude de l’économie mondiale ; la capacité de Vertiv à attirer, former et retenir les membres clés de son équipe de direction et d’autres personnes qualifiées ; l’adéquation de la couverture d’assurance de Vertiv ; l’incapacité à tirer profit de futures transactions d’entreprise ; les risques associés à l’histoire

limitée de Vertiv en tant qu’entreprise indépendante ; et d’autres risques et incertitudes indiqués dans des rapports SEC ou documents déposés ou à déposer auprès de la SEC par Vertiv.

Les informations présentées, discutées, référencées ou autrement incluses dans ce document ou mises à disposition sur ou via notre site web ne couvrent pas toutes les informations relatives à notre activité. L’inclusion d’informations ou de références, y compris l’utilisation de termes « importants » ou similaires, ne doit pas être interprétée comme une caractérisation concernant l’importance de ces informations pour nos résultats financiers ou que ces informations sont nécessairement importantes pour les investisseurs ou d’autres parties prenantes aux fins des lois fédérales américaines sur les valeurs mobilières.

Les plans, initiatives, projections, objectifs et attentes liés à l’Activité Responsable présentés, discutés, référencés ou autrement inclus dans ce document ou mis à disposition sur ou via notre site web sont ambitieux et ne garantissent ni ne promettent que ces plans, initiatives, projections, objectifs et attentes seront atteints. En outre, les informations historiques, actuelles et prévisionnelles incluses dans ce document ou mises à disposition sur ou via notre site web peuvent être basées sur des normes et des pratiques pour mesurer les progrès qui sont encore en cours de développement, des contrôles et processus internes qui continuent d’évoluer, et des hypothèses qui sont susceptibles d’être modifiées.

En conséquence, ces informations historiques, actuelles et prévisionnelles ou hypothèses sous-jacentes peuvent faire l’objet de modifications dans les divulgations futures en raison de ces normes, pratiques, contrôles et processus en développement. Les lecteurs et les spectateurs sont avertis de ne pas se fier indûment à ces informations. Ce document comprend des mesures non financières qui sont soumises à des incertitudes de mesure résultant de limitations inhérentes à la nature et aux méthodes utilisées pour déterminer ces données. La sélection de techniques de mesure différentes mais acceptables, y compris l’estimation, peut entraîner des mesures sensiblement différentes. La précision des différentes techniques de mesure et d’estimation peut également varier. Ce rapport a été publié en mai 2024. Vertiv se réserve le droit de mettre à jour ses techniques et méthodologies de mesure et d’estimation à l’avenir. Toute référence au soutien, au travail ou à la collaboration de Vertiv avec une organisation tierce dans ce rapport ne constitue pas ou n’implique pas une approbation par Vertiv de tout ou partie des positions ou des activités de cette organisation.



Lettre du PDG

06

One Vertiv, One World

08

Notre approche de l'activité responsable

Se connecter aux objectifs de développement durable des Nations Unies

Produits et systèmes efficaces

22

Accompagner nos clients dans leurs objectifs de durabilité

Guide de Vertiv pour la durabilité des data centers

Etudes de cas clients

Partenariat pour le progrès

Qualité et sécurité des produits

Opérations responsables

54

Gestion environnementale

Efficacité opérationnelle

Hygiène Sécurité Environnement

Intégrité de la chaîne d'approvisionnement

64

Minéraux de conflit

Droits de l'Homme

Code de conduite des fournisseurs

Efficacité de la chaîne d'approvisionnement

Nos collaborateurs

74

L'inclusion chez Vertiv

Formation et développement

Nos concitoyens

82

Exemples d'impact

Gouvernance

88

Confidentialité et sécurité des données

Gouvernance d'entreprise

Annexe

98

Indice du Conseil des normes comptables de durabilité

Indice du Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat

Indice de référence de la Global Reporting Initiative

Table des matières





Lettre du PDG

Bienvenue dans le troisième rapport annuel de Vertiv sur l'activité responsable, qui présente nos progrès et notre engagement pour un avenir plus responsable. Afin de renforcer notre engagement, nous avons lancé en 2024 le plan One Vertiv, One World pour promouvoir les principes de respect de l'environnement, favoriser un lieu de travail sûr, inclusif et engagé, et à mener nos activités de manière responsable pour nos actionnaires, nos clients et les communautés que nous servons.

Comme vous le lirez dans ce rapport, notre secteur connaît une croissance extraordinaire et une demande croissante d'infrastructures numériques critiques. Nous sommes convaincus que nous pouvons continuer à construire pour l'avenir, tout en réduisant notre consommation d'énergie et de ressources. L'activité responsable est la pierre angulaire de la manière dont nous réalisons la croissance la plus impactante et la plus responsable.

Initiatives d'intelligence artificielle (IA) et de durabilité. L'une des conversations les plus passionnantes au sein de notre secteur concerne les demandes croissantes liées à l'intelligence artificielle. Face au besoin intense en capacités d'IA, qui nécessite un calcul à haute densité et une puissance d'alimentation et de refroidissement supérieure, nous adoptons et créons les technologies qui permettent les initiatives d'IA de nos clients tout en soutenant leurs objectifs de durabilité afin de réduire la consommation d'énergie et d'eau, ainsi que les émissions carbone.

Technologies de refroidissement innovantes. Les opérateurs de data center évaluent de plus en plus les solutions de refroidissement liquide à haute densité pour améliorer l'efficacité énergétique tout en prenant en charge la croissance des données et l'augmentation de la densité thermique associées à l'IA. Pour y parvenir, nous continuons à innover dans nos technologies de refroidissement, notamment en élargissant nos offres pour soutenir le refroidissement liquide tout en utilisant le rejet de chaleur par détente directe - tout cela afin d'aider les clients à faire progresser leurs initiatives en matière d'IA et à permettre des performances supérieures avec un impact environnemental inférieur.

Le CDU Vertiv™ CoolChip EconoPhase, la dernière version du Vertiv™ Liebert® XDM, groupe de production d'eau glacée intérieur en split, est une solution majeure de la façon dont Vertiv peut aider les clients à atteindre leurs objectifs de durabilité tout en soutenant les déploiements d'IA. Grâce à sa conception de rejet de chaleur basée sur le réfrigérant, les clients peuvent prendre en charge plus efficacement des densités de rack supérieures avec des capacités de refroidissement liquide direct-sur-puce, tout en éliminant le besoin d'eau réfrigérée sur site. En conséquence, les clients peuvent bénéficier d'un accompagnement dans leurs objectifs de réduction de la consommation d'eau, tout en évitant les reconfigurations à grande échelle de l'infrastructure souvent nécessaires pour déployer les groupes de production d'eau glacée classiques.

Efficacité de bout en bout du réseau d'alimentation électrique. En matière d'alimentation critique, nous devons réfléchir à la réduction de la consommation énergétique dans le réseau, depuis le tableau électrique à l'alimentation sans interruption (ASI) et de la distribution électrique au rack serveur. Transformer les solutions d'alimentation de secours en groupes électrogènes fiables et toujours actifs est l'un des moyens de réduire les contraintes qui pèsent sur le réseau électrique. Notre nouveau système de stockage d'énergie par batterie (BESS), Vertiv™ DynaFlex BESS avec batteries lithium-ion, offre un stockage d'énergie à l'échelle du réseau qui peut être utilisé comme une alimentation électrique continue. Cette caractéristique aide les clients à soutenir la résilience opérationnelle, à éviter les coûts liés aux pics de demande et à réduire les émissions carbone. D'autres sources, comme les piles à combustible à hydrogène, peuvent également être gérées à travers une ASI Vertiv interactive sur le réseau afin d'assurer une transition fluide entre les sources d'énergie et de remplacer les groupes électrogènes diesel.

Réduction des émissions carbone. Lorsque les clients cherchent au-delà des sources d'énergie alternatives pour réduire leur empreinte carbone, ils recourent souvent à des solutions modulaires préfabriquées (PFM), comme Vertiv™ TimberMod™, une variante des gammes Vertiv™ Power Module et Vertiv™ SmartMod™. Outre les avantages de rapidité de déploiement et de flexibilité qu'offrent les solutions PFM, Vertiv™ TimberMod™, qui intègre le bois massif comme principal composant structurel au lieu de l'acier, peut réduire l'épuisement des ressources et les émissions carbone par rapport aux alternatives en acier.

Améliorations opérationnelles. Nos efforts de durabilité vont au-delà de nos produits, et nous sommes tout aussi passionnés par l'amélioration de l'efficacité au sein de nos installations, de nos processus commerciaux et de notre chaîne d'approvisionnement. Nos activités sont profondément axées sur l'amélioration continue et, dans le cadre du plan One Vertiv, One World, dévoilé en 2024, nous avons fixé des objectifs pour améliorer l'efficacité en matière de carbone, d'énergie, d'eau et de déchets dans l'ensemble de nos installations. Pour suivre les progrès réalisés, nous surveillons les indicateurs de notre empreinte carbone et de nos déchets, et nous utilisons le Vertiv Operating System (VOS) afin de permettre aux employés d'identifier et d'éliminer les déchets au sein de nos processus de production. Nous continuerons à mobiliser nos responsables locaux des installations et des achats, et à nous appuyer sur les changements significatifs qui sont en cours dans nos sites dans le monde.

Amélioration continue et collaboration. Alors que nous naviguons à travers les défis complexes d'un monde qui évolue rapidement, nous restons fidèles à notre engagement pour une activité responsable et reconnaissons que notre parcours est continu. Nous comprenons que ce travail repose sur l'amélioration continue et qu'il nécessite dévouement, conviction et action collective.

En travaillant ensemble, guidés par notre comité de direction et notre conseil d'administration, nous pouvons être à la fois performants sur le plan commercial et socialement responsables vis-à-vis de nos collaborateurs, de notre planète et de nos concitoyens.

À présent, je vous invite à parcourir ce rapport pour découvrir nos initiatives actuelles en matière d'activité responsable et sur nos aspirations futures. Votre participation et votre soutien sont inestimables car nous aspirons à créer ensemble un avenir plus responsable et plus résilient.

Bien cordialement,

Giordano Albertazzi
Président Directeur Général





One Vertiv,
One World



ONE VERTIV ONE WORLD™

Chez Vertiv, nous sommes conscients du rôle essentiel que joue le secteur des technologies et des data centers dans le paysage énergétique mondial. Les data centers consomment actuellement environ 1,5 % de l'énergie mondiale, un chiffre qui devrait bientôt doubler en raison de la révolution de l'IA¹. C'est pourquoi il est plus important que jamais de se concentrer sur des initiatives visant à réduire les impacts négatifs sur l'environnement.

C'est dans cet esprit que nous avons le plaisir de présenter le plan One Vertiv, One World, comme la prochaine étape majeure du parcours de notre entreprise. Il reflète notre engagement envers le respect et la responsabilité environnementale, tout en développant et en faisant avancer les solutions d'infrastructure numérique critiques permettant à nos clients de réaliser leurs objectifs opérationnels et de durabilité.

Le plan One Vertiv, One World reflète les stratégies et l'approche de Vertiv qui visent à relever les défis environnementaux. Nous comprenons que nos actions d'aujourd'hui peuvent avoir un impact direct sur l'environnement de demain, et nous croyons qu'une activité responsable est un fondement essentiel et une priorité dans notre façon d'opérer. Grâce à la passion et à l'énergie de notre équipe de 27 000 employés dans le monde, nous développons et mettons en œuvre de nouvelles stratégies et de nouveaux programmes dans nos opérations. Nous stimulons également l'innovation en proposant des produits et des solutions efficaces en énergie et en eau qui contribuent à réduire l'empreinte carbone et l'impact sur l'environnement.

Le plan One Vertiv, One World pose les fondements essentiels qui façonnent nos stratégies culturelles, comportementales et opérationnelles en faveur d'une activité responsable chez Vertiv. Il s'agit du guide de Vertiv pour faire avancer les principes de respect de l'environnement et favoriser la sécurité, l'intégration et l'engagement des collaborateurs.

“ Alors que nous lançons notre nouveau plan One Vertiv, One World, nous reconnaissons qu’une gestion responsable de nos activités se traduit par un avantage stratégique et constitue tout simplement la meilleure chose à faire pour Vertiv, ses parties prenantes et le monde dans son ensemble. ”



Dan Rapp

Directeur, Activité responsable
et affaires environnementales monde



Maintenir nos clients connectés

Dans le monde interconnecté d'aujourd'hui, la technologie joue un rôle essentiel dans presque tous les aspects de notre vie. Vertiv reconnaît l'impact significatif de l'intégration numérique dans la société et est à la pointe de l'innovation, du développement et de l'offre de l'infrastructure numérique critique nécessaire pour la soutenir. Nous estimons qu'il est de notre devoir de favoriser et de soutenir la croissance et le progrès des capacités connectées, tout en donnant la priorité aux considérations environnementales et sociales. Nos solutions innovantes permettent à nos clients d'atteindre leurs objectifs d'efficacité énergétique, de consommation d'eau et de réduction des émissions carbone, tout en les aidant à passer à des sources d'énergie renouvelables ou alternatives, conformément à l'évolution des tendances environnementales et technologiques.

À mesure que le paysage numérique continue de se développer, les défis potentiels se multiplient. Vertiv collabore activement avec ses clients, ses fournisseurs et ses principaux partenaires technologiques et dans le secteur afin d'innover, de développer et d'offrir des solutions d'infrastructure numérique critique pérennes, qui donnent la priorité à ces gains d'efficacité, tout en améliorant la fiabilité de nos solutions.

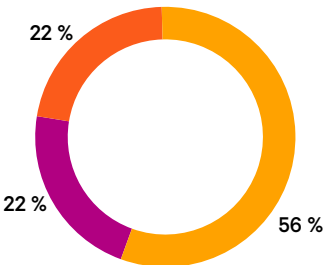
Nous disposons du portefeuille le plus complet d'infrastructures numériques critiques, avec des offres couvrant l'alimentation, le refroidissement et l'infrastructure informatique, des systèmes basés sur le cloud aux réseaux périphériques. En intégrant du matériel, des logiciels et des outils d'analyse de pointe, associés à des capacités de service et de déploiement inégalées, nous permettons aux applications critiques de nos clients de fonctionner en continu, d'offrir des performances optimales et d'évoluer selon les besoins de l'entreprise.

¹ Source : <https://www.iea.org/energy-system/buildings/data-centres-and-data-transmission-networks>



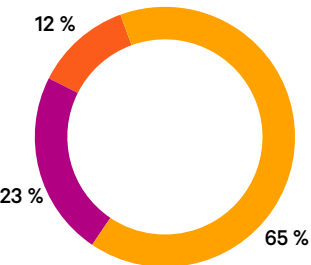
Aperçu de Vertiv, exercice 2023

Géographie¹



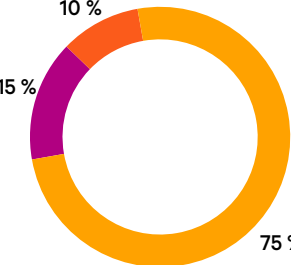
- Amériques
- EMEA
- Asie-Pacifique

Portefeuille¹



- Solutions et infrastructures critiques
- Services et Pièces de rechange
- Solutions de rack intégrés

Marchés cibles^{1, 2}



- Data centers
- Réseaux de communication
- Commerce et Industrie

Environ \$6,9 milliards de chiffre d'affaires

Environ 27 000 employés dans le monde

Plus de 130 pays servis

N°1 des solutions de refroidissement

Plus de 50 ans de présence dans le secteur

N°1 des ASI triphasées à haute puissance³ et en commutation et distribution électrique⁴

Une présence mondiale, une expertise locale



Amériques

Sites de fabrication et d'assemblage : 8
Centres de services : + de 100
Techniciens : + de 1 600
Assistance/Intervention technique : + de 70
Centres/Labos d'expérience client : 5

Europe, Moyen-Orient et Afrique

Sites de fabrication et d'assemblage : 9
Centres de services : + de 60
Techniciens : + de 600
Assistance/Intervention technique : + de 100
Centres/Labos d'expérience client : 5

Asie-Pacifique

Sites de fabrication et d'assemblage : 5
Centres de services : + de 80
Techniciens : + de 1 300
Assistance/Intervention technique : + de 20
Centres/Labos d'expérience client : 9

Dans le monde

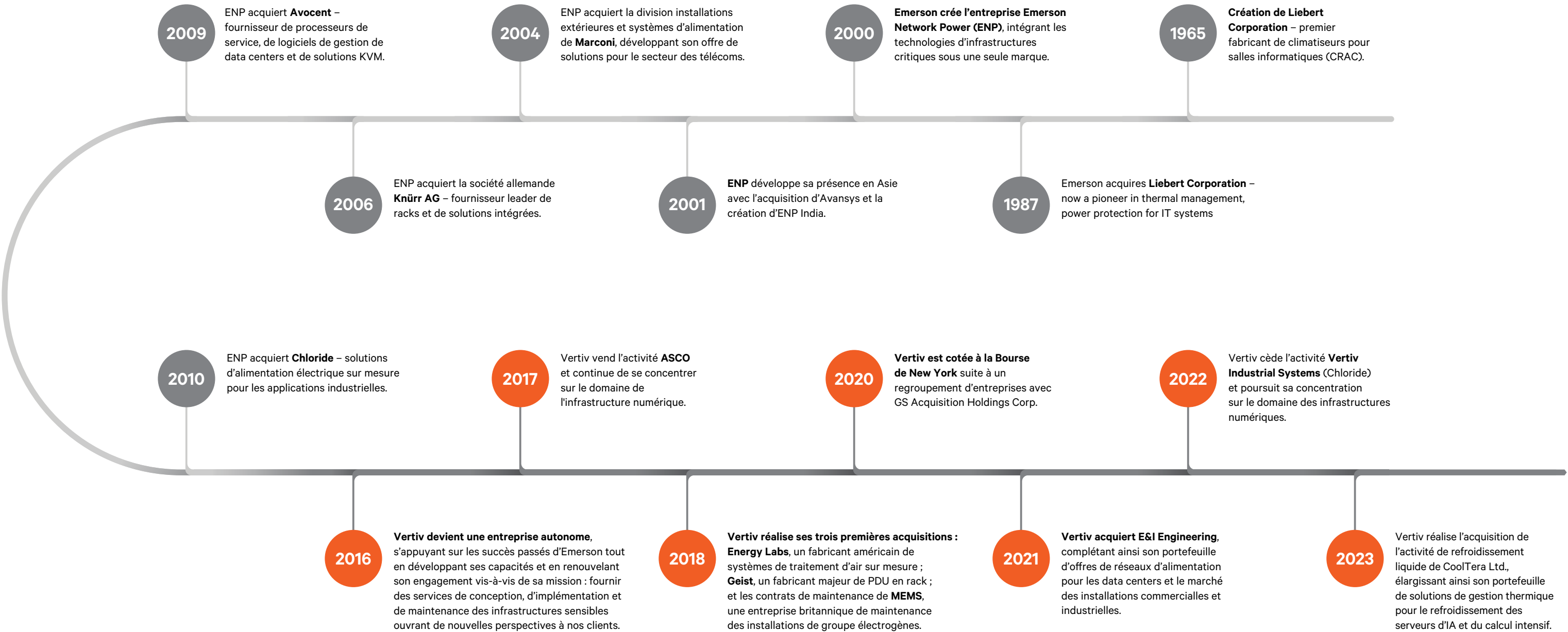
Sites de fabrication et d'assemblage : 22
Centres de services : + de 240
Techniciens : + de 3 500
Assistance/Intervention technique : + de 190
Centres/Labos d'expérience client : 19

Remarque : ¹ Sur la base du chiffre d'affaires de l'exercice 2023 ; ² Segment de marché arrondi aux 5 % près ; ³ Rapport 2023 de Dell'Oro sur l'infrastructure physique des data centers ; ⁴ Tracker Omdia 2023 des systèmes d'alimentation sans interruption (ASI), >250 kVa ; ⁵ Tracker Omdia 2023 des équipements de distribution électrique pour data center. Les autres informations proviennent des données de l'entreprise au 31 décembre 2023.



Histoire de Vertiv

La combinaison de l'esprit entrepreneurial d'une startup avec les ressources et l'envergure d'un leader établi





Notre approche de l’activité responsable

Chez Vertiv, nous sommes engagés à faire avancer les principes de respect de l'environnement, à favoriser un lieu de travail sûr, inclusif et engageant, et à mener nos activités de manière responsable. Notre vision est de permettre un avenir plus respectueux de l'environnement en fournissant une infrastructure numérique critique très fiable et très efficace en énergie et en eau.

Notre réussite est intrinsèquement liée à notre responsabilité envers la planète, nos employés, nos clients, nos communautés et les autres parties prenantes que nous servons, ainsi qu'à l'intégrité et aux valeurs qui étayent notre culture d'entreprise. Pour soutenir nos objectifs, et parce que nous croyons simplement à faire ce qui est juste, nous évoluons en permanence dans la manière dont nous innovons nos produits et nos solutions, améliorons l'efficacité de nos opérations et de nos processus commerciaux, et développons et libérons le potentiel de Vertiv et de ses employés.



Nos efforts sont résumés dans les six piliers clés suivants :



Produits et systèmes efficaces

Nous répondons aux besoins des clients en offrant des produits, des systèmes et des services de qualité supérieure, fiables et efficaces en énergie et en eau. Nous aspirons à innover en permanence pour réduire la consommation énergétique et minimiser les déchets, tout en optimisant l'efficacité.



Nos collaborateurs

Nos valeurs constituent le fondement de nos efforts pour créer une culture d'entreprise positive et inclusive, qui aide nos employés et Vertiv à prospérer. Nous visons à favoriser une main-d'œuvre inclusive qui respecte et valorise tous les individus. Garantir la sécurité de nos employés, nos sous-traitants et nos partenaires est notre priorité absolue.



Opérations responsables

Nous affinons en permanence nos opérations afin de réduire l'ensemble de notre impact sur l'environnement. Notre objectif est d'accroître l'efficacité tout en maintenant une culture de la sécurité qui protège notre équipe. Nous visons à définir des objectifs en matière de réduction des émissions et de l'énergie, ainsi que de conservation des ressources. Nous croyons au respect des réglementations et des normes environnementales et cherchons à aller au-delà chaque fois que cela est possible.



Nos concitoyens

Nous mettons tout en œuvre pour faire une différence positive dans nos communautés, y compris dans notre ville natale de Westerville (Ohio), ainsi que dans le monde entier où nous avons une empreinte. Nous cherchons à nous engager activement et à soutenir les communautés dans lesquelles nous opérons à travers d'opportunités philanthropiques et d'efforts de bénévolat.



Intégrité de la chaîne d’approvisionnement

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent nos normes rigoureuses d'intégrité en conformité avec les lois et le code de conduite des fournisseurs. À cette fin, nous menons toutes nos activités avec intégrité, une tolérance zéro envers la corruption et le non-respect des droits humains dans l'intégralité de notre chaîne d'approvisionnement.



Gouvernance

Vertiv a été fondée sur des principes d'intégrité et de leadership solide qui guident la manière dont nous exerçons nos activités. Nous veillons à constituer une équipe de direction diversifiée et indépendante qui représente les intérêts de toutes les parties prenantes. Nous favorisons une culture de leadership éthique, garantissant une conformité complète aux lois et aux réglementations tout en cherchant à gérer de manière proactive les risques qui peuvent impacter notre activité et nos parties prenantes.



Nos principaux thèmes en matière d’activité responsable

Notre approche des considérations environnementales et sociales est ancrée dans le traitement des sujets qui, selon nous, revêtent la plus grande importance tant pour notre entreprise que pour nos parties prenantes. Pour ce faire, nous avons lancé une évaluation de la matérialité menée par un expert indépendant afin de nous aider à identifier et à hiérarchiser ces sujets critiques.

Au cours de cette évaluation, nous avons collaboré avec des dirigeants de Vertiv et des experts en la matière issus de diverses fonctions organisationnelles à travers le monde, et nous nous sommes entretenus avec des clients et des analystes du secteur. Nous avons également intégré dans notre processus d’évaluation certains cadres et normes clés tels que la Global Reporting Initiative (GRI), le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et les Objectifs de développement durable des Nations unies (SDG).

Grâce à ce processus, nous avons identifié les 10 thèmes suivants, comme étant les plus pertinents pour nous :

- 01

Fiabilité des produits et des systèmes
- 02

Code de conduite et intégrité
- 03

Sécurité des données
- 04

Technologie et innovation
- 05

Changement climatique et autres impacts environnementaux
- 06

Engagement envers la communauté
- 07

Inclusion
- 08

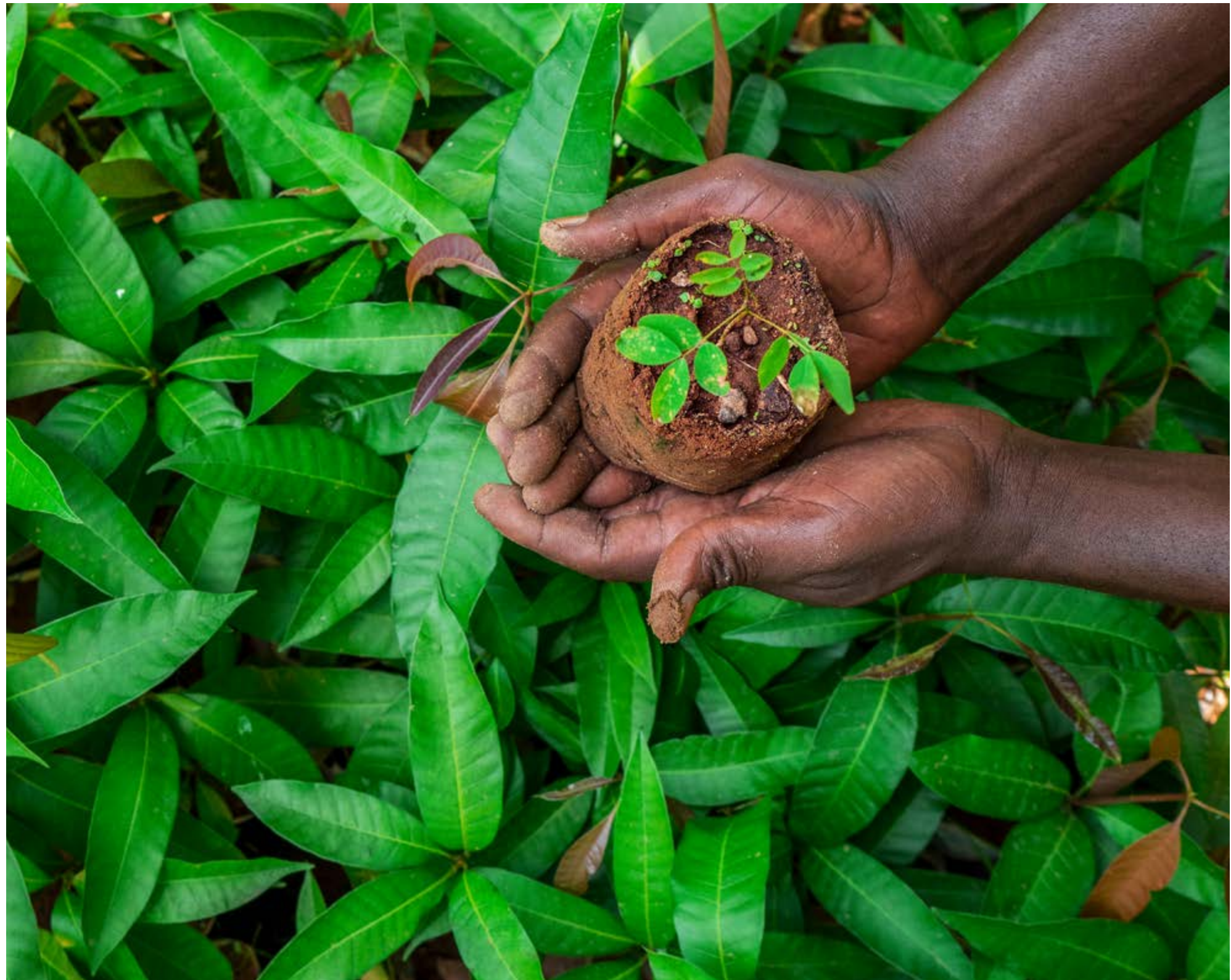
Attraction, fidélisation et développement du personnel
- 09

Gestion de la chaîne d’approvisionnement
- 10

Santé et sécurité



En octobre 2023, les employés de Vertiv ont œuvré ensemble pour sensibiliser au cancer du sein à Reynosa (Mexique) dans le cadre du mois de l’environnement, de l’hygiène et de la sécurité (HSE).



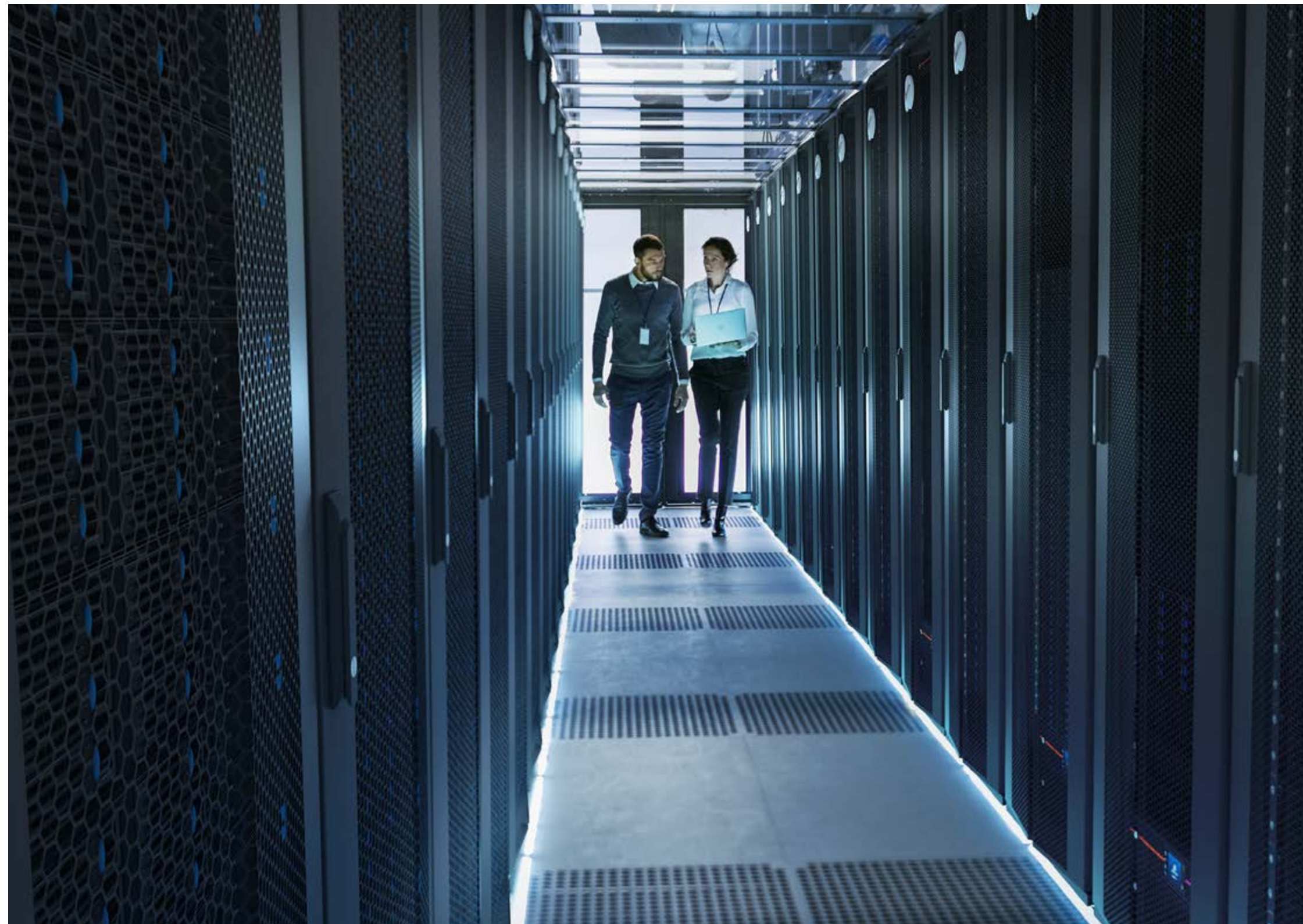
Se connecter aux objectifs de développement durable des Nations Unies

Dans le cadre de notre évaluation de la matérialité, nous avons évalué la manière dont les sujets identifiés sont liés aux objectifs de développement durable des Nations unies au niveau des cibles. Tout en reconnaissant l'importance de l'ensemble des 17 objectifs, nos thèmes matériels sont le plus étroitement liés à ce qui suit :





Produits et systèmes efficaces





Produits et systèmes efficaces

Vertiv vise à répondre à la croissance sans précédent du trafic de données et à la demande d'infrastructures numériques critiques nécessaires pour soutenir cette croissance, tout en œuvrant à l'atténuation des impacts environnementaux associés à ces infrastructures. Nous reconnaissons que la conception, le développement, l'utilisation et l'élimination des produits sont des éléments importants au sein de notre secteur.

L'exploitation de data centers, de sites cellulaires et d'autres composants faisant partie intégrante du cadre numérique mondial nécessite une importante consommation d'énergie et génère des niveaux de chaleur supérieurs. Notre équipe mondiale d'experts collabore étroitement avec les clients, les fournisseurs et les partenaires technologiques principaux pour développer des technologies innovantes visant à répondre à ces défis.

Grâce à notre approche complète, nous concevons, fabriquons, installons et entretenons des infrastructures numériques critiques avec un focus sur l'optimisation et l'amélioration de l'efficacité en matière d'énergie, d'eau, de carbone et de déchets. En outre, nous nous engageons activement auprès d'associations sectorielles et avons favorisé des partenariats technologiques avec des leaders clés du secteur afin de stimuler des avancées et des efficacités améliorées dans ces domaines critiques, dans le but de faire progresser notre approche de l'activité responsable et de respect de l'environnement.



Les systèmes de confinement d'allée Vertiv™ réduisent la consommation électrique du refroidissement jusqu'à 40 %.

Soutenir nos clients dans leurs objectifs de durabilité

Notre engagement à innover et à développer de nouveaux produits, services et solutions qui sont prêts pour l'avenir et qui permettent à nos clients d'être à la pointe de l'efficacité énergétique et de consommation d'eau dans le fonctionnement de leurs infrastructures est inébranlable. Cela fait partie des fondements qui guident tout ce que nous faisons.

Notre approche repose sur cinq principes fondamentaux. Ceux-ci nous poussent à constamment fournir des solutions qui répondent aux besoins d'infrastructure numérique critique de nos clients, tout en les aidant à minimiser leur impact environnemental. Ces principes guident nos efforts pour développer et fournir les produits et solutions de haute performance que nos clients attendent de nous.

Efficacité supérieure

Concevoir des solutions efficaces en énergie, en eau et en carbone pour le marché.

Haute fiabilité

Construire des équipements résilients et faciles à entretenir, durables et pérennes.

Faible impact

Veiller à comprendre et à limiter les processus de fabrication qui peuvent avoir des impacts environnementaux négatifs, ainsi que mesurer et augmenter l'utilisation de matériaux recyclés dans nos produits et emballages de produit.

Faible contact

Permettre un dépannage à distance, des services d'optimisation et des systèmes plus connectés pour améliorer et réduire l'impact environnemental des pratiques de maintenance.

Économie circulaire

Réutiliser, remettre à neuf ou recycler les équipements et matériaux en fin de vie.

En plus de notre portefeuille existant de produits, nous avons élargi notre gamme de produits pour inclure plusieurs nouvelles solutions d'alimentation et de refroidissement critiques adaptées pour soutenir la transition vers les énergies alternatives, l'IA et le refroidissement liquide. Ces offres sont conçues pour répondre aux demandes croissantes de calcul à haute densité, tout en aidant les clients à minimiser leur empreinte environnementale. Vous trouverez ci-dessous une brève présentation de nos produits et systèmes efficaces. Pour en savoir plus, veuillez vous reporter à la page [Coup de projecteur sur le développement durable](#).

Vertiv™ TimberMod™

En 2023, Vertiv a présenté Vertiv™ TimberMod™, une variante innovante de ses gammes Vertiv™ Power Module et Vertiv™ SmartMod™, intégrant une structure en bois massif au lieu de l'acier pour ses solutions modulaires préfabriquées de data centers.

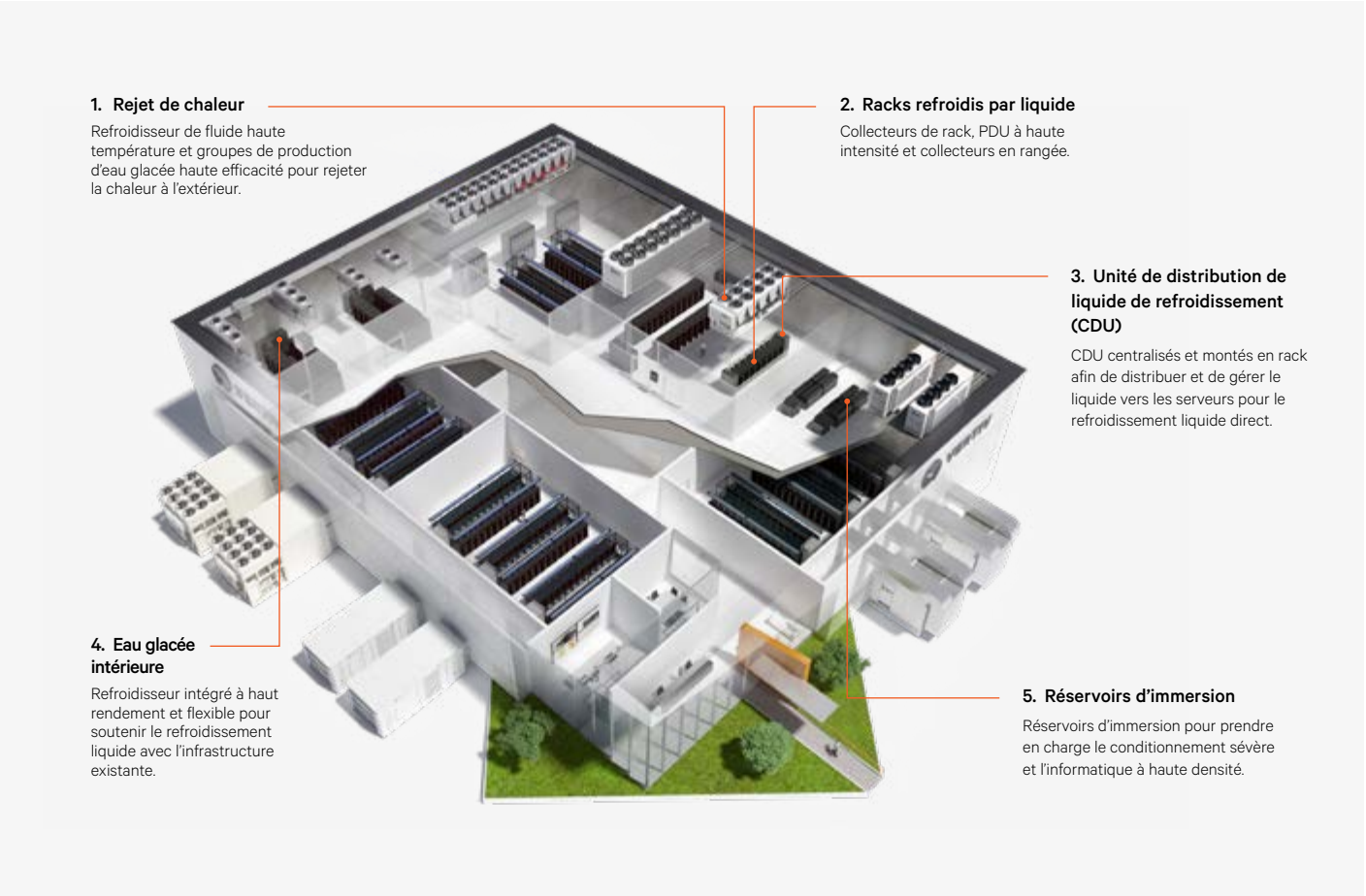
Ce nouveau produit révolutionnaire reflète notre engagement à soutenir les objectifs de durabilité de nos clients en utilisant un matériau qui peut minimiser l'épuisement des ressources et réduire les émissions carbone par rapport aux alternatives en acier.

Le bois massif, un type de bois utilisé dans la construction de bâtiments, s'il est obtenu de manière responsable à partir de forêts bien gérées (comme définit par le Forest Stewardship Council), est un matériau de construction susceptible de minimiser l'épuisement des ressources et de réduire l'empreinte carbone jusqu'à trois fois par rapport à l'acier. Cette réduction s'obtient grâce à la diminution des émissions carbone associées au cycle de vie du produit, des prémices à la commercialisation, et au transport des matériaux et des éléments structurels jusqu'au site d'assemblage. Ce choix s'inscrit dans notre objectif d'offrir des solutions qui répondent à des standards de haute performance, tout en soutenant les efforts mondiaux de réduction des émissions carbone.



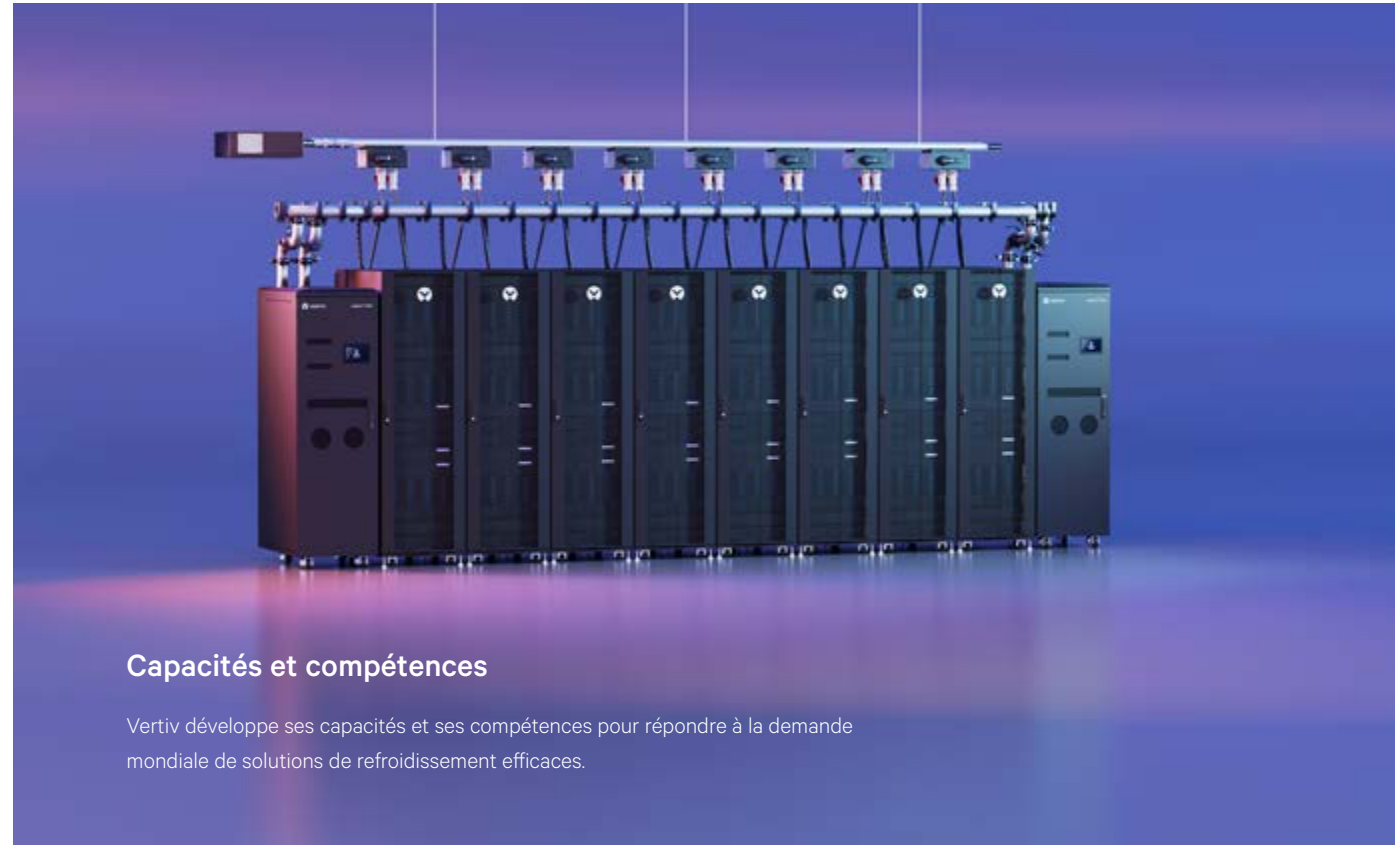
Les principaux avantages incluent :

- Répond aux besoins des propriétaires et des exploitants de data centers pour réduire les émissions carbone sans compromettre les performances ou la rapidité de mise sur le marché.
- Exploite le bois massif comme élément structurel et offre le même niveau de fiabilité que l'acier, permettant des performances robustes face à l'activité sismique, aux forces du vent et aux exigences structurelles.
- Utilise des matériaux naturels et peut aider les entreprises à minimiser l'épuisement des ressources et à réduire les émissions carbone.
- Peut être déployé de manière flexible et rapide, offrant une infrastructure préfabriquée pour l'alimentation électrique critique et les systèmes informatiques.



Refroidissement

Nous sommes convaincus d'être un leader et un innovateur dans les solutions de refroidissement efficaces en énergie et en eau. De même, nous continuons à promouvoir l'utilisation de réfrigérants à faible potentiel de réchauffement global (PRG). Par exemple, nos unités Vertiv™ Liebert® HPC-S Groupe de production d'eau glacée à condensation par air avec freecooling et compresseur Scroll et Vertiv™ Liebert® AFC Groupe de production d'eau glacée à vis inverser, qui utilisent un réfrigérant à faible PRG, sont conçues pour réduire les émissions carbone, limiter l'empreinte carbone et fonctionner avec une efficacité énergétique supérieure.



Capacités et compétences

Vertiv développe ses capacités et ses compétences pour répondre à la demande mondiale de solutions de refroidissement efficaces.



Refroidissement liquide

En 2023, Vertiv a annoncé l'acquisition de CoolTera Ltd. (CoolTera). CoolTera fournit des solutions d'infrastructure de refroidissement liquide. Elle conçoit et fabrique des unités de distribution de liquide de refroidissement (CDU), des réseaux de fluides secondaires (SFN) et des collecteurs (manifolds) pour les solutions de refroidissement liquide des data centers. CoolTera et Vertiv ont été des partenaires technologiques pendant trois ans, avec de multiples déploiements mondiaux dans des data centers et des systèmes de supercalcul.

L'acquisition de CoolTera apporte une technologie de refroidissement avancée, une expertise approfondie du domaine, des contrôles et des systèmes, ainsi que des capacités de fabrication et de test afin de répondre aux exigences de refroidissement du calcul à haute densité, au portefeuille déjà solide de Vertiv en matière de solutions de refroidissement. L'acquisition signifie également que des partenariats sectoriels clés sont déjà en place dans l'écosystème pour de telles applications.

L'essor de l'intelligence artificielle et d'autres applications intensives en traitement se traduit par des baies d'équipement d'une densité de 30 kilowatts (kW) ou plus. Les processeurs graphiques (GPU) accélérés entraînent cette augmentation de la densité et ont atteint un niveau qui ne leur permet plus d'être refroidies par air, d'où la nécessité d'un refroidissement liquide du processeur.

Le refroidissement liquide peut améliorer les performances informatiques globales en permettant l'utilisation de processeurs à plus haute densité qui seraient autrement affectés par l'étranglement thermique minimisant les performances du processeur. Les performances et l'efficacité du refroidissement liquide permettent à la nouvelle génération de processeurs, parallèlement au refroidissement par air, de fournir la solution hybride la plus optimale en termes de performances et d'efficacité par rapport au refroidissement par air seul.

Les technologies de refroidissement liquide et l'infrastructure qui les supporte sont intégrées dans les data centers existants refroidis par air, qui sont utilisées dans les data centers de calcul à haute performance (HPC) refroidis par liquide et permettent des modules data center de haute puissance entièrement confinés et refroidis par liquide pour l'Edge Computing.

Voici trois exemples de haute densité et de refroidissement liquide en cours de déploiement : les portes froides arrière, comme la solution Vertiv™ Liebert® DCD Porte de Rack arrière refroidie par air ; le refroidissement liquide direct-sur-puce, tel que celui pris en charge par les unités de distribution de liquide de refroidissement Vertiv™ Liebert® XDU ; et le refroidissement par immersion, tel que le Vertiv™ Liebert® VIC, la première solution de refroidissement liquide par immersion de Vertiv pour les data centers à haute densité.

Nouvelle usine — Chakan (Pune, Inde)



Début 2024, Vertiv a annoncé la création d'un nouveau site de production qui permettra de fournir une infrastructure thermique pour répondre à la demande croissante des data centers et de solutions d'infrastructure connexes à l'échelle mondiale, y compris en Inde et dans la région Asie-Pacifique.

L'installation prend en charge la fabrication des solutions de refroidissement allant de 200 W à plus de 2 MW, y compris des groupes de production d'eau glacée freecooling adiabatiques, de grandes unités de traitement de l'air (AHU) personnalisées, des murs de refroidissement, une nouvelle gamme de larges unités à détente directe (DX), de DX et de freecooling compacts avec économiseur, une nouvelle gamme d'unités de refroidissement en rangée, des unités à montage mural et des systèmes de refroidissement en rack. Elle se trouve dans un parc conforme aux normes de l'India Green Building Council (IGBC), qui se concentre sur la réduction de l'impact environnemental.

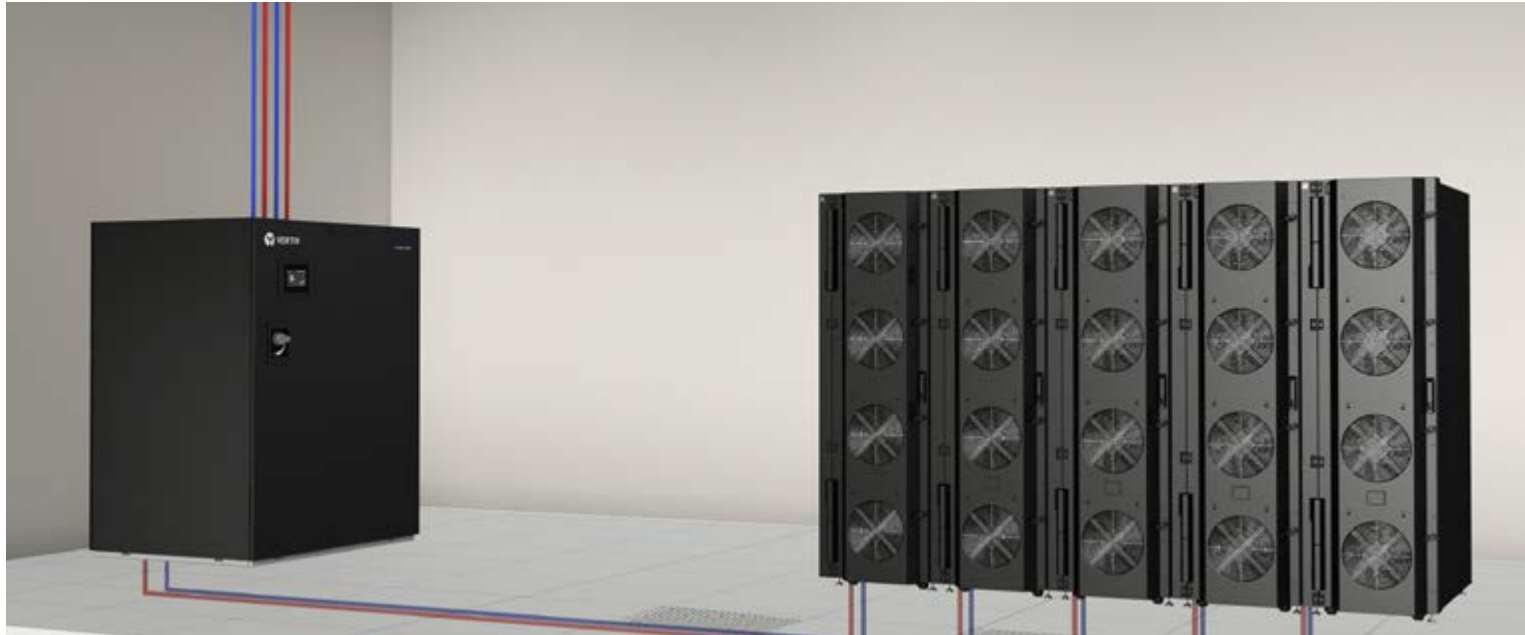


Points forts des solutions de refroidissement efficaces de Vertiv

Vertiv™ Liebert® XDU 450 et 1350

Alors que la demande mondiale de traitement rapide des données ne cesse d’augmenter, les nouvelles unités de distribution de liquide de refroidissement Vertiv™ Liebert® XDU 450 et Liebert® XDU 1350 offrent aux responsables des data centers la confiance nécessaire pour intégrer le refroidissement liquide dans leurs environnements informatique.

Le refroidissement liquide élimine la chaleur à la source, ce qui lui permet d’être plus efficace que le refroidissement par air seul et, par conséquent, de réduire les métriques de l’indicateur d’efficacité énergétique (PUE) des installations. Il utilise également de l’eau ou du fluide pour refroidir les systèmes et permet aux équipes de récupérer et de réutiliser la chaleur, ce qui réduit le WUE (Indicateur de l’efficacité de l’utilisation de l’eau). Les équipes peuvent régulièrement enregistrer des mesures, démontrant ainsi les progrès accomplis dans la réduction du PUE et du WUE. Ces gains d’efficacité peuvent également réduire les émissions indirectes liées à la consommation d’énergie. Par conséquent, le refroidissement liquide peut constituer un élément essentiel de la stratégie de durabilité d’un client.



Vertiv™ Liebert® XDM

Vertiv™ Liebert® XDM est un chiller intérieur en split doté d’un économiseur avec pompage de réfrigérant, conçu pour fournir un refroidissement de haute densité à des zones ciblées du data centers refroidis par air, sans avoir besoin d’eau glacée sur site. Il fonctionne en tandem avec le Vertiv™ Liebert® DCD porte froide arrière refroidi par eau glacée et peut être associé aux unités Vertiv™ Liebert® DSE refroidies par air, permettant une flexibilité optimale dans le déploiement d’une stratégie de refroidissement personnalisée et aidant les propriétaires de data center à atteindre leurs objectifs de fiabilité, de disponibilité et d’efficacité.



Vertiv™ Liebert® AFC

Le Vertiv™ Liebert® AFC est un groupe de production d’eau glacée refroidi par air et freecooling haut de gamme, spécialement conçu pour un refroidissement efficace et fiable des data centers. Utilisant un nouveau réfrigérant à faible PRG et une technologie à vis inverser, il offre une solution innovante qui vise à réduire considérablement les émissions carbone directes et indirectes dans l’atmosphère et à limiter l’empreinte carbone des data centers. Le compresseur à inverser et les batteries freecooling optimisées permettent de réduire les coûts d’exploitation, tandis que les réfrigérants à faible PRG permettent de diminuer les émissions carbone directes.



Vertiv™ Liebert® VIC

La solution Liebert® VIC permet d’exploiter pleinement le potentiel informatique grâce à la technologie de refroidissement par immersion. Lorsque les serveurs sont installés verticalement dans des racks horizontaux et remplis d’un liquide de refroidissement diélectrique, ils constituent un excellent conducteur de chaleur, mais pas d’électricité. Le liquide de refroidissement de la solution Liebert VIC circule entre les racks et une unité de distribution du liquide de refroidissement (CDU) connectée à une boucle d’eau chaude, qui peut utiliser une tour de refroidissement, un refroidisseur sec ou une ligne de retour de refroidisseur comme forme finale d’élimination de la chaleur. Cela permet des densités de racks supérieures, de réduire le PUE et d’alléger les contraintes d’espace.

Produit	Type	Points forts en matière d'efficacité
Vertiv™ Liebert® XDU 450 et 1350	Refroidissement liquide	• Efficacité énergétique supérieure • Faible consommation d’eau • Refroidissement à haute densité • Capable de réutiliser la chaleur
Vertiv™ Liebert® XDM	Refroidissement hybride à haute densité par liquide et par air	• Économies avec pompe à réfrigérant • Efficacité énergétique supérieure
Vertiv™ Liebert® AFC	Refroidissement par air	• Réfrigérant à faible PRG • Réduction des émissions carbone directes • Batteries freecooling optimisées • Efficacité énergétique supérieure
Vertiv™ Liebert® VIC	Refroidissement par immersion	• Refroidissement à haute densité • Efficacité énergétique supérieure • PUE inférieur



Alimentation critique

Vertiv offre une gamme étendue de produits et de systèmes d'alimentation critique réputés pour leur rendement exceptionnel, qui s'appuient sur des technologies avancées telles que le Vertiv™ Liebert® Trinergy™ et le mode de fonctionnement Dynamic Online. Par exemple, notre ASI Vertiv™ Liebert® EXL S1 avec mode Dynamic Online présente un rendement en fonctionnement allant jusqu'à 99 %, surpassant les systèmes d'alimentation sans interruption (ASI) online standard en termes d'efficacité énergétique. Notre Vertiv™ Liebert® Trinergy™ Cube sélectionne automatiquement le mode de fonctionnement le plus efficace selon les conditions de la source d'alimentation d'entrée, permettant d'atteindre une efficacité du système supérieure à 98 % tout en assurant une disponibilité de la charge critique ininterrompue. Notre engagement en matière d'efficacité énergétique s'étend à l'ensemble de notre portefeuille, avec des systèmes ASI certifiés ENERGY STAR disponibles dans huit gammes de produits comprenant plus de 70 modèles.

Energy Logic

Vertiv a été le précurseur du développement d'Energy Logic dans le secteur informatique, une feuille de route en 10 étapes axée sur l'amélioration de l'efficacité des systèmes informatique et d'assistance. Energy Logic démontre qu'une économie de 1 watt au niveau du processeur avait un effet en cascade à travers les autres systèmes, produisant près de trois fois ce niveau d'économie au niveau des sites. Depuis plus d'une décennie, Vertiv a partagé librement cette stratégie détaillée avec le monde entier, permettant ainsi aux sites de réduire leur consommation énergétique.

Points forts des produits Vertiv en matière d'efficacité énergétique



Vertiv™ SmartMod™ et Vertiv™ SmartMod™ Max CW

Vertiv™ SmartMod™ et Vertiv™ SmartMod™ Max CW soutiennent les objectifs de durabilité des clients en utilisant des sous-systèmes majeurs préfabriqués, prétestés et pré-intégrés sur le site final. Cette solution évolutive permet de réduire le temps et les ressources nécessaires à l'installation sur site, ce qui se traduit par des économies de coûts, d'énergie et de carbone, ainsi que par une réduction des déchets.

SmartMod™ est une plateforme flexible optimisée pour le déploiement simplifié des actifs informatiques critiques. En ce qui concerne les déploiements de petites salles informatiques – jusqu'à 10 racks et 100 kW ou moins –, VERTIV™ SmartMod™ offre un simple moyen d'installer la capacité en une fraction du temps que prendrait une construction informatique classique.

En plus d'être pré-intégré, pré-fabriqués et pré-testés en usine, ce qui minimise les problèmes et les retards potentiels sur le site, SmartMod permet une évolutivité facile et un déploiement rapide pour un coût total plus faible.

Vertiv SmartMod Max CW est un système simple et configurable qui étend les capacités de la plateforme SmartMod™ à de plus larges déploiements, avec les principaux avantages d'un data center autonome et rapidement déployable avec toutes les capacités pour les besoins informatiques critiques.

Bring Your Own Power (BYOP)

En raison de la perception de leur empreinte carbone, certaines municipalités s'opposent à la colocation et à d'autres data centers. La mise en place de micro-réseaux ou d'autres sources d'alimentation locales, connu sous l'appellation de « Bring Your Own Power » (BYOP), peut contribuer à relever ce défi. Les opérateurs cherchent également des moyens de réduire les démarrages des groupes électrogènes diesel et évaluent d'autres sources d'énergie propres comme les piles à combustible, les systèmes de stockage d'énergie par batterie, les énergies renouvelables sur site (éolienne et solaire) et autres sources d'énergie alternatives. Vertiv offre une gamme de produits efficaces pour soutenir ces besoins critiques.





ASI Vertiv™ Liebert® Trinerity™ Cube avec mode Dynamic Online

Trinerity™ Cube est une ASI modulaire, évolutive et sans transformateur qui se caractérise par un encombrement et une densité de puissance optimisés de premier plan dans le secteur, une excellente efficacité opérationnelle et une protection électrique robuste pour réaliser des économies de coûts supérieures.

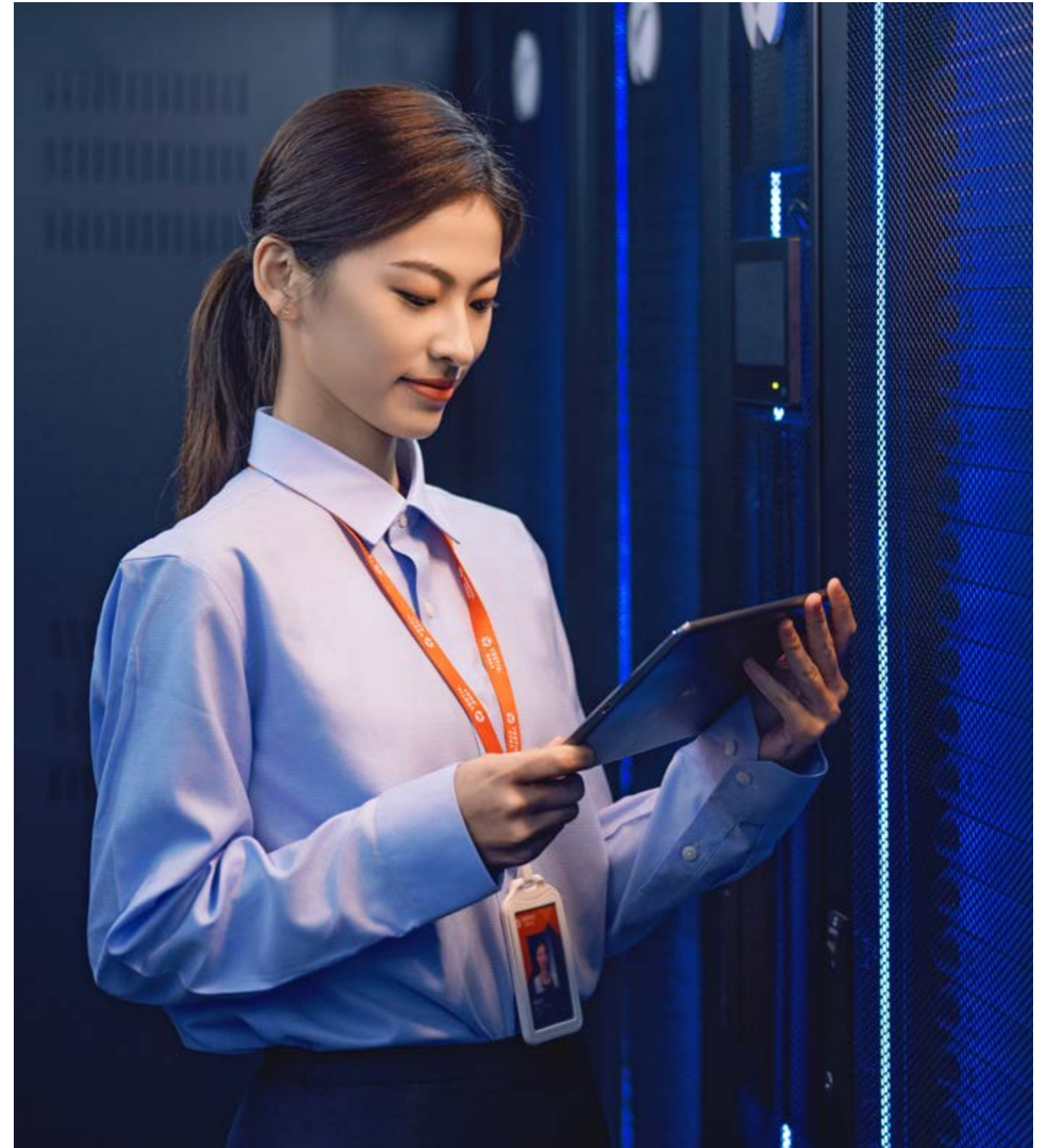
L'architecture de nouvelle génération de Trinerity Cube a été conçue pour réduire la dissipation thermique et énergétique, diminuant ainsi la demande et la consommation des systèmes de climatisation. La combinaison de ces facteurs, associée à un rendement maximal de 99 %, permet aux clients d'optimiser leur densité de puissance, de réduire leurs dépenses d'exploitation, de diminuer le coût de possession et de minimiser leur empreinte carbone.

Onduleur Vertiv™ Liebert® GXT5 Lithium-Ion

La technologie lithium-ion offre une durée de vie utile deux à trois fois supérieure à celle des batteries plomb étanche (VRLA), avec un coût total de possession inférieur, rendant l'onduleur on line Liebert® GXT5 Lithium-Ion particulièrement adapté aux salles réseau et serveur, ainsi qu'aux autres applications edge.

Avantages des batteries lithium-ion :

- Moins d'entretien sur site, réduisant les déplacements en camion et évitant les émissions carbone associées
- Durée de vie plus longue, réduction des déchets et de la consommation de matériaux
- Moins de matériaux utilisés pour un rendement équivalent





Soutien aux énergies alternatives

Les solutions Vertiv peuvent permettre aux opérateurs d’exploiter l’énergie provenant de sources alternatives, telles que l’énergie solaire et éolienne. Vertiv™ DynaFlex, notre système de stockage d’énergie par batterie, est un élément clé pour fournir une solution énergétique hybride « always-on », intégrer les sources d’énergie renouvelables, permettre de nouveaux services de réseau électrique et améliorer la fiabilité de la transmission et de la distribution des fournisseurs d’électricité.

Économies d’énergie et de carbone grâce au Dynamic Grid Support

Afin de répondre aux défis liés à l’équilibre entre l’offre et la demande d’énergie électrique, de nombreux opérateurs de data center ont mis en place des stratégies de gestion de l’énergie et de la demande afin d’alléger la pression sur leurs systèmes. Outre l’efficacité de ses produits de première classe, Vertiv propose des ASI équipées de Dynamic Grid Support, qui permet des fonctionnalités telles que l’écrêtement des pointes. Les opérateurs de réseaux d’énergie peuvent ainsi réduire ou éliminer les pics de demande coûteux en combinant l’énergie solaire et le stockage d’énergie, qui charge les batteries lorsque le soleil brille et décharge l’énergie stockée pendant les périodes de pointe de la consommation d’énergie. Cela permet aux opérateurs d’atteindre leurs objectifs de réduction de consommation énergétique et des émissions carbone.



Vertiv™ DynaFlex

Vertiv™ DynaFlex est un système de stockage d’énergie à l’échelle du réseau électrique pour les entreprises qui cherchent à améliorer la stabilité opérationnelle, augmenter l’utilisation des énergies renouvelables, réduire les coûts et générer des revenus.

Il utilise des batteries lithium-ion UL9540A pour fournir un stockage d’énergie à l’échelle du réseau électrique pour les entreprises, qui peut être utilisé comme source d’alimentation permanente. Ce stockage d’énergie peut être utilisé pour réguler la consommation énergétique et passer de manière transparente à une alimentation électrique permanente, basée sur une batterie, chaque fois que cela est nécessaire. Ce faisant, les organisations peuvent réduire les dépenses d’exploitation, comme les frais liés aux pics de consommation, sur une base continue. Ils peuvent également participer à l’arbitrage énergétique et à d’autres services, ce qui améliore la rentabilité.

Les applications les plus courantes comprennent :

- Obtenir une puissance de crête flexible
- Réguler la tension et la fréquence électriques
- Intégrer des sources d’énergie renouvelables
- Permettre de nouveaux services de réseau
- Améliorer la fiabilité de transport et de distribution des compagnies d’électricité

Combiné avec le Vertiv™ DynaFlex EMS, le Vertiv DynaFlex permet à d’autres actifs de distribution et de production (DG) d’atteindre ces objectifs.

Solution d'énergie solaire pour les télécoms

Pour répondre à la demande mondiale en connectivité, les opérateurs télécoms continuent d'étendre leurs réseaux tout en cherchant à réduire les coûts et les émissions carbone. Pour répondre à ces besoins, Vertiv propose une gamme de solutions d'énergie solaire, y compris les systèmes d'énergie DC, les batteries au lithium pour les télécommunications, les armoires et la surveillance.



Un système récemment installé dans les montagnes de Papouasie-Nouvelle-Guinée permet de couvrir les besoins en téléphonie cellulaire grâce à l'utilisation de solutions d'énergie solaire.

Vertiv™ de NetSure™ 5100 Series

La gamme Vertiv™ NetSure™ 5100, solution compacte d'alimentation DC - 48 V, comprend une unité de contrôle avancée, un redresseur à haut rendement, un convertisseur, un convertisseur solaire et de multiples options de distribution. Elle se caractérise par une consommation d'énergie inférieure et un coût réduits grâce aux redresseurs, convertisseurs et à la compatibilité solaire de Vertiv™ eSure™ à haut rendement.

Vertiv™ NetSure™ Solar convertisseur rack

Le NetSure™ Solar convertisseur rack est une solution compacte de -48 VDC qui peut facilement être ajoutée à une installation de système d'énergie DC télécoms existante de n'importe quel fabricant et qui peut aider à réduire les coûts d'exploitation, en complétant l'alimentation du réseau ou du groupe électrogène. Le contrôleur NetSure™ M240S permet un fonctionnement transparent avec les installations de système d'énergie DC et les batteries existantes.

Vertiv™ NetSure™ Armoires extérieures M Series

Le Vertiv™ NetSure™ M Series est une solution d'armoire extérieure robuste et efficace pour les équipements radio 5G et IT Edge qui fournit une alimentation électrique fiable et efficace, y compris la batterie de secours. Elle permet d'augmenter la puissance frigorifique pour les équipements 5G grâce à un contrôle de l'humidité en instance de brevet, soutenu par des solutions de filtres de ventilateurs efficaces, une meilleure ventilation de la batterie et une compatibilité avec les batteries lithium-ion.

Vertiv™ Gamme d'armoires EPC48300

La gamme Vertiv™ EPC48300/2900 est une solution d'armoire compacte et flexible pour loger les équipements électroniques, de distribution et de batterie de secours dans les réseaux de télécommunication extérieurs soutenant les solutions d'énergie alternative pour les télécoms.

Surveillance Vertiv™ Critical Insight

Vertiv™ Critical Insight est une plateforme logicielle en temps réel conçue pour garantir une amélioration continue des performances de n'importe quelle infrastructure critique. Il s'agit d'un outil de surveillance et de gestion de l'infrastructure critique basé sur le Web, conçu pour identifier les principaux comportements opérationnels, analyser les tendances et gérer la consommation d'énergie. Il évalue la consommation d'énergie et identifie les opportunités d'efficacité énergétique opérationnelle.

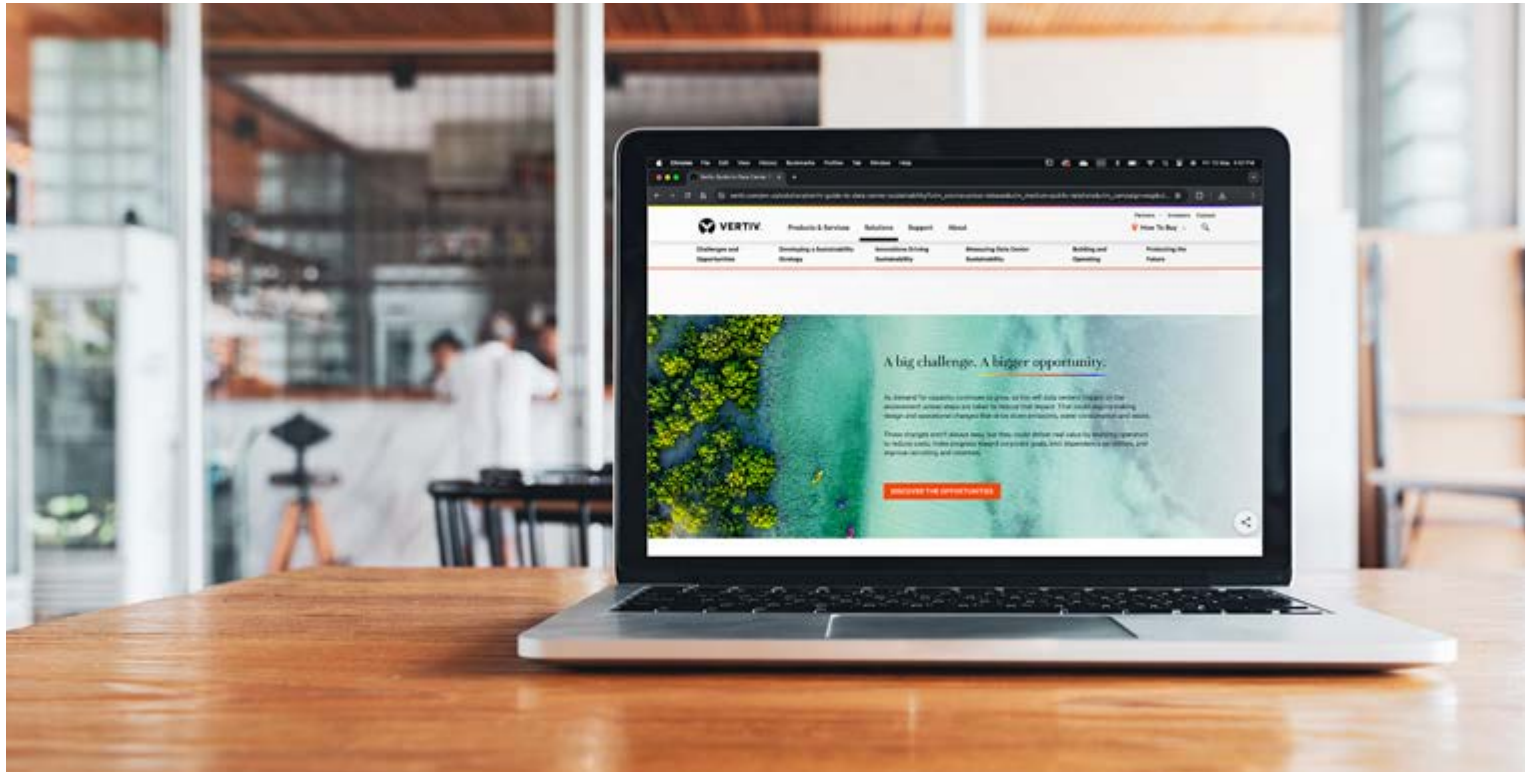


Le recours à l'énergie solaire permet d'installer un répéteur au bon endroit en France.



Produit	Type	Points forts en matière d'efficacité
Vertiv™ SmartMod™ Vertiv™ SmartMod™ Max CW	Solutions intégrées	- Fabriqué en usine, déploiement rapide - Réduction du temps d'installation sur site - Efficacité en termes de coûts, d'énergie, de carbone et de déchets
Vertiv™ Liebert® Trinergy™ Cube	ASI	- Mode Dynamic Online - Haut Rendement - Prêt pour les batteries lithium-ion - Efficace en matière de coûts, d'énergie et de carbone
Vertiv™ Liebert® GXT5	ASI	- Batteries lithium-ion - Efficace en matière de coût, de poids, d'émissions carbone, de déchets et de matériaux
Vertiv™ DynaFlex	BESS	- Batteries lithium-ion à l'échelle du réseau électrique - Soutien les énergies alternatives - Soutien à l'écêtement des pointes et à l'arbitrage énergétique pour une rentabilité maximale
NetSure™ de Vertiv™ 5100 Series Vertiv™ NetSure™ Solar Converter Shelf Armoires extérieures Vertiv™ NetSure™ M Series Armoire Vertiv™ EPC48300 Series	Solution d'énergie solaire pour les télécoms	- Haute Efficacité énergétique - Soutien au réseau solaire - Prêt pour les batteries lithium-ion
Vertiv™ Critical Insight	Surveillance	- Analyse des tendances et de la consommation d'énergie - Optimisation de l'efficacité opérationnelle





Guide Vertiv pour la durabilité des data centers

“ Notre secteur est appelée à permettre une croissance extraordinaire de la technologie numérique et nous devons relever ce défi de manière responsable. Nous ne pouvons pas nous permettre une croissance au détriment d’impacts très négatifs sur l’environnement. Je pense que nous pouvons contribuer à protéger l’avenir de l’écosystème numérique grâce à l’innovation et à la collaboration, en répondant aux exigences de puissance tout en réduisant les émissions et la consommation de ressources. ”



Stephen Liang
Chief Technology Officer et
Vice-Président Exécutif

Économie circulaire

Lorsque les ASI approchent de leur fin de vie et sont remplacées par des versions plus récentes et encore plus efficaces, les utilisateurs doivent se demander quoi faire de leur ancien équipement. Pour répondre à ce défi, nous avons lancé le programme Vertiv Trade-In aux États-Unis, offrant à nos clients une solution pour mettre à niveau leurs anciens systèmes d’ASI monophasées à un tarif réduit, tout en recyclant de manière responsable les unités mises hors service.

Conformément à la norme RIOS (Recycling Industry Operating Standard, RIOS), Vertiv permet le transport en toute sécurité des équipements retournés à un recycleur certifié R2:2013, sans frais supplémentaires pour nos clients. Ce programme permet non seulement de minimiser le risque associé aux ASI vieillissantes, mais aussi de promouvoir la durabilité environnementale grâce à des pratiques de recyclage adéquates.

Pendant la phase de conception du produit, nous donnons la priorité à l’intégration des principes circulaires en nous concentrant sur les aspects suivants :

- Minimiser les déchets à remplacer tout au long de la durée de vie du produit.
- Concevoir des produits pour minimiser les risques de défaillances catastrophiques qui pourraient rendre le produit irréparable avant la fin de sa durée de vie utile.
- Veiller à que les pièces de rechange soient éliminées par recyclage ou remise à neuf.
- Réduire la fréquence des visites d’entretien nécessaires tout au long de la durée de vie du produit en améliorant la fiabilité et en mettant en œuvre des capacités de diagnostic à distance.

En 2023, nous avons actualisé notre [Guide pour la Durabilité du Data Center](#) avec des statistiques mises à jour et d’autres informations pertinentes, notamment ces cinq technologies permettant de réduire l’impact environnemental :

- Gestion intelligente de l’alimentation
- Refroidissement liquide
- Énergies renouvelables
- Batteries lithium-ion
- Refroidissement efficace en eau et en énergie

Les data centers soutiennent de nombreuses innovations numériques qui sont utilisées pour lutter contre le changement climatique, mais les data centers peuvent également être amenés à subir leur propre transformation axée sur l’innovation. Alors que la demande de puissance continue de croître, l’impact des data centers sur l’environnement augmentera aussi, à moins que des mesures ne soient prises pour réduire cet impact.

Témoignages de clients



Défi

Lors du déploiement d'une installation critique située dans le hub d'innovation d'Alcalá de Henares à Madrid, certains principaux objectifs de l'entreprise comprenaient un data center efficace en énergie permettant des coûts d'exploitation productifs et fournissant une solution modulaire évolutive pour répondre aux besoins futurs.

Solution

Le déploiement des systèmes de refroidissement Vertiv™ Liebert® PDX a permis à Adam de disposer d'unités à détente directe au sol les plus performantes de sa gamme, avec un large éventail d'options de configuration. Les unités d'alimentation sans interruption Vertiv™ Liebert® APM déployées sont conçues pour fonctionner avec un rendement énergétique optimal allant jusqu'à 98 % en mode Active ECO.

Résultats

L'étroite collaboration entre Adam et Vertiv a permis de rationaliser le travail des départements techniques, commerciaux et de service. Les économies d'énergie ont été notables avec des réductions des coûts de 25 % et le suivi des processus d'intégration a amélioré les opérations quotidiennes. Les attentes d'Adam ont été satisfaites, ce qui a permis de créer un data center efficace et évolutif.



Adam choisit les solutions Vertiv pour améliorer l'efficacité énergétique de son data center à Madrid

Profil de l'entreprise : Fournisseur de data centers, d'IaaS et de connectivité flexibles et de proximité

Secteur d'activité : Data centers

Région : Madrid et Barcelone, Espagne

“ Les critères de conception et de construction appliqués par Adam pour ses data centers comprennent l'utilisation de marques de premier plan. À cette fin, nous avons travaillé avec des fournisseurs innovants tels que Vertiv. Leur solution a facilité une intégration totale et nous a même permis d'entreprendre des projets solides qui ont abouti à des opérations plus efficaces et efficaces. ”

Alfonso Pascual

Responsable des infrastructures
du data center de Madrid, Adam





L'Université de Pise utilise les solutions à haute densité de Vertiv pour l'extension de son data center hybride vert

Profil de l'entreprise : Une institution publique fondée en 1343 qui comprend 20 départements et compte plus de 50 000 étudiants.

Secteur d'activité : Éducation

Région : Pise, Italie



L'Université de Pise utilise les solutions à haute densité de Vertiv, y compris le refroidissement liquide pour les applications directes-sur-puce et les systèmes d'alimentation à haute densité, pour l'extension de son Hybrid Green Data Center.

Défi

En 2016, l'Université de Pise s'est lancée dans un projet de développement d'un nouveau data center appelé The Green Data Center. Vertiv a été choisie pour fournir l'infrastructure critique, et la mise en œuvre réussie du projet a conduit à une relation technique et stratégique solide avec l'université. En 2023, l'université a fait appel à Vertiv pour agrandir son data center et prendre en charge les applications informatiques à haute performance dans le cadre du projet « The Hybrid Green Data Center Expansion ».

Solution

Vertiv a fourni divers équipements et services, notamment 4 solutions de confinement Vertiv™ DCC, 20 unités de refroidissement en rangée Vertiv™ Liebert® CRV, 2 systèmes de refroidissement à détente directe au sol Vertiv™ Liebert® PDX-PI avec compresseurs à vitesse variable, et 3 unités de refroidissement liquide Liebert® XDU. Vertiv a également fourni diverses unités d'alimentation et de stockage, notamment 2 systèmes d'alimentation sans interruption Vertiv™ Liebert® APM 500 kVA et des batteries plomb étanche, 8 tableaux électriques Vertiv™ Liebert® RXA, une solution de module d'alimentation préfabriqué de 400 kW, 76 unités de bandeaux de prises commutées Vertiv™ Geist™ PDUs et 38 Vertiv™ VR Racks. L'espace intérieur a été complété par des systèmes de détection et d'extinction incendies ainsi qu'un groupe électrogène de 630 kW intégré au module d'alimentation.

Résultats

La mise en œuvre de stratégies telles que la fermeture des allées froides et l'adoption d'un système de refroidissement hybride, ainsi que l'utilisation d'une technologie de refroidissement qui optimise les conditions environnementales externes afin de réduire la consommation d'énergie et les coûts de maintenance des systèmes, ont permis d'améliorer l'efficacité énergétique.



L'un des principaux avantages fournis par les solutions Vertiv est la mise en œuvre du refroidissement liquide dans les data centers existants refroidis par air.

“ L'objectif principal de notre projet était d'incorporer de nouvelles technologies pour répondre aux exigences évolutives du calcul à haute performance, tout en maintenant une flexibilité opérationnelle optimale. Ces exigences ont été parfaitement satisfaites par Vertiv, qui nous a également permis de maîtriser l'augmentation des coûts énergétiques et d'assurer une gestion efficace de notre nouveau data center. ”

Maurizio Davini
Directeur de l'infrastructure,
Université de Pise



Une ASI Vertiv™ Liebert® EXL S1 subit des tests d'acceptation en usine au centre d'expérience client de Castel Guelfo à Bologne, Italie.

Défi

Alors que la stabilité du réseau électrique continue de poser des défis aux systèmes électriques conventionnels et que la demande en puissance augmente, de nouveaux services énergétiques sont nécessaires pour équilibrer le réseau. Conapto avait besoin d'optimiser le potentiel de la puissance totale du système d'alimentation sans interruption, soulignant que les data centers ne sont pas seulement des consommateurs d'énergie, mais qu'ils peuvent également contribuer activement à la production d'électricité, à l'équilibrage du réseau et à l'économie circulaire.

Solution

Vertiv a présenté une fonctionnalité innovante, Dynamic Grid Support, pour son ASI Vertiv™ Liebert® EXL S1, qui représente une solution intégrée pour la protection électrique critique et les capacités d'équilibrage du réseau. La technologie de nouvelle génération du Liebert® EXL S1 est conçue pour réduire la consommation d'énergie, permettant de minimiser la demande de puissance et d'optimiser la conception des systèmes de refroidissement. La combinaison de ces facteurs peut réduire les émissions carbone liées à la consommation d'énergie lorsqu'elle est associée à un rendement en double conversion allant jusqu'à 97 % (amélioré jusqu'à 99 % lors du fonctionnement en mode Dynamic Online).

Résultats

Cette solution a contribué à assurer que Conapto se rapproche des normes de conformité environnementale et d'efficacité du secteur, car le système ASI présente des performances améliorées en matière d'économie d'énergie et de réduction des émissions carbone, une flexibilité optimale du système pour toutes les installations et une réduction du coût total de possession (TCO).



“ Conformément à l’engagement de Conapto en matière de durabilité et de contribution sociétale, nous croyons que les data centers doivent jouer un rôle actif dans le soutien de la communauté grâce à des solutions telles que la réutilisation de la chaleur et le soutien au réseau électrique. En intégrant Dynamic Grid Support, nous pouvons contribuer à réduire les émissions carbone en permettant d’ajouter davantage d’énergies renouvelables au mix énergétique. Nous pouvons également générer de nouvelles capacités pour nos clients et les déployer beaucoup plus rapidement. Notre partenariat avec Vertiv et Fever témoigne de cette philosophie, alors que nous travaillons à la création d’une infrastructure numérique plus résiliente et plus durable pour la Suède et dans le monde. ”

Stefan Nilsson
Directeur commercial, Conapto



L'évolution du data center de Conapto avec Dynamic Grid Support de Vertiv

Profil de l'entreprise : Fournit la colocation des data centers et la connectivité cloud nécessaires aux entreprises et aux fournisseurs de services gérés (MSP) pour produire et offrir des services numériques dans un environnement informatique hybride.

Secteur d'activité : Data center de colocation

Région : Stockholm (Suède)



Un partenariat pour le progrès

Vertiv continue de s'engager à favoriser la collaboration avec ses clients, ses pairs et les leaders du secteur et de la technologie afin de répondre aux préoccupations environnementales liées à l'infrastructure numérique critique. Dans le cadre de cet engagement, nous participons activement à diverses initiatives visant à atténuer l'impact environnemental de notre secteur. Voici quelques exemples de ces efforts :



Le Vertiv™ SmartAisle™ 3, une solution de data center micro-modulaire compatible avec l'IA, est une pièce maîtresse du centre d'expérience client et de l'académie Shenzhen en Chine.

Open Compute Project (OCP)

Vertiv a contribué activement à plusieurs projets de OCP, notamment en corédigeant un document sur les directives de conception pour les équipements informatiques refroidis par immersion. Ce travail est cohérent avec notre position de leader dans le refroidissement des data centers et reconnaît les défis posés par l'augmentation continue de la densité informatique. Vertiv a été une voix puissante au sein de l'OCP, contribuant au développement de produits, siégeant dans plusieurs comités OCP, corédigeant des articles et faisant des présentations sur divers sujets lors d'événements de l'Open Compute.

iMasons Climate Accord

En 2023, Vertiv s'est associé à iMasons Climate Accord. Les entreprises qui participent au Climate Accord conviennent d'une norme ouverte et d'une gouvernance pour rendre compte de l'impact carbone des matériaux, des produits et de l'énergie dans l'infrastructure numérique. L'objectif est de mettre en place un cadre normalisé permettant de mesurer les progrès réalisés en matière de réduction du carbone incorporé dans les matériaux utilisés pour construire les data centers, du carbone incorporé dans les équipements déployés dans les data centers et de l'intensité carbonique horaire de la source d'énergie utilisée pour exploiter les data center. À terme, Climate Accord vise à créer une comptabilité carbone globale pour chaque lieu unique de data center, pendant toute sa durée de vie.

EcoEdge PrimePower (E2P2)

Financé par l'Union Européenne, le projet E2P2 est une initiative de recherche axée sur le développement et la validation de piles à combustible qui offrent des solutions d'alimentation principales rentables et résistantes pour les data center. Vertiv est fière de participer à cette initiative en tant que membre d'un consortium dédié à l'avancement des objectifs du projet E2P2.

L'Association Européenne des Data Centers (EUDCA)

EUDCA joue un rôle crucial dans l'élaboration du Pacte pour les centres de données climatiquement neutres, une initiative d'autorégulation importante visant à établir des lignes directrices pour s'aligner sur l'objectif de la Commission Européenne de parvenir à des data centers climatiquement neutres d'ici 2050. Vertiv est membre d'un groupe restreint d'entreprises engagées dans ce pacte, offrant des idées, des commentaires et des conseils pour orienter la réponse collective vers les objectifs de la Commission Européenne.

Programme de partenariat RISE

RISE, un institut universitaire et de recherche de premier plan qui collabore avec Vertiv, dirige un programme visant à promouvoir la durabilité dans le secteur des data centers. En tant que partenaires fondateurs aux côtés de Meta, Ericsson et ABB, nous sommes activement impliqués dans cette initiative, mettant en commun notre expertise pour développer des technologies innovantes, des solutions système et des composants visant à améliorer l'efficacité énergétique et l'utilisation des ressources des data centers.

Sustainable Tropical Data Centre Testbed (STDCT)

Vertiv continue de collaborer avec l'Université Nationale de Singapour (NUS) et l'Université Technologique de Nanyang (NTU) à Singapour pour mettre en place une plateforme de test de data centers adapté aux environnements tropicaux. Grâce au programme STDCT, notre objectif est d'explorer et de répondre aux exigences de refroidissement adaptés aux data centers tropicaux, en répondant aux défis liés aux exigences critiques en matière d'alimentation et de refroidissement, aux émissions carbone et à l'augmentation de la densité des racks.

Département de l'Énergie des États-Unis

Dans le cadre de l'inivative ARPA-E « Opérations de refroidissement optimisées pour les progrès en matière d'énergie, de fiabilité et d'hyper-efficacité carbone pour les systèmes de traitement de l'information » (COOLERCHIPS), des fonds sont alloués au développement de systèmes de refroidissement pour l'électronique informatique, en mettant l'accent sur la haute performance et la fiabilité. Ces solutions de refroidissement avancées sont prêtes à contribuer à la création de systèmes de calcul et de data centers à haute densité de puissance. Vertiv collabore avec des chercheurs universitaires et des chefs de file du secteur pour soumettre des propositions de financement dans le but de développer des technologies de refroidissement de nouvelle génération qui réduisent l'empreinte environnementale des opérations de refroidissement des data centers.



Qualité et sécurité des produits

Le Vertiv Operating System (VOS) s'appuie sur une approche fondamentale reconnue de l'excellence opérationnelle et la met en œuvre à grande échelle pour améliorer l'efficacité, la qualité et la compétitivité de nos activités.

Nous estimons que VOS fournit un modèle opérationnel clair et une manière systémique de gérer l'activité à travers l'organisation grâce à des cadences d'exploitation rigoureuses. Il s'appuie sur des techniques d'amélioration continue axées sur la réduction des déchets et des temps de cycle, la simplification des processus et la promotion des meilleures pratiques. Les résultats de VOS se traduisent par une plus grande satisfaction des clients et de plus grandes économies de coûts.

En utilisant les outils du VOS, Vertiv travaille en permanence à l'amélioration de la qualité et de l'efficacité de ses processus commerciaux et opérationnels, ainsi que nos produits, nos solutions et nos services.

La qualité reste une priorité absolue dans toutes les opérations de conception et de fabrication de Vertiv. Notre gestion de la qualité s'aligne sur les normes ISO 9001:2015 dans tous les sites de production. Notre politique de qualité globale souligne notre engagement à maintenir des normes de qualité rigoureuses ; une liste actualisée de nos certifications ISO est disponible sur notre site Web.

Vertiv maintient des normes de qualité rigoureuses grâce à un processus d'inspection avancé en usine, en s'appuyant sur des technologies comme les outils dynamométriques intelligents et les systèmes de détection de fuites de précision. Ces outils améliorent nos procédures de contrôle de la qualité en veillant à la précision des mesures de couple sur les raccords critiques et en détectant les fuites potentielles dans les batteries.

Notre engagement en faveur de la qualité des produits commence par des exigences de conception rigoureuses et des tests de validation. Au cours des phases de fabrication et d'installation, Vertiv effectue des inspections et des tests approfondis pour vérifier l'intégrité opérationnelle et la sécurité de ses produits. Des points d'inspection contrôlés, gérés par notre programme d'ordonnancement, permet de veiller au respect des normes de qualité au cours du processus de fabrication.

Vertiv va au-delà en proposant des tests supplémentaires de mise en service de l'unité pour valider les performances dans différentes conditions de charge. Nous soutenons nos équipes de conception, de fabrication et de service à travers un processus complet de qualification et de gestion des fournisseurs, assurant les normes de qualité les plus élevées tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.



Afin de maintenir la responsabilité et la transparence, tous les processus font l'objet d'une vérification et d'une validation par le biais d'audits internes, externes et de clients. Cette approche rigoureuse souligne notre engagement inébranlable à fournir à nos clients des produits et des services de la qualité supérieure.

En ce qui concerne la gestion des substances chimiques préoccupantes dans nos produits, Vertiv applique des normes strictes décrites dans notre Code de conduite des fournisseurs, exigeant que les fournisseurs se conforment aux règlements régissant l'utilisation des substances réglementées. Ces règlements comprennent, entre autres : l'enregistrement, l'évaluation et l'autorisation des substances chimiques, ainsi que les restrictions applicables à ces substances (REACH) ; la restriction des substances dangereuses (RoHS) ; et la loi sur le contrôle des substances toxiques (TSCA).

Vertiv réalise un examen annuel de l'utilisation des produits chimiques et signale rapidement aux autorités compétentes, comme l'Agence américaine de protection de l'environnement (EPA), tout cas d'utilisation de produits chimiques dépassant les seuils réglementaires. Nous suivons et évaluons méticuleusement l'utilisation des produits chimiques dans chaque installation afin de respecter strictement toutes les exigences des agences locales de sécurité et de protection de l'environnement en matière de rapports sur les produits chimiques.

En outre, dès leur arrivée dans les installations de Vertiv, les produits chimiques font l'objet d'une évaluation approfondie des risques potentiels. Nous équipons notre personnel d'équipements de protection individuelle appropriés, adhérons à des protocoles d'élimination responsables et explorons la disponibilité d'alternatives plus sûres. Tout nouveau produit chimique ou toute modification de processus impliquant des produits chimiques fait l'objet d'une évaluation rigoureuse, et les fournisseurs sont rapidement informés de tout problème.

Pour permettre une conformité permanente, tous les établissements disposent d'un inventaire complet des produits chimiques, actualisé lors de visites des installations. Cette approche proactive souligne l'engagement de Vertiv à protéger ses employés et l'environnement tout en veillant à sa conformité réglementaire.

Évaluations du cycle de vie

En 2023, Vertiv a renforcé les capacités et les compétences de son équipe dédiée à l'analyse du cycle de vie (ACV) à Pune (Inde). L'équipe ACV a continué à soutenir l'entreprise en fournissant, sur demande, des évaluations du carbone incorporé et des évaluations du cycle de vie. L'équipe a accompagné l'équipe ACV pour le nouveau produit Vertiv™ TimberMod™ et a évalué de nouvelles méthodes et de nouveaux logiciels pour réaliser des évaluations de manière rapide et précise. Ces évaluations permettront aux clients de prendre des décisions éclairées en fournissant des informations sur l'empreinte environnementale des produits Vertiv sur leur infrastructure et illustreront la manière dont Vertiv peut concevoir et déployer des stratégies pour les clients afin d'atténuer l'impact environnemental global.



Opérations responsables



Opérations responsables

Chez Vertiv, nous adoptons des pratiques commerciales responsables qui nous semblent être dans le meilleur intérêt de nos employés, de nos clients, de nos actionnaires et des communautés que nous servons. Nous nous attachons en permanence à mettre en œuvre des processus et des programmes visant à réduire la consommation d'énergie et à minimiser notre empreinte carbone et nos déchets en améliorant en continue nos installations et nos processus opérationnels.

Pour suivre nos progrès vers des activités plus efficaces, nous surveillons des mesures importantes tels que les émissions carbone, la consommation d'énergie, la consommation d'eau, les déchets, le recyclage, la gestion de la sécurité et les pratiques de gestion environnementale.

Dans le cadre de son objectif d'amélioration continue, Vertiv utilise le Vertiv Operating System (VOS) comme approche holistique pour former et responsabiliser les employés afin qu'ils identifient et éliminent les déchets au sein de nos processus de production. Nous visons à établir une base de référence complète de notre empreinte environnementale globale. Cette étape fondamentale nous permettra de fixer, de poursuivre et d'atteindre nos objectifs environnementaux.

Nous continuerons à collaborer avec les responsables locaux des installations et des achats pour mettre en œuvre des initiatives d'amélioration environnementale et de nous appuyer sur les changements positifs déjà mis en œuvre dans nos sites à travers le monde. Grâce à ces efforts collectifs, Vertiv continue de progresser dans ses efforts pour minimiser son impact écologique.



Opérations responsables

Gestion environnementale

Vertiv utilise des systèmes de gestion environnementale dans l'ensemble de ses sites de production dans le monde. Ces systèmes sont conçus conformément aux normes mondialement reconnues établies par l'ISO (Organisation internationale de normalisation) et nous travaillons activement à l'obtention de la certification ISO pour tous nos sites et nos business units importants.

Un nombre important de nos sites ont déjà obtenu la certification ISO 14001, qui est largement considérée comme la première accréditation pour une administration responsable d'un système de gestion environnementale. Pour chaque site, nous continuons à mener des évaluations approfondies afin d'identifier les certifications pertinentes et nous avons développé une feuille de route stratégique accordant la priorité aux efforts de certification sur les sites clés.

Nous appliquons des politiques environnementales institutionnelles qui constituent la pierre angulaire de nos activités, en établissant une norme universelle pour l'ensemble de notre empreinte mondiale. En outre, chaque site peut mettre en œuvre des mesures supplémentaires pour se conformer aux réglementations locales.





Efficacité opérationnelle

Tout au long de l'année 2023, nous avons travaillé avec un consultant en environnement afin de poursuivre nos efforts de suivi et de contrôle de nos principaux impacts sur l'environnement. Ensemble, nous avons perfectionné les processus pour rationaliser la collecte des métriques relatives à l'impact environnemental, qui englobent les émissions carbone, la consommation d'énergie, la consommation de l'eau, ainsi que la production et le recyclage des déchets.

Ce partenariat stratégique améliore la crédibilité de nos rapports en garantissant un niveau élevé d'intégrité des données et de cohérence dans nos processus. En nous appuyant sur l'expertise de professionnels de l'environnement, nous renforçons notre engagement en faveur de pratiques transparentes et rigoureuses en matière de rapports environnementaux.

Ces initiatives soutiennent non seulement nos efforts pour réduire notre empreinte environnementale, mais contribuent également à la réduction des charges d'exploitation, renforçant ainsi la logique économique et environnementale de l'amélioration continue de nos pratiques de production.

Dans une perspective d'avenir, nous continuons à rechercher des opportunités pour réduire notre empreinte environnementale. Par exemple, certaines installations explorent des partenariats avec des fournisseurs locaux afin d'étudier les possibilités de transition vers des sources d'énergie renouvelables ou alternatives. En outre, nous surveillons les émissions de gaz autres que le gaz à effet de serre provenant de nos activités, également connues sous le nom d'émissions atmosphériques autorisées.

Opérations responsables

Projets et points forts de l'installation

En 2023, nous nous sommes engagés dans plusieurs projets d'efficacité énergétique, d'eau et de carbone dans nos opérations mondiales : Voici quelques points forts :

Centre d'expérience client et micro-réseau de data center

Les micro-réseaux pour les data centers sont devenus de plus en plus populaire, car des tendances comme l'intelligence artificielle nécessitent



plus d'énergie que celle disponible dans les réseaux électriques traditionnels. En plus, les micro-réseaux peuvent être utilisés pour réduire la dépendance du réseau en matière de puissance et de disponibilité électrique et pour réduire les démarrages de groupe électrogène diesel de secours.

En octobre 2023, Vertiv a officiellement inauguré son nouveau centre d'expérience client au Delaware, dans l'Ohio, pour présenter Dynamic Power, une solution innovante qui démontre la puissance des micro-réseaux modernes. Le système, qui comprend un parc solaire photovoltaïque de 1,0 MW AC, une pile à hydrogène de 400 kW logée dans un Vertiv™ SmartMod™, un stockage d'énergie par batterie Vertiv™ DynaFlex de 1,5 MWh, un contrôleur de micro-réseau Vertiv DynaFlex et une ASI Vertiv™ Liebert® EXL S1, offre les services nécessaires qui permettent à un campus ou à une installation de choisir d'être sur le réseau, ou hors réseau, de manière transparente. Cela signifie que les ressources énergétiques distribuées (RED) alternatives, telles que les panneaux solaires, les turbines éoliennes et les piles à hydrogène, fonctionnent ensemble pour réduire les émissions carbone et maintenir la fiabilité.

Le système fournit également de l'électricité à l'usine du Delaware, dans l'Ohio, réduisant ainsi la dépendance à l'égard du réseau électrique, et diminuant les coûts et les émissions carbone.



Système de récupération d'eau de l'usine de Monterrey

Au cours de l'année 2023, la ville de Monterrey (Mexique) a été touchée par un important stress hydrique. L'usine Vertiv de Monterrey a pris des mesures pour réduire sa dépendance envers l'approvisionnement en eau de la ville en installant un système innovant de récupération d'eau qui collecte l'eau des climatiseurs utilisés pour refroidir le site et la transforme en eau utilisable et potable.

Le climat chaud et humide de Monterrey permet de collecter les condensats des unités CVC situées en toiture dans un réservoir de rétention, où ils sont filtrés, traités et renvoyés dans l'installation pour être utilisés dans les processus de production ainsi que pour boire et cuisiner.

Le système fait encore l'objet de tests afin de déterminer la quantité exacte d'eau compensée par le système, mais l'installation a constaté une diminution de la consommation d'eau en bouteille, permettant un impact positif sur l'environnement et l'économie.



HSE (environnement, hygiène, sécurité)

La sécurité reste la pierre angulaire des valeurs de Vertiv. Nous sommes convaincus que toutes les entreprises et organisations ont la responsabilité de fournir un environnement de travail sûr à leurs employés.

Chez Vertiv, nous concevons et appliquons des politiques et des pratiques destinées à protéger les individus et les communautés où nous travaillons. Notre objectif est d'éliminer tous les incidents, blessures et maladies professionnelles en identifiant et en atténuant de manière proactive les risques de sécurité.

Politique HSE de l'entreprise

Nos politiques d'entreprise en matière d'environnement et de sécurité établissent des normes et des exigences complètes pour les pratiques en matière d'environnement, d'hygiène et de sécurité dans l'ensemble de notre organisation. Ces politiques s'appliquent à tous les employés de Vertiv, aux sous-traitants et aux visiteurs présents dans nos locaux ou travaillant pour nous. Pour compléter cette politique, nous avons élaboré un manuel HSE offrant des conseils détaillés sur un large éventail de sujets HSE, ainsi que des politiques et des procédures spécifiques à chaque site.

L'importance de l'environnement, de l'hygiène et de la sécurité est évidente à tous les niveaux de notre entreprise. Notre fiche d'évaluation HSE intègre à la fois des indicateurs de performance clés avancés et retardés. Elle est revue chaque mois par notre PDG et notre équipe de direction, et sert de base à notre rapport HSE pour le conseil d'administration de Vertiv.

[Déclaration de politique de sécurité](#)

[Déclaration de politique environnementale](#)



Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

Nous avons mis en place un système complet de gestion de l'hygiène et de la sécurité au travail pour superviser nos pratiques en matière d'environnement, d'hygiène et de sécurité. Ce système de gestion regroupe les employés, les intérimaires, les contractants et les sous-traitants, et s'aligne sur la norme ISO 45001:2018, une norme reconnue à l'échelle internationale visant à atténuer les risques et à favoriser des environnements de travail plus sûrs. Tous nos sites font l'objet d'un audit régulier au regard de cette norme, et les écarts identifiés font l'objet d'un suivi jusqu'à leurs résolutions. Pour obtenir une liste détaillée des sites Vertiv ayant obtenu la certification ISO pour leurs systèmes de gestion, veuillez consulter notre site Web.

[Politique de qualité et certifications](#)



Gestion des risques HSE

Vertiv a élaboré de procédures solides pour identifier et atténuer régulièrement les dangers liés au travail et évaluer les risques. Ces mesures englobent des initiatives complètes de signalement des incidents et de communication des dangers, ainsi qu'une politique de droit de retrait du travail. Dans le cadre de notre Programme de sécurité pour la déclaration des incidents, nous signalons les blessures et les incidents aux superviseurs et aux responsables concernés, menons des enquêtes approfondies afin d'identifier les causes principales, partageons ces conclusions à l'échelle mondiale puis appliquons des mesures correctives sur tous les sites afin d'éviter que de tels incidents ne se reproduisent. Ce programme s'étend à tous les employés de Vertiv, ainsi qu'aux sous-traitants et aux visiteurs des installations de Vertiv et des sites des clients.

Notre Programme de sécurité de communication des dangers garantit aux employés, aux visiteurs, aux clients et aux prestataires de services un accès aux informations de sécurité, de santé et d'urgence relatives aux produits chimiques utilisés dans les installations ou sur les sites de travail Vertiv. Chaque fabricant ou importateur doit fournir une fiche de données de sécurité (FDS) pour tout produit chimique dangereux qu'il fournit. Les responsables d'approvisionnement de Vertiv sont tenus d'obtenir les fiches, qui sont ensuite chargées dans un système de gestion des FDS.

Conformément à notre politique de droit de retrait du travail, tous les employés ont l'autorité et l'obligation d'arrêter toute tâche ou opération s'ils estiment que le lieu de travail est dangereux. Le travail ne peut reprendre que lorsque toutes les questions et préoccupations liées au retrait du travail ont été traitées correctement.

Vertiv communique les informations pertinentes sur ses efforts en matière d'environnement, de santé et de sécurité à travers divers canaux (communications numériques, réunions, discussions individuelles avec des représentants HSE, etc.).

En plus de signaler les problèmes sur leurs lieux de travail respectifs, les employés sont encouragés à soumettre des suggestions et des améliorations en matière de sécurité via notre programme "Good Catch", à travers lequel nous reconnaissons et récompensons les employés pour leurs contributions. Nous encourageons activement l'engagement des collaborateurs dans le développement, la mise en œuvre et l'évaluation de notre système de gestion de santé et de sécurité au travail à travers des comités de sécurité composés de cadres et de salariés. Ces comités se réunissent régulièrement pour évaluer les tendances des incidents, formuler des recommandations et inspecter les aspects préoccupants. Le pouvoir décisionnel final sur les mesures correctives incombe aux membres de direction désignés.



Vertiv maintient de nombreux autres programmes, politiques et systèmes conçus pour atténuer les risques HSE, notamment :

- Entrée dans un espace confiné
- Sécurité des sous-traitants
- Contrôle des énergies dangereuses
- Planification d'urgence
- Gestion environnementale
- Ergonomie
- Gestion des installations
- Protection contre les chutes
- Protection incendie
- Communication sur les dangers
- Matières dangereuses
- Signalement des incidents
- Hygiène industrielle
- Analyse de la sécurité au travail
- Systèmes de gestion
- Manutention et stockage des matériaux
- Protection des machines
- Médical et premiers soins
- Équipement de protection individuelle
- Observations sur le comportement sécuritaire
- Signes et marquage des dangers physiques
- Comités de soutien
- Systèmes et dossiers de formation
- Surfaces de circulation et de travail
- Gestion des fournisseurs

Opérations responsables

Formation HSE

Les employés doivent être bien informés de leur rôle, leurs droits et leurs responsabilités en matière des pratiques HSE. Chez Vertiv, la formation HSE est obligatoire pour tous les employés, dès leur embauche, et se poursuit tout au long de leur parcours au sein de l'entreprise. Cette formation complète couvre tous les aspects HSE pertinents aux postes de l'individu, notamment la déclaration des incidents, les interventions d'urgence, les équipements de protection individuelle, le verrouillage/étiquetage, l'utilisation sûre des outils et d'autres sujets pertinents liés aux risques sur le lieu de travail.

Nous organisons également des sessions de formation régulières pour les responsables HSE au niveau mondial et régional. Tandis que notre équipe de service suit une formation standardisée à l'échelle mondiale, la formation dispensée sur nos sites de production est conçue pour se conformer aux réglementations locales et s'aligner sur les activités spécifiques menées dans chaque usine.

Performance HSE

Nous suivons les principaux indicateurs de performance HSE à l'échelle mondiale et régionale. Pour favoriser l'amélioration continue, nous avons établi des indicateurs internes avancés et retardés. Notamment, nos taux clés, décrits ci-dessous, sont toujours nettement supérieurs aux moyennes du secteur dans nos domaines d'activité.

Taux total d'incidents enregistrables (TRIR) ¹	0,27
Taux d'incidents avec arrêt de travail (LTIR) ²	0,16

¹ Le TRIR est calculé comme le nombre total de cas enregistrables x 200 000, divisé par le nombre total d'heures travaillées par tous les employés pendant la période de déclaration, conformément à la méthodologie de la norme OSHA.

² Le LTIR est calculé comme le nombre total d'incidents avec arrêt de travail x 200 000, divisé par le nombre total d'heures travaillées par tous les employés au cours de l'année de déclaration.

Protéger nos sous-traitants et nos clients

Dans l'ensemble des opérations mondiales de Vertiv, notre priorité est d'assurer la sécurité de nos installations pour tous les individus, y compris les sous-traitants, les fournisseurs et les clients. Nous disposons d'une politique globale de sécurité des sous-traitants, qui définit les règles, les réglementations et les exigences applicables aux sous-traitants opérant sur nos sites. Avant d'accéder à nos installations, les sous-traitants sont tenus de remplir un questionnaire sur la sécurité et de suivre une séance d'orientation sur la sécurité du site.

Pour les clients qui visitent nos sites à des fins telles que des démonstrations de produits, des protocoles de sécurité spécifiques sont en place. Nous évaluons rigoureusement et préqualifions les contractants travaillant sur les sites de nos clients, en évaluant leurs politiques et programmes de sécurité pour nous assurer de leur conformité à nos attentes de sécurité. En outre, nous effectuons des audits de sécurité périodiques sur les sites afin de nous assurer du respect des pratiques de travail sûres.





Intégrité de la chaîne d'approvisionnement





Intégrité de la chaîne d’approvisionnement

Vertiv collabore avec un large éventail de partenaires fournisseurs dans le monde, allant des fabricants de composants aux fournisseurs d'assistance logistique et de services de sous-traitance. Il est impératif que nos fournisseurs respectent nos valeurs et nos principes, restent informés des avancées technologiques, fassent preuve d'intégrité dans leurs actions et privilégient le respect des individus et de l'environnement. Nous nous engageons de manière sélective avec des fournisseurs qui incarnent la responsabilité sociale et un dévouement inébranlable à l'équité et à l'honnêteté.



Les systèmes de freecooling Vertiv™ Liebert® DSE sont en phase finale de fabrication à Rugvica (Zagreb, Croatie).

Gestion de la chaîne d’approvisionnement

Nos fournisseurs se distinguent par la nature de leur activité, leur taille, leur situation géographique, la composition de leur main-d'œuvre et la complexité de leurs chaînes d'approvisionnement en amont. Indépendamment de ces différences, tous les fournisseurs sont tenus de respecter les normes définies dans notre Code de Conduite des Fournisseurs. Aligné sur la version 7.0 du code de conduite de la Responsible Business Alliance (RBA), notre Code de Conduite des Fournisseurs définit nos attentes sur différents sujets, assurant l'alignement sur nos principes fondamentaux.

Droits humains et du travail

Nos fournisseurs doivent respecter les normes les plus strictes en matière de droits de l'homme et traiter leurs employés avec respect et dignité, conformément aux normes juridiques internationales, afin que tous les employés, notamment les intérimaires, les migrants, les contractuels, les étudiants, les ouvriers directs et indirects, soient traités avec dignité et respect suivant les normes internationales. Les principaux aspects de ces normes comprennent l'interdiction du travail forcé ou en servitude, le respect des cadres juridiques régissant l'emploi des travailleurs migrants, l'élimination du travail des enfants, la réglementation des heures de travail, l'octroi de salaires et d'avantages sociaux équitables, l'assurance d'un traitement humain, des pratiques non discriminatoires et la liberté d'association.

Vertiv se réserve le droit de mettre fin aux partenariats avec les fournisseurs qui enfreindraient ces normes.

Santé et Sécurité

Nos fournisseurs doivent maintenir un environnement de travail sûr et sain, conforme à toutes les lois et réglementations pertinentes, en accordant la priorité à la protection des employés contre les dommages immédiats et à long terme. Les fournisseurs doivent valoriser la formation continue des employés et les impliquer activement dans l'identification et la résolution des problèmes d'hygiène et de sécurité sur le lieu de travail.

Les principaux aspects comprennent la sécurité au travail et la prévention des blessures/maladies, la préparation aux situations d'urgence, les pratiques d'hygiène industrielle, le respect des normes de sécurité pour les tâches physiquement exigeantes, la maintenance de la sécurité des machines, les normes d'assainissement, la fourniture d'une alimentation et d'un logement adéquats, et la communication efficace des informations relatives à la santé et à la sécurité aux travailleurs.

Environnement

Les fournisseurs sont tenus de gérer leurs installations en privilégiant la protection de l'environnement et la conformité avec les lois et réglementations en vigueur. Ils doivent être attentifs à leur empreinte écologique et prendre des mesures pour minimiser les effets négatifs sur l'environnement, les communautés locales et les ressources naturelles pendant leurs processus de production, tout en garantissant l'hygiène et la sécurité de la population.

En outre, nous comptons sur nos fournisseurs pour mettre en œuvre des initiatives visant à réduire la consommation d'énergie et les déchets dans leurs installations. Nous attendons d'eux qu'ils développent des produits et des services innovants qui améliorent l'efficacité énergétique et réduisent l'impact environnemental. Nous encourageons également la collaboration avec les fournisseurs en amont afin de promouvoir des pratiques et de fixer des objectifs visant à atténuer les effets négatifs sur l'environnement.

Conduite et intégrité

Nous sommes convaincus de la nécessité de mener nos activités avec la plus grande intégrité et nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils respectent les mêmes normes. Les fournisseurs sont donc tenus d'adhérer à nos directives comprenant le comportement, les mesures de lutte contre la corruption, la prévention des conflits d'intérêts, la tenue de registres précis, le respect de la propriété intellectuelle, l'équité commerciale, les pratiques publicitaires et concurrentielles conformes, l'approvisionnement responsable en minerais et la protection de la vie privée.

Les fournisseurs sont tenus de s'assurer que le service d'assistance téléphonique de Vertiv en matière de conformité et d'intégrité reste accessible aux travailleurs de la chaîne d'approvisionnement, leur permettant de signaler leurs préoccupations anonymement et sans crainte de représailles.





Minerais de conflits

Vertiv s'efforce de s'approvisionner de manière responsable en métaux 3TG (étain, tantale, tungstène et or) et attend la même chose de ses fournisseurs. Vertiv a conçu ses mesures de vérifications préalables de minerais de conflits afin de se conformer, à tous égards importants, au cadre en cinq étapes décrit dans les Directives de diligence raisonnable de l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques (OCDE) pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais provenant de zones de conflits et à haut risque, et les suppléments connexes pour l'étain, le tantale et le tungstène et l'or (les « Directives de l'OCDE »). Vertiv a mis en place des systèmes de gestion d'entreprise, identifié et évalué les risques dans la chaîne d'approvisionnement, conçu et mis en œuvre une stratégie pour répondre aux risques identifiés, fait appel à une ressource tierce indépendante pour soutenir nos efforts de vérification préalable de la chaîne d'approvisionnement et rendu compte de celle-ci dans notre Rapport sur les minerais de conflits.

À travers notre programme Minerais de conflits, Vertiv a déterminé que les 3TG étaient nécessaires à la fonctionnalité et à la production de certains de nos produits fabriqués ou faisant l'objet d'un contrat de fabrication. Elle a ainsi mené de bonne foi une Enquête raisonnable sur le pays d'origine (RCOI) pour déterminer si les minerais 3TG pouvaient provenir de la République Démocratique du Congo (RDC) ou de pays voisins (« Pays couverts »). Sur la base du RCOI, Vertiv pense que ses produits pourraient contenir des minéraux 3TG qui pourraient provenir des « Pays couverts ». Par conséquent, conformément à la loi Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act (loi Dodd-Frank), Vertiv effectue une vérification préalable sur la source et la chaîne de traçabilité des minerais 3TG en question afin de déterminer si les produits sont « exempt de conflits RDC ».

La Politique de Vertiv sur les Minerais de Conflits résume notre objectif de comprendre si, et dans quelle mesure, nos produits contiennent des minerais de conflits, afin de réduire le risque que ces minerais de conflits proviennent de la région de la RDC, comme spécifié dans la loi Dodd-Frank. Afin de répondre aux demandes des clients concernant l'utilisation de minerais de conflits dans nos produits, Vertiv – soit directement, soit par l'intermédiaire d'un administrateur tiers – incite ses fournisseurs à faire ce qui suit : participer à l'enquête annuelle concernant le pays d'origine de tous minerais de conflit contenu dans leurs produits ou composants ; faire preuve de vérification préalable pour enquêter sur la source de tous minerais de conflit contenu dans leurs produits ou composants ; prendre des mesures décisives pour confirmer que les minerais de conflits nécessaires ne proviennent pas de la région de la RDC spécifiée dans la Loi ; et se conformer au Code de conduite des fournisseurs de Vertiv.

Parallèlement au programme sur les minerais de conflits, Vertiv a également mis en place un programme de déclaration sur le cobalt, dans le cadre duquel elle collecte des données sur le cobalt auprès de ses fournisseurs via l'Extended Minerals Reporting Template (EMRT), qui demande aux fournisseurs de déclarer les fonderies ou les raffineries utilisées dans leur chaîne d'approvisionnement. Avec ce programme, Vertiv souhaite savoir si ses produits contiennent du cobalt, sensibiliser sa chaîne logistique aux risques liés à l'approvisionnement en cobalt, réduire le risque de provenance de ressources qui ne sont pas conformes à un approvisionnement responsable et être en mesure de rendre compte aux clients de Vertiv de la teneur en cobalt de ses produits.

“ Le Code de conduite des fournisseurs de Vertiv définit les attentes élevées que nous avons à l’égard de nos fournisseurs dans les domaines essentiels des droits de l’Homme et du travail, de la santé et de la sécurité, de l’intégrité commerciale et des systèmes de gestion. Grâce à cette relation, nous nous efforçons de faire en sorte que les priorités, les normes et l’engagement de Vertiv en matière d’équité et d’honnêteté se reflètent dans notre chaîne d’approvisionnement. ”



Paul Ryan
Directeur des Achats

À travers la Politique des minéraux de conflit de Vertiv, nous respectons les étapes supplémentaires suivantes afin de confirmer l'approvisionnement responsable en minéraux 3TG :

- Sur demande des clients, nous fournissons la version alors en vigueur du modèle de rapport sur les minerais de conflits (CMRT) de Vertiv, tel qu'actualisé et maintenu par Vertiv en fonction des commentaires de nos fournisseurs.
- Dans nos conditions générales d'achat, nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils s'approvisionnent en minerais de conflits uniquement auprès de fonderies et de raffineurs exempts de conflit.

Vertiv analyse sa base d'approvisionnement sur une base annuelle et sélectionne les fournisseurs dont le matériau peut avoir contenu des métaux 3TG et du cobalt, afin d'identifier les fonderies et les raffineurs dans la chaîne d'approvisionnement. Notre équipe de conformité a analysé les dépenses directes en 3TG et en cobalt afin d'identifier les produits ne contenant pas de 3TG et de cobalt, ainsi que les produits susceptibles de contenir du 3TG et des métaux de cobalt.

En outre, les fournisseurs ont été invités à fournir un CMRT complet et certains d'entre eux ont été invités à produire un EMRT. Vertiv, en coopération avec un fournisseur tiers, a évalué tous les CMRT reçus, ainsi que les fonderies et raffineries qui y sont répertoriées, en fonction des statuts de conformité attribués par la Responsible Minerals Initiative (RMI) et la London Bullion Market Association (LBMA). Chaque fournisseur ayant soumis un CMRT avec des fonderies qui n'étaient pas conformes au RMI, actives au RMI, ayant fait l'objet d'une plainte auprès de la LBMA ou certifiées sans conflit, s'est vu demander par l'équipe responsable de Vertiv de fournir un CMRT spécifique au produit ou défini par l'utilisateur, confirmant l'absence de lien entre ces fonderies et les produits fournis à Vertiv, ou d'abandonner les sources pouvant relier les produits livrés à Vertiv à des fonderies qui ne sont pas certifiées sans conflit.

[Rapport sur les minéraux de conflits](#)

Vertiv sensibilise ses fournisseurs aux risques liés aux minerais de conflit et aux exigences de la loi Dodd-Frank 1502, ainsi qu'aux exigences de Vertiv en matière d'approvisionnement en matériaux exempts de conflits. Vertiv participe à une initiative multipartite qui, par le biais d'efforts de collaboration, vise à encourager davantage de fonderies ou de raffineries à se faire auditer et certifier. Cette initiative comprend la sensibilisation des fonderies pour influencer le comportement opérationnel de toutes les fonderies et raffineries du secteur qui traitent les minéraux 3TG, les invitant à adhérer à des pratiques d'approvisionnement responsables.





Droits de l’Homme

Vertiv respecte la dignité et les droits fondamentaux des personnes et attend de la part de ses fournisseurs et partenaires qu’ils fassent de même. Nous supportons et souhaitons être en parfait accord avec les principes du Pacte mondial des Nations Unies et de la Déclaration universelle des Droits de l’Homme. Pour plus d’informations, veuillez consulter notre Politique relative aux droits de l’homme, qui s’applique à Vertiv et à nos divisions, filiales, succursales et unités d’exploitations, ainsi qu’à tous les partenariats et joint-ventures dans lesquels Vertiv exerce des responsabilités de gestion.

La [Politique des droits humains](#) énonce des exigences et des interdictions, le cas échéant, sur les sujets suivants, entre autres :

- Travail forcé, en servitude ou sous contrat
- Travail des enfants
- Recrutement
- Salaires
- Travailleurs migrants
- Documentation
- Égalité des chances
- Discrimination, harcèlement et violence sur le lieu de travail
- Représailles
- Impacts environnementaux
- Confidentialité des données
- Logement des travailleurs

Efforts pour lutter contre l’esclavage et la traite des êtres humains

Vertiv demeure membre du Comité de développement du modèle d’évaluation des risques d’esclavage et de traite des êtres humains (STRT) de la Social Responsibility Alliance (Alliance pour la responsabilité sociale), un comité dédié à l’éradication de la traite des êtres humains et de l’esclavage moderne des chaînes d’approvisionnement dans le monde. Pour atteindre cet objectif, nous avons intégré les principes de la STRT dans nos politiques et procédures en matière de ressources humaines et de chaîne d’approvisionnement, ainsi que dans les normes qui les sous-tendent.

Vertiv tient ses fournisseurs responsables de l’application de toutes les lois et les réglementations en vigueur concernant la traite des êtres humains, comme précisé dans les conditions générales d’achat et le code de conduite des fournisseurs. Le code de conduite des fournisseurs énonce les normes d’intégrité et les principes relatifs aux droits de l’Homme que Vertiv attend que tous ses fournisseurs dans le monde respectent et intègrent dans leurs pratiques commerciales. Ces principes comprennent l’interdiction du travail forcé ou de la discrimination sous quelque forme que ce soit et soulignent l’importance d’un traitement humain et d’un environnement de travail sûr et sain pour tous les employés.

Vertiv évalue et vérifie systématiquement le risque de traite des êtres humains et d’esclavage au sein de sa chaîne d’approvisionnement dans le cadre de ses procédures de contrôle et d’examen des fournisseurs. Notre cadre de vérification des fournisseurs comprend des demandes spécifiques sur les pratiques en matière de droits de l’Homme et sur les efforts déployés pour lutter contre la traite des êtres humains. A travers notre programme de lutte contre la traite des êtres humains et l’esclavage, nous visons à prévenir de tels abus dans notre chaîne d’approvisionnement.

Chaque année, Vertiv procède à une analyse complète de notre base d’approvisionnement, y compris les dépenses directes et indirectes. Nous identifions les fournisseurs perçus comme porteurs de risques potentiels en matière de droits de l’homme et leur demandons de compléter le modèle d’évaluation des risques d’esclavage et de traite des êtres humains. Après évaluation, les fournisseurs identifiés comme présentant des risques importants sont incités à actualiser leurs politiques et leurs mesures de lutte contre la traite des êtres humains. Nous examinons minutieusement les dépenses de nos fournisseurs et procédons à des vérifications additionnelles auprès de nos fournisseurs directs et indirects.

Les fournisseurs qui ont soumis le modèle d’évaluation des risques d’esclavage et de traite des êtres humains (STRT) ont fait l’objet d’une évaluation approfondie basée sur le guide de notation de la Social Responsibility Alliance (SRA). Cette évaluation a permis de classer les fournisseurs en trois catégories : risque faible, risque moyen et risque élevé, avec des sous-catégories spécifiques pour les écarts identifiés chez les fournisseurs à haut risque. Notamment, aucun fournisseur n’a été identifié comme présentant un niveau de risque inhérent élevé en matière de travail forcé ou de travail des enfants, ni aucun lien confirmé avec le travail au Xinjiang n’a été identifié.

Chaque fournisseur ayant soumis le STRT a reçu des commentaires personnalisés visant à améliorer ses efforts de lutte contre la traite des êtres humains et l’esclavage. Elles ont été exhortées à améliorer les politiques et les procédures défallantes, avec une demande de clarification et de mise à jour le cas échéant. Sur demande, les fournisseurs ont également été tenus de présenter des preuves démontrant la mise en œuvre de ces améliorations.

Vertiv offre à ses fournisseurs l’accès à des ressources de formation, des webinaires et des informations complètes sur les politiques relatives aux politiques de droits de l’Homme, ainsi qu’à des initiatives de lutte contre la traite des êtres humains et l’esclavage. Les fournisseurs reçoivent également des informations détaillées sur le programme de lutte contre la traite des êtres humains et l’esclavage de Vertiv. La diligence raisonnable de Vertiv à cet égard est documentée de manière transparente dans sa Déclaration sur les Efforts de Lutte contre l’Esclavage et la Traite des Êtres Humains.

[Déclaration sur les efforts pour lutter contre l’esclavage et la traite des êtres humains](#)



Code de conduite des fournisseurs

Notre Code de conduite des fournisseurs est soumis à la validation des principales parties prenantes, notamment notre Directeur de la Conformité, notre Directeur des Achats et notre Directrice Juridique au niveau mondial. Les fournisseurs sont tenus d'établir un système de gestion qui reflète l'adoption des principes définis dans le Code. Cela implique un engagement à coopérer avec Vertiv en fournissant de la documentation, en facilitant les audits sur site et en mettant en œuvre les plans d'action nécessaires. Le non-respect du Code de conduite des fournisseurs peut entraîner la rupture de la relation avec le fournisseur par Vertiv. Dès le début de la collaboration avec Vertiv, nous cherchons à mieux comprendre les pratiques sociales et environnementales des activités de nos fournisseurs.

[Code de conduite des fournisseurs](#)

Référencement des fournisseurs

Les nouveaux fournisseurs directs, indirects, de marketing et de services sont soumis à un processus d'enregistrement en ligne complet visant à confirmer l'exactitude de leurs données dans les systèmes Vertiv. En outre, ils doivent confirmer avoir compris et accepté le Code de conduite des fournisseurs de Vertiv et les Conditions Générales d'Achat de Vertiv.

Avant leur intégration officielle, les fournisseurs potentiels de pièces de production font l'objet d'un audit approfondi, réalisé par un expert de la chaîne d'approvisionnement de Vertiv. Cet audit évalue la conformité, les normes de qualité et les principales pratiques commerciales qui correspondent aux attentes de Vertiv.

Diligence raisonnable à l'égard des fournisseurs

Vertiv mène régulièrement des enquêtes auprès de nos fournisseurs pour évaluer leur niveau de risque en matière de violation des droits de l'Homme, la conformité environnementale (p. ex., REACH et RoHS dans l'Union européenne), et de pratiques commerciales contraires à l'éthique liées à l'extraction et au traitement des minerais de conflits et du cobalt. Notre code de conduite des fournisseurs et nos conditions générales d'achat présentent des lignes directrices complètes soulignant les normes que nous attendons de nos fournisseurs.

La participation à notre processus d'enquête est basée sur l'importance stratégique du fournisseur pour Vertiv et s'il opère ou pas dans des régions où les facteurs de risque peuvent être élevés. Pour l'évaluation des risques liés aux fournisseurs, Vertiv s'appuie sur des sources renommées telles que le rapport sur la traite des personnes (TIP) – publié par la « Securities and Exchange Commission » des États-Unis – ou la base de données des fonderies de la « Responsible Minerals Initiative ».

En tant que membre actif de la « Responsible Minerals Initiative » (RMI) et de la Social Responsibility Alliance (SRA), Vertiv utilise des documents de déclaration standardisés, y compris le modèle d'évaluation de risque d'esclavage et de traite des êtres humains (STRT), le modèle de rapport sur les minerais de conflits (CMRT) et le modèle de rapport étendu sur les minerais (EMRT) fournis par ces organisations.

[Initiative pour des minerais responsables](#)

[Social Responsibility Alliance \(SRA\)](#)



Efficacité de la chaîne d'approvisionnement

Stratégie « Locale + 1 »

En réponse aux pressions croissantes et aux incertitudes géopolitiques entourant les chaînes d'approvisionnement mondiales, conjuguées à une prise de conscience accrue de leurs ramifications environnementales, nous avons formulé une stratégie visant à atténuer les risques et les impacts environnementaux négatifs potentiels et mis en œuvre notre stratégie « Locale + 1 », qui consiste à s'approvisionner en composants et à fabriquer des modèles auprès d'au moins un fournisseur dans les zones géographiques de nos marchés cibles, tout en conservant la flexibilité nécessaire pour optimiser l'approvisionnement entre les régions si nécessaire.

L'objectif est de créer une chaîne d'approvisionnement plus équilibrée, dotée d'une plus grande autonomie régionale, afin de réduire ou d'atténuer les risques liés à une dépendance excessive à l'égard de certains pays pour l'approvisionnement et la fabrication des composants. En outre, nous nous attendons à des gains d'efficacité, tels que la réduction du transport maritime et aérien, permettant d'obtenir des résultats favorables pour l'environnement. Cette approche devrait permettre d'améliorer à la fois les délais d'approvisionnement des composants et les délais de livraison des produits finis à nos clients. En 2023, nous avons mis davantage l'accent sur l'exécution de cette stratégie afin de nous aligner sur nos objectifs et engagements globaux.

Vertiv collabore avec 4cLegal pour un service d'accréditation d'entreprise responsable.

Le service d'accréditation des entreprises responsables de 4cLegal permet aux entreprises, à travers une plateforme numérique et innovante, de collecter et de vérifier les politiques d'activité responsable adoptées par les cabinets d'avocats dans le monde pour la gestion des achats juridiques. Aujourd'hui, cette plateforme est utilisée dans 30 pays. Elle permet aux services juridiques d'évaluer et de prendre en compte les politiques d'activité responsable lors de la sélection et de l'attribution des missions juridiques, en plus des paramètres classiques tels que la compétence et l'expérience. En 2023, lors des Trophées des Achats Juridiques (Legal Procurement Awards) organisés par le Buying Legal Council à New York, 4cLegal a été reconnue, grâce à la candidature commune présentée avec les clients concernés, tels que Snam, BAT Italia, Vertiv et IBSA Institute Biochimique, pour sa capacité à soutenir la transition durable du monde juridique grâce au service d'accréditation d'activité responsable.



Nos
collaborateurs



Nos collaborateurs

Chez Vertiv, nos principes fondamentaux constituent la base de tout ce que nous entreprenons. Nos comportements Vertiv guident notre réussite et nos priorités stratégiques définissent le cadre de ce que nous aspirons à accomplir.

Grâce à ces principes, nous cherchons à cultiver une culture et un environnement où les personnes souhaitent créer une différence, cherchent à accomplir de grandes réalisations et sont prêtes à montrer au monde ce dont elles sont capables. C'est le fondement de notre culture de haute performance, qui nous renforce pour créer de la valeur pour nos employés, nos clients et nos parties prenantes, nous permettant de réaliser le plein potentiel de Vertiv.



Principes fondamentaux

- Sécurité
- Intégrité
- Respect
- Travail d'équipe
- Inclusion

Comportements de Vertiv

- Être responsable
- Agir avec urgence
- Favoriser un état d'esprit orienté client
- Voir grand et exécuter
- Diriger par l'exemple
- Stimuler l'amélioration continue
- Apprendre et chercher à se perfectionner

Priorités stratégiques

- Orientation client
- Excellence opérationnelle
- Innovation
- Force financière
- Culture de la haute performance

L'inclusion chez Vertiv

Vertiv cultive, renforce et célèbre une culture de haute performance, diversifiée et inclusive. Nous visons à attirer, développer et fidéliser des talents qualifiés et diversifiés au niveau mondial. Nous valorisons les modes de pensées novateurs et les expériences uniques pour relier nos employés à nos clients et à notre communauté.

Lorsque nous célébrons nos différences visibles et inapparentes, nous renforçons nos points communs. Au cœur de notre action, nous cherchons à respecter toutes les personnes et accordons la priorité à l'amélioration continue de soi et de l'entreprise, à la curiosité, à la croissance et à l'éducation. Nous plaçons la barre très haut car la singularité et la voix sont importantes.

Piliers de l'inclusion

Conformément à notre engagement en faveur de l'intégrité et la conformité aux lois, le code de conduite de Vertiv définit les attentes de l'entreprise à l'égard de ses employés et des autres parties prenantes. Ce document englobe divers aspects de la conduite, y compris les principes clés de l'inclusion, qui sont décrits ci-dessous :

- Nous promouvons l'inclusion et l'égalité des chances en matière de recrutement, de conditions d'emploi, de mobilité, de formation, de rémunération et de santé au travail, sans discrimination.
- Les employés sont encouragés à élargir la diversité des groupes de candidats, et à être ouverts et accueillants à une variété de points de vue et d'antécédents différents.
- Vertiv souhaite développer et encourager une culture inclusive où les employés ont la possibilité d'évoluer, de se développer, de faire preuve d'initiative et d'apporter des changements positifs.

Notre déclaration de politique d'Égalité des chances en matière d'emploi – partie intégrante de notre Code de conduite – affirme sans équivoque notre engagement à prévenir tout risque de discrimination ou de harcèlement à l'encontre d'un employé ou d'un candidat sur la base de l'âge, de la race, de la couleur de peau, de la religion, des croyances, du sexe, de l'état civil, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'information génétique, de la nationalité, de l'origine ethnique, du statut d'ancien combattant protégé, de l'affiliation politique, du handicap ou de tout autre aspect ou caractéristique protégés par la loi en vigueur.

Formation à l'inclusion

En 2023, nous avons continué à prendre des mesures pour faire avancer nos efforts de formation. Nous avons déjà lancé des sessions de sensibilisation et de formation à l'intention des cadres supérieurs de notre entreprise et d'autres dirigeants mondiaux et régionaux. Nous avons également poursuivi la formation sur les préjugés inconscients et étendu ces cours à un plus grand nombre d'employés en 2023.

Groupes de ressources pour les employés

Les groupes de ressources pour les employés (ERG) de Vertiv créent une communauté de soutien où les employés se sentent valorisés, connectés et informés. Nos ERG offrent également des opportunités pour un impact plus large en créant un espace de partage de connaissances culturelles diverses, en conseillant sur le développement de produits et en contribuant aux communautés où d'autres employés de Vertiv vivent et travaillent. Nos ERG incluent notamment les initiatives WAVE (Women at Vertiv Excel), Vertiv Pride et BRITE (Black Resource and Inclusion Team for Excellence).

Investir dans nos talents

Dans un contexte de concurrence permanente pour attirer les meilleurs talents en technologie et en ingénierie sur le marché du travail actuel, Vertiv cherche à attirer, à développer et à retenir des professionnels exceptionnels. Pour atteindre cet objectif, nous explorons, affinons et enrichissons constamment nos programmes, qui sont conçus pour attirer, développer et fidéliser les talents.





Efforts de recrutement ciblés

Afin de répondre à notre développement rapide et à l'importance accrue accordée à la recherche et au développement (R&D), Vertiv a fortement augmenté le recrutement de professionnels de l'ingénierie et de la R&D en :

- Intégrant avec succès des ingénieurs qualifiés afin de renforcer et d'étendre nos efforts en matière de développement de produits et d'innovation ;
- Concentrant nos efforts de recrutement sur nos hubs mondiaux de recrutement d'ingénieurs, notamment à Monterrey (Mexique), Pune (Inde), Zagreb (Croatie) et la région de Columbus (États-Unis).

Insister sur le recrutement en début de carrière

Vertiv demeure engagé à recruter un panel diversifié de professionnels pour différents postes à travers l'entreprise, tout en continuant à développer notre vivier de talents au sein de notre personnel. Nous accordons également une importance particulière au recrutement par rotation et au développement du leadership au sein de nos sièges sociaux, spécialement dans les domaines de la vente, de la finance et des ressources humaines.

En outre, nous mettons activement en place le cadre nécessaire pour augmenter et soutenir le recrutement de jeunes professionnels sur les sites des HUB mondiaux et régionaux de Vertiv, notamment à Manille, Pune, Cluj, Monterrey et Westerville. Aussi, nous donnons la priorité à nos initiatives continues de stages afin d'engager et d'embaucher les étudiants participants en tant qu'employés permanents après l'obtention de leur diplôme.



Formation et développement

Pour s'adapter aux besoins évolutifs de ses clients, Vertiv propose à ses employés un large éventail d'opportunités de formation interne, complétées par des cours à la demande, disponibles sur des plateformes telles que LinkedIn Learning, OpenSesame et Vertiv Learning. Vertiv soutient également les employés éligibles qui cherchent à améliorer leurs compétences ou à poursuivre leur formation en parrainant ou en aidant à financer des certifications tierces ou des programmes d'enseignement supérieur.

Dès leur arrivée chez Vertiv, tous les nouveaux employés participent à My First 90 Days @Vertiv, un programme d'orientation conçu pour accélérer leur intégration dans l'entreprise et leur fournir une vue d'ensemble de nos offres de produits. Tout au long de l'année 2023, nous avons redoublé d'efforts pour nous assurer que tous les employés maîtrisent Vertiv Operating System, conçu pour améliorer l'efficacité opérationnelle et favoriser l'amélioration continue à travers l'entreprise.

Tous les employés suivent régulièrement des sessions de formation portant sur des sujets comme la santé et la sécurité, le code de conduite de Vertiv et d'autres domaines pertinents. En outre, Vertiv offre des possibilités de développement spécialisées adaptées aux besoins spécifiques et aux fonctions de chaque employé.

En 2023, les employés de Vertiv ont reçu environ 463 000 heures de formation générale et spécifique au poste.



Points forts de la formation et du développement

Techniciens

Nos techniciens de service suivent des programmes de formation complets visant à améliorer leur expertise technique et à garantir leur sécurité lorsqu'ils effectuent des tâches de maintenance sur nos produits. Dès leur entrée chez Vertiv, tous les nouveaux techniciens de service participent à un programme de formation intensif. À mesure qu'ils acquièrent de l'expérience, une formation supplémentaire leur est dispensée afin de les qualifier pour l'entretien de produits et de systèmes plus avancés et plus complexes.

Tout au long de leur carrière chez Vertiv, les techniciens de service bénéficient d'une formation continue pour rester informés des nouvelles offres et des améliorations apportées aux produits. Cette formation est délivrée via différents canaux, notamment des sessions en présentiel organisées dans nos centres de formation dans le monde, des formations virtuelles à distance et des modules de formation autonomes en ligne. En outre, la formation sur le terrain complète ces programmes formels, fournissant une expérience pratique et renforçant les connaissances théoriques.

Personnel spécialisé

Les ingénieurs d'études, les spécialistes de l'informatique et autres professionnels techniques de Vertiv participent à divers programmes de formation adaptés à leurs fonctions, y compris des certifications en Conception pour Six Sigma et en compétence numérique. Nos responsables commerciaux bénéficient de sessions de formation continue et interactive axées sur notre gamme diversifiée de produits et de solutions, ainsi que de formations spécialisées visant à affiner leurs techniques et stratégies de commerciales.

Développement professionnel

Vertiv propose à l'ensemble de ses employés plusieurs opportunités de développement professionnel couvrant des sujets tels que la résolution des conflits et le renforcement de la résilience. De plus, les cadres ont accès à des ressources de formation au leadership, y compris des cours à la demande provenant des bibliothèques LinkedIn Learning et OpenSesame, ainsi que des programmes internes réguliers comme Managing@Vertiv.

Centres de formation

Vertiv dispose de 27 centres de formation dans le monde, stratégiquement situés pour assurer l'accessibilité et la cohérence de nos programmes de formation. Ce réseau mondial permet à nos techniciens de recevoir une formation complète et actualisée sur nos produits, tout en donnant la priorité à la sécurité sur le terrain.

Avantages concurrentiels

Vertiv continue d'offrir une gamme complète d'avantages sociaux conçus pour répondre aux divers besoins des employés à temps plein et à temps partiel, avec des adaptations selon les sites géographiques.

Notre dispositif d'avantages sociaux comprend des assurances maladie et vie, des congés payés flexibles, des congés parentaux, des plans de retraite et bien plus encore. Nous évaluons régulièrement nos régimes d'avantages sociaux afin de nous assurer de leur compétitivité sur un marché des talents en constante évolution. En outre, nous sommes en train de répertorier toutes les prestations globales afin de faciliter la gestion du plan stratégique et de hiérarchiser les objectifs dans tous les pays.

Vertiv dispose également de diverses ressources pour soutenir le bien-être des employés, classées en trois piliers stratégiques : la santé, la richesse et la vie. Ces initiatives comprennent :

Plans de santé

Nos plans de santé sont structurés pour promouvoir des comportements sains, encourager les employés à utiliser des services de bien-être et de prévention, et favoriser une surveillance proactive de la santé.

Programme d'incentives

Pour les employés éligibles, Vertiv offre une rémunération en actions à long terme conformément à son Plan d'intéressement en actions 2020 et aux documents du plan. Ces incentives peuvent comprendre l'octroi d'unités d'actions restreintes et d'options d'achat d'actions. Les employés éligibles reçoivent également des primes en espèces variables basées sur les performances, conformément au Programme d'Incentives Vertiv. En outre, Vertiv peut offrir aux employés commerciaux éligibles une rémunération en espèces basée sur les performances locales conformément aux conditions des programmes d'incentives commerciales locales.

Transition du personnel

Lors du départ d'un employé, nous menons des entretiens de sortie afin de recueillir des informations précieuses visant à améliorer l'environnement de travail et la satisfaction des employés. En cas de réduction des effectifs ou d'autres circonstances affectant les employés, Vertiv propose une aide à la transition.

Aux États-Unis, les salariés qui quittent l'entreprise bénéficient de services de reclassement, dont les coûts sont pris en charge par Vertiv, pour les aider à trouver un nouvel emploi. Des services similaires sont offerts aux employés de la région EMEA. Le cas échéant, nous fournissons également une assistance aux employés conformément aux lois et réglementations locales.



Nos concitoyens



Pour notre troisième année de collaboration, Vertiv a joint ses forces à celles de Columbus Crew, la populaire équipe de Major League Soccer de la ville, afin d'organiser une journée STIM au stade Lower.com Field pour un groupe d'élèves locaux, de l'école primaire au lycée.



Nos concitoyens

Au sein de notre siège social dans le centre de l’Ohio et dans le monde, nous soutenons les communautés dans lesquelles nous opérons à travers diverses actions de bénévolat et de philanthropie institutionnelles. Nous nous engageons dans des partenariats aux niveaux national et local, en canalisant les ressources et les efforts pour répondre aux besoins des personnes les plus vulnérables et les plus démunies.

Domaines d'intervention

En 2023, nous avons continué à concentrer nos efforts communautaires et philanthropiques mondiaux pour soutenir quatre domaines d’impact :

- Éducation, avec une attention particulière pour les STIM
- Personnes dans le besoin
- Organismes à but non lucratif et défense des droits dans le domaine de la santé
- Améliorations environnementales dans les communautés locales

Encourager l’engagement des employés dans nos programmes communautaires reste une priorité pour nous. Nous organisons activement des opportunités pour nos employés de donner de leur temps et de leurs ressources à des causes alignées sur nos domaines d’impact philanthropique. Cela reflète notre désir de créer une différence positive dans les communautés que nous servons.



Exemples d’impacts



Journée STIM du Columbus Crew

Les employés de l’Ohio ont également soutenu deux causes grâce à notre parrainage des champions de la Major League Soccer (MLS), le Columbus Crew. Durant l’été, les employés de Vertiv ont collaboré avec le Crew pour organiser la journée STIM (sciences, technologie, ingénierie et mathématiques) des clubs de garçons et de filles, en proposant aux préadolescents et adolescents des visites amusantes et éducatives du stade Lower.com Field, afin de découvrir les data centers et les moyens pratiques d’appliquer l’apprentissage des STIM dans divers domaines (sport, informatique, radiodiffusion, entretien des terrains, etc.).



Nos concitoyens

Pelotonia

Dans le centre de l’Ohio, Vertiv continue à soutenir l’organisme de santé à but non lucratif Pelotonia, qui encourage les amateurs de cyclisme à lutter contre le cancer. Les cyclistes s’engagent à parcourir un itinéraire soigneusement planifié allant de 30 à 300 kilomètres, et les supporters s’engagent à faire des dons qui seront reversés à Pelotonia’s One Goal, qui finance une recherche innovante pour lutter contre le cancer. L’équipe Vertiv a levé plus de 37 000 dollars US pour la cause en 2023.



NC4K Kick Childhood Cancer

À l’automne, Vertiv a collaboré avec l’association locale NC4K, qui soutient les enfants atteints de cancer et leurs familles. Vertiv a accueilli NC4K lors de la soirée « Kick Childhood Cancer » organisée par le Columbus Crew au stade Lower.com Field, son espace événementiel et sa présence ayant contribué à accroître sa visibilité au sein de la communauté.



Nettoyage d'une plage à Pune

En Asie, près de 200 employés de l'équipe de Vertiv Inde ont donné de leur temps pour nettoyer une plage de Pune. Le groupe souhaitait renforcer son esprit d'équipe tout en promouvant un message de protection de la nature. L'équipe a nettoyé environ 1,5 km de plage côtière et collecté plus de 100 kg de déchets plastiques.



Secours en cas de catastrophe

Dans la région EMEA, les employés de Vertiv se sont mobilisés pour faire des dons et du bénévolat afin d'aider les personnes touchées par le tremblement de terre de février 2023 en Turquie et en Syrie, un événement dévastateur d'une magnitude de 7,8 sur l'échelle de Richter, qui a nécessité l'effort de plusieurs pays pour venir en aide aux personnes déplacées. Afin de soutenir cet effort, Vertiv a contribué avec deux jours de bénévolat rémunérés pour chaque bénévole de Vertiv.

En mai 2023, des employés italiens ont aidé à collecter des dons pour la région d'Émilie-Romagne, dévastée par de fortes pluies et des inondations ayant fait déborder 23 rivières, causant 15 décès et le déplacement de 50 000 personnes. Une grande équipe s'est portée volontaire au centre de distribution fournissant des produits de première nécessité aux familles dans le besoin.



Forêt Vertiv de Treedom

Depuis 2022, en collaboration avec Treedom et dans neuf pays répartis sur trois continents, nous plantons des arbres pour souligner notre engagement en faveur de la durabilité environnementale et de l'atténuation du changement climatique, tout en soutenant les communautés locales.

Chaque arbre planté peut avoir des retombées environnementales et sociales positives : lutte contre l'érosion des sols, enrichissement de la biodiversité, protection de la fertilité des sols, création d'écosystèmes durables et d'opportunités économiques. Au cours de sa vie, chaque arbre absorbe également le CO₂ dans l'atmosphère. Ces effets sont d'autant plus importants qu'ils poussent et vivent longtemps.

Aujourd'hui, la forêt Vertiv de Treedom continue de grandir avec plus de **5 000 arbres plantés** sur les cinq continents et dans **13 pays**.

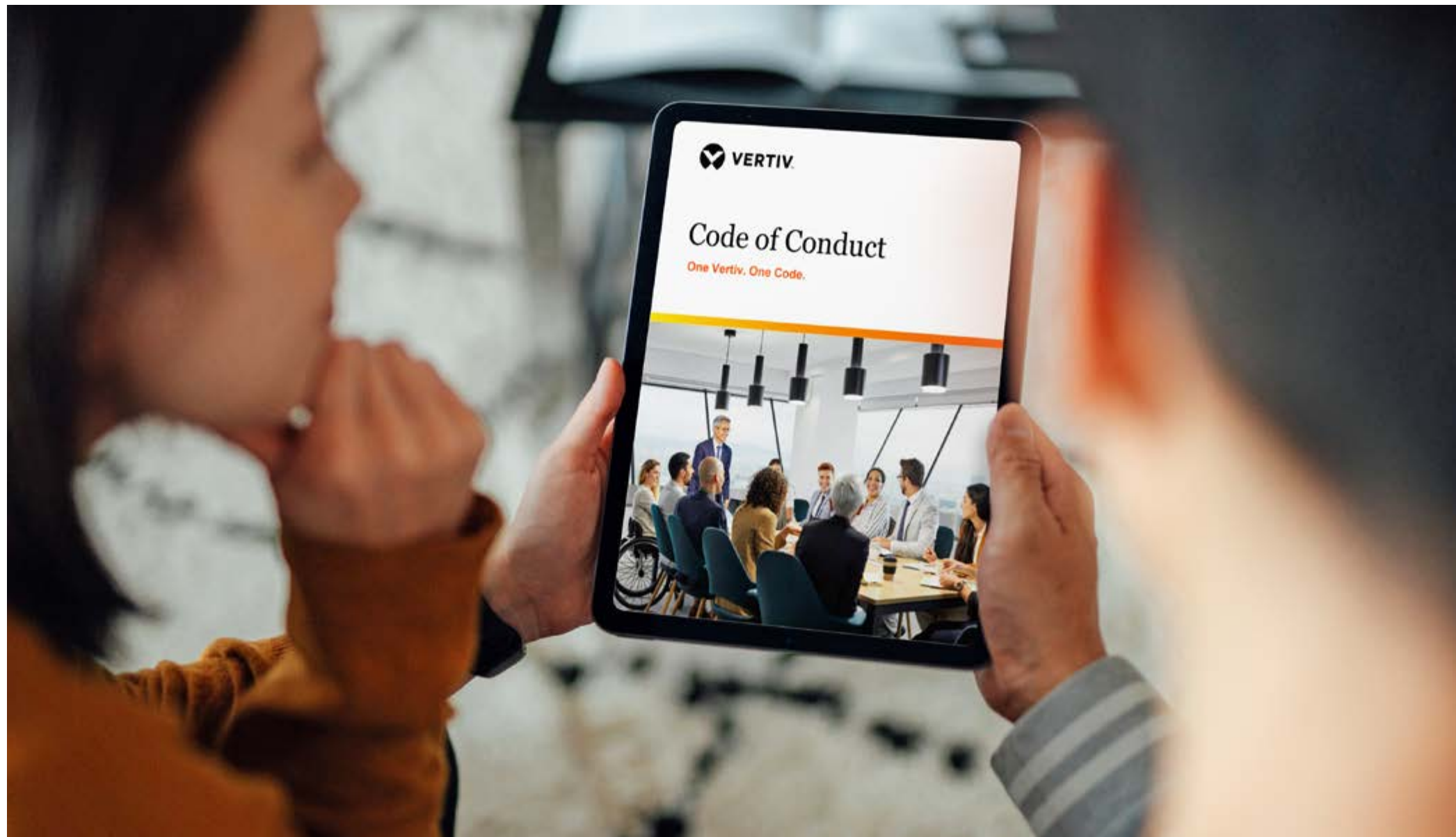


Gouvernance



Gouvernance

Vertiv a été fondé sur les principes d'intégrité et de bonne gouvernance d'entreprise. Nos actions sont régies par des politiques, des programmes et des principes de fonctionnement qui s'alignent sur nos valeurs fondamentales.



Conduite professionnelle

Le Code de conduite de Vertiv renforce ces hauts standards et régit nos relations avec toutes nos parties prenantes, aussi bien en interne qu'en externe. Ce code définit les actions et les comportements attendus de chaque employé de Vertiv et de chaque membre du Conseil d'Administration.

Les employés peuvent facilement accéder en ligne aux directives leur permettant de signaler des problèmes liés au code de conduite ou des violations présumées, de manière anonyme et sans crainte de représailles. Dans la mesure du possible, les rapports sont traités de manière confidentielle et font l'objet d'une enquête par le service approprié, en fonction de la nature du problème.

Chaque Vice-président régional des ressources humaines est chargé de tenir à jour le journal d'éthique de l'entreprise pour toutes les problèmes signalés dans leurs régions respectives. La surveillance du code de conduite relève de la compétence de notre Directrice Juridique et de notre Directeur Mondial de la Conformité de Vertiv, qui rendent compte trimestriellement au comité d'audit du Conseil d'Administration des risques et des performances liés au code de conduite.

Chaque année, le Conseil d'administration examine le programme et les politiques de conduite des affaires pour s'assurer de leur conformité et de leur efficacité. Notre engagement en faveur de l'honnêteté et de l'intégrité s'étend également à nos politiques en matière d'activités politiques, qui interdisent l'utilisation des fonds de l'entreprise pour des contributions politiques et décrivent la nature de nos activités de lobbying.

Pour en savoir plus sur nos efforts en matière d'intégrité et de respect des lois, veuillez vous reporter aux programmes de lutte contre la corruption et de concurrence loyale de Vertiv.

[Code de conduite Vertiv](#)

[Assistance et rapports en matière de conformité et d'intégrité au niveau mondial](#)

[Programmes de lutte contre la corruption et la concurrence déloyale Vertiv](#)



Cybersécurité

Vertiv applique une stratégie de « défense en profondeur » pour protéger les informations de l'entreprise et des clients. Cette approche utilise plusieurs couches de mécanismes de défense pour fortifier les systèmes et les données, en veillant à ce que si une couche est compromise, les autres restent intactes pour contrecarrer les attaques et les violations. Nos systèmes sont conformes aux normes NIST 800-171 et, dans certaines régions, aux exigences de la norme ISO 27001.

Selon leur rôle dans l'organisation, les employés et les autres utilisateurs du réseau suivent tous les mois une formation de cybersécurité, comprenant notamment des tests d'hameçonnage (phishing). Tous les employés et de nombreux contractants et consultants sont tenus de suivre chaque année une formation de sensibilisation à la cybersécurité. Le contrôle de notre fonction de cybersécurité incombe en dernier ressort à notre Directrice des Systèmes d'Information.

Au niveau du Conseil d'Administration, le Comité d'audit est tenu d'aider l'ensemble du Conseil à superviser les politiques, les procédures et les activités en matière de données et de cybersécurité, tel que spécifié dans sa charte.

[NIST 800-171](#)

[ISO 27001](#)

[Charte du comité d'audit](#)

Sécurité des produits

Notre engagement en faveur d'une approche de défense en profondeur s'étend aux produits et aux solutions que nous proposons à nos clients. Cet aspect est crucial pour nos offres, compte tenu de la nature interconnectée de nos produits et des informations sensibles qu'ils traitent au sein des infrastructures numériques. En étroite collaboration avec nos clients, nous intégrons des mesures de sécurité dans la conception et la fabrication de nos produits afin de permettre la conformité avec les normes de sécurité pertinentes, telles que UL 2900-2-2 IOT et ISA/IEC 62443.

Notre équipe de réponse aux incidents de sécurité (SIRT) joue un rôle essentiel dans ce processus. Chargée d'examiner, de valider et de corriger les vulnérabilités qui lui sont signalées, la SIRT travaille avec diligence pour atténuer les risques de sécurité en offrant des informations et des solutions opportunes pour les vulnérabilités de notre réseau, de nos propriétés Web et de notre portefeuille de produits. Cela regroupe des logiciels, du matériel, des services et des solutions.

[UL 2900-2-2 IOT](#)

[ISA/IEC 62443](#)

Confidentialité et sécurité des données

En tant qu'entreprise multinationale opérant et servant des clients dans le monde entier, Vertiv met en œuvre une stratégie solide pour protéger les données et les informations de ses employés, de son entreprise et de ses clients.

Confidentialité des données

Vertiv maintient plusieurs systèmes pour permettre la conformité avec les réglementations relatives à la confidentialité des données dans les juridictions où nous exerçons nos activités. Notre politique de confidentialité décrit les procédures de collecte, d'utilisation et de partage des données personnelles par Vertiv, ses filiales et ses sociétés affiliées, ainsi que les options de confidentialité disponibles pour les utilisateurs de nos services. Nos employés suivent des sessions de formation annuelles sur les questions de confidentialité des données, et nous désignons des « champions de la confidentialité des données » au sein de notre organisation, en leur fournissant une formation spécialisée. Le suivi du respect de notre politique de confidentialité relève à la fois de la compétence de notre équipe informatique et de notre équipe juridique.

[Politique de confidentialité](#)



Supervision de l’activité responsable

La tenue d’une activité responsable commence au sommet de la hiérarchie. Notre Conseil d’administration est régulièrement tenu informé de nos efforts et performances en matière d’activité responsable, en particulier en ce qui concerne les risques et les opportunités pour l’entreprise. Notre Comité directeur exécutif de pilotage de l’activité responsable, composé de cadres supérieurs et d’autres dirigeants mondiaux, contribue à façonner et à orienter notre stratégie, nos programmes, nos politiques et nos performances en matière d’activité responsable. Ce comité se réunit tous les trimestres et s’implique au sein de notre Conseil d’administration pour partager les informations et les progrès en matière d’activité responsable.

Comité directeur exécutif en matière d’activité responsable

La Directrice Juridique de Vertiv dirige notre Comité directeur exécutif de l’activité responsable, qui comprend la représentation des dirigeants suivants :

- Directrice Juridique
- Directeur Général Marketing (CMO)
- Vice-président, Trésorerie et relations avec les investisseurs
- Vice-président, Responsable mondial de la conformité
- Vice-président, Directeur juridique – Global Corporate
- Directeur, Activité responsable et affaires environnementales
- Directeur financier
- Directrice des Systèmes d’Information
- Vice-Présidente, Installations mondiales et sécurité
- Directrice des Ressources Humaines
- Vice-président, Comptes Stratégiques Mondiaux

Gouvernance d’entreprise

Au 1er janvier 2024, notre Conseil comprenait onze membres et trois comités permanents : Comité d’audit, Comité de rémunération, et Comité de nomination et de gouvernance d’entreprise. Pour un aperçu complet des pratiques de gouvernance d’entreprise de notre Conseil d’administration et des chartes du comité, veuillez consulter nos [Directives de gouvernance d’entreprise](#).



Avec l’aimable autorisation du groupe NYSE.
NYSE ne recommande ni ne soutient aucun investissement, stratégie d’investissement, entreprise, produit ou service.

Composition du Conseil*



Points forts de la gouvernance d’entreprise

L’une des principales responsabilités du Conseil d’administration est d’évaluer et de déterminer sa structure de direction optimale afin d’assurer le contrôle de la direction tout en restant efficace et engagé. Lors de l’évaluation de la structure, le conseil d’administration peut prendre en considération une variété de critères, tels que, mais sans s’y limiter, les priorités stratégiques, les compétences des administrateurs indépendants, l’environnement de marché actuel, les forces et les talents de l’équipe de direction de Vertiv, et les commentaires des actionnaires. Au lieu d’adopter une approche « universelle » de la direction du Conseil, le Conseil sélectionne la structure qui, selon lui, fournira le leadership et la supervision les plus efficaces pour l’entreprise, en tenant compte des besoins et des circonstances de l’entreprise à tout moment.

Nous ne disposons pas de politique concernant la séparation ou le cumul des fonctions de président et de PDG et, en cas de séparation, si le président doit être choisi parmi les administrateurs non salariés ou être un membre de la direction. Cette approche offre au Conseil d’administration la flexibilité nécessaire pour déterminer si les deux fonctions doivent être séparées ou combinés selon les besoins de l’entreprise, à la lumière de l’environnement dynamique dans lequel nous opérons et de l’évaluation par le conseil d’administration des besoins de l’entreprise en matière de leadership à ce moment-là.

Actuellement, les rôles de Président du Conseil et de Président-Directeur Général sont séparés. Le président exécutif de notre Conseil d’administration est M. Cote. Cette structure permet au Conseil d’administration d’exercer efficacement son rôle de supervision de notre équipe de direction, tout en permettant à notre Président-Directeur Général de se concentrer sur la gestion de l’exécution quotidienne de nos activités.

Le rôle de M. Cote en tant que président exécutif consiste notamment à assurer la liaison entre la direction générale et les administrateurs indépendants, et à fournir une direction stratégique, des avis et des conseils fondés sur son expérience et son expertise à nos cadres dirigeants. Dans le cadre du soutien qu’il apporte à l’équipe de direction dans ses processus de prise de décision et de mise en œuvre de la stratégie, la direction et le président exécutif peuvent communiquer quotidiennement, et M. Cote assiste à des réunions régulières avec la direction.

Avec la contribution des autres membres du conseil d’administration, des présidents des comités et de la direction générale, M. Cote élabore l’ordre du jour des réunions du conseil d’administration, fixe le calendrier des réunions et préside les réunions du conseil d’administration. En tant que président exécutif de Vertiv et membre du conseil d’administration depuis le regroupement d’entreprises, M. Cote combine une connaissance détaillée et approfondie des activités quotidiennes de Vertiv avec une capacité à identifier les priorités stratégiques essentielles au succès futur de Vertiv et à conseiller efficacement notre équipe de direction

sur les processus d’exécution et de mise en œuvre afin de réaliser les plans stratégiques de Vertiv. M. Cote dirige les sessions exécutives des administrateurs indépendants qui se concentrent sur un ordre du jour élaboré par les présidents des comités afin d’aborder les questions les plus critiques de Vertiv. Dans ce rôle, il veille à ce que ces sessions restent des forums efficaces pour promouvoir une discussion ouverte et franche entre les administrateurs indépendants sur des questions importantes pour Vertiv, y compris l’évaluation des performances et de l’efficacité des membres de notre équipe de direction.

Lors de l’évaluation des membres potentiels du Conseil d’administration, le Comité de nomination et de gouvernance d’entreprise prend en compte un large éventail de facteurs, notamment l’expérience, la compétences, l’expertise, la diversité, l’intégrité personnelle et professionnelle, le caractère, le jugement professionnel, le temps disponible, le dévouement, les conflits d’intérêts, les normes de cotation applicables et tout autre facteur pertinent que le comité de nomination et de gouvernance d’entreprise jugent approprié par rapport aux besoins du Conseil d’administration.

Les points à souligner sont les suivants :

- Élections annuelles du Conseil d’administration complet/Conseil déclassé
- Code de conduite
- Pas de pilule empoisonnée
- Directives robustes en matière de propriété d’actions pour les dirigeants et les administrateurs de la société
- Interdiction de la couverture et du nantissement

Pour plus d’informations sur la gouvernance d’entreprise chez Vertiv, veuillez consulter notre site Web et notre Déclaration de procuration 2024.

[Rapport annuel et procuration](#)





Annexe

À propos de ce rapport

Le rapport Vertiv 2023 sur l'activité responsable contient des divulgations alignées sur les normes 2021 de la GRI (Global Reporting Initiative) ; la norme 2018 sur les équipements électriques et électroniques du Conseil des normes comptables de durabilité (SASB) ; et comprend des divulgations conformément aux recommandations du Groupe de travail sur les divulgations financières liées au climat (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD). Sauf indication contraire, les données quantitatives et les indicateurs de performance clés sont basés sur notre dernier exercice fiscal, qui s'est terminé le 31 décembre 2023, et comprennent toutes les entités figurant dans nos états financiers consolidés. Certaines informations qualitatives et quantitatives couvrent les périodes antérieures et postérieures à l'exercice 2023.

Indice du Conseil des normes comptables de durabilité (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)

Vertiv divulgue des informations sur l'activité responsable financièrement importantes conformément à la norme SASB du secteur des équipements électriques et électroniques.

Code SASB	Indicateur comptable	Emplacement ou description
RT-EE-130a.1	1. Énergie totale consommée 2. Pourcentage d'électricité du réseau 3. Pourcentage renouvelable	En cours de traitement pour établir des bases de référence pour le suivi et les rapports futurs.
RT-EE-150a.1	Quantité de déchets dangereux générés, pourcentage recyclé	En cours de traitement pour établir des bases de référence pour le suivi et les rapports futurs.
RT-EE-150a.2 N	Nombre et quantité cumulée de déversements à signaler, quantité récupérée	Zéro déversement déclarable ou activité de remédiation continue provenant de déversements déclarables antérieurs.
RT-EE-250a.1	Nombre de rappels émis, total des unités rappelées	Aucun rappel de produit notable au 31 décembre 2023, ce qui augmenterait l'importance de l'inclusion dans notre 10-K annuel. Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre 10-K annuel et nos 10-Q trimestriels.
RT-EE-250a.2	Montant total des pertes monétaires résultant de procédures judiciaires associées à la sécurité du produit	Zéro perte monétaire notable résultant de procédures judiciaires associées à la sécurité des produits au 31 décembre 2023, qui augmenterait jusqu'à l'importance de l'inclusion dans notre 10-K annuel. Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre 10-K annuel et nos 10-Q trimestriels.
RT-EE-410a.1	Pourcentage de produits par chiffre d'affaires contenant des substances déclarables CEI 62474	Vertiv ne suit pas les produits par chiffre d'affaires contenant des substances déclarables CEI 62474.

Code SASB	Indicateur comptable	Emplacement ou description
RT-EE-410a.2	Pourcentage de produits, par chiffre d'affaires, qui répondent aux critères ENERGY STAR	ENERGY STAR ne s'applique qu'à un petit sous-ensemble d'onduleurs Vertiv.
RT-EE-410a.3	Revenus des produits liés aux énergies renouvelables et à l'efficacité énergétique	En cours de traitement pour établir des bases de référence pour le suivi et les rapports futurs.
RT-EE-440a.1	Description de la gestion des risques liés à l'utilisation de matériaux critiques	Voir la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 64-73 , pour une description de l'approche de notre politique et des efforts de diligence raisonnable liés à la gestion des risques de la chaîne d'approvisionnement, en particulier en ce qui concerne l'approvisionnement responsable en minerais 3TG, le risque global ESG et les droits de l'homme dans notre base d'approvisionnement.
RT-EE-510a.1	Description des politiques et pratiques de prévention de : (1) la corruption et (2) du comportement anticoncurrentiel	Veuillez consulter la section Conduite professionnelle de ce rapport, ainsi que nos programmes de lutte contre la corruption et la concurrence loyale, pour obtenir un aperçu de nos politiques et pratiques visant à prévenir la corruption, les pots-de-vin et les comportements concurrentiels.
RT-EE-510a.2	Montant total des pertes monétaires résultant de procédures judiciaires associées à la corruption	Zéro perte monétaire notable résultant de procédures judiciaires associées à des pots-de-vin ou à la corruption au 31 décembre 2023, qui augmenterait l'importance de l'inclusion dans notre rapport 10-K annuel. Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre rapport 10-K annuel et nos rapports 10-Q trimestriels.
RT-EE-510a.3	Montant total des pertes pécuniaires résultant de procédures judiciaires associées aux règlements sur les comportements anticoncurrentiels	Zéro perte monétaire notable résultant de procédures judiciaires associées à des règlements sur les comportements anticoncurrentiels au 31 décembre 2023, ce qui augmenterait l'importance de l'inclusion dans notre 10-K annuel. Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre rapport annuel 10-K et nos rapports trimestriels 10-Q.



Indice du groupe de travail sur les informations financières relatives au climat (TCFD)

Cette divulgation pose les bases de nos processus alignés sur le cadre TCFD en matière de gestion des risques et de stratégie.

Gouvernance	
Recommandations TCFD	Divulgestion Vertiv
Décrire la supervision par le Conseil d'administration des risques et opportunités liés au climat.	Notre Conseil d'administration est régulièrement informé de nos efforts et performances en matière d'activité responsable, en particulier en ce qui concerne les risques et les opportunités pour l'entreprise. Concernant le climat, le Conseil d'administration est principalement chargé d'examiner et de guider les initiatives relatives à ces sujets.
Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des opportunités liés au climat.	Notre Directrice Juridique dirige notre Comité Directeur exécutif d'activité responsable. Ce Comité est composé de dirigeants dans tous les domaines fonctionnels de l'entreprise, y compris notre Directeur Financier, notre Directeur Général du Marketing, notre Directrice des Systèmes d'Information, notre Vice-présidente de la Trésorerie et des relations avec les investisseurs, notre Vice-présidente des installations et de la sécurité mondiales, notre Directeur de la conformité mondiale, notre Directeur des ressources humaines, notre Vice-président, Directeur juridique – Global Corporate, notre Vice-président des comptes stratégiques mondiaux, et notre Vice-président de l'activité responsable et des affaires environnementales. Ce Comité aide à façonner et à guider notre stratégie, nos programmes, nos politiques et notre performance en matière d'activité responsable et, par le biais de la direction, s'engage avec notre Conseil d'administration pour partager des informations. En plus de superviser la direction, notre équipe de mise en œuvre de l'activité responsable, dirigée par le Vice-président, Directeur juridique – Global Corporate, est un groupe mondial et inter fonctionnel représentant divers aspects de notre activité. L'Équipe de mise en œuvre composée de plus de 20 dirigeants et contributeurs répartis dans plusieurs domaines de travail, et de nombreux autres membres de soutien qui facilitent les actions d'activité responsable dans l'ensemble de l'entreprise. L'équipe est chargée de formuler des recommandations au Comité Directeur exécutif en matière d'activité responsable, de mettre en œuvre et de rendre opérationnelle notre stratégie d'activité responsable.

Stratégie

Recommandations TCFD

Décrire les risques et les opportunités liés au climat que l'entreprise a identifiés à court, moyen et long terme.

Divulgestion Vertiv

Dans notre prise en compte des risques et des opportunités liés au climat, nous prenons en compte les horizons temporels suivants :

- **À court terme** : nous définissons généralement notre stratégie à court terme d'une année sur l'autre, c'est-à-dire d'ici à un an.
- **À moyen terme** : nous définissons généralement notre stratégie à moyen terme comme 1 à 3 ans.
- **À long terme** : tout ce qui dépasse quatre ans. En raison de l'innovation technologique rapide dans notre secteur, nous avons tendance à rester concentrés sur des délais à court et moyen terme. Cependant, nous faisons des prédictions à long terme qui approchent les 10 ans et plus.

À ce titre, nous prenons en compte les types de risques et d'opportunités liés au climat suivants :

- **Réglementation actuelle et émergente** : le climat est une dimension des risques réglementaires couverts par le Processus de gestion des risques d'entreprise (ERM) de Vertiv. Nous couvrons divers risques juridiques dans notre 10-K, y compris ceux liés à la conformité environnementale et aux réglementations actuelles et émergentes dans les juridictions où nous exerçons nos activités.
- **Risques juridiques** : le climat est une dimension des risques juridiques couverts par le processus ERM de Vertiv. Nous couvrons divers risques juridiques dans notre 10-K, y compris ceux liés à la conformité juridique et les risques potentiels de réclamations juridiques et de procédures déposées à notre encontre en lien avec les questions EHS.
- **Risques et opportunités technologiques** : le risque climatique est considéré comme une lentille pour voir notre technologie et nos produits. Les nouvelles technologies autour de l'efficacité énergétique, des matériaux bas carbone et des sources de combustibles alternatifs présentent un certain niveau de risque et d'opportunité pour Vertiv.
- **Risques du marché** : les marchés que nous servons, en particulier les data centers et le secteur des télécommunications, comptent de nombreux acteurs importants ayant des objectifs environnementaux ambitieux. Alors que ces clients potentiels se fixent des objectifs, ils influencent la réponse de notre marché pour définir des objectifs liés au climat et prennent des initiatives pour aider le secteur à réduire les risques climatiques et à passer à une économie à faible émission de carbone. Ce niveau d'influence et la capacité ou l'incapacité de Vertiv à répondre aux demandes de solutions de plus en plus durables présentent un risque et une opportunité pour Vertiv.
- **Risques d'atteinte à la réputation** : la réputation auprès des clients, des investisseurs et des parties prenantes est toujours en jeu, et en ce qui concerne le climat, il n'y a pas d'exception. Nous sommes régulièrement engagés par les clients et les investisseurs en ce qui concerne notre approche de la gestion de nos risques et nos opportunités climatiques, nos performances en matière d'émissions, et les stratégies ainsi que les objectifs que nous avons définis pour réduire notre impact. L'incapacité à répondre à ces questions des parties prenantes pourrait nuire à notre réputation, tandis qu'une capacité à fournir une réponse positive présente une opportunité d'améliorer notre réputation.
- **Risques physiques aigus** : nous évaluons les risques potentiels que les événements météorologiques graves, tels que les inondations et les catastrophes naturelles, posent à nos opérations et à notre chaîne d'approvisionnement.



Stratégie	
Recommandations TCFD	Divulgestion Vertiv
Décrire l'impact des risques et des opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation.	En raison des risques et des opportunités identifiés liés au climat, nous avons pris des mesures pour intégrer les facteurs liés au climat dans notre stratégie commerciale et notre planification financière des manières suivantes : • Opérations : nous avons travaillé avec un groupe de nos sites de fabrication pour identifier les opportunités d'investissement en matière de réduction d'énergie et de réduction des émissions carbone. Cela a entraîné de nombreuses nouvelles demandes d'investissements, dont plusieurs ont été validées pour exécution. • Produits et services : la demande de solutions durables sur notre marché alimente notre stratégie de développement de produits et de solutions hautement performants qui aident les clients à réduire leur impact environnemental grâce à une efficacité énergétique améliorée, une qualité hautement fiable et durable, et une compatibilité avec des sources d'énergie renouvelable. Ces priorités ont entraîné notre investissement dans des ressources internes pour mieux nous positionner afin de répondre à ces demandes. • Investissement dans la recherche et le développement : en lien avec la discussion sur les produits et services que nous offrons et leur potentiel pour soutenir les objectifs climatiques de nos clients, nous nous engageons à explorer, tester et piloter de nouvelles technologies qui montrent la promesse d'aider les clients à réduire leur consommation d'énergie et leur empreinte d'émissions de gaz à effet de serre (GES). Cette orientation a conduit à une meilleure sensibilisation et allocation des ressources en faveur de technologies énergétiques alternatives et efficaces. • Engagement de la chaîne d'approvisionnement : afin d'assurer notre priorité sur les flux climatiques vers l'ensemble de notre chaîne de valeur, nous avons ajusté la stratégie de notre équipe de conformité de la chaîne d'approvisionnement afin d'élargir leur champ d'application pour inclure la gestion de l'impact climatique de notre chaîne d'approvisionnement. Un exemple d'action sur ce front comprend la diversification géographique de notre base de fournisseurs pour les intrants critiques afin de réduire ou d'atténuer l'impact des événements climatiques graves sur les principales opérations de la chaîne d'approvisionnement.
Décrire la résilience de la stratégie de l'entreprise, en tenant compte des différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de 2 degrés Celsius ou moins.	Nous visons à atténuer nos risques climatiques importants et à traiter les opportunités liées au climat qui s'appliquent à notre marché et aux besoins de nos parties prenantes dans le cadre de notre stratégie. Comme ces impacts et besoins peuvent changer, nous nous efforçons d'adapter notre approche.

Gestion des risques	
Recommandations TCFD	Divulgestion Vertiv
Décrire les processus de l'entreprise pour identifier et évaluer les risques liés au climat.	Pour établir les risques climatiques dans notre registre, comme pour les autres catégories de risques chez Vertiv, des entretiens sont menés avec les principales parties prenantes et les dirigeants qui peuvent directement entrer en contact avec la catégorie de risque en question et/ou travailler à l'atténuer. Les données issues du processus d'entretien sont agrégées, puis examinées avec la direction pour finaliser et présenter les principaux risques d'entreprise pour Vertiv.
Décrire le processus de l'entreprise pour gérer les risques liés au climat.	Les risques liés au climat sont intégrés dans notre processus pluridisciplinaire de gestion des risques à l'échelle de l'entreprise et sont examinés par des experts en la matière et des principales parties prenantes applicables afin d'évaluer l'impact, d'élaborer des stratégies et de mettre en œuvre des objectifs pour y répondre.
Décrire comment les processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques liés au climat sont intégrés dans la gestion globale des risques de l'organisation.	Le risque lié au climat est géré comme sa propre catégorie de risque, parmi de nombreuses catégories de risque, dans le cadre du processus de gestion des risques de Vertiv à l'échelle de l'entreprise.
Mesures et cibles	
Recommandations TCFD	Divulgestion Vertiv
Divulguer les indicateurs utilisés par l'organisation pour évaluer les risques et les opportunités liés au climat conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques.	Vertiv est actuellement en cours de processus pour établir des métriques utilisés par l'organisation afin d'évaluer les risques et les opportunités liés au climat en pour les prochains rapports.
Divulguer le scope 1, le scope 2 et, le cas échéant, les émissions de GES du scope 3 et les risques associés.	Vertiv est actuellement en cours de processus visant à déterminer les émissions de GES des scopes 1, 2 et 3, ainsi que les risques afférents pour les prochains rapports.
Décrire les objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et opportunités liés au climat et les performances par rapport aux objectifs.	Nous évaluons nos émissions de référence pour établir des objectifs de réduction des GES, que nous divulguerons dans les rapports futurs.



Indice de référence de l’Initiative mondiale sur les rapports (Global Reporting Initiative, GRI)

Déclaration d'utilisation : Vertiv Holdings Co a rapporté les informations citées dans cet indice de contenu GRI pour la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023, en référence aux Normes GRI.

Norme GRI	Divulgation	Emplacement ou description
GRI 2 : Divulgations générales	2-1 Détails organisationnels	Veuillez vous reporter à la section One Vertiv One World de ce rapport, pages 10-15 , pour un aperçu de notre activité et des mesures clés de l'activité. Pour plus d'informations, voir également notre rapport 10-K 2023, Article 1 (Commercial).
	2-2 Entités incluses dans les rapports de durabilité de l'organisation	Veuillez vous reporter à la section One Vertiv, One World de ce rapport, pages 10-15 , pour un aperçu de notre activité et des mesures clés de l'activité. Pour plus d'informations, voir également notre rapport 10-K 2023, Article 1 (Commercial).
	2-3 Période de déclaration, fréquence et point de contact	Ce rapport couvre la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023, comme spécifié dans la section « À propos de ce rapport » de présent rapport, page 98 .
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	Vertiv 2023 10-K, Article 1 (Commercial)
	2-7 Employés	Vertiv 2023 10-K, Article 1 (Commercial - Ressources humaines)
	2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés	Vertiv 2023 10-K, Article 1 (Commercial - Ressources humaines)
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	Veuillez consulter les informations sur la gouvernance d'entreprise dans la section Gouvernance de ce rapport, pages 95-96 . Voir également notre section Déclaration de procuration 2024 intitulée Points forts de la gouvernance d'entreprise.
	2-11 Président de l'organe de gouvernance le plus élevé	Section Déclaration de procuration Vertiv 2024 intitulée Points forts de la gouvernance d'entreprise ; sous-section intitulée Structure de leadership du Conseil d'administration.
	2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Veuillez consulter les informations sur la supervision de l'Activité Responsable dans la section Gouvernance de ce rapport, page 94 .
	2-13 Délégation de responsabilité pour la gestion des impacts	Veuillez consulter les informations sur la supervision de l'Activité Responsable dans la section Gouvernance de ce rapport, page 94 .
	2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le rapport sur le développement durable	Veuillez consulter les informations sur la supervision de l'Activité Responsable dans la section Gouvernance de ce rapport, page 94 .
	2-15 Conflits d'intérêt	Section Déclaration de procuration Vertiv 2024 intitulée Points forts de la gouvernance d'entreprise.
	2-16 Communication des préoccupations critiques	Section Déclaration de procuration Vertiv 2024 intitulée Points forts de la gouvernance d'entreprise ; sous-section intitulée Communication avec le Conseil d'administration.

Norme GRI	Divulgation	Emplacement ou description
GRI 2 : Divulgations générales	2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Section Déclaration de procuration Vertiv 2024 intitulée Points forts de la gouvernance d'entreprise ; sous-section intitulée Comités du Conseil.
	2-19 Politiques de rémunération	Sections Déclaration de procuration Vertiv 2024 sur la rémunération des Directeurs, et sur la rémunération des cadres.
	2-20 Processus de détermination de la rémunération	Section Déclaration de procuration Vertiv 2024 intitulée Discussion et analyse de la rémunération.
	2-21 Ratio annuel de rémunération totale	Sections Déclaration de procuration Vertiv 2024 intitulées Discussion et analyse de la rémunération, et Ratio de rémunération du PDG.
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	Veuillez consulter les informations sur Notre approche de l'Activité Responsable dans la section d'introduction de ce rapport, pages 16-21 .
	2-23 Engagements des politiques	Veuillez vous référer aux politiques suivantes : • Code de conduite de Vertiv • Politique HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement) de Vertiv • Code de conduite des fournisseurs de Vertiv • Déclaration de Vertiv sur les minerais de conflits • Politique de Vertiv relative aux Droits de l'Homme• Déclaration de Vertiv sur les efforts pour prévenir l'esclavage et la traite des êtres humains • Politique de confidentialité de Vertiv
	2-24 Intégration des engagements des politiques	Veuillez consulter les sections connexes de ce rapport où la supervision, la mise en œuvre et les résultats des politiques susmentionnées sont discutés : • Pour le Code de conduite de Vertiv et la Politique de confidentialité de Vertiv, veuillez consulter les informations associées dans la section Gouvernance de ce rapport, pages 90-92 . • Pour la Politique HSE de Vertiv, veuillez consulter les informations associées dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 54-63 . • Pour le Code de conduite des fournisseurs de Vertiv, la Déclaration sur les minerais de conflits, la Politique relative aux Droits de l'Homme et la Déclaration sur les efforts pour prévenir l'esclavage et la traite des êtres humains, veuillez consulter les informations associées dans la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 64-73 .
	2-25 Processus pour remédier aux impacts négatifs	Veuillez consulter les informations sur la conduite professionnelle dans la section Gouvernance de ce rapport, page 91 .
	2-26 Mécanismes pour demander conseil et signaler des problèmes	Veuillez consulter les informations sur la conduite professionnelle dans la section Gouvernance de ce rapport, page 91 .
	2-27 Conformité aux lois, aux normes et aux réglementations	Veuillez consulter les informations sur les pertes monétaires dans l'indice SASB de ce rapport, pages 98-99 . Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre formulaire annuel 10-K et dans nos 10-Qs.



Norme GRI	Divulgation	Emplacement ou description
GRI 3 : Matériel 2021	2-28 Associations de membres	Veuillez consulter la section Produits et Systèmes Efficaces de ce rapport, pages 50-51 , afin d'obtenir des informations sur nos partenariats sectoriels en matière de durabilité. Veuillez consulter la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 64-73 , pour obtenir des informations sur les associations d'adhésion à la chaîne d'approvisionnement en matière de durabilité auxquelles nous participons.
	3-1 Processus pour déterminer les thèmes importants	Veuillez vous reporter aux informations sur la détermination de la matérialité dans la section Notre Approche de l'Activité Responsable de ce rapport, page 16 .
	3-2 Liste des thèmes importants	Veuillez vous reporter aux informations sur la détermination de la matérialité dans la section Notre Approche de l'Activité Responsable de ce rapport, page 16 .
GRI 201 : Performance économique 2016	3-3 Gestion des thèmes importants	Veuillez consulter le contenu de ce rapport pour une description de la manière dont nous gérons les thèmes ESG importants.
	201-1 Valeur économique directe générée et distribuée	Vertiv 2023 10-K, Article 7 (Discussion et analyse de la direction sur la situation financière et les résultats d'exploitation) ; Article 8 (États financiers et données supplémentaires).
	201-2 Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	Pour plus d'informations sur les risques et les opportunités associés au changement climatique, veuillez consulter notre déclaration TCFD, pages 102-103 .
GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016	201-3 Obligations du régime de retraite à prestations définies et autres régimes de retraite	Veuillez consulter les informations sur les avantages concurrentiels dans la section Nos collaborateurs de ce rapport, page 81 . Voir également Vertiv 2023 10-K, Article 8 (États financiers et données supplémentaires, Notes aux états financiers consolidés, Régimes de retraite).
	203-1 Investissements et services d'infrastructure pris en charge	Veuillez consulter les informations sur les partenariats pour le progrès dans la section Produits et Systèmes Efficaces de ce rapport, pages 50-51 .
	203-2 Impacts économiques indirects importants	Veuillez vous reporter à la section Produits et Systèmes Efficaces de ce rapport, pages 24-43 .
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1 Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption	Veuillez vous reporter aux informations sur la conduite professionnelle dans la section Gouvernance de ce rapport, page 91 .
	205-2 Communication et formation sur les politiques et procédures anti-corruption	Veuillez consulter les informations sur la conduite professionnelle dans la section Gouvernance de ce rapport, page 91 .
	205-3 Incidents confirmés de corruption et mesures prises	Veuillez consulter les informations sur les pertes monétaires dans l'indice SASB de ce rapport, pages 98-99 . Tous les problèmes matériels, juridiques et réglementaires sont divulgués dans notre formulaire annuel 10-K et dans nos 10-Qs.
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016	206-1 Actions en justice pour comportement anticoncurrentiel, pratiques antitrust et pratiques de monopole	Au cours de l'année civile 2023, Vertiv n'a fait l'objet d'aucune action en justice concernant un comportement anticoncurrentiel, des pratiques antitrust ou des pratiques de monopole.

Norme GRI	Divulgation	Emplacement ou description
GRI 302 : Énergie 2016	302-5 Réductions des besoins énergétiques des produits et services	Veuillez consulter la section Produits et Systèmes Efficaces de ce rapport, pages 24-43 . Cela est signalé sous la forme d'études de cas et dans les résultats de rendement associés à nos produits.
GRI 303 : Eau et effluents 2018	303-1 Interactions avec l'eau comme ressource partagée	Notre activité n'est pas particulièrement gourmande en eau, et notre eau provient principalement de sources municipales plutôt que directement de sources d'eau douce. Ceci dit, nos systèmes de gestion environnementale ont été développés conformément aux normes mondialement reconnues, telles que la norme ISO 14001.
GRI 305 : Émissions 2016	305-7 Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques importantes	Veuillez consulter la section Opérations Responsables de ce rapport, pages 58-59 .
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1 Nouveaux fournisseurs qui ont été sélectionnés à l'aide de critères environnementaux	Veuillez consulter la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 64-73 .
	308-2 Impacts négatifs sur l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Veuillez consulter la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 64-73 .
GRI 401 : Emploi 2016	401-2 Avantages fournis aux employés à temps plein qui ne sont pas fournis aux employés temporaires ou à temps partiel	Veuillez vous reporter aux informations sur les avantages concurrentiels dans la section Nos collaborateurs, de ce rapport, page 81 .
	401-3 Congé parental	Veuillez vous reporter aux informations sur les avantages concurrentiels dans la section Nos collaborateurs, de ce rapport, page 81 .
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Veuillez vous reporter aux informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 60-63 .
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Veuillez vous reporter aux informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 60-63 .
	403-3 Services de santé au travail	Veuillez vous reporter aux informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 60-63 .
	403-4 Participation, consultation et communication des travailleurs sur la santé et la sécurité au travail	Veuillez vous reporter aux informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 60-63 .
	403-5 Formation des travailleurs sur la santé et la sécurité au travail	Veuillez vous reporter aux informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 60-63 .
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	Veuillez vous reporter aux informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 60-63 .
	403-7 Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations commerciales	Veuillez vous reporter aux informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 60-63 .



Norme GRI	Divulgation	Emplacement ou description
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Veillez vous reporter aux informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 60-63 .
	403-9 Blessures liées au travail	Veillez vous reporter aux informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 60-63 .
	403-10 Maladies liées au travail	Veillez vous reporter aux informations sur la santé, la sécurité et le bien-être dans la section Opérations responsables de ce rapport, pages 60-63 .
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	Veillez vous reporter aux informations sur la formation et le développement dans la section Nos collaborateurs de ce rapport, pages 79-80 .
	404-2 Programmes pour améliorer les compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Veillez vous reporter aux informations sur la formation et le développement dans la section Nos collaborateurs de ce rapport, pages 79-80 .
	404-3 Pourcentage d'employés recevant régulièrement des évaluations de performance et de développement de carrière	Veillez vous reporter aux informations sur la formation et le développement dans la section Nos collaborateurs de ce rapport, pages 79-80 .
GRI 408 : Travail des enfants 2016	408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque important d'incidents liés au travail des enfants	Veillez vous reporter aux informations sur les Droits de l'Homme dans la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 70-72 .

Norme GRI	Divulgation	Emplacement ou description
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016	409-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque important d'incidents de travail forcé ou obligatoire	Veillez vous reporter aux informations sur les Droits de l'Homme dans la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 70-72 . Voir également la Politique relative aux Droits de l'Homme et la Déclaration de Vertiv sur les efforts déployés pour lutter contre l'esclavage et la traite des êtres humains.
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1 Nouveaux fournisseurs ayant été sélectionnés à l'aide de critères sociaux	Veillez vous reporter à la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 64-73 .
	414-2 Impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Veillez vous reporter à la section Intégrité de la chaîne d'approvisionnement de ce rapport, pages 64-73 .
GRI 415 : Politique publique 2016	415-1 Contributions politiques	Veillez consulter les informations sur la conduite professionnelle dans la section Gouvernance de ce rapport, page 91 . Voir également le Code de conduite de Vertiv.
GRI 416 : Santé et sécurité des clients 2016	416-1 Évaluation des impacts des catégories de produits et de services sur la santé et la sécurité	Veillez consulter les informations sur la qualité et la sécurité des produits dans la section Produits et Systèmes Efficaces de ce rapport, pages 52-53 .



Vertiv.com | Bâtiment Tolède, 3 rue Le Corbusier 94150, Rungis, France, RCS Créteil

© 2024 Vertiv Group Corp. Tous droits réservés. Vertiv™ et le logo Vertiv sont des marques déposées ou commerciales de Vertiv Group Corp. Tous les autres noms et logos mentionnés sont des noms de produits, des marques commerciales ou déposées qui appartiennent à leurs propriétaires respectifs. Malgré le soin apporté à l'exactitude et à l'exhaustivité de ce document Vertiv Group Corp. ne peut être tenue responsable et décline toute responsabilité en cas de dommages résultant d'une utilisation de ces informations ou de quelconques erreurs ou omissions. Les descriptifs techniques, remises et autres offres promotionnelles sont susceptibles d'être modifiés à la seule discrétion de Vertiv après notification.